小编走近你

夢想起航

编者按：“中国梦”的提出，引发了大家关于梦想的讨论，《镇江节能报》的小编们也走近员工，采访了大家的梦想，关于事业、关于爱情、关于家庭。。。每个人都有自己的期盼与期望，让我们去听一听吧！

生产部 杨华：我希望我的家人身体健康，我的儿子健康快乐的成长。

生产部　曹义敏：希望组件车间的产能再提高10%，我的梦想就是希望儿子可以茁壮的成长。

综合管理部　解玉斌：个人的下一个目标就是将工作再提高些。

安环部 吕贝：希望能多赚点钱。

技术部某帅哥：希望做个积极向上的人，

人力资源部　曹岷：一下子想不出来，就是做一个好女儿，好太太，好妈妈。

人力资源部 杨静：我的梦想很简单，简单就幸福，幸福就简单。

生产部 王斌：随着企业的发展个人也能发展。

员工A：梦想，一下子还想不出来哟...

员工B：我的梦想，不方便告诉你们哎...

员工C：我也没有什么梦想，我的梦想就是大家的梦想。

员工D：我的梦想不好意思说哟。

员工F：我的梦想是多发奖金呗。

生产部 张兴龙：我的目标就是多赚点钱。

组件某美女：梦想是生一个宝宝。

组件某帅哥：买个房子，找个女朋友，然后结婚吧。

生产部 某帅哥 ：每天进步一点点。

生产部 李玉坤：多学点行业的知识，更进一步的发展。

某帅哥：梦想有一天买彩票的时候可以中个大奖。

综合管理部　杨君祥：梦想照进现实。我的梦想很简单，就是希望快乐的、幸福的生活。

电池某帅哥：梦想不知道怎么说...能在企业有好的发展，工资能高点吗？

某美女：梦想？希望有更明确的定位。

电池车间 马海啸：自己早日找个女朋友结婚呗。

研发某帅哥：吃穿住不愁。

编辑部某帅哥：我想好再说啊，最迟一到两年内结婚。

下期话题预告：

近期，央视记者街头采访劳动者，第一个月的工资如何花的？引发了大家继“你幸福吗”后又一轮热议。我们每一个人身上都担负着不同的家庭责任，也有着不同的理财与消费观念，下期本报小编们同样会出现在你们身边，了解大家的工资都是如何分配的呢？有兴趣分享的员工也可以直接发送内容到邮箱sunlei01@cecep.cn，参与有惊喜哟！

实话实说

食堂饭菜大家说

您觉得现在食堂的饭菜如何？合胃口吗？吃的饱吗？夜餐和白天吃的有差别吗？食堂的西餐如何？对食堂有什么样的期望？具体有哪些改善的意见呢？

带着这些问题，《镇江节能报》的编辑部走近食堂、走近员工，听一听大家的意见！

员工：

食堂的味道比以前好点，但是品种太少，希望再加一点，特别是素菜，是否可以经常做个更新，青枝绿叶看的舒服点，清清爽爽的。

夜班的晚餐不怎么保温，容易凉掉。

比以前有提高，选择也多了点。基本上满足了个人的需求，还是不错的。希望增加一些米线之类的，面条的形式也可以调整下。

食堂的饭还好吧，我对吃饭没有什么要求。

希望食堂搞好点，让工作餐的质量提高点。

面条的味道是不是可以再关注下呢。

希望夜宵的时候可以有相关部门来抽查下。同一样的白菜，都没有白天烧的好。晚班我只吃一碗，白天还能吃两碗。

希望多注意剩菜的处理问题，新鲜比较重要。

味道还行，比以前丰富点就更好了，同事们很喜欢吃鸭血粉丝。

饭菜里面肉很少，希望多吃点，增强体力。

小食堂还没有去过，消费不起，几样菜100多块钱。

是否可以引进两家，三家食堂的供应商，只有竞争才有更好地改善。

食堂工作人员：

整体员工的就餐素质还是可以的，但是就是公司现在挥霍的现象还比较多，大家吃多少打多少，不要浪费。我们现在给大家打饭的时候控制量，大家不够的时候自己适量添加。

我们食堂也在不断的做改善与提高，今后要把西点搬到超市来，然后增加吃饭种类，比如炒饭、砂锅、馒头.....口味我们也会天天跟厨师沟通，多考虑员工的意见。

综合管理部回复：

非常感谢大家的宝贵意见。您的理解和肯定是对我们最大的支持，您的意见和建议是我们继续努力的方向。

关于大家的意见和建议，现集中回复如下：

1、关于食堂饭菜口味和品种问题，我们会加强对供应商的要求。

2、关于饭菜的保温问题，由于供餐时间超过一个半小时，饭菜保温确实存在困难，供应商除采取保温台加热外，尽量分批备餐，保证饭菜温度。

3、关于剩菜的处理，绝不允许隔天使用。另外，食堂每餐供应的菜是根据用餐量分批准备的，不会出现批量的剩菜，面条窗口使用的牛肉等同样如此，用餐比较晚的同事可以监督，请大家放心。

