

主办:中节能太阳能科技(镇江)有限公司 2019年第一期(季刊) 总第18期 专题透视 P20

# 2018年度评优专题

管理在线 P46

同心协力齐奋战,务实求变迎发展——镇江公司组件一车间技改升级试线

# 排抱 变化 聚化 聚化 聚化



管理在线 P48

共享经验 交流提升

党建之窗 P51



# 团队风采



打造以生产组件为核心、三大技术模块为支撑、综合组做后勤 保障的生产系统。

生产部:现有组件1、组件2两个车间,组件1车间技改已于2019年3月18日试线投产;组件2车间焊机改造已结束,正常生产中。

质量部:产品质量检验,在生产过程中各工序之间巡回检查,产品质量监督者。

设备部:设备维修、设备维护为车间生产保驾护航,现场设备 维护者。

技术部:提供有效的技术工艺,为产品质量提升奠定基础。 综合组:计划排产,满足生产需求;全员绩效定指标,团队建设重安全。

### 组件中心



电池中心

合理规划电池中心各种资源,低成本、高效率、高 质量地组织生产,确保产品满足客户的需求,达成公司 产量、质量、降本增效目标,满足公司生产经营计划需要。



产品研发部

公司产品战略的执行者、产品方向的探索者、技术竞争力和产品竞争力的落实者。

2019年,站在新的起点上,我们将启动公司产品规划的内核升级,建立符合实际的结构化的公司级产品开发流程。从情报搜集与分析、技术/产品论证与开发、技术支持到系统增值服务,全面开展综合化、协同化和全程化的产品技术研发活动,打通产品全生命周期发展与更迭的"任督二脉"。

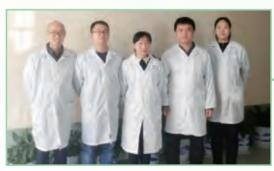
"团结、求实、高效、创新"是我们的团队文化,在公司二次创业的征程上,我们将发挥"年轻、乐想、敢拼"的优势,以实现价值创造为导向,不断提升核心竞争力,助推公司创新驱动的引擎持续发力。



销售部

销售部是企业的经济命脉,是企业活动的中心,是企业"冲在最前沿的战士"。在瞬息万变的市场上,销售是连接企业与顾客之间的纽带,不断地进行着创造性的工作,满足顾客的各种需要;销售部肩负公司的销售目标,为公司下达的销售目标而拼尽全力!

2019, 我们目标明确, 斗志昂扬, 全力以赴, 创佳绩!



检测中心

检测中心坚持"行为公正、方法科学、结果准确、服务高效"的质量方针,为用户和消费者提供准确、高效、优质的检测。中心主要开展太阳能光伏产品(含光伏组件、原辅材料、应用产品等)检测、光伏产品标准研究与制定、国际国内技术交流及相关信息发布等工作。

2018年11月18号,顺利通过CNSA现场审核,取得中国合格评定国家认可委员会实验室新版认可证书。



清风拂面,绿茵芬芳,镇江公司内刊《光视界》再次与大家见面。历经创刊、停刊,再到今日的重新复刊,我们怀揣梦 想与使命,砥砺前行。

新的机遇,新的挑战。镇江公司2019年度工作报告中明确要求:深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,以集团公司"句容会议"精神为统领,以太阳能公司"四个转变"为要求,秉承"保稳定、不亏损、改技术、收账款"的工作定位,凝心聚力拥抱变化,艰苦奋斗二次创业,推动企业转型升级。

站在新的起点,新的征途,我们该以什么样的状态迎接新时代,以什么样的作为开启新征程? 2019年1月,镇江公司"拥抱变化,做更好地自己"寻找潜力人才演讲活动拉开变革序幕;组织架构更新、薪酬绩效体系优化等工作也有序开展;接下来,公司会在党建工作、干部管理、基础培训等方面进行重塑……

道阻且长,行则将至。虽然二次创业、转型升级过程中,我们会遇到诸多困难,但幸福都是奋斗出来的。公司的发展离不开大家的付出,大家的成长也需要公司提供的平台。

当前,公司正在积极打造进一步激励干部职工在新时代有新担当、新作为的奋斗环境。只要我们树立大局意识、危机意识、忧患意识、竞争意识、经营意识、成本意识、参与意识,换位思考,加强学习充电、快速成长,敢担当、能干事,将自己的切身利益和公司的发展紧紧绑定,就有机会获得更宽广的舞台,实现个人能力和组织管理能力的双提升。

