

观影

最新非院线片推荐

爱情最终剪：女士们先生们

Final Cut: Ladies and Gentlemen 匈牙利

导演: 乔治·巴勒菲

片长: 85分钟

类型: 喜剧/爱情

剧情: 匈牙利鬼才导演乔治·巴勒菲的新作《Final》，这当然不是穷困潦倒的匈牙利艺术家为苹果公司制作的软广告，而是因筹不到新片资金而干坐剪辑室三年创造出的新型产物。这位38岁的导演之前的作品《人体雕像》《田园风光》曾被国内影迷所熟知，而此次的尝试相当大胆！本片由七个章节构成，全片片长仅为84分钟，运用了电影史上500部经典电影的片段作为原素材，经重新剪辑构成了一个完整的故事。对于影迷而言，这实在是一部考验电影功力的标准试卷，也是一个膜拜神剪的好机会。

影片从《阿凡达》开始，随之而来的是从《唐人街》到《午夜牛郎》，更不必说《精疲力尽》《摩登时代》《热情似火》《安妮霍尔》《西部往事》《妮诺奇卡》《卡萨布兰卡》《桃色公寓》《低俗小说》等一众佳作。

温馨小贴士

冬季耐寒锻炼三个攻略

俗语讲“冬天动一动，少闹一场病；冬天懒一懒，多喝药一碗。”冬季锻炼有提高身体御寒能力、提高机体抵抗力、预防骨质疏松和加快血液循环等诸多益处。但是，冬季锻炼时要注意季节特点，掌握一定的技巧和注意事项，以确保安全有效。

热身要充分 运动防受伤

准备活动要做到浑身发热，这样开始活动，便会觉得四肢有力、精神饱满。使浑身的肌肉、关节活动开，体内器官尤其是心脏进入适应运动的状态，提高神经中枢的兴奋性，血液循环和物质代谢得到改善。

衣着要适宜 皮肤要护好

冬季进行健身运动时，开始要多穿些衣服，且衣服要轻软，不能过紧。热身时，就要脱去一些厚衣服。

锻炼后，如果出汗多，应当把汗及时擦干，换掉汗湿的运动服装、鞋袜，同时穿衣戴帽，防止热量散失。对暴露在外的手、脸、鼻和耳朵等部位，除了经常搓、擦以促进局部

大家来找茬

上期报纸版面四中《简讯》中 IPHONE也能太阳能充电中倒数第三行，输出能够达到1400安培？单位应该为毫安！

感谢设备管理部许多、马汝意对报纸的关注！

欢迎大家给我们的报纸提意见，查漏补缺，感谢大家的支持！

祝福

2014年1月份员工生日名单：

安环部: 刘建华、王璐 财务部: 陈扣龙、梅峰 采购部: 但芸、孙天军 工程部: 张辰洋 计划物流部: 李泽生、徐惠国、孙燕琴、陶丹 技术部: 高梦璐、孙浩、孙观 人力资源部: 唐媛、龚颖 设备管理部: 姚洁、许多、孙培婷 营销部: 徐傑、周晓进 综合管理部: 张龙 生产部: 蒋文娟、曹义敏、孙永、卫艳莉、张波、贺振、张云俊、周旭、许大林、殷俊杰、刘文豪、陈燕、殷海鸣、赵龙、王春、祁骏、左杰、王炳、解春宏、殷冠军、常素梅、基飞、邱建羽、马素琴、解伟、田恬、潘飞、殷婷、白玲玲、申安静、徐胜、吕锡昌、冷露、刘佳、孔涛、唐婷婷、朱平霞、印夏楠、马丽洋、黄敏、刘琴、颜言娣、翟爱民、王吉、朱成武、吕玉龙、宗彪、阮俊、朱剑、赵宇逸、孙长兴、赵妍、王苗、石雪健、陈芸、汪兴、沃巧福、孙飞、朱小伟、贾斌、殷文婷、戴荣炎、董玮、吴楠、田岩、薛庭、张悦、蒋丽娜、顾荣飞、徐梅、翟春杰、张鸿彬、王晶、张雨嫣、朱森正、陈伟、赵丁茜、谈杰、李志彬、包刚、顾茂、占志文、解超、邓月秀、夏虹、吕征、孙双凤、王建、朱旭鹏、施华坤、宦康、葛宁、殷凯祥、王磊、樊德勇、翟亮、王芹芹、覃巨、崔静、吴仪、於梅、孙亮、孔苗苗、王芮、王振洲、韩依楠、卢丹、赵升、刘鹏、徐双兰、殷立超、肖留福、朱中华 质量管理部: 黄茂、徐琳、何君、张嘉怡、严霞、徐银银、李翔、骆美蓉、殷志坚、赵雪峰、李金红、王璐、左苏云、詹华美、睦超、崔甜、谢欢、郑幸、唐美虹、宋悦、高丽华、杨杰、何奇、刘见、王美琴、朱佳美、朱碗彬、姚月、杨磊、宗梅红、刘伟玮、蔡捷

生产部王林、质量管理部毛好的儿子

七宝小朋友

愿所有的幸福、所有的快乐、所有的温馨、所有的好运永远围绕在宝宝身边！

开心坊

冬天的取暖方式，你是哪一种？

Normal happy people

Me

趣味问答

走迷宫

这有一条复杂的鸭子街道，你能顺利的找到出口吗？

知道答案的亲们直接发答案到邮箱: sunlei01@cecsec.cn，除了以第一封收到的正确邮件为准外，本刊还将参与且回答了正确答案的员工邮件中随机抽出两名参与奖！欢迎大家积极参加！

上期趣味问答获奖人：

获奖人：质量管理部 孔凡非

参与奖：生产部 倪建

参与奖：生产部 张艺磊

上期答案：“十”（干，王，申，早，辛，支，姑）

稿件排名

本期稿件录用情况统计

部门	投稿数	录用数	部门	投稿数	录用数
生产部	8	7	财务部	1	1
安环部	5	5	人力资源部	1	0
质量管理部	4	4	综合管理部	0	0
技术部	2	2	营销部	0	0
研发中心	2	1	采购部	0	0
设备管理部	1	1	计划物流部	0	0
企划部	1	1	工程部	0	0

要闻

多晶太阳能电池量产效率再创新高

镇江公司高度重视科技创新，秉承“卓越、专注、创新、共赢”的企业价值观，不断开拓创新，务实奋进，始终围绕降本增效产业化技术开展工作。公司技术研发团队在公司领导的大力支持下，各个部门的配合下，勇于技术革新，不断尝试工艺改进，2013年12月初，在常规产线上使用常规工艺实现多晶硅太阳能电池平均转换效率达18.32%，产线稳定运转，使得公司在行业技术竞争力方面上新台阶。（供稿：研发中心）