4、关于夜餐质量问题，综合管理部后勤专员每周对晚餐、夜餐、早餐各抽查一次，以保证食堂供餐质量。针对员工反映的夜餐质量下降问题，我们会加强对供应商的要求。如供应商一直不能改善，我们将对其进行处罚。

5、因公司用餐规模和数量问题，引进其他供应商参与竞争事宜尚不成熟。

6、食堂于5月6日起开始轮换供应砂锅、炒饭等特色小吃。

最后，欢迎大家一起来参与食堂的管理，加强对供应商的监督，提升食堂的服务质量和水平。

编后记：民以食为天！每一个人都很关心自己吃得饱和吃的好的问题，所以才会有种种的意见和想法！但是正如我们知道任何事情都不是一蹴而就的，无论是公司的发展、个人的成功、乃至于食堂的管理，都需要一步一步去做、去走，而这路上离不开大家的理解与支持，我们鼓励每位员工参与到食堂的管理与监督中来，让我们的食堂越来越好，公司越来越好。

征稿启示

太阳能公司期刊《阳光路上》征稿啦

征稿板块及要求：1、讨论版块（光伏农业之我见），议论文或记叙文，字数500-3000字左右；2、交流板块（雅安，我们与你同在），文体不限，字数3000字以内；3、文化板块（走进我的世界），文体不限，配图片，字数3000字以内；4、文化板块（用相机记录生活），照片表明主题，1MB以上。

截止时间：2013年5月31日。

稿费设置：每500字计150元，不足500字按照500字计算；照片稿费为50元/张。

联系人及投稿邮箱：孙蕾　85597720　sunlei01@cecep.cn!

生活百科

电影介绍：《致我们终将逝去的青春》是著名作家辛夷坞的代表作，2013年被改编成同名电影，这部电影是赵薇的导演处女作，2013年4月26上映。

精彩点评：过去的人、过去的爱、过去的故事，曾经那么多的歇斯底里，都抵挡不住岁月的杀猪刀哇！

青春里，郑微是个敢爱敢恨的“小燕子”，现实中，她是为爱逃离的“于红”。

大家休息时间可以去电影院观看哦，有兴趣的同事可以给我们写观后感哦，投稿邮箱xiejing@cecep.cn!

祝　福

2013年5月份员工生日名单：

孙婷婷、朱　敏、范永梅、陆天一、王　娇、王　磊、陈　红、吴永成
陈　焦、张　虎、严俊平、刘　宗、严佳佳、何　敏、束　健、吕银梅
曹　蓓、王　明、徐先红、朱贝贝、陈显春、殷妮嘉、陈　可、张兴龙
董家喜、张俊禹、潘冠军、李　超、赵　娴、王宇杰、孙江飞、郭艳琴
葛　建、赵笑行、翟外迁、张丹丹、丁　健、王　瑾、罗海燕、赵　玉
姚　剑、冯桂英、兰　杰、贾　潞、殷仁甫、唐　凯、解春诚、陶　鼎
翟丹宁、刘铁生、王海燕、杨君祥、张　鑫、黄国平、徐文娟、田才伟
刘　荣、焦　翔、王文超、王　屹、毛建萍、李　旭、方　怡、陈　君
贾小华、袁伟峰

宝贝祝福：

快乐宝贝

愿你的幸福、你的机灵、你的温馨、你的欢笑永远围绕在宝宝身旁！

财务部　丁阳凤的儿子多多小朋友

安环部　王志辉的宝宝王梓轩小朋友

稿件排名

本期稿件录用情况统计

部门	投稿数	录用数	部门	投稿数	录用数
生产部	12	5	安环部	1	1
综合管理部	5	4	营销部	1	1
研发中心	2	2	计划物流部	0	0
企划部	3	2	设备管理部	0	0
质量管理部	1	1	技术部	0	0
人力资源部	1	1	财务部	0	0
采购部	1	1	工程部	0	0