惟不忘初心者进,惟从容自信者胜,惟改革创新者强。这个背景下,《光视界》重新走进我们身边,希望它能搭建起知 行结合的桥梁,温暖大家、感动大家、激励大家;希望我们能共同以此为平台,记录成长与收获,更新观念与知识,快乐工 作、幸福生活。



### 风控部

按照公司业务理念和工作方针,在各部门配合下,深 入开展公司内控管理优化工作。结合公司经营现状,及时 增加销售信用风险业务管理,在新订单的签订中,客户信 用风险调查发挥极为重要的作用。

为强化内部管理,通过分析日常业务出现的种种问题, 针对公司制度、流程过于繁杂,效率较低等现状,启动流 程再造项目,对公司整体制度进行梳理,配合ERP流程上 线,从而为进一步提高管理效率、降低管理成本打下基础。



### 经营管理部

由前经营部与物流管理部合并而成,主要职能是:制 定公司发展计划, 协助公司实现总体发展目标; 对公司各 项经营活动统筹安排、跟踪执行和全面控制; 制定经营战 略,下达经营目标,总结分析经营问题,反馈生产销售情 况,为公司领导层提供经营决策依据;通过追溯、监督、 和筹划, 充分利用公司拥有的各种资源, 最大限度地满足 用户的需要,确保公司面向用户和市场,取得良好的经济 效益和社会效益。



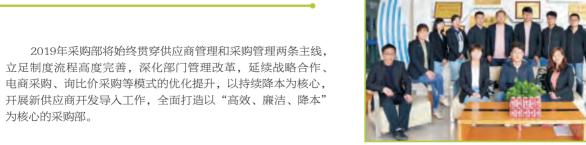
财务部

为核心的采购部。

作为公司的核心管理部门之一, 财务部肩负着公司预算 管理、资金管理、费用管理、成本管理、会计核算等全面管理 工作,并通过财务核算与会计管理为公司经营决策提供依据。

2019年, 财务部将立足精细管理和创新发展, 积极推进 全面预算贯彻落实,优化资源合理配置;在ERP系统更新换 代下,进一步细化核算公司产品成本,为各部门控制成本节 降费用提供参考依据,为公司成本管理提供服务;加大资产管 理力度,确保台账进、销、存数据准确真实; 拓展融资渠道, 最大化提高资金使用效率。

2019年采购部将始终贯穿供应商管理和采购管理两条主线,





### 安监部



### 工程部

负责公司动力、环保及光伏电站等设施设备的运维管 理及工程项目建设, 为公司生产生活等日常运营活动提供 基础保障的同时, 助力公司固定资产的保值和战略目标实 现。



环境保护、生产安全、职业健康、消防应急、安健环体系、安防 安保,这六根柱石构成了一个安监部,九名专职人员推动着48个模块,

我们满是激情,有着理想,为员工生命负责,为同事幸福着想! 我们坚信所有的事故都是可以预防的,并为此绽放自己拼尽全力,我 们在进步, 我们在行动, 为了给大家一个无事故、无污染、无伤害的

搭建起公司安健环的保障基石。

绿色工厂。

### 信息部

根据企业发展战略和信息化战略要求, 总体规划公司 信息化建设,管理和维护IT基础资源(硬、软件),保障 公司计算机网络系统的设立及安全运行, 提供信息技术支 持服务,实施、管理并健全公司的信息化系统,收集开发 利用企业内外部有效的信息资源,实现信息化企业运营管理。



### 人力行政部

为保障公司经营永续发展,依据总部政策与管理制 度,结合本公司发展战略目标与年度规划,编制人力行 政规划,建立和完善行政、后勤、人力资源工作管理体 系,为员工提供舒适的工作、生活环境,并承担组织与 岗位管理、培训、绩效、薪酬管理相关工作,确保公司 资源效能最大化。



### 党群文化部

为落实全面从严治党要求,提高党建工作质量, 公司干2018年7月3日成立党群文化部、主要负责党群、 企业文化和品牌管理工作。

2019年, 党群文化部将深入贯彻落实党建与经营 工作"六个深度融合"的要求,紧紧围绕公司经营管 理中心工作,做细做实党建工作,增强文化软实力和 品牌影响力,助力公司二次创业、改革发展。



