

学习交流 我司组织员工赴东台公司参观学习

为加强对太阳能电站项目的了解，增进兄弟公司间的交流，2012年3月24日，在太阳能公司总工程师、镇江公司总经理姜利凯的带领下，镇江公司组织百余名员工赴东台公司项目现场参观学习。

东台公司副总经理刘辉等人陪同，先后参观了东台公司综合楼、电控室及厂区。太阳能公司研发中心副主任、镇江公司技术总监勾宪芳就逆变器事宜与刘总等人进行了技术交流。

参加此次活动的除领班及以上的管理人员外，都是来自生产一线的员工。当看到自己生产产品的应用成果时，员工都十分激动，纷纷表示，今后会更加努力，提升产品质量和产量，为电站输出更多高品质组件，为太阳能的事业贡献自己的一份力。

通过此次参观学习，广大员工对电站运营工作有了整体认识，收集了太阳能电池组件在电站运营过程中可能会出现的问题，便于进一步改进工作方法，提高工作效率，还增进了兄弟公司间的友谊，有利于促进团队建设。

供稿：综合管理部 摄影：企划部



姜总客串起讲解员向员工们做介绍



生产一线员工自发地开始寻找自己生产的“中节能太阳能”品牌的组件。当他们终于找到后，兴奋地在组件边相互合影留念。



参观人员合影留念

心灵驿站 身边风景依旧

记不清是哪一天早晨，骑着车在上班途中，极偶然的抬头往四周一看，绚丽多彩，叫不出名的花到处都是，红的、白的、黄的……突然发现这熟悉的接近让我厌烦的地方，竟有着令人心动的美丽。望着这熟悉的景物，感到了一阵轻松、一阵满足。好像感觉不到一点喧闹，身心的疲惫也骤然而逝，满心欢喜的只有欢喜。

后来，想了很久，不知道自己从什么时候开始忽略身边的风景，而只去追逐远处的景色，也看不到自己现在已拥有的，而还想去得到更多。为什么近在身边的美丽不去寻求，而总是仰望望着远处的风景？

慢慢明白，所有的一切只是因为身边的早已熟悉，而不再愿意去留意，再去煞费苦心地寻找身边的美丽了！这是错的多离谱的想法！人总是很贪婪，总把眼光放得很远，喜欢放长线钓大鱼，却往往让身边的鱼儿逃了；对我们手里抓住的或者已经拥有的，就不再重视，也不再仔细的发掘，任它从眼前溜走，而等到哪一天，真的失去了，才会明白它的美丽和可贵之处。况且眼前拥有的，太熟悉的东西，人们似乎也没有意识到它的存在，失去了那么新鲜的美感，也少了对新事物的好奇而引起的那份兴趣。

但是我们的世界怎么可以缺少身边风景的陪伴呢！让我们仔仔细细地看一看身边的世界吧，你会发现这边风景依旧，而不要总是遥望远方。谁能说远处的水一定比这儿清澈、远方的花草比这儿娇嫩？

选择一个阳光明媚的午后，在附近走走，一个人拿着相机，对着天空拍那些瞬息万变的云卷云舒；一个人去古刹而寂静的巷子里徘徊，看着长满了一层一层青苔的墙，还有从屋顶上冒出来的嫩嫩的小花小草；一个人坐到河边，静数着河中的鹅卵石，看那小鱼穿梭嬉戏。

看一看身边的山与水，用崭新的眼光看待它们，换一个角度观察它们，你也许会发现，这里也是一片山清水秀。再去关注一下身边的事物，你会发现，平凡的会变得美丽，呆板的也有它活泼可爱之处。这时，你会回到自己的世界，安心的享用那些属于你的东西，而不是去羡慕别人，翘首远方。生活中从不缺少美，只是缺少发现。

供稿：企划部 孙蕾



简单的幸福

小时候幸福是很简单的事情  
可能因为一件新衣服  
一个小物品  
一句赞扬的话语  
一块美味的食物  
就会觉得很幸福  
可是长大后  
简单是很幸福的事  
孩子的世界是纯净的  
似乎大家都在找小时候那种幸福感  
有句话说得好  
幸福不是得到的多  
而是计较的少  
可能真是因为长大了就变得复杂了  
复杂的多了自然就计较的多了