APPROACH 镇江节能报

2013年5月　年第4期　总第十五期　主办：中节能太阳能科技（镇江）有限公司　公司地址：江苏省镇江市新区北山路9号　联系电话：0511-85597720

顾问：姜利凯　|　主编：王　鹏　|　责任编辑：孙　浩　孙　蕾　|　投稿邮箱：sunlei01@cecep.cn　|　网址：www.cecepsolar.com

要　闻

新任镇江市委书记杨省世莅临镇江公司参观考察

4月17日上午，镇江市委书记杨省世一行，在镇江新区党工委书记李小平等人员的陪同下，莅临镇江公司参观考察。镇江公司总经理姜利凯接待了杨书记一行。

杨书记一行参观了镇江公司展厅及100MW电池车间生产现场，饶有兴趣地听取了公司产品研发、生产工艺、技术创新、销售运营情况的介绍，并对光伏产业发展情况作了详细了解。

杨书记对镇江公司的生产状况、设备工艺、技术水平给予了充分肯定，并对光伏行业表现出浓厚的兴趣以及高度关注，杨书记鼓励公司在现有行业状况中，坚定不移推进发展，抓住机遇，加强技术创新，不断取得新的突破。

供稿：综合管理部

镇江公司荣获新区劳动关系和谐达标企业等荣誉称号

2013年4月25日上午，在镇江新区总工会举行的庆祝五一暨“创建和谐企业，争当发展先锋”表彰大会上，镇江公司被评为新区劳动关系和谐达标企业，同时大会还授予了组件车间A班镇江新区“工人先锋号”的荣誉称号，公司人力资源部还被镇江市总工会评为“五一巾帼标兵岗”。

多项荣誉的获得，是公司遵照法规要求，高于法规标准，切实保障员工权益，各个部门共同努力的成果，这对维护职工的合法权益、促进企业的健康发展、推动企业履行社会责任、不断提升企业核心竞争力等方面起着积极重要的作用。

供稿：企划部

新闻概要

镇江公司喜获CSA认证

镇江公司于2013年4月13日成功获得加拿大CSA（加拿大标准协会的简称）认证。

CSA是加拿大最大的安全认证机构，也是世界上最著名的安全认证机构之一，现在CSA 已被美国联邦政府认可为国家认可测试实验室。CSA认证的顺利获得为我司产品进入美国和加拿大市场提供了有力保障。

供稿：质量管理部

镇江公司组织生产助理领班现场述职招聘

为了全面考察应聘者综合素质以及对岗位的匹配程度，4月17日上午，在综合楼207会议室，竞聘电池车间二期助理领班的入选人员进行了现场述职，共5人参加。公司常务副总王鹏、行政总监吴少梅、生产部部长黎定康以及技术、设备、质量、生产各主管人员担任现场评委。通过三个小时的面谈，最终录取三名人员。

供稿：人力资源部

登岡山 促友谊 晒健康 镇江公司举办第一届登山比赛

为推进企业阳光文化建设，增强员工身体素质，激发全体员工奋发向上的工作作风，镇江公司于2013年4月份举办首届职工登山比赛，全体职工踊跃参与。活动取得圆满成功。

供稿：企划部

将安全落到实处 镇江公司积极开展事故应急演练

为确保广大职工生命财产安全，进一步提高全体职工的安全意识和自我防护能力，杜绝各类安全事故发生，2013年4月23日上午9点30分，镇江公司安环部针对巡检人员，组织进行了主题为“电池车间三氧氧磷源瓶破裂”的应急处理演练。

供稿：安环部

主编点评

舆论监督的作用

□主编 王鹏

首先我要代表公司祝贺内刊的顺利改版。拿到这期报纸，我仔仔细细的阅读了整个内容，较之以前紧凑了很多、丰富了很多，这离不开编辑部的精心策划，离不开员工的积极参与。

上期版面二中《班组园地》的这个栏目让我印象深刻，从生产一线老员工带新员工的话题深入，表达了新老员工的心声，扑面感受到的是团队积极向上的正能量。《大家话管理》中王毅写的《适度的制度建设》一文也非常有想法，表达的观点也有可取之处，我们鼓励公司更多的员工参与到企业的管理建设中来，以主人翁的心态为我们的企业建言献策。版面四中《小编走近你》编辑亮相让人眼前一亮，尤其是编辑陶建强，大家对他也很熟悉，从公司第一期的内刊开始，经常可以看到他的投稿，诗歌、散文、古文等等，很有文采，希望今后有兴趣的员工姓名能常常出现在我们的报纸上。《实话实话》中刊登的大家对于劳保用品发放的想法与意见很好，不同的意见和声音才能督促我们的工作开展的越来越到位。