镇江公司成功通过德国VDE认证

镇江公司光伏组件于今年5月份申请德国VDE认证，在各部门的配合支持下，经过近3个月的测试跟踪于2013年下半年取得德国VDE认证证书。为满足企业不断发展的需要，镇江公司经过努力，先后获得TUV、MCS、CSA、UL、CEC等多家认证机构颁发的证书。近期镇江公司在日本JET认证项目上也获得了重大成果，现相关测试已全部结束，有望在明年年初取得日本JET认证，正式获得日本市场的准入许可。（供稿：质量管理部）

2013年年度要闻回顾

11月18日，集团公司王小康董事长莅临镇江公司视察调研。

11月26日下午，集团公司党委书记、副董事长李文科莅临镇江公司视察工作。

11月20日下午，中国节能管理提升标杆企业现场会在镇江公司隆重举行。

11月27日上午，中国节能班组建设工作会暨员工经济技术创新工作推进会在太阳能镇江公司隆重举行。

10月31日，集团公司总经理王彤生在总法律顾问张超等人的陪同下莅临太阳能镇江公司考察工作。

10月11日，国务院国资委群工局副局长郭保民一行莅临镇江公司指导工作。

10月18日，集团公司董事莅临镇江公司调研考察。

10月25日，中国分布式电站推动研讨会在镇江公司成功召开。

9月17日，镇江公司自主建设的3.008MWp光伏屋顶电站于11点35分成功并网发电，成为镇江市目前已建成的最大的金太阳光伏并网屋顶电站。

9月17日，太阳能公司曹华斌董事长莅临镇江公司指导工作。

9月9日，二期组件车间正式投产。

9月4日，太阳能公司宋爱珍书记莅临督导群众路线教育实践活动和安全生产工作。

2013年8月，镇江公司顺利通过盐雾试验测试认证。

6月20日下午，集团公司纪委书记王大晶率效能监察组莅临镇江公司检查工作。

6月17日，二期电池车间正式投产。

5月14日，镇江公司亮相2013年上海第七届SNEC展。

5月13日，集团公司曙光总一行莅临镇江公司参观指导。

2013年4月，镇江公司喜获CSA认证。

公司实现开门红三月份各项生产指标持续提升。

新年贺词

三年齐努力 再创新佳绩

——2014年总经理新春贺词

亲爱的同事们：

新年好！

天仪再始，岁律更新。伴随着努力拼搏的艰辛与收获，我们大家携手走过了不平凡的2013年。带着新的希冀和梦想，我们迎来了2014年。值此元旦来临之际，我谨代表公司向广大员工表示最美好的祝愿！并向你们的家人致以最诚挚的问候！

岁月不居，天道酬勤。刚刚走过的2013年，在上级公司的关心和指导下，在全体员工共同努力和辛勤付出下，我们积极应对各种困难与挑战，苦练内功强管理，深挖内涵增效益。

2013年是公司跨越发展的一年。初创三年间，经历了光伏行业的大起大落，三年创业、三年求索，三年收获。2013年，公司深化管理提升，推进产线建设，确保了二期项目顺利投产，产能规模双倍增长，各项工作稳步迈入快速发展的轨道。通过工艺布局创新，最大限度合理利用工艺空间，产线密度达到极限、行业最大。在不增加人员和投入的情况下，将原设计产能提升至至电池500MW、组件600MW，缔造了行业内的产能提升奇迹。注重新工艺、新材料、新技术的应用，鼓励“全员创新”，以高效率、高质量带来订单，通过高产能、高密集技术和更合理的优化设计降低成本，公司的技术竞争力、成本竞争力、管理竞争力、质量竞争力、团队竞争力全面展现，品牌影响力均居行业领先水平。这些成绩的取得，是全体员工智慧、汗水和奉献的结晶，充分展现出公司上下的敬业精神和拼搏作风。成绩来之不易，在此，我代表镇江公司领导班子向大家表示最衷心的感谢！

2014年，市场形势依然严峻，生产经营任务挑战艰巨，这对公司是一次非常大的考验，也是对我们这个团队战斗力、凝聚力的一次非常大的考验。积水成湖，聚沙成塔。再大体量的能源也都是由点点滴滴组成的。展望着新的一年，我们要把握机遇，乘势而为，坚定不移走品牌化发展路线，努力打造“诚信、品质、高效”的中节能太阳能制造品牌，积极培育公司在产品技术与成本控制上行业领先一步的核心竞争力。以市场营销为龙头，在下一个三年努力把太阳能镇江公司打造成为行业有影响力的主流制造企业。

我们坚信：新的一年，新的希冀、新的耕耘，通过大家的共同努力，公司一定能实现新的飞跃、新的辉煌！

最后，祝大家在新的年里，身体健康、工作顺利、阖家幸福、马到成功！

总经理：姜利凯

导读

2版——对话——我不怕被困困难打倒，最大的敌人是我自己

3版——直击现场——组件二车间日产突破4000件

4版——产业资讯——金太阳“功成身退”分布式发电将“大展拳脚”

5版——平安节能——春运出行注意事项

6版——“节能零距离小编走近你——新年送祝福 节能零距离实话实说——考核之我见

7版——员工风采——享受随心而变 梁庸

我从不惧怕被困难打倒，最大的敌人是我自己

□访生产部 组件一车间 领班 袁莉娟

人物介绍：

袁莉娟，女，生产部组件一车间A班领班， 2011年3月份入职，喜欢看漫画、旅游、听歌。最初进入公司只是组件车间焊接工序普通的一名员工，半年内就被提拔为领班，因为经验不足，带班一个月后又被安排到原来的岗位。工作起落没有影响到她，凤凰涅槃，浴火重生，她用自己的实际行动证明了自己，我可以行。



水固金剛的意志
火固能新的風貌

《镇江节能报》：莉娟你好，很高兴可以接受我们的采访，多次在领导口中听到你的名字，大家对你的评价都很好，责任心、团队意识都很强，最重要的是说你特别能吃苦耐劳，你是怎么评价自己的呢？

袁莉娟：谢谢大家对我的肯定与支持，我还有很多地方需要提高。我真的很感谢领导对我的信任，也感谢公司能给我机会。让我能够认识到自己的不足和也让我逐渐成熟。

《镇江节能报》：作为一个基层管理者，你怎么看待这份工作？

袁莉娟：作为一名基层管理者，最重要的是抓好现场生产以及异常情况处理，管理带领好自己的团队。这份工作对我来说相当重要，不论是经验的积累还是和各个部门的沟通、接触，都使我一直在成长。