生产部 组件车间 蒋丹

生日快乐

真诚祝福  
2012年4月份员工生日名单

王佳兴、姚小珍、吴卫海、殷红星、张妮萍、翟金权、周东旭、芮和香、孙振欣、刘海涛、李马雷、王伟伟、殷海明、杨如国、赵俊辉、葛鹏飞、曹征敏、田小江、吴建友、魏文武、谢立军、王磊磊、龚咏嘉、朱旭文、左泽凤、晨晨龙、赵苗苗、蒋巧巧、吴艳明、徐文辉、章红梅、郭建伟、吕茜、曹岷、王真、洪亦、纪展杨、杨锦、张红、周卓、吴昕、储咪、石美、张兴、解青、李盼、张驰、任凯、吉祥、马季、钱霄、冯静

聚焦行业 国际环保组织绿色和平今日发布的《中国光伏产业清洁生产研究报告》

北京，2012年3月28日：国际环保组织绿色和平今日发布的《中国光伏产业清洁生产研究报告》指出：就能耗而言，光伏发电是低碳能源；同时，中国光伏行业实现清洁生产并没有技术瓶颈，光伏产业是可以实现环境保护与降低成本的双赢的。

该研究对比了光伏发电与化石能源在能耗等方面的表现，计算得出：光伏发电的能量回收周期仅为1.3年，而其使用寿命为25年，这意味着在之后的约24年时间里光伏发电都是零碳排放。

“即使考虑到光伏制造过程中的能耗与碳排放，光伏发电的碳排放量仍然只是化石能源的十分之一到二十分之一，在节能减排方面拥有无可比拟的优越性。”

表：太阳能晶硅电池发电产业链能耗

	多晶硅 <sup>1</sup>	硅锭	硅片	电池	组件 <sup>2</sup>	系统 <sup>3</sup>
单位能耗	80-150 kWh/kg	7-9 kWh/kg	2 kWh/kg	0.15-0.2 kWh/Wp	0.02 kWh/Wp	0.15 kWh/Wp
总能耗占比	56-72%	4-5%	2-3%	12-14%	1-2%	9-20%

APPROACH 镇江节能报

第五期 2012年4月 主办：中节能太阳能科技（镇江）有限公司

本期导读  
 ● 工会成立 1版  
 ● 科技创新 2版  
 ● 改善提案 3版  
 ● 创先争优我来说 3版  
 ● 东台参观 4版

集团公司工会办公室主任封效宁一行莅临我司调研工会工作

2012年4月11日，集团公司工会办公室主任封效宁、工会办公室白淼一行专程来公司调研工会工作开展情况。

在镇江公司总经理姜利凯、常务副总王鹏等人的陪同下，封主任一行首先参观了公司展厅及电池、组件车间生产现场，随后听取了镇江公司工会工作情况汇报。

公司总经理姜利凯从团队建设、安全管理、企业文化建设、职工科技创新活动、班组建设、社会责任等方面详细介绍了职工工作开展情况，并对下一步工会重点工作作了阐述。



封主任对镇江公司取得的成绩给予了充分肯定，并表示：镇江公司的拼搏精神让人震撼，镇江速度让人震惊、振奋。镇江公司的团队很精干，领导人以身作则，领军人物有狮子作风，要充分提炼只争朝夕、吃苦耐劳、公而忘私的企业精神，总结和推广先进经验。

封主任说：从园区规划到厂房设计，可以看出镇江公司的发展思路很清晰、管理很严格；企业文化执行力强，将节能精神、愿景、理念和企业文化落到了实处，也有很多人文关怀的地方，工会工作起点较高。

封主任对镇江公司下一步的工会工作提出以下希望和要求：

- 1、抓好三个重点：班组建设、职工技术创新、“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动。
- 2、在做好工会工作的同时，不断总结创新，要能够将镇江经验（班组建设的文件、制度和总结等）提供给上级工会参考。
- 3、工会工作大有可为，工会干部要增强自信心和对工会工作的热情，进一步增加工会工作时间，加强宣传和报道。

供稿：综合管理部 摄影：企划部

太阳能公司副总经理董彪一行莅临我司参观指导

3月15日，太阳能公司副总经理董彪、项目管理部詹德临镇江公司参观，在公司姜利凯总经理的陪同下，董总参观了公司100MM电池及组件车间，详细了解了每一道工艺的基本情况。