谈到实话实说，有一个案例和大家分享，一家企业在内刊上图文并茂地“曝光”了备件库内的卫生死角，文章追问这种“脏乱差”现象到底是怎样造成的，为何无人问津？不仅如此，文章作者联系相关负责人问清原委，在三天后再次到现场拍摄了照片，“脏乱差”已不见踪影，备件库整洁一新。这实在不是一件大事情，对于任何一家企业来说都可能存在。但是，能够在自己企业的报纸上拿出大篇幅进行报道，确实不多见。在这个版面的右下角，还刊登了一个抽查结果，将登记的电话分机与现使用人不相符的情况，一一进行了通报。这个案例能够说明舆论监督的作用。

我们的员工和团队要乐于发现问题、勇于暴露问题、善于解决问题，对企业存在的不文明、不到位现象要敢于批评。内刊作为公司有力的宣传阵地，我希望它充分发挥媒体的舆论监督作用，这个平台上，不能只是一团和气，还要有一股锐气，一种正气，能切中“时弊”，这样才是真正的对自己和企业负责任。当然，单纯的发牢骚解决不了任何问题，我们需要的是持续改善，需要的是解决问题的方法和实际操作能力，这样才能持续推动自我向前发展。

在这里，我号召和呼吁大家，能够善于利用内刊平台，来展示自己工作和KPI之外的能力和风采。也请各个部门能够重视宣传工作，个别部门还要实现内刊报道和用稿的“零的突破”。我也会在内刊上持续关注大家，希望能伴大家共同成长。

登　山

三个人同去登山，第一个人刚开始几步，感到山陡难登，就退下来，说：“我是知难而退”。

第二个人攀登到半山，气喘吁吁，望着上面险恶高峻的山势，摇摇头：“还是适可而止”。

只有第三个人，在攀登途中，知难而进，披荆斩棘，勇往直前，几次跌倒，都爬起来再上，无所畏惧，毫不气馁。最后终于登上了峰顶。

登圆山亦是如此，行程简单，各人的心得却大不同。

登圆山不仅是休闲健身，亲近自然，更主要的是磨练人的意志，考验团队的精神。只有意志坚定的人，只有团结的队伍，才可拾级而上，迂回曲折，攀登上风光无限的顶峰，才能远眺长江之阔，俯察来路之胜。

登山途中，有同事体力消耗较大，有的歇息下，擦一把汗，又迈开了向上的步子；有的却往上看了看，摇摇头，自行下山去了。固然有身体的原因，更重要的是自我的要求和期望，是决定上下的关键因素。意志一旦松懈，就给了自己更多放弃的借口，意志依然坚定，就何惧脚下的路途漫长。

道理是相通的，在共同的岗位上，有同事觉得自己是在浪费生命，每天重复着一样的事情；更多的同事则把这种重复，视为攀登的步伐，一步一步，就要到风景无限的顶峰了！

登山路是自我成就的过程，下山路则是一种自我放逐，不用费力，脚步就拽着身子下来了。往山下走，是回头路，没有未知的东西，一切都是自己来时的样子，没有憧憬，也就没有了收获的惊喜。

道理浅显，坚持、坚韧和坚定才显得更有意义。人生路上也只有不停地探索和攀登，才焕发生命之光，才使自己和这个世界更加奋发向上。

本报编辑部

直击现场

晶体硅组件的电位诱发衰减（PID）

上期报纸中我们初步了解了PID现象及公司的应对办法，本期我们将深入了解PID的形成原因及解决办法。

1、PID的形成原因

PID效应最容易在潮湿的条件下发生，且其活跃程度与潮湿程度相关；同时组件表面被导电性、酸性、碱性以及带有离子的物体的污染程度也与上述衰减现象发生有关。总体而言，由于封装材料对电池进行封装后所形成的绝缘系统对于上述漏电流而言是不完善的，而组成阵列的组件接地方式造成在单个组件和边框之间形成偏压。

由玻璃，封装胶膜，铝边框，电池片组成的组件串联回路在高电压影响下形成漏电流，在电池片表面电荷聚集，影响了电子的迁移，导致电池片P-N结性能下降，从而产生功率衰减现象。