《镇江节能报》：你是2011年进入的公司，是一毕业就过来的吗？什么原因你选择了这份工作和行业？

袁莉娟：我刚毕业就进入公司的，当然还在学校就来应聘。当初进公司的时候也没有考虑这么多，只是觉得这是一个全新的企业，个人的提升空间会很大，也有种初生牛犊不怕虎的精神，想看看凭借自己的能力能否做的好。我觉得自己的选择没有错。

《镇江节能报》：据我们的了解，你2011年代理过一段时间的领班，但是后来又重新从普通员工做起，然后再一步步到组长、到领班，这个是什么原因呢？

袁莉娟：基层管理真的是团队的协作。刚毕业的我各方面经验都不成熟，不懂得如何去和员工、组长沟通，不懂怎样与其它部门配合，不知道怎样加强团队的凝聚力，最后让自己摔倒了。我想，我还年轻，摔倒了不可怕，可怕的是不能够自己站起来。

《镇江节能报》：对大多数人来说这种“降职”的遭遇都算很大的挫折，但在你身上没有看到消极或者不满，反而是更加积极、百折不挠的做好自己的工作，是什么支撑着你做到这些的？

袁莉娟：我觉得是一种信念吧，是一种坚持的信念，坚信做好自己。

开始的时候我也有点放不开，比较不能接受。但感谢我们领导和同事给我的支持与鼓励。他们一直给我分析，多给我提供锻炼的机会。

《镇江节能报》：对一个女孩子来说有这样的的心境真的不容易，你现在应该很珍惜现在的工作，它最吸引你的地方在哪里？

袁莉娟：是的，对于现在的社会，想要有份工作确实不容易，更别说是一份称意的工作。它吸引我的地方很多，首先公司有着很大的提升空间。其次是班组团队的合作，我的兄弟姐妹们总是和我一起奋斗在一线。

《镇江节能报》：二期组件车间最初从一期选调人员时，你积极安排把有经验的人往二期调，没有担心过一期的工作会受影响吗？

袁莉娟：当然担心，我们班调的有经验的老员工最多。但是我们都是为了公司更好地生产。而且我的担心也是多余的，我的组长们没有让我失望，他们始终严格要求自己，他们非常的优秀，也非常支持我的工作。

《镇江节能报》：你是如何带领你的团队的？

袁莉娟：最主要的还是得人心，凝聚团队的力量。产量、质量不是靠我一个人就能做出来的，每个轮班找员工谈心，为员工着想，办实事。

《镇江节能报》：新的一年，你有什么新的目标与心愿呢？

袁莉娟：新的一年要有更好的质量和更高的产量，通过A班所有的组长和员工的团结合作将组件一车间的产量和质量再创新高。

编后记：跟袁莉娟的聊天很朴实，但是确觉得很受鼓舞。百折不挠的人没有不成功。谢谢她跟我们的分享！

本期访谈到此结束！感谢大家关注！

有效的管理离不开良好的沟通

□技术部 许礼

管理是一门学问，涵盖的内容颇多，但我觉得沟通是基层管理者的生命线。可以说基层管理的过程，就是沟通的过程。我们把企业比作一个生命的有机体，而沟通就是有机体内的血管，贯穿全身的每一个部位，每一个环节。管理沟通是企业管理的核心内容和实质。没有沟通就没有管理，没有沟通，管理只是一种设想和缺乏活力的单纯的机械行为。

目前，公司许多基层管理工作存在的问题就是由于沟通不畅引起的。比如：评绩效考核之前从未与员工沟通，凭个人意向就直接评判，事后也没有良好的交流，进而影响工作的开展。

良好的沟通可以使人际关系和谐，顺利的完成任务，达成绩效目标。作为一个基层管理者要时刻牢记这样一句话：不懂得沟通的管理者，就不是一个合格的管理者。

有效的沟通离不开良好的心态和正确的方式方法。与员工沟通必须把自己放在与员工同等的位置上。在我们企业里只有工作岗位的不同，没有地位的差异。管理者要像尊重家人和朋友一样去尊重员工。员工感受到自己受到尊重，从而被激发与公司同甘共苦的心态。这既体现了管理者的素养，也充分体现了企业的素养。

沟通并不是简单的你问我答，而是需要一定的语言技巧和心理活动。首先我们要注意避免“为沟通而沟通”，沟通的最终目的是发现问题，解决问题。

沟通要善于询问与倾听。以聊天的方式去了解员工的立场及需求、愿望、意见与感受。沟通时要注意正确运用肢体语言。管理人员的眼神、手势、表情、坐姿等都有可能影响沟通。沟通中还要不断的向员工表达关心。从普通员工的角度出发，体会对方的感受和需要，真正做到换位思考。由于你的了解和尊重，员工也会体会你的立场与好意，因此做出积极而合适的回应。

只有与员工保持良好的沟通，让员工参与进来，大家目标一致，群策群力，众志成城，工作才能顺利的进行。

众接触时收集到的意见、建议反映给党组织，真正做到接地气，密切联系群众；最后可以写发展，对企业和党建工作提出自己的见解看法。

12月份，公司党支部对党员情况进行了普查工作，发现仍有很多流动党员没有将组织关系转入公司党支部，一部分同志不清楚转入流程；一部分同志觉得组织关系转接手续办理太过繁琐，懒得过问；还有一部分同志觉得转入公司党支部后要参加党的民主生活，太麻烦。作为一个党员，却是这样的觉悟，一方面享有“党员”这个称号带来的政治权利，另一方面却不愿意履行义务，这也是需要在总结中深刻自省的。



□企划部 孙浩

职工，及时了解、化解和传递员工意见。

“党员总结如何写？”，最基本的务实，切忌大谈空谈。首先要写自己的本职工作，发现不足，挖掘不足背后的深层原因，下一步的改进；其次可以写学习，将自己一年来的学习和进步向党组织汇报；再次可以写意见，将平时和群

员工风采

带着激情去工作

□质量管理部 毛建萍

激情是一种难能可贵的品质。正如拿破仑希尔所说：“要想获得这个世界上最大的奖赏，你必须像最伟大的开拓者一样，拥有将梦想转化为为实现梦想而献身的激情，以此来发展和销售自己的才能。”拿破仑之所以能成为法兰西第一帝国的创造者，能推动整个欧洲封建社会向资本主义过渡的进程，一个重要的原因，就是他对自身所肩负的“重要使命”怀有满腔热忱。