我司与德国RENA公司成功签订技术合作协议



2012年3月21日，镇江公司与德国RENA公司签订技术合作协议，双方决定在镇江共建中国区CECEP-RENA研发中心。

我司工会成立大会成功召开

2012年4月12日，镇江公司工会成立大会暨工会第一次会员代表大会隆重召开，81名会员代表参加了会议。公司总经理姜利凯、常务副总王鹏、技术总监勾宪芳出席会议。

会议在雄壮的《国歌》声中拉开序幕，工会筹备组组长王鹏向大会作了工会筹备工作报告。会议审议通过了工会委员会委员候选人名单、《选举办法》和大会监票人、计票人名单。会议选举产生了公司第一届工会委员会委员、经费审查委员会委员、女工委委员共11名。王鹏当选为第一届工会委员会主席，孙浩当选为第一届工会委员会副主席，孙勇当选为第一届经费审查委员会主任，吴少梅当选为第一届女工委主任。

随后，公司总经理姜利凯和党支部书记、常务副总王鹏共同为工会揭牌，标志着镇江公司工会委员会正式成立。

最后，公司总经理姜利凯发表重要讲话，姜总首先代表公司领导班子向当选的工会委员表示热烈的祝贺。姜总表示，成立工会组织是企业政治、经济生活中的一件大事，公司一直以来都非常关注工会成立的问题，希望工会在今后的工作中进一步明确工会基本宗旨和担负的职责，切实加强工会自身建设，不断建立健全工会工作的制度机制，明确目标、制定计划，采取有效措施落实各项任务。

姜总指出：今后一段时间是镇江公司发展的关键时期，也是工会工作大有作为的时期，希望工会按照集团公司工会工作的总体思路和要求，紧紧围绕公司中心工作，结合公司发展的实际，大力推进班组建设、职工经济技术创新，党群共建、民主管理，广泛开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，切实把工会的工作做好，不辜负全体会员和职工的信任和期望。

工会干部要树立群众利益无小事的思想，关心员工疾苦，倾听员工的呼声，反映员工的要求，积极热情地为员工办实事、解难事；要通过各项活动和工作的开展，丰富职工文化娱乐活动，为员工营造一个和谐、温馨的文化氛围和良好工作环境；要真正发挥好工会的桥梁和纽带作用，推动公司健康协调发展，开创工会工作新局面，为全面完成公司各项经营管理目标任务做出应有的贡献。

供稿：综合管理部

喜讯 我司顺利通过美国UL认证

2012年4月，美国权威认证机构UL的工程师对中节能公司进行初次工厂审核，在公司领导大力支持及各部门充分准备积极应对下，我司顺利通过了UL认证。美国UL (Underwriter Laboratories Inc.) 是国际上最负盛名的安全检测机构，是美国产品安全标准的始创者，是独立的、非赢利的、为公共安全作试验的第三方认证权威机构，UL认证是目前国际最广泛接受的安全测试认可。

UL认证的通过，标志着我司产品竞争力又攀新台阶，有能力按照UL标准生产并服务于美国及北美地区，这对我司进一步开拓国际国内市场，进一步提升产品的综合竞争力和影响力具有重要的促进作用。

来源：质量管理部

多晶硅产线实现稳定量产，我司电池转换效率突破17%

自2012年3月底生产线达产后，在技术部、生产部、设备管理部、质量管理部对工艺的持续改善优化下，我司100MM太阳能电池车间实现稳定量产。目前多晶硅电池片每天产能可达60000片以上，电池平均转换效率已达到16.90%以上，在4月22日晚班DEK4线突破17%。

来源：技术部

节能降耗在行动

我司全力进行设备维护改造，助力“降本增效”

今年以来，为推进企业“降本增效”工作，在组件“千件工程”顺利实现后，我司全力进行设备维护改造，筹措节能降耗改造方案，逐步部署节能降耗工作。从改变工作作风、开展部门人员培训、加强设备日常维护改造等方面集中发力，截至目前，实施了改善项目33项，降低了设备发生故障的可能性，提高设备稳定性，节约了运行成本，助力企业“降本增效”工作。

**改变工作作风，做好精细化管理工作。**一是做到所有工作责任到人，分工明确，做好各设备维护工作界面划分，确保工作范围实现无缝覆盖，落实并细化部门各项考核指标；二是积极主动，超前预防，完善部门各项制度，对《设备管理控制程序》、《设备巡检点检制度》、《设备交接制度》、《设备备件管理制度》、《工具管理制度》等已签核制度进行细化修订，细化制度中的内容与流程，使部门的每一项工作流程都有制度可依；三是充分利用ERP以及其他办公系统的管理平台，科学管理日常工作，发挥ERP等平台的作用，合理规划设备备件。