2、避免PID的方法

由于户外的环境条件为不可抗因素，业内对于PID的解决办法基于以下两个方向：

1）控制漏电流路径并减少传导

2）改变组件阵列高偏压影响

不同厂家的组件和电池片受PID影响的大小不同 ，PID现象常用的解决办法有：

采用不同电阻率的硅片；

调整电池片减反射层工艺；

选用一定程度电阻率的封装材料，同时降低或去除金属腐蚀性助剂含量；

逆变器直流端负极接地。

对于实验室和光伏组件制造商较多采用以下两种测试方法，对组件的PID效应进行评估，实验前后功率衰减不大于5%：

1）在25℃的温度下，在组件玻璃表面覆盖铝箔，1000V直流负偏压施加在组件的输出端和铝框上维持一定时间。

2)将组件放置在85%的湿度及60℃（或85℃）高温下，1000V直流负偏压施加在组件输出端和铝框上维持一定时间。

3、总结

无论从生产方还是使用方，对晶体硅组件的PID现象关注越来越多。而PIDFree被许多组件厂和电池厂作为卖点之一，许多光伏组件用户也开始只接受PIDFree的组件，光伏市场上也因此出现了大量的抗PID材料，如PID free 电池、胶膜等，短期内看对组件的PID效应有一定改善，但其是否具备长期的稳定性能还有待进步一验证。

研发中心 贾俊攀 组稿

大家话管理

浅谈内部选拔

二十一世纪的竞争归根结底是人才的竞争，这已经是一个共识性的理念。

通过内部选拔树立企业优良的人力资源品牌，推动企业的招才纳贤工作。一直以来为我公司人力资源工作的一个重点。

截至目前，公司在管理岗位人员共113名，其中77名为内部晋升，占到总比例的68.14%。

自内部招聘工作开展以来，共计发布内部招聘信息22次，涉及报名人员达242人，占到公司总人数的23.45%，其中27名员工通过内部招聘顺利转岗。另有28名员工通过工作中的学习成长从技工岗位转至专业性岗位。

内部选拔从人力资源角度来说其一是为企业的空缺职位谋求到合适、满意的人选；其二是通过本次内部招聘活动，能够有效地激励员工，提高员工工作士气。

就拿这次电池车间助理领班内部招聘来说，共计8名员工报名参加，其中7名原先从未接触过光伏行业，2011年通过外部招聘，均是以一线工人的身份进入公司，经过一年多与企业的共同发展，这些员工的知识技能水平显然有了很大的提高，员工身份也发生了转变，这些人的成长过程印证了公司的发展轨迹。

对于内部选拔，人力资源部已做了大量的基础工作，首先制定完善招聘制度；第二制定各岗位工作说明书；第三建立企业内部的人才储备机制，挑选具有较大发展潜力的员工，并搭建有益于这个群体发展的平台，培训政策向这部分人员倾斜。在招聘过程中恪守原则和程序。坚持公开、公平、公正的原则，严格控制和规范内部招聘的每一步骤。

接下来，我们还有更多的工作需要规划，如：优化人才梯队建设，更好的提升我们基层管理人员的专业技能，使之能够高效指导一线人员从根本上解决生产中的各种问题，达到生产效率提高、品质改善、成本控制的企业目标。

人力资源部 夏颖

行业前沿

欧洲超千家光伏企业要求欧委会放弃制裁中国

据德国媒体报道，超过1000家欧洲光伏产品企业要求欧盟委员会放弃对中国太阳能企业征收惩罚性关税。在一份发给欧盟贸易委员的公开信中表示如果欧委会针对中国太阳能电池板的反倾销和反补贴调查最终决定实施惩罚性关税，这可能对欧洲光伏企业产生巨大的负面作用，阻碍欧洲太阳能行业增长。按照欧盟相关法规，欧委会将在今年6月前后对案件作出初裁。

供稿：营销部

光伏全行业准入条件料上半年出台

中国证券报记者从权威渠道获悉，作为工信部扶持太阳能光伏产业若干意见中的最重要组成部分，涉及硅棒、硅片、电池组件及薄膜太阳能等光伏全产业链产品的市场准入条件，将于2013年上半年出台。

全球光伏贸易战新进展：印度、美国互掐

2012年美国、欧盟、印度等国家双反矛头对准中国，纷纷展开立案调查和征税动作，拉开了绿色能源贸易战的序幕。而到2013年，不仅仅是统一针对中国，印度和美国之间也展开战争。