VOL.18 2019年第一期(季刊)

### 《光视界》编辑部

| 前     | ial . | 李菁梅 |
|-------|-------|-----|
| ו עוט | H  :  | 子言性 |

主 编: 肖宏浩、吴少梅、黄国平

责任编辑: 刘 阳、黄 昱、周 肃、高荣刚、何 飞、 朱 佳、李 宁、余义辉、孙彦军、夏 颖、

张伟娟、钱 晶

栏目编辑:陶建强、郭建伟、黄惜惜、庄 浩、何 蓓、龚 颖、孙 蕾、夏荷花、杨 华、王 勤

主 办:中节能太阳能科技(镇江)有限公司

地 址: 江苏省镇江市新区北山路9号

邮 编: 212132

电 话: 0511-8559 8651

邮 箱: neikan@cecsec.cn

出版日期: 2019年第一季度

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系 (内部资料,免费交流)

# **CONTENTS**

### ○○ 刊首语

|  | 02   |
|--|------|
| <ul><li>・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・</li></ul> |      |
| 集团公司党委召开<br>2019年度党的建设暨党风廉政建设工作会议                    | 07   |
| 集团公司2019年度工作会在京召开                                    | 07   |
| 集团公司召开2019年度安全环保工作会议<br>暨安委会第一次(扩大)会议                | 08   |
| 集团公司慰问组莅临镇江调研慰问                                      | 09   |
| 集团公司副总经理朱庆锋一行调研镇江公司                                  | 09   |
| 太阳能公司召开2019年度工作会                                     | 10   |
| 镇江公司召开2019年度工作会议                                     | 11   |
| 镇江公司成功获得印度BIS认证证书                                    | 11   |
| 镇江公司党总支组织召开<br>2018年度组织生活会暨民主评议党员                    | 12   |
| 激发组织活力,筑牢基层堡垒<br>——镇江公司党总支圆满完成换届选举工作                 | 12   |
| 拥抱变化,做更好的自己<br>——镇江寻找潜力人才活动有序推进                      | 12   |
| 镇江公司顺利通过"江苏省质量信用AA级企业"评定                             | 13   |
| 牢记使命担当 协同奋进拼搏<br>——镇江公司ERP优化升级项目(一期)顺利实施             | 13   |
| 提升管理 制度先行<br>——镇江公司组织开展制度优化培训交流会                     | 14   |
| 祝贺!镇江公司组件一车间改造项目首批半片组件下线                             | € 14 |



### ○○ 行业资讯

| 光伏牛市下一个风口<br>——N型异质结电池                  | 15 |
|---|----|
| "柔性家族"再添一员,钙钛矿太阳能电池效率突破,或成行业颠覆性竞争者      | 15 |
| 2018光伏发电量1775亿千瓦时,<br>为国"植树" 1亿棵!       | 16 |
| 光伏组件降本0.05元/W 电站0.14元/W!<br>行业迎近期最大政策利好 | 16 |
| 组件热斑与安装位置有关<br>北方内陆更容易发生                | 17 |
| 发改委深度解读"十三五"规划电力布局,<br>光伏补贴将有重大调整!      | 19 |
| ○ 专题透视                                  |    |
| 撸起袖子加油干2018年度评优专题                       | 20 |
| ○ 管理在线                                  |    |
| 同心协力齐奋战,务实求变迎发展<br>——镇江公司组件一车间技改升级试线    | 46 |
| 共享经验 交流提升                               | 48 |



### ☆ 党群之窗

| *** 无什么凶                           |    |
|------------------------------------|----|
| <b>建知识小课堂</b>                      |    |
| 9一课:关于入党申请书,你需要关心的几个问题             | 5  |
| 图解 I 《干部任用条例 》:<br>p 何选拔干部,选拔哪些干部? | 52 |
| 微党课】如何正确佩戴党徽                       | 5  |
| <b>次</b> 走近你我                      |    |
| 杂乐工作 幸福生活                          | 55 |
| <b>》</b> 阳光生活                      |    |
| 春                                  | 5  |
| 拥抱时光,不负 <mark>你</mark>             | 58 |
| 读《原则》随笔<br>——透过现象总结规律,制定有效原则       | 59 |
| 丽江,邂逅一座浪漫的城市                       | 6  |
| 美食与健康                              | 63 |
| 学习雷锋无私奉献、关爱他人 献出自己拳拳爱心             | 6  |
| 2019新春文艺汇演员工风采展示                   | 60 |
| 快乐工作、幸福生活、欢度元宵<br>——镇江公司组织欢度元宵节活动  | 6  |
| 新起点 "心"女性<br>——镇江公司组织开展"三八"女神节活动   | 67 |