**做好部门培训，助力消缺。**针对新进员工人数多、技术素质能力有待提高的现状，逐步完善部门内部一周两次交流培训的培训机制，从最基础的电、气等知识到针对每台设备的专业知识培训，提高部门人员的维修水平与专业技能。同时根据实际工作情况，不间断引进外部培训，大力建设高素质、实用型员工队伍。

**加强设备日常维护和改造工作，夯实设备节能创效根基。**本着“节能降耗”的原则，合理利用每一滴水、每一度电，关注每一种特气得消耗量，制定合理的节能降耗措施，从点到面的加大宣传，把节约从身边做起。规范设备备件的管理，做好日常巡检和维护保养工作，延长设备使用寿命，减少设备备件的更换频率，从而降低设备备件的消耗量；同时做好设备备件可用性的规划，对于价值高可修复使用的设备备

(下转2版)

本期关注 我公司首次员工座谈会成功召开



为进一步加强与员工之间的交流，听取公司员工的意见和建议，体现公司以人为本的管理理念，4月6日下午，镇江公司召开第一次员工座谈会。公司总经理姜利凯、人力资源部副部长吴少梅、综合管理部副部长孙浩及各部门员工代表参加了会议。座谈会上，姜总向参加座谈会的员工代表表示了感谢，希望能通过座谈会倾听员工的心声，全方位掌握工作落实情况和员工们工作、生活的近况，并希望员工多提宝贵意见和建议，让座谈会成为心系员工的纽带，切实做到为员工服务。座谈会气氛活跃，与会员工代表畅所欲言，各抒己见，提出自己在工作、生活中遇到的困难和问题，并就员工学习、技术设备改良、员工投诉等方面的工作建言献策。针对职工提出的各方面的意见和建议，姜总和与会部门负责人给予了积极的回应。与会员工代表表示通过参加座谈会，表达了自己的想法，疑惑得到了解答，充分感受到了公司的关心与关爱，今后将继续做好本职工作，为公司发展作出自己的贡献。本次座谈会的成功举行增进了员工与企业之间的沟通，增强了公司的凝聚力、向心力，对推动公司健康发展具有重要作用。

供稿：企划部

贯彻落实集团工会工作会议精神 积极推进我司工会筹建工作

为更好地维护职工的合法权益，协调企业劳动关系，树立正规的企业形象，促进企业发展，镇江公司认真贯彻落实集团公司工会工作会议精神，以建设一流职工队伍、创建和谐发展环境为目标，以激发创造活力为重点，积极推进工会成立工作。

根据《工会法》、《中国工会章程》及有关法律、法规的规定，公司严格按照工会成立流程，发展工会会员，成立工会小组并民主选举工会小组长、工会会员代表，对工会委员候选人逐一进行资格初审，确定正式候选人。2012年4月1日上午，公司工会筹备小组召开了工会成立预备会议，向各工会小组长详细介绍了工会的作用、组织结构、选举办法、会议流程及候选人情况，为工会成立大会的召开做好准备。



镇江公司将按照集团公司工会工作精神，尽快正式成立工会，完善工作制度，创新体制机制，大力推进班组建设、职工经济技术创新，党群共建、民主管理，广泛开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，切实丰富员工生活，开创工会工作新局面，为全面完成公司2012年经营管理工作任务做出贡献。

我公司积极参加

2012“爱在新区·慈善一日捐”活动

发展慈善事业是构建和谐社会的重要举措，是社会文明与进步的重要标志。镇江公司积极响应镇江新区慈善总会帮助贫困群体排忧解难的号召，参加“爱在新区·慈善一日捐”活动，为贫困市民送上一份关心和温暖，为镇江新区慈善事业的发展贡献一份力量，体现了央企的社会责任与奉献精神。

供稿：综合管理部

（上接1版节能降耗在行动）

件，做好统一管理；另外，与采购、物流部门配合，针对原来时间长、价格高的国外备品备件进行开发，在保证质量的前提下使用国内产品替代，从而减少公司运营成本，达到增效目的。