（本报编辑 刘思剑 组稿）

光伏十万个为什么(二)

光伏能源系统术语介绍

1、光伏效应 photovoltaic effect

以出现电动势为特征的光电效应

2、组件（太阳电池组件）module (solar cell module)

系指具有封装及内部联结的、能单独提供直流电输出的，最小不可分割的太阳电池组合装置。

3、太阳电池的伏安特性曲线 I-V characteristic curve of solar cell

系指受光照的太阳电池，在一定的辐照度和温度以及不同的外电路负载下，流入负载的电流I和电池端电压V的关系曲线。

4、转换效率 convertion efficiency

系指受光照太阳电池的最大功率与入射到该太阳电池上的全部辐射功率的百分比。

5、组件效率 module efficiency

系指按组件外形（尺寸）面积计算的转换效率。

班组园地

走近二期电池车间“先锋部队”

编者按：2013年4月7日，他们从一期生产车间调到二期电池车间参加设备安装与调试，人员从最初的6人增至现在的44人，在他们的齐心努力与付出下，一台台设备被顺利安装，车间开始不再空荡。让我们走近他们，听他们聊一聊团队的力量。

●作为领班，作为这个团队的直接领导，如何带好这个团队是我始终最为关心的话题。我需要大家的努力与配合，来完成每一次的任务。所以这离不开对每位员工的尊重、公平以及了解。需要认识每位员工，了解他们的优缺点；需要尊重每位员工，在了解他们的前提下，适时的表扬与指正；需要公平对待每位员工，做到“一视同仁”。优秀的团队是需要用心经营，用心带的，我相信通过自己的努力，通过大家的努力，万众一心，终有辉煌。

电池车间 助理领班 徐辉

●加入到二期电池车间的先头部队，对某些人而言也许是随意的抽调，但是对我们自己来说却是对我们新人的一种肯定、一种期望。我们就是二期的基础，这个团队的工作态度与工作作风，关系到后期二期的建设状况。我们从新开始，了解机器的内部构造、关键部件的组装、设备的操作，没有一刻我们敢放松，没有一秒我们去懈怠。我们需要认真的去对待每一件小事，认真的处理每一个状况，我们每个人都抱着一颗责任心在为我们的团队加油鼓劲！

生产部 殷新春

●还记得刚进二期车间时那空空的一片，但接下来的日子里，每天都有新的机器设备不断的进厂，我们的主要任务就是配合厂家完成每台设备的安装。我们每个人都有自己的分工，但是遇到困难的时候，很多同事都会爽快的过来帮忙。在这，我感受到了团队合作的力量以及集体的力量。在这个温暖的团队中，我感到非常的开心。在这里，我们可以了解更多的机器知识，增长了见识，我们互相帮助，虽然苦，虽然累，但是我们无怨无悔。为了能够保证二期工程顺利完成，我们一定会努力。

生产部 刘波

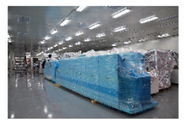
●夕阳西下，一天的工作也随之进入尾声，看着二期电池车间里面一台台设备的到位，心里充满了一股荣耀感。

4月7日，我从一期分到二期电池车间，那时车间里面还是空荡荡的，什么都没有。在我们领班的带领下，从打扫卫生开始，一点一点的做起。我们可以感受到大家的累与辛苦，但是没有一个人说出来，全部咬紧牙关，努力工作。虽然现在二期电池车间还没有完全建设好，但是我相信，我们一定能漂亮地完成。

生产部 戴亦戈

●不知不觉来二期已经一个多月了，这段时间我觉得每天都非常的充实。在新的环境里面，我们学到和认识了一些从未有过的点点滴滴，也切身体会到了所有成绩背后大家的付出与努力。车间里面许多的设备都是几吨重，很多人也许听到这个数字都认为很吓人，但是就是在我们团队的齐心协力下，这一个个大件都被我们顺利安装。一个人的力量是微不足道的，但是大家的团结努力的力量却是惊人的。

生产部 解志成



员工风采

会当凌绝顶，一览众山小

编者按：4月中上旬，中节能镇江公司如期在圈山举行了登山比赛。经过参赛选手的激烈角逐，最终，电池车间的稽道龙，组件车间的兰杰，电池车间的颜艳分别摘得了各自所在比赛组的桂冠。下面是登山冠军们的登山感言，各位同事，你会从中获得什么启发呢？