伟大人物对使命的热情可以谱写历史，普通员工对工作的热情则可以改变自己的人生。对于一名员工来说，激情就如同生命。凭借激情，我们可以释放出潜在的巨大能量，发展出一种坚强的个性；凭借激情，我们可以把枯燥乏味的工作变得生动有趣，使自己充满活力，培养自己对事业的狂热追求；凭



借激情，我们可以感染周围的同事，让他们理解我们、支持我们，拥有良好的人际关系；凭借激情，我们可以获得公司的提拔和重用，赢得珍贵的成长和发展的机会。

激情是工作的灵魂，是一种能把把全身的每一个细胞都调动起来的力量，不断鞭策和激励我们向前奋进的动力。作为一名员工，如果我们想要成为卓有成就的人，就必须对工作怀有满腔的激情。无论我们面对的是哪一种工作，都要拿出100%的激情来对待1%的事情，而不去计较它是多么的“微不足道”，也不去考虑这项工作的报酬如何。我们就会发现，原来每天平凡的生活竟是如此的充实、美好。

激情让我们学会从工作中寻找乐趣，而不是等待未来能给我们乐趣的事；激情可以与人分享或复制。如果我们怀着一颗虔诚的心，以高度的热情对待工作，我们言行中的激情，可以感染我们的同事、老板，使事情向着良好的

方向发展。激情是工作最好的朋友。与其说成功取决于人的才能，不如说取决于人的激情。激情，使我们的生命更有活力；热忱，使我们的意志更坚强。源源不断的激情，让我们永葆青春，让我们的心中永远充满阳光。赶快点燃自己的激情，让我们带着激情去工作吧。



□财务部 梁庸

地盯着电脑屏幕，旁边突然伸出一张人脸，急促地说：“我是青海的代表，我要报到……”魂飞魄散之际，我强作镇定。

当我将这些经历说给爸妈听，爸妈笑笑：“哟，有这么夸张啦。”说给同学们听，同学说：“同情。祝你早日转运。”事情往往就是这样，你心中再大的困难，在别人眼里也许只是浮云，只有自己承受自己解决。但是，自己经受的快乐，别人也无法享受。我那些“朝九晚五”的同学们，他们至今也没享受过那份工作给我带来的诸多美丽瞬间。黎明时分，前一刻玻璃墙外还灰蒙蒙的，我低头写了几个字，再抬头时墙外已一片透亮，给我一种“石破天惊”的顿悟；万

籁俱寂，只听到自己高跟鞋踩在花岗岩地面上的“啪嗒啪嗒”声，令我前所未有地感受到自己的存在，那种感觉真踏实真温暖！不知不觉间，我的体重也减轻5公斤，面色苍白却增添几分“忧郁”气质，让我那些交好运的同学们“艳羡”不已。渐渐地，我不自觉地开始享受起那份工作来……

父亲在工厂工作，也“三班倒”过，据他回忆那是一段很“享受”的日子。他们那个年代，回城后找工作是件非常艰难的事，能拥有一份工作真是自己开心别人羡慕，工作给身体带来苦累，给心灵带来的是甜蜜享受。他对我说，现在的年轻人常说日子苦，其实是不会过日子，如果会过日子，会安排自己的工作与生活，任何一份工作都能带给人充实与享受。确实，任何一份工作，任何一段经历，都会有一番不一样的苦与乐。物质享受，来来又去去，来自工作的精神享受，同样需要我们随时把握，这份把握需要一颗专注而坚持的心。而我一直坚信，“专注、坚持”从不与“年青、活力”相悖，你说呢？

享受当下，享受随心而变。共勉！

“云乱水光浮紫翠，天含山气入青红”、“白鸟孤飞，暮鸦群往，烟霭微茫锁楼”、“对晴烟抹翠，怒涛翻雪，离离塞草，拍拍风舟”……当我们吟诵这些美轮美奂的诗词句时，当我们折服于作者遣词造句的能力时，谁，会了解他们创作的历史背景？感受他们思绪的起伏变化呢？

历史上，南宋不乏“为借鞭霆力，驱去附昆仑”运筹帷幄、决胜千里的统帅，也不乏“正好长驱，不须反顾，寻取中流誓”披坚执锐、冲锋陷阵的骁将，更不乏“不是秦晖光明，上书北阙，无惊人语”足智多谋、才华横溢的忠臣。为何落得“天地本无际，南北竟谁分”之田地？就诗词内容来看，因军事上的不进取和外交上的妥协，朝廷欲借“鬼设神施”的长江天堑而“管不到、河洛腥膻无际”，无心无力抗击金军，而置民族危难存亡不顾，国家大好河山不思，民众水深火热不为，偏安一隅，苟且偷生。虽，在“一水横陈，连岗三面”的江防前屯兵，只是“做出争雄势”——私下却“西风战舰成何事，只送年年使客舟”。

面对达官显贵的无为而治，面对金军的践踏蹂躏，面对社稷江山的沦丧，面对芸芸众生的生灵涂炭。无论是热血志士、忠烈之后，还是布衣平民、文人墨客都发出了救国救民的呐喊声——“问只今人物，岂无安石”？纵然他们有“小儿破贼，势成宁问强对”的冲天豪气和“孟夏正须雨，一洗北尘昏”的必胜信心；有“看来天气，止欠子雅与刘琨”的无情痛斥和“因笑王谢诸人，登高怀远，也学英雄涕”的讽刺批判，可这些又怎敌“风露巧欺客，分冷入衣裘”呢？他们“唤醒睡中一老”之音、“龙鸾悲啸”之举和“不暇愿诗愁”之志等努力，还是在奸佞之徒结党营私、排除异己的官场上，在“天未许”的强权下，悄然变成了“都把平生意气，只做如今憔悴，岁晚若为谋”的悲切，在残酷的现实无情地“连空明灭”。正所谓“知音者少，算乾坤许大，著身何处”，到头来，成了“鸥鹭眠沙，渔樵唱晚，不管人间半点愁”怡养心性以不关世事；或“蕤鲈江上，浩然明日归去”淡出仕途而菟裘遗世；或“虚名相误，十年枉费辛苦”彼此抚慰亦勉励有加。

纵观这些律意以言志、借物以寓意的诗词，无不反映作

者们忧国忧民，收复失地的理想和抱负。然而，基于当时特定的环境，注定了他们集避世消极与建功立业这对矛盾于一身；注定了他们在“可怜报国无路，空自一分头”之凄凉中转身谢幕。