集思广益，人人参与。譬如对纯水处理排放的RO浓水进行再利用；对污水站HF废水、有机废水的处理工艺进行改进，从而减少污水处理的成本；进一步调整变压器负载，适时报停变压器的运行台数，降低基本电费；调整水路，关停大功率水泵等。为了尽快落实节能降耗的方案，设备管理部人员积极与各厂家进行沟通，不断完善方案内容，做精做细、做细致，从而确保最终方案的落实能够万无一失。

供稿：设备管理部

召开成本分析会，关注企业“降本增效”目标

3月16日上午，公司常务副总王鹏召集财务部、生产部、采购物流部、设备管理部、基建部、技术部、综合管理部等部门负责人召开成本分析会，分析现阶段成本构成及与目标成本的差距，要求各部门紧紧围绕“降本增效”的目标，牢固树立成本意识，加强成本管控力度。

供稿：综合管理部

充分发挥企业技术优势，实现降本增效目标

近期，在大家的努力下，我司多晶硅电池采用新型正、背电极设计规格，全线切换背极栅线工艺，节约银浆，提升电池转换效率，充分发挥技术优势，真正实现了降本增效。也为拓展企业增盈创效渠道打下了坚实基础。

供稿：技术部

培训动态 涌现培训热潮 打造学习型团队

- 1 3月17日，镇江公司邀请江苏大学周辉博士到公司开展管理者角色认知的培训。公司领班及以上管理人员参加了此次培训。周博士主要从中层管理者角色认知的前提、中层管理者的角色等方面进行了生动详细的讲解，课堂气氛活跃，培训效果较明显。
2 安环部组织开展非技工类新进员工的三级培训。
3 设备管理部组织了高压配电系统后台操作的培训。
4 从3月14日开始，人力资源部完成了第二批、第三批非技工类人事规章制度培训。对企业考勤、薪酬体系、保险、晋升、请休假等作了详细介绍。
5 生产部组织电池和组件班组长培训。
6 为更好的进行产品质量控制及规范流程运作，镇江公司邀请北京中天凯微管理咨询公司杨新雨老师于4月11日-15日到公司进行质量体系五大工具培训。五大工具分别是：



- (1) APQP (产品质量先期策划和控制计划)，是一种结构化的用来确定和制定确保产品质量使顾客满意所需要的流程方法的一个工具。
(2) PPAP (生产件批准程序)，PPAP的目的是用来确定供方是否已经正确理解了顾客工程设计记录和规范的所有要求，并且在执行所要求的生产节拍条件下的实际生产过程中，具有持续满足这些要求的潜能，是目前相对比较完善的供应商选择与控制系统。
(3) FMEA (潜在失效模式及后果分析) 是产品设计或生产早期阶段就开始进行的一组系统化活动，其特点是可以将所有工程、操作、质量、服务方面工作效果结合为一体，通过事先进行综合的FMEA分析，从而减轻事后弥补的概率。
(4) SPC (统计过程控制分析)。
(5) MSA (测量系统分析)。

科技创新 我司成功申报2011年集团科技创新项目

近日，我司两个科技创新项目成功获批，它们是（1）MWT晶体硅高效电池关键技术研究及产业化；（2）SE晶体硅高效电池关键技术研究及产业化。分别获得集团公司462万元和280万元资金支持。

热烈祝贺我司研发中心 被认定为镇江市级工程技术研究中心

经企业申报、主管部门推荐、专家咨询和综合考核，2012年4月，我司研发中心顺利通过镇江市2011年第二批市级工程技术研究中心认定，被镇江市科学技术局认定为镇江市级工程技术研究中心，全称为“晶体硅太阳能电池及组件工程技术研究中心”。

我司获市级工程技术研究中心认定，这标志着我司的科研实力又上了一个新台阶，也表明了镇江市政府对我司技术创新能力的肯定与认可，为我司“坚持科技创新，提升企业核心竞争力”提供了政策支持和动力源泉。

我司将继续努力，进一步加大科研投入，加强自主创新技术开发，提高公司技术竞争力和市场竞争能力，致力于建成行业内具有重要影响力的国家级光伏技术一体化研究中心。

供稿：技术部

环境观察 市环保局局长一行来我司检查指导工作

3月22日，镇江市环保局李局长及固废中心顾主任及新区环保局郑主任一行对我公司危险废物的处理情况进行调查，特别是对酸碱类的废水处理情况进行询问。顾主任对我公司危险废物的处理工作表示了肯定，对我公司在日后的工作中提出要求。