善登山者不言败

厂里组织登圈山，心里挺兴奋的，平时喜欢锻炼的我也报名参加了。清晨的空气，夹杂着春的气息,微风吹过,让我感到十分的舒适。和其他参赛的选手一样，在山下，我也做了简单的热身运动，随着一声号令，大家踏上了征程。

以前练习长跑的经验告诉我，从开始到一半路程时，身体就会有个极限点，过了这个点，人就舒服多了；同时，要做好臂腿的协调，控制呼吸频率及方式，把握好速度，保持身体的平衡。在这个经验的指导下，我轻松、顺利地登上了圈山之巅，并获得了第一名。

组件车间 兰杰

战胜自己

近了，更近了，只见立在终点的旗帜随风猎猎飘扬，可是没有了任何色彩；到了，真的到了，我竭尽全力率先登上了圈山之巅，只是在触旗的那刹没有了丝毫的力气；累了，的确累了，除了急促的呼吸，酥软的双腿，脑中一片空白。相信这次参加公司举行的登山比赛并登顶的所有选手和我都有相同的感受。

与其说我们登上了山顶，还不如说我们战胜了自己。

因为是比赛，所以这不仅仅靠体力，还需要战术和毅力。体力是取胜的基础，战术是取胜的艺术，毅力则是取胜的关键。

我想公司组织这样的活动，一方面是为了丰富员工的生活，另一方面是为了告诉我们工作其实和爬山比赛一样，需要我们有健康的体魄，合理的方法和不懈努力的精神。

电池车间 稽道龙

登山有感

尽管公司举办的登山比赛已经结束了，但是近期与同事聊得最多的还是这事儿。现在，我把登山的感受与大家分享一下。

首先，比赛毕竟是一种竞技、竞争，必须拥有实力。我之所以能够获得女子组冠军，这与我平时的锻炼和比赛时灵活运用的战术密不可分。

其次，要有坚持到底的信念。虽然我的体能还算可以，但是在比赛的过程中，这样的信念始终在支撑着我，使我能够再一次挑战了自我，并取得了成功。

再有，要有集体荣誉感。赛前，领班和我谈及比赛的事，既然领导都如此重视此事，我当然要全力以赴，努力拼搏，为班组争光，为部门夺彩。

最后，向关心我的领导和同事致谢，是你们给了我这次展示自我和增进友谊的机会。

电池车间 颜艳

电站视窗

苍天般的阿拉善——走近内蒙古阿拉善盟电站

金色的沙漠横贯全境，胡杨枝叶婆娑、流光溢彩，褐色戈壁广袤无垠、撼人心魄，森林和荒漠草原景色迷人、如诗如画，丹霞地貌色如渥丹、灿若明霞，风蚀岩石形态万千、栩栩如生，苍茫戈壁，瀚海天域，大漠风光，使人心驰神往、流连忘返。这就是我们的中节能阿拉善盟太阳能发电有限公司。

中节能阿拉善盟太阳能发电有限公司所在的孪井滩生态移民示范区隶属于内蒙古阿拉善盟，阿拉善盟（阿拉善系蒙古语，意为五彩斑斓之地），成立于2010年4月19日，是中国节能环保集团公司在内蒙古自治区投资建设的第一个大型荒漠光伏电站项目，也是孪井滩移民示范区2010年第一个签约落地开工项目。项目规划总装机容量100兆瓦，总投资约22亿元。其中一期项目装机容量10MWp，由我们中节能镇江公司供货的二期项目装机容量50MWp，规划投资近6亿元。我司于2012.7.25-8.31完成了50MW的供货，项目目前已挂网，预计将于2013年上半年实现并网发电、并顺利投产运营。

公司自2010年成立以来，不断规范各项管理制度，开展多项文化活动，始终执行精细化管理，既发扬了“阳光文化”，实践创先争优，又丰富了员工生活，活跃了公司工作氛围，多种多样的公司活动成为了公司文化，更成为了一种隐性福利，为公司员工提供展现自我的平台。