# 集团公司党委召开 2019年度党的建设暨党风廉政建设工作会议

2月22日,集团公司党委召开2019年度党的建设暨党风廉政建设工作会议。会议认真学习了中央和国资委党委有关精神,总结了2018年集团公司党的建设和党风廉政建设工作,对2019年重点工作任务进行了部署。

会议指出,2018年集团党的建设和党风廉政建设工作坚持 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕"句 容会议"战略部署落实落地,以政治建设为统领,以党建质量 提升为目标,以落实党建工作责任制为抓手,扎实推进"党建 质量提升年"专项行动,从严从实强党建,集团党的建设得到 全面加强,为集团改革发展提供坚强保证。



会议强调,2019年集团公司党的建设和党风廉政建设工作, 要紧紧围绕高质量发展这条主线,突出强化创新理论武装、强 化党的政治建设、强化责任担当、强化领导班子和专业化人才 队伍建设、强化党建工作责任制落实、强化基层党组织建设、 强化党风廉政建设和反腐败工作、强化巡视反馈问题整改落实等八个方面,持续推动全面从严治党向纵深发展,以高质量党建引领集团高质量发展。

作为中央企业,加强党的领导、加强党的建设是"天职",做强做优做大国有资本是"本职"。中国节能要坚决贯彻落实党和国家重大决策部署,特别是在发挥长江经济带污染治理主体平台作用上积极主动作为,认真落实《关于支持中国节能环保集团在长江经济带中发挥污染治理主体平台作用的指导意见》,向党和国家交出一份合格答卷,用建设世界一流节能环保健康产业集团的实际成效,向中华人民共和国成立70周年献礼。

程永平书记从五个方面回顾总结了2018年集团公司党风廉政建设和反腐败工作取得的成效,提出了2019年六项重点任务,一是强化政治监督职责,以实际行动践行"两个维护"; 二是着力在日常监督上下功夫,筑牢第一道堤坝; 三是推进纪检监察工作改革举措落地; 四是将"严"字长期坚持下去,始终保持高压态势; 五是深化政治巡视,着力督促整改落实; 六是加强纪检监察队伍自身建设,从严从实强化自我监督,以更高的站位、更强的决心、更大的勇气、更实的工作,为建设世界一流的节能环保健康产业集团提供坚强纪律保证。

陈曙光副书记要求,集团各级党组织和党员领导干部要提 高政治站位,认真抓好会议精神的传达贯彻工作;进一步明确 责任,细化落实具体措施;强化担当作为,坚决抓好工作落实, 真正把党的建设优势转化为集团核心竞争能力。 ❖

# 全义是国 2019年度工作会议 中国节批环保景创有限公司

会议强调,2019年是中华人民共和国建国70周年,也是中国节能落实"句容会议"战略部署的第二年,集团上下要认真研判复杂严峻的外部形势,清醒认识集团存在的问题,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实中央经济

工作会议、中央企业地方国资委负责人会议精神,紧密结合集团实际,以贯彻落实"句容战略"为主线,聚焦关键环节和基本要素,以问题为导向,出实招用实劲求实效,以钉钉子精神抓好各项战略举措落实落地,一步一个脚印推动高质量发展,为建设世界一流的节能环保健康产业集团而奋斗。

会议要求,2019年,集团公司全体干部职工要坚定不移做好"稳增长,拓市场,抓创新,抓整合,调结构"五大任务,大力强化"政治保障,管理保障,资金保障,法制保障,安全保障"五大保障。要坚定不移稳增长,确保完成年度经营任务;要坚定不移拓市场,主动服务国家重大战略;要坚定不移抓创新,大力提升集团核心技术硬实力;要坚定不移抓整合,力争资源配置取得新突破;要坚定不移调结构,持续提升主业发展质量。