市安监局对我司职业病危害评价进行评审



3月29日上午，镇江市安监局对我公司的年产300MW太阳能电池片、电池组件项目职业病危害评价进行评审，评审组对我公司项目表示认同，着重强调了下一阶段公司的发展方向及目标，职业健康工作的重要性。

供稿：安环部

改善提案

近期，公司热烈开展了“改善提案”征集活动，不仅设置意见箱给大家，更是开辟了专门的投稿邮箱方便大家随时提出自己的智慧火花，本报也开辟“改善提案”专版，和大家一起来分享大家的观点、意见。希望大家今后踊跃投稿，为企业不断建言献策。

1 提高产品质量，注重细节管理

我结合电池车间现状谈谈个人的改善想法。电池车间目前处于投产起步阶段，发生的各项大大小小质量事故也比较多，其主要原因还是员工的熟练度不够，技术的标准化作业指导书也未能及时放在现场。为此，我认为，在员工正式上岗前一定要加强员工操作技能的培训，并颁发操作技能合格证书，对上岗操作考试严格把关，不能放过任何一个未通过上岗考试的，并可以组织员工每月一次系统技能培训，加强与巩固操作技能。对于技术的标准化作业指导书要详细的给员工培训，务必让员工严格按照技术的标准化作业指导书进行操作，对技术制定的标准化作业指导书有任何不明白的要及时提出。也便于技术人员及时更正与细化标准化作业指导书。对于车间质量检验员也要加强培训，让每位检验员熟悉我们的作业流程，了解产品的性能，对产品的不合格品有更深刻的认识，把好质量关，杜绝让不合格品流入下道工序。

电池车间的易消耗品也是相当的多，如何管控易消耗品的用量，节约成本也是当务之急，就拿电池车间的网版做个例子，虽然网版是易消耗品，可是一个月的统计下来，电池车间已报废了135块网版之多。网版的产能是能够再提高一个阶段的，这就需要几大部门配合做个网版产能的对比实验，如果实验成功，这样不仅能够提高生产线的产量，节省了换网版的时间，更能够减少网版报废量。大大的为公司降低了生产成本。

质量管理部 电池制程领班 戴婷

2 保质量，提产量，增效益

在竞争日益激烈的市场环境下，尽管在姜总的报告中使我们对市场有十足的信心，但也告诫我们要居安思危，增强核心竞争力。我们从原材料、工艺规范、工装工具改进入手1、对新材料的实验，力求实验方案严谨，实验结果唯一；2、需求质量可靠，价格合理的优质原材料；3、对已有的原材料在操作上进行规范，在规格上尽量节约，在质量上一定保证；4、对工装工具的改进使其现场生产有序，无形中提升了效率。

技术部 组件领班 何飞

3 加强内部管理，提升精细化管理能力与水平，推进降本增效工作。

从我所在岗位来看，我认为这两点对我们生产部是息息相关的。强化管理，提升管理水平对降本增效能够起到极大地推动作用。当管理制度深化为每个员工日常行为习惯时，我想不论是生产、管理成本都将大大的降低。我从2011年9月车间试生产开始，担任组件车间成品工序组长一职。对于我们这一批刚走出校门不久，管理经验还相当浅薄的一群怀揣梦想的年轻人，公司给予了我们极大地耐心及包容。我们在挫折中成长，在困境中爬起。努力学习，力争提高自身的管理水平。

如果有机会，我希望生产部能组织一线的班组长到同行企业学习一些成熟的现场管理经验。只有通过对比，我们才能发现自身的优缺点。通过学习，改正不好的地方，扬长补短才能使组件车间的管理水平真正的迈上一个大的台阶。

生产部 组件成品组长 朱晓波

4 电池车间2012改善措施之安全

电池车间涉及的化学品种类繁多（强酸、强碱、剧毒物品），遇到的大多是高温处理设备、特殊气体，存在一定安全隐患。他们主要分布：

Table with 5 columns: 清洗, 扩散, 刻蚀, PECVD, 丝网印刷. Rows include chemicals like NaOH, HF, H2SO4, NH3, AG, POCL3, KOH, SiH4, AL, HCL, HF, H2SO4, HCL, NHO3, HCL, NH3, HCL, 异丙醇.