时光在不觉中已流逝近千年，再次轻轻打开尘封的浅薄记忆，慢慢拂去岁月的纤细尘埃，细细品味曼妙的多景诗词，静静追寻词人的匆匆步履。热血在天马行空的字里行间中依然沸腾澎湃，思绪在感人肺腑的慷慨陈词间如旧跌宕飞扬。那些人、那些事，留给我们有怎样的启迪呢？那些诗、那些词，在国学璀璨文化里又为何占据不朽的地位呢？

是的，多景诗词舒卷着相似的血泪图画，记录着同样的心酸陈事，抒发着共同的冰雪情怀。而她的永恒思想只渊于一群“叔子独干戈，名于汉江流”的人格魅力；只源于一段“人间事，尽悠悠且且，莫莫休休”的历史记忆；只出于一处“连山如画，佳处缥缈著危楼”的镇江多景楼。

多景诗词出一楼

□质量管理部 陶建强



辞旧岁，迎新年——2014年送祝福咯

编者按：健康是最佳的礼物，知足是最大的财富，信心是最好的品德，关心是最真挚的问候，牵挂是最无私的思念，祝福是最美好的话语。值此2014年新春佳节来临之际，我们节能报的小编们收集起公司员工员工的祝福心声，一起迎接春的到来！

毛建萍：我的新年愿望是我的父母身体健康，万事如意，我的宝宝平安顺产。

陈迪：愿爱我的人和我爱的人幸福安康！

王杰：平平安安才是福！

许峰：全体员工合家欢乐，吉祥如意！中节能事业蒸蒸日上，成为行业领跑者！

赵锐：希望全家健健康康，宝宝快快乐乐长大，祝公司全体员工新年快乐！

卜杰：关心我的人跟我关心的人身体健康，心想事成，陪父母去趟北京！愿公司在新的一年里，效益越来越好，前程似锦！

梅成：希望新的一年里全家平平安安，身体健康；刻蚀的兄弟姐妹都能心想事成，步步高升；祝公司的未来更加美好，福利越来越多，工资越来越高！

申安静：希望身边的亲朋好友健健康康，儿子快乐成长，越来越聪明！

张小洁：希望一家人健康每一天，快乐每一天，希望自己学到更多东西！

李仲晨：希望自己在新的一个年学到更多，收获更多！

万东方：希望在新的一年里里父母身体健康，朋友幸福美满。公司蒸蒸日上！自己一切顺利！

韦刚：祝新的一年家人健康，工作顺利！

刘庶、冯陶耀：祝全体同事新年愉快！祝公司事业蓬勃发展！

组件二期B班：祝福公司规模扩大，业务有长足的发

展！同时，也祝领导和同事新年快乐！

宗意：我衷心祝愿中节能在即将到来的新的一年里越来越好，希望公司管理更加人性化，对员工更多一些关心，能够提高员工的收入。

张钊：祝公司业绩蒸蒸日上！祝各位同仁合家幸福安康！

组件制程和成品检：祝公司所有员工新年快乐！祝公司越发壮大！

请您带着我的声声祝福，丝丝情谊，串串真情，缕缕温馨，去走您2014年的路。这里有我们的祝福，我希望您在新的一年里，所有的希望都能如愿，所有的梦想都能实现，所有的等候都能出现，所有的付出都能兑现！

福在心裡接馬年

实话实说

岁末年尾，大家谈及最多的是年终考核。为什么呢？小编认为，基于以下两点考量因素：其一，考核成绩体现的是上级领导对自己在本年度工作的肯定程度；其二，考核成绩是自己工资发放的参考依据，直接关系着个人的相关利益。

抓住年终的关注点，小编通过现场随机采访，看看我们的员工是如何看待考核的。

蓝天白云：考核的公正性、透明性和严谨性非常之必要，否则一线员工的生产积极性和服从性将会受到影响，他们有可能会把某些不满情绪转移到日常作业中，这将会给产品埋下一定的质量隐患，由此带来的损失远大于考核本身。

寻梦：部门的绩效考核分高，员工的绩效基数就会有提升。所以大家都很重视。

三生有缘：“流水不腐，户枢不蠹”，通过绩效考核制度的运行，适当保持员工队伍一定比例的淘汰率，这有利于企业自身系统的新陈代谢和净化功能。

聆宇：员工积极、广泛参与公司组织的各项文体活动，不仅丰富了生产生活，为部门增添光彩，加强团队建设，也有效宣传了企业的文化。如果表现优异者，部门是否考虑对其考核进行加分？

嘟嘟猪：考核不但影响部门的“颜面”，而且对员工的个人职业规划都有着深远的意义。作为员工，在日常的生产中，应时刻检点自己的行为是否符合公司管理制度的规定。

CRAZY BOY：建议对每个季度的“合理化建议与创

考核之我见

新改进”之录用者实行考核加分。

和为贵：一个部门当月绩效考核为达标，但是，该部门仍要拿出相应比例的人员数量来，作为D和E的评判，感觉不是很公平。希望有进一步的完善措施。

幸福的精灵：考核能不能实行综合考核，就是不仅仅是上级对下级评分，还应有下级对上级、有工作关联的平级之间的互评。

默默奉献：应该让每位员工知道或了解自己的考核评定标准，每次打考核之前员工自己就能对自身有相应的评定。

同时小编们也采访了人力资源部以及生产部负责考核的人员，听一听他们对于考核工作的理解。

杨华：作为生产部这个有着广大基层员工部门的绩效员，在绩效考核实施过程中我听到了许多来自基层的声音，褒贬不一。

首先，我认为绩效考核是必须的，它可以对员工的职责进行定性或定量，并给出一个基本的参数来衡量工作业绩。

其次，我认为绩效考核不是万能的，它像其它任何一种制度一样存在其片面性和偶然性，不可能时时刻刻兼顾到每一个人的利益。作为制度的执行者，我是用以下“两个宗旨”来保障制度的执行的：

- 1.在制定绩效考核指标时本着“公正、合理、可操作”的宗旨；
- 2.在处理绩效考核结果时本着“公开、透明、可监督”的宗旨。

最后，我想跟大家分享的是在绩效考核这个问题上，公司很重视来自基层员工的声音，考核制度实行了两年不到的时间已做了三次修改，每一次都更加人性化，更加接地气。

徐笑笑：公司一直坚持“精细化管理”模式。在部门KPI考核的基础上，将KPI考核推行至各主管级岗位，同时增强考核指标的实用性、针对性，增加压力指标。在车间考核的基础上，将车间目标分解至各班组、各工序。