# 集团公司召开2019年度安全环保工作会议暨安委会第一次(扩大)会议

1月18日,集团公司2019年度安全环保工作会议暨安委会第 一次(扩大)会在京召开,会议全面回顾了集团公司2018年安全 环保工作,明确了2019年安全环保目标任务和具体工作举措。

会议指出,2018年,集团公司深化责任落实,不断健全安全生产责任体系;着力超前预防,较大危险因素管控成效显著;强化过程监管,监督检查实效性进一步增强;实施重点整改,薄弱环节整治成效逐步显现;践行绿色低碳,污染防控工作取得明显进展;优化措施手段,应急管理工作推进扎实有力;夯实基础工作,安全生产管理水平不断提升。

会议要求,2019年,集团公司要持续落实各级安全管理的主体责任,认真推进生产单元风险辨识和管控工作,大力实施高风险作业专项管控,严格规范承包商安全管理,确保环保工作依法合规,强化境外安全管理,深入开展安全环保重点督查,加强应急处置能力建设,为实现高质量发展,加快建设世界一流的节能环保健康产业集团,扎实做好安全环保各项工作,助力集团改革发展行稳致远!



会议强调,2019年是中华人民共和国成立70周年,是全面建成小康社会的关键一年,集团安全生产工作责任更显重大,集团系统各级领导干部必须站在讲政治的高度,时刻绷紧安全环保这根弦,牢固树立"安全第一"的指导思想,切实提高风险防范意识,加强风险管控力度,狠抓薄弱环节和重点区域,进一步提升风险管控和预警应急处置能力,要层层压实责任,抓好安全环保工作的检查督导,以实实在在的工作成效,为推进集团改革发展营造更好的安全环保氛围。○○

# 集团公司2019年度工作会在京召开

1月17日至18日,中国节能环保集团有限公司2019年度工作会在北京召开,会议传达学习了中央企业地方国资委负责人会议、十九届中央纪委三次全会及中央企业党风廉政建设和反腐败工作会议精神,表彰了先进,交流了经验,签订了二级子公司经营和安全环保目标责任书。

会议全面总结了集团公司2018年工作,对2019年的工作进行了部署。会议指出,2018年,集团各级领导班子和广大干部员工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党

的十九大精神,牢固树立"四个意识",坚定"四个自信", 坚决做到"两个维护",认真落实中央和国资委决策部署,坚持 稳中求进工作总基调,牢固树立新发展理念,按照高质量发展要 求,以落实集团"句容会议"战略部署为主线,狠抓创新驱动、 营销体系建设、提质增效、基础管理和党的建设,集团发展质量 不断提升,发展基础进一步夯实,经济运行指标稳中有升,较好 地完成了年度经营目标任务。

# 集团公司慰问组 莅临镇江调研慰问



为进一步服务企业、关爱员工,1月25日上午,集团公司 慰问组深入镇江公司一线进行调研慰问,为公司劳模代表、 困难职工代表送去集团党委和工会的真切关怀。

在员工座谈会上,镇江公司党总支书记、董事长李菁楠 重点汇报了公司党建、工会工作开展思路及成果;太阳能公 司董事长曹华斌介绍了镇江公司困难职工的情况;集团公司 党委副书记陈曙光代表工会对困难职工代表及劳模进行慰问, 详细询问大家的生活情况,并向他们的家人送去问候。

曙光总表示,每次来到镇江都能感受到公司的新变化,感触很深。他充分肯定了镇江公司在整个太阳能公司发展中起到的积极作用与贡献,对镇江公司每一位干部职工表示衷心的感谢。他表示,虽然镇江公司目前遭遇行业寒冬与经营压力,但困难是一时的,前景是光明的,只要大家上下一心,企业一定会发展得更好。

最后,曙光总结合实际对镇江公司提出四点希望:

一是要进一步学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会 主义思想和十九大精神,提高政治站位,树牢"四个意识", 坚定"四个自信",坚决做到"两个维护",在思想上、行 动上与党中央保持高度一致。加强理论学习,把思想武装做 细做扎实; 开好民主生活会, 要求一定要高, 做到上下一盘 棋; 充分发挥党组织和工会的阵地作用, 多听取员工对领导 干部、对公司的发展建议, 扎实的开展工作。