内蒙古阿拉善盟公司 吴婷

（感谢内蒙古阿拉善盟太阳能电站同事对本文的协助）

马兰花

我们的晨练

我们的电站

集体劳动为厂区草坪除杂草

家乡美

我的家乡---宁夏银川

清晰的记得刚刚大学毕业的我，只身一人拉着旅行箱踏上了开往镇江的火车。至今我仍然佩服自己当时天不怕地不怕的勇气。

转眼已经在异地工作和生活两年了，结识了很多新朋友，有了自己的事业和爱情，生活变得有规律起来。只是离家的日子，总不经意会泛出对家的思念，会想念曾经放暑假时和同学去沙湖玩的快乐时光，想念和好姐妹吃牛肉面、烤羊肉时的过瘾，想念远在家乡的亲人。我想不论我在哪里生活，离家多远，家都是我永远的牵挂。

离家在外，我发现身边的很多朋友对宁夏都不是很了解，说起宁夏都觉得是个很神秘的地方，借此机会我想给大家介绍介绍一下宁夏银川。

我的家乡银川是全国101座历史文化名城之一。雄浑的贺兰山与黄河，一起造就了银川平原。浓郁的回乡风情，雄浑的大漠风光，秀丽的塞上水色，古老的黄河文明，神秘的西夏文化，形成了“塞上湖城、西夏古都、回族之乡”的鲜明特色。

独特的自然地理条件，使宁夏银川拥有许多独具特色的农副畜产品，其中最主要的是被誉为“红、黄、蓝、白、黑”宁夏“五宝”的枸杞、甘草、贺兰石、滩羊皮、发菜。

银川的饮食以汉族和回族的饮食习惯为主。 汉族饮食以西北菜为主。银川的回族饮食，兼具中原传统和穆斯林的双重风味。在银川可以品尝到的清真菜肴有清蒸羊羔肉、牛羊肉酥、手抓羊肉等，也有非常地道的回族风味小吃，如羊杂碎、羊肉泡馍、清真奶油糕点、马三白水鸡等。

宁夏是回族自治区，具有浓郁的地域特点和民族特色。我的家乡有许多你不知道的节日。开斋节，伊斯兰教历每年九月，斋月期间，穆斯林在日出之前都要吃好封斋饭，日出之后整个白天，不吃不喝，称为封斋。经过一个月的斋戒，在伊斯兰教历九月的最后一天，即行开斋，庆祝一个月斋戒期的结束。圣纪节，阿拉伯语称“冒路德节”，在每年六月八日进行。相传这天为穆罕默德的逝世日。宰牲节，亦称“古尔邦节”、“牺牲节”、“忠孝节”，“古尔邦”是阿拉伯语，原意是献牲，时间为伊斯兰教历的12月10日，这天上午10点左右，回民个个头戴小白帽，衣冠整齐，兴致勃勃拥进清真寺进行会礼叩拜.....

我的家乡，有许多许多的传统与特色，文字无法将它全部呈现，希望有机会，带着大家一起去实地感受下我的家乡，魅力宁夏银川！

研发中心 高冠宇

跟我读书

《看见》

如果你同我一般，在茶余饭后，有幸结识《看见》，也许能懂得这个理智、温和的新闻女孩看护真相时的倔强。

翻开蓝底色的书卷，以想象的另一种可能，看十年间那些平直铺叙，娓娓道来的事。那些主角们大多上演的都是独角戏，只因“人”常常应该有意无意被忽略，依如铁轨下的安娜，飞越疯人院的麦克墨菲。

浮生若斯，十年如梦，我们常常不假思索的看待时事，如满怀心事的享用早餐，味同嚼蜡的感觉过滤神经，抛弃了酸甜苦辣，把它倒入“饭桶”。真相的味道大概也就是这样消弭了，无知觉的消化了，到头来我们从不曾“看见”。

在这个社会中，不幸总在我们稍觉幸福时致命一击，它无休止的咆哮，于是人们为服毒的小梅悲戚，替受家暴的女人愤怒，也感叹同性恋的悲哀，可真相往往流失于涕泪交加之中。

相较于大众茫茫的视线，也许柴静看见的更多.....

上述种种不过是个人肤浅的认识和感觉。为各位同事推荐柴静的《看见》，或许仅仅只是因为书中的一句话：“不要因为走的太远，忘了我们为什么出发”。

因为梦想抑或理想，一开始总是美好到极致，拥有的人信心满满，激情澎湃。可终究不过是在现实生活里稍稍打了一个圈，就惹得满身泥淖，面目全非。于是心灰意冷，自怜自艾，抱怨生活，痛恨现状，但又害怕改变。我想或许在别人的故事里，在别人倔强的生活态度里，《看见》能给你些微薄的力量，让你愿意挥一挥衣袖，抹一抹身上的尘埃。

采购部 但芸

★本书公司图书室有收藏哦！