展！同时，也祝领导和同事新年快乐！

宗意：我衷心祝愿中节能在即将到来的新的一年里越来越好，希望公司管理更加人性化，对员工更多一些关心，能够提高员工的收入。

张钊：祝公司业绩蒸蒸日上！祝各位同仁合家幸福安康！

组件制程和成品检：祝公司所有员工新年快乐！祝公司越发壮大！

请您带着我的声声祝福，丝丝情谊，串串真情，缕缕温馨，去走您2014年的路。这里有我们的祝福，我希望您在新的一年里，所有的希望都能如愿，所有的梦想都能实现，所有的等候都能出现，所有的付出都能兑现！

实现公司指标和部门指标环环相扣，个人指标与部门指标环环相扣，个人指标完成情况影响部门考核结果，各部门考核完成结果促使公司目标达成。同时，全面推行绩效考核面谈工作，并按比例进行人事绩效面谈工作。

公司通过绩效考核，各部门的工作质量和工作效率不断提升，激励公司各部门及员工向着良性方向发展。目前绩效考核的结果应用于人员晋升、晋级升等、岗位调整、合同续签、评优及奖金的发放。其中，2013年组长级管理人员全部由技工通过内部晋升的方式达成，占技工总人数13.95%。

在绩效考核执行过程中，各部门对绩效考核的重视程度和考核严肃性虽日渐改进，但还需继续提高。共同促进公司管理，员工能力的提升。

编后记：绩效考核不仅反映了员工对企业的贡献率，也体现了上级领导对员工工作付出的认可度。它是现代企业的一种管理模式，目的是为了让员工不断改进工作方法，提高工作能力，调动其在生产中的主动性和积极性。如何高效利用绩效考核的激励作用，使其更好地服务于企业的稳健运营，服务于员工的行为管理，这需要相关部门在日常工作中不断地积累点滴经验，实时修正且完善。

当然，这更需要员工结合自身的实际工作特点，总结工作中的短板软肋、经验教训，为考核方式的完善建言献策，为公司的更大发展做出自己应有的贡献。

我们相信，在“聚合点滴，创生无限”理念的引领下，通过精细管理与“对标找差”，广接基层员工之地气，弘正企业发展之能量。

最后，值此新春佳节到来之际，小编提前给大家拜个年。祝各位同事及其家人身体健康，阖家欢乐！祝公司在新的一个年里，百尺竿头更进一步！

3

版面编辑：贾俊攀 刘思剑

投稿邮箱：jiajuanpan@cecsec.cn

直击现场

克难攻坚促生产 砥砺前行进开新局 公司组件二车间日产突破4000件

编者按：11月26日，镇江公司组件二车间“日产四千件”目标顺利实现。从9月中旬进入正式调试阶段，到日产量突破4000件，镇江公司仅用2个多月的过渡时间。日产量的突破为镇江公司今后产能的攀升打下了坚实的基础。这离不开生产部、设备管理部、技术部等部门的齐心协力、通力合作。本期小编特别走近这些部门，了解这些团队做的努力，以及他们的所思所想。

从7月份开始，生产部就对二期的产能配置进行了筹划。通过不断优化人员配置，合理安排培训工作，采取“老带新”的策略，组织新员工深入一期产线进行学习，使新员工在正式进入二期前就具备了基本的作业技能。

10月初，产能逐步迈入攀升阶段，生产部和其他部门通力合作，配合设备部门做好产线各项改进工作，配合技术部门完成工艺问题整改，配合质量部门完成各项稽核工作，不断解决产线瓶颈工位和问题点，合理化各工位人员配置，并结合现场新设备、新工艺的特殊要求，积极寻求技术、质量、设备等部门给予重点培训。在理论培训和现场实操的循环结合下，生产人员迅速适应了产线的快节奏，并掌握了岗位操作的必备技能。

产能攀升阶段遇到了一个又一个的困难，我们没有气馁，更没有放弃。特别是在初期人员紧张的情况下，大家发扬了敢想敢拼的精神，在产量攀升的同时不忘质量管控，实现了产量和质量的双丰收。此次产能提升的过程中，让大家意识到部门密切配合的重要性，只有正视问题、寻找科学的解决方案，并及时改正自身存在的问题，才能真正有效解决问题。

生产部 谢立军

组件二车间4000件日产量目标的顺利实现，我们每一位员工都付出了辛勤的汗水，发扬不怕苦不累的高度责任感、使命感和工作热情，积极完成领导安排的工作内容。在产量爬升阶段，我们发挥团队作用，联合技术部以及设备厂家完成重点改进工作，为产能的快速释放做出了很大的贡献。

同时我们设备管理部在“4000件”小组组长杨磊的指导下，利用每日二期生产碰头会议针对生产线上过去24小时发

生的问题进行思考研究，提出创新和合理化建议总计达45项之多，其中34项已经得到有效落实。

新年即将来临，我们将继续坚持认真、负责、一丝不苟的工作态度，及时发现生产线不足及消除设备瓶颈，针对不足尽快提出创新改善方案，确保在2014年第一季度顺利完成公司提出的二期产能稳定在4500件/天的新目标！

设备管理部 蒋星

没有做不到，只有想不到。调试的初期阶段，对于产量能否在短期内实现预期目标，还是存在一定的疑虑。毕竟二期存在人员和设备较新的双重现实问题，如何让员工在较短的时间内掌握现场工艺，如何在较短的时间内熟练操作机器，这一直是各部考虑的问题。针对这两个问题，首先，技术部协同质量、设备等部门对新进员工进行高频次培训工作；其次，联合设备部门，亲自示范作业方式、方法，进行相关实操演练，使员工更为直观的了解作业过程。最后，联合生产部采取“一期、二期员工轮换交替，老员工带新员工”的方法，使新员工在老员工手把手的携带下，进行不断实操作业，进而迅速掌握作业技能。在以上种种措施的实施和各部的不断配合努力，产线员工不断进步，较为迅速的适应了产线的作业节奏，为产能不断攀升打下坚实的基础。

时间真的很重要，不要忽略一秒钟。之前二期单一工位生产节拍在40s左右，计算出来的单班次产量在1980件左右。通过不断优化产线工位和压缩生产时间，产能在12月23日已经单班次突破2300件。真心感谢设备部门，他们通过对一些工位的整合压缩，使得单一工位生产节拍控制在35s左右，进而为达成更大产量打下基础。