我们将严格按照要求进行管控、发放，对于剧毒物品POCL3严格按照五双制进行登记和领用。建议逐级签订《安全责任书》；加强安全培训，增设消防演练。利用班会等形式进行安全宣导。树立安全意识，争创无事故月，无事故年，打造业内的模范车间示范岗。

生产部 电池主管 翟金权

5 求真务实，提高质量

如果说创新是一个民族的灵魂，那么质量就是企业品牌的灵魂。提高产品质量，那么就要从根本上加强员工的质量意识。质量意识体现在每一位员工的岗位工作中，是一种自觉地去保证产品质量的意志力。

如何提高质量意识这里我提出自己的两点看法：

- 1、对全体员工进行有针对性的质量意识教育，并且利用企业报纸、宣传栏等举办质量宣传活动，使质量第一的思想深入人心。
2、广泛开展生动活泼的质量意识活动，比如质量月时搞质量知识竞赛活动和岗位技能大赛活动，来加速企业转变全体员工的陈旧质量观念，增强职工的质量意识和责任感。
3、开展QC小组活动，对现场长期存在的问题及时的进行整改，让全体员工参与，来提高员工的工作积极性，同时借鉴质量管理体系的做法，实行PDCA闭环管理。

质量管理部 质量实验室领班 卫艳梅

员工风采

创先争优我来说

编者按：

在我们的身边，有很多优秀的人，他们热爱工作、尽心尽力，充分发扬了追求卓越的企业精神，他们也许是最普通的，但是他们却用自己的行动、自己的话语，证明了自己的不平凡。他们，就是我们这期的先进工作者，让我们一起来聆听他们最质朴、最动听的话语吧！



在中节能这个大家庭已经工作4个半月了，2012年1~3月是我在中节能的第一个完整季度，很高兴公司把优秀标兵这个奖项颁发给我，这是对我个人工作的认可和奖励，同时也希望自己继续努力工作争取保持这个状态。奖项发给了我个人，但是在此我要感谢我的班组，感谢与我一起工作的同事，这是大家集体努力才能得到的成绩，也希望大家都能保持这个工作态度一直工作下去，为我们的公司创造更大的利益。

生产部 电池车间 扩散 解律

我是中节能丝网印刷的一名员工，进公司半年，工作上得到领导的肯定给了我更多的信心去做好每一件事。

被评为生产部优秀标兵这一荣誉，对此我感到既骄傲又惭愧。骄傲的是我的努力和坚持得到了公司领导的认可，而惭愧的是我在工作中也出现过失误，也存在很多的不足之处。在今后的工作中我将它视为一种鼓励，一种动力，同时更是一种责任，努力成为真正的榜样，发挥出榜样的力量。

在未来的工作中，我将以充沛的精力，继续以踏实肯干的工作态度来努力工作，稳定的提高自己的工作能力，积累更多的工作经验，本着“努力工作，快乐生活”的信念与公司共同发展。

生产部 电池 丝网烧结 孔静

获得先进工作者的称号，首先我要感谢我们负责机群焊设备的两名同事，正是他们的努力，保证了玻璃的敷设与自动串焊机工作的一致性，让我们串焊机的生产毫无后顾之忧。



其次，我还要感谢我们的主操，他不仅毫无保留的教会了我这样的新人关于机器的操作和保养等知识，还用他任劳任怨以身作则的精神，带动了大家工作的积极性，使串焊机1号线成为一个团结向上的团队。

我不会辜负我取得的荣誉以及领导同事对我的信任和肯定，我会在接下来的工作中严于律己一丝不苟，继续发挥自己的优势，用自己的乐观开朗感染大家共同进步共同发展，与同事们一起营造一支团结奉献优质高效的团队！

生产部 组件车间 焊接——机焊 孔凡菲

取人之长，为已所用。这句话说的非常好，从刚来什么都不会到现在技术熟练，离不开老员工以及领导对我的教诲，对我是终生难以忘怀的。在各位领导的亲切关怀和培养下，在老同事们的辛勤帮助和指导下，自己通过不断努力，虚心学习，刻苦锻炼，很快适应了工作环境，迅速将自己融入了这个大家庭。

熟练了岗位工作，才取得了今天的业绩。工厂是工人赖以生存的家，要时时刻刻把企业利益放在前面，想着多为企业作贡献。对此，我借此机会向各位领导及同事们表示衷心感谢。我也会把自己的一己之长教给新来的员工。

总之，希望在今后的日子里，大家能携手努力，共同创造更美好的明天。

生产部 组件车间 焊接——单焊 朱佳琪