突破的过程很辛苦，但所有的努力在成功的花朵绚烂绽放时都是值得的，我们期待二期组件能够精益求精、创造更大的业绩。

技术部 陈如意

员工心声：

我们的计划单班再突破2250，我们不能只当做口号，而是用行动告诉所有人。我们随时准备，整装待发！和我们的技术、设备、质量一起把我们的产量质量做好！

焊接工序 李盼

我们组件二车间几乎都是新员工；从刚开始的几百做

到现在的两千多件，这其中有老师傅的辛苦付出和我们新员工的不断成长。非常感谢公司能给我们这个不断提高自己的平台！

叠层工序 李磊

常言道：“一个巴掌拍不响，万人鼓掌声震天。”后续我们的任务目标会越来越高，就需要我们充分发挥团队协作精神，齐心协力，将产量越做越高，质量越做越好！

叠层工序-蒋燕

我们组件各班能顺利突破2000件离不开设备管理部的鼎力相助，更离不开质量和技术的大力支持，正是因为各部门的团结一致才成就了今天的组件二期。现在的我们犹如早上八九点钟的太阳，相信不久的将来，我们组件二期会更加成熟，朝着节能事业的美好明天稳步迈进！

焊接工序 王建凤

员工在进步，公司在发展。2013年8月组件二期开始试生产，从最初的一件、两件到现在突破了两千件，其中，凝聚了中节能人多少智慧，多少汗水。开始，由于设备的不稳定和员工的心里波动，产量一直很低，单班两千件似乎只是一个神话。现在，在所有中节能人的共同努力下我们实现了。这两千件是一个数字，也是一种精神，是中节能人努力超越、开拓进取的精神。

装框工序 李志强

作为我们装框组在第一时间单班突破2000件组件感到自豪，在生产工作方面，我们主要强调的是团队的协作。在生产中我们组是分工不分家，哪里需要帮忙的我们员工都主动顶上，一号线组件做完了主动帮二号线生产，这里表现突出的有黄诗霞、何小青，相互协助的意识比较强。装框成绩的取得少不了上下工序的协助，层压修边抬组件来不及，员工严跃、尹玉文会主动去修边、抬组件，在固化间满了的情况下，我们组会从原来的三人缩小到二人，抽调出一人帮忙把流水线上的组件抬下，尽量的让流水线顺畅的流转，新员工纪文军、陈昊、赵蔓、张士卫、谢雪芳掌握操作技能比较快，员工陆凡胜在上铝型材时能够做到认真检查每根型材，同时对组框站里出现的小故障能及时的处理。

新的一年意味着新的起点、新的挑战。我们装框组会再接再厉。

装框工序 邵荣权

节能小广播

三年齐努力，你我大舞台

镇江公司迎新春职工达人秀活动开启进行时

为了庆祝公司成立三年来取得的骄人成绩，答谢广大员工的辛勤努力，展示员工开拓进取的精神风貌和丰富多彩的文艺特长，展望新一年的蓬勃发展和广阔前景，公司在职工之家多功能报告厅举办了迎新春职工达人秀活动，有兴趣的员工可以联系我们企划部的同事或者直接扫下我们微信，随时关注比赛动态！

联系人：企划部 丁婧楠 58546

电站视窗

农业领域的新型经营模式——走近中节能（石嘴山）高科技农业生态建设项目

感谢中节能（石嘴山）光伏农业科技有限公司相关人员对本文的协助！

项目投运后，每年可为国家电网提供绿色电力3000万千瓦时，节约标准煤10230吨，减少碳粉尘排放102吨、二氧化硫排放143吨、二氧化碳排放256吨。该项目的建设，将有力推动现代高效种植、农业科普、休闲观光、蔬菜深加工以及农产品物流业的迅速发展，对宁夏产业转型升级、加快发展绿色经济、促进农民增收具有重要的示范带动作用。

产业资讯

金太阳“功成身退” 分布式发电将“大展拳脚”

在经济快速发展的今天,各国都把光伏产业作为解决能源危机和环境恶劣的重要手段。在国际和国内两个市场的拉动下,我国光伏产业发展突飞猛进。作为国内重要的扶持产业,我国光伏产业一直深受政府政策的影响。从早几年的大力推进金太阳项目,到如今的分布式光伏项目,这些政策都体现着政府对光伏产业的“厚爱”。

金太阳项目“功成身退”

金太阳是中国最早的光伏鼓励政策,由中央财政安排资金,采取事前安装补贴的方式,按安装量给予一定比例的初始安装补贴,以支持分布式光伏电站的投资建设。这一政策的实施是为了促进国内光伏发电产业技术的进步和规模化发展,把光伏产业培育成战略性新兴产业。

日前,财办建发部关于清算2012年金太阳和光电建筑应用示范项目的通知,规定在2013年12月31日(含)前完成并网发电的金太阳项目,补贴由原补助标准5.5元/瓦降低至5元/瓦;此外,2014年6月30日之后未建成并网的项目一律取消示范并收回已拨付的补助资金。

国家多政策为分布式“铺路”

屋顶分布式发电具有不占地,发电可直接利用的优势。并且,比起燃料发电,光伏发电显得更加环保。而对于国家来说发展分布式光伏更是具有补贴资金少、没有输配问题等好处。

中国特有的地理条件、日照条件以及人群居住分布等情况,也让政府意识到,必须要支持分布式光伏发电,才能使

得中国光伏产业向正确的方向发展。为了促进分布式的发展,国家在并网,细则,金融融资等方面都对分布式做出了相关的规定。

8月份,发改委颁布《分布式发电管理暂行办法》,规定对于分布式发电,电网企业应根据其接入方式、电量使用范围,提供高效的并网服务。《办法》对入网时如何计价等相关问题做出阐述,并且表示将会给予一定补贴;《办法》还鼓励企业、专业化能源服务公司和包括个人在内的各类电力用户投资建设并经营分布式发电项目,豁免分布式发电项目发电业务许可。

11月26日,国家能源局发布《关于分布式光伏发电项目管理暂行办法的通知》中就明确规定了享受电量补贴政策,还鼓励企业、专业化能源服务公司和包括个人在内的各类电力用户投资建设并经营分布式发电项目,按月结算余电上网电量电费。并首次针对居民分布式提出了针对个人利用自有住宅在住宅区域内建设的分布式光伏发电项目,由当地电网企业直接登记并集中向当地能源主管部门备案。同时财政部发布通知,对分布式光伏发电自发自用电量免征可再生新能源电价附加。

12月9日国家能源局又发布了《光伏发电运营监管暂行办法》,规定电网企业应当全额收购其电网覆盖范围内光伏发电项目的上网电量。

不仅如此,为促进国内光伏应用发展,国家电网公司、住建部、国开行等部门近期又将会出台一系列配套政策。其中,国网与住建部酝酿出台的政策,将针对国内正在兴起的光伏项目。

还有业内人士透露,国开行有望为光伏行业贷款出台配

套政策,该政策有望降低光伏企业申请贷款的难度,“出台时间或在明年上半年”。

2013年这一切利好政策的发布,大大简化了分布式电站的建设流程,为分布式安装者带来福音,也为分布式提供了发展的温床。

2014分布式光伏将“大展拳脚”

2014年,分布式光伏将是中国光伏应用领域的重点。此前,国家能源局下发的《关于征求2013、2014年光伏发电建设规模意见的函》中提出,在不出现弃光限电的情况下,2014年光伏发电建设规模将原计划的10GW(1GW=1000MW,1MW=1000KW)上升至12GW,其中分布式光伏项目将达到8GW。

根据工信部旗下研究机构赛迪智库发布的报告提到,中国2013年新增光伏装机量达10GW,同比增长122%,居全球首位,其中光伏大型地面电站约为7GW,分布式发电约为3GW。而在“十二五”规划的35GW光伏发电容量中,分布式发电有20GW,占一半以上。

2014年光伏建设12GW的指导思想中,8GW为分布式发电,虽然预计实际可完成6GW左右。根据数据可见,分布式光伏的占比已超越地面电站,意味着明年光伏应用的主流模式将从当前的大型地面电站转向分布式发电演变,光伏产业将随之踏入一个全新时代。2014年分布式光伏势必会迎来申报的大潮,届时,分布式将会成为光伏产业最炙手可热的光伏项目。

光伏焦点

分布式光伏发电项目申办六大流程(小于6MWp流程)

- 1.项目业主填写表格由电网企业协助,但业主最好清楚了解自己所需填写的内容,同时居民申请业主还需提供本人身份证原件以及复印件、户口本、房产证等证件;业主最好事先就向电网企业咨询,了解清楚。
- 2.如居民业主的项目占据的是小区公共空间,还需要提供申请人及其所在单元所有住户的书面签字证明(包括所有参与人的签名、电话、身份证号)以及所在小区物业、业主委员会同意的证明,并由其所在社区居委会盖章。
- 3.当电网企业编制的接入方案完成后,项目业主要尽早告知电网企业自己是否可以接受,有异议需要尽早提出,否则可能会影响施工进度。
- 4.在项目施工前,居民业主还需要准备大小合适的光伏板,最好是统一规格、同一功率的,根据项目容量选择匹配逆变器。逆变器到计量装置的连接导线、支撑安装的水泥墩、三角支架等基础设施,电网企业会免费提供计量装置。
- 5.在工程建设中,项目业主在施工过程中,施工设备质量、相关参数等指标必须按照接入方案执行,有任何疑问应与电网企业及时沟通,防止发生需要返工的现象,以免浪费人力、物力和时间。
- 6.项目业主在填写申请调试验收的申请表时,可请求电网企业协助填写。



市场分析

近期多晶硅价格狂飙,是否理性?

农历年前从业者正面对着多晶硅现货报价狂飙的压力。业者指出,观察多晶硅的现货平均价格在农历年前出现一波不理性的抢货,合约价格则相对稳定。

PVinsights、EnergyTrend等太阳能现货报价显示,12月18日止多晶硅的现货平均报价连续2周上扬,均价一周涨0.79-0.94%;16个月以来价格第一次出现在每公斤20美元以上。

从业者分别指出,这一波多晶硅的现货疯涨主要来自于农历年前的非理性扫货,然而,这种涨势能否延续要打上问号,此外还有地方新建审批的收紧。

业者指出,地方新建多晶硅项目的激情终究要回归现实:12月10日至13日中央经济工作会议特别要求地方调控盲目投资产能过剩,因此观望这一波农历年前的非理性抬价恐是最后的疯狂,一旦农历年前钱荒又起料将出现一波变现倒货潮。

安全快讯

一、公司组织员工在岗体检

为了让员工了解自己的身体状况,提高健康水平,镇江公司于2013年12月初组织全体员工开展了2013年度第二批职业健康体检工作。体检项目包括心电图、B超、肝功



能、血常规等多项指标。同时在进行一般健康监护体检的基础上,重点针对接触职业危害因素作业的人员进行特殊项目检查。

二、公司组织召开安全工作会议

为了及时总结11月份安全生产工作落实情况,保证12月安全生产工作的顺利开展,镇江公司安环部于2013年12月5日在综合研发楼208会议室召开了11月份安全生产例会。针对十一月份安全生产工作中存在的问题进行了整改计划的落实。主要整改项目包括安全通道被阻挡、设备电箱不及时锁闭、废弃的托盘放在路旁边不及时清理、放置在室外的消防栓被违规使用等问题。

三、公司组织开展职业卫生

监测

为切实做好企业职业病危害预防控制工作,保护广大员工的健康,更好促进企业稳态发展,



事故案例

电动车充电引发的火灾事故

2013年11月2日凌晨,广州白云区太和镇南岭村一栋6层居民楼起火,造成3名妇女和2名儿童死亡。消防部门初步怀疑,火灾是放在起火点位置的电动车起火所致。

火灾分析

据广州市消防部门介绍,因电动车引发的火灾数量近几年迅速上升,通过对火灾的分析发现,电动车会发生火灾,大部分是因自身电气线路短路、充电器线路过负荷、电动车电池故障引起。由于未安装电气安全装置或电气安全装置不合格,不能及时有效切断电源,大电流导致高温熔蚀绝缘层或引燃其他易燃可燃材料所致,且多发生在夜间充电4个小时后的时间段。

火灾发生地点多在建筑首层室内。由于电动车具有自身较重、上下搬动不便,不适宜露天存放的特点,因此,用户夜间通常将电动车搬到室内存放并充电,存放地点多在建筑



的首层门厅、走道或楼梯间内。电动车在建筑首层室内充电时,一旦发生火灾,火焰和浓烟将封堵建筑的安全出口、逃生通道,极易造成

人员伤亡甚至群死群伤火灾事故。

四、公司开展车间消防应急疏散演练

为了提高新员工安全防范意识,增强自我保护能力,掌握对突发火灾的应变、逃生技能,确保员工生命安全及财产安全,镇江公司于2013年11月24日组织开展了100MW电池车间、200MW组件车间消防应急疏散演练。



通过此次消防演练,不但增强了全体员工的消防安全意识,而且进一步提高了全体员工应对突发事件的能力。本次演练紧张、有序,取得预期效果。

五、公司进行三氯氧磷源瓶破裂应急演练

为加强公司督查人员对三氯氧磷源瓶破裂情况的应急处理能力

及电池车间员工紧急疏散、报告能力,2013年12月17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧磷源瓶破裂应急演练。有效检验了员工处理突发事件的响应能力、应急处置能力。

17日8点45分,镇江公司在200MW电池车间组织进行了三氯氧