二是认真贯彻落实集团公司、太阳能公司2019年度工作会精神与要求,做好镇江公司的经营发展工作。全体员工要更加勇于担当、勇于创新,进一步提升企业精细化管理水平,重视科技创新,持续降本增效,提高产品质量,打造核心竞争力。

三是持续抓好公司党建、工会、人力资源等具体工作,创新形式、提升服务。镇江公司要进一步做好党建工作,尤其要加强基层党支部的建设,将党建工作真正转化为企业发展的优势,以党建促发展,进一步提升员工的幸福指数。

四是将安全生产抓细、抓实。全体人员尤其是领导干部 必须时刻紧绷安全之弦,安全思想不能放松,排查隐患,尤 其要扎实做好节前安全检查与管理。

浓情关怀、情系一线。曹华斌董事长代表镇江公司对集团公司的关怀表示感谢,镇江公司会认真贯彻落实集团公司要求,努力高质高效完成年度经营任务。 \$\infty\$

# 集团公司副总经理朱庆锋一行调研镇江公司

4月12日,集团公司副总经理朱庆锋率战略管理部、企业 管理部相关人员至镇江公司开展调研工作,太阳能公司副总经理 杨忠绪等陪同。

此次调研行程紧凑、高效,调研从上午八点一直持续至中午十一点,历时三小时。会上,调研组一行充分听取了镇江公司经营目标完成情况以及当前工作中存在的难点等情况汇报,重点围绕镇江公司在扭亏控亏及"两金"压控方面采取的措施与取得的成效、后续战略规划、经营目标等内容与相关人员进行充分沟通交流,并且全面了解镇江公司组件车间技改升级工作最新进展及后续电池车间技改必要性与重要意义。

随后,调研组一行深入一线,详细了解技改后以全新面貌 投入生产经营活动的组件一车间,现场见证了镇江公司第一块半 片组件的顺利下线,充分肯定了车间技改成果以及一线团队的付 出与努力。





调研组一行还专门对镇江公司危险化学品库与特气间进行了专项安全检查,认真审查了公司各类不同化学特性的危险化学品在现场的存储安全及使用管理,重点关注了危险化学品的管控方式、出入库台账等管理要点,进一步强调了各级人员安全管理能力及安全意识的重要性。

振奋精神,攻坚克难。庆锋总充分肯定了镇江公司在集团发展过程中的积极作用,指出要正确认识当前企业发展遇到的困难和问题, 实事求是,担当作为,努力走出一条转型升级的发展之路:

第一,树立信心,持续深入学习和贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,进一步加强党的政治建设,切 实做到"两个维护",充分履行央企社会责任;

第二,结合当前镇江公司面临的发展困境及转型方向,全面按照集团公司"句容战略"部署、长江大保护会议精神以及年度工作会议要求,积极应对复杂多变的外部环境,勤练内功、深挖潜力,不断优化产品结构,提高生产效率,从而为企业的转型升级战略目标奠定稳固基础,为完成集团公司年度目标作出积极贡献;

第三,狠抓安全管理工作,必须从严从细从实,确保企业安全生产和环保达标排放。

太阳能公司副总经理杨忠绪代表太阳能公司对调研组一行表示感谢,感谢集团公司对太阳能公司及镇江公司经营情况的关心,并为公司未来发展指明方向,明确目标。

齐心协力,砥砺前行,在集团公司的关心和太阳能公司的支持下,镇江公司上下一心,持续深化国有企业改革相关要求,紧紧围绕"保稳定,不亏损,改技术,收账款"的工作目标,咬定目标不放松,以更加坚定的信心和决心,以更加强烈的责任和担当,坚决完成各项生产经营任务。争取早日打赢扭亏为盈攻坚战。♥♥

# 太阳能公司召开2019年度工作会



1月22日,太阳能公司2019年度工作会议在北京召开。集团公司副总经理朱庆锋、企业管理部副主任郑秀凤、资本运营部副主任左强出席会议,太阳能公司领导班子、公司中层管理人员以及部分员工代表参加会议。太阳能公司副总经理杨忠绪传达了集团公司2019年度工作会暨安全环保工作会议精神,强调要以贯彻落实"句容战略"为主线,聚焦关键环节和基本要素,以问题为导向,出实招用实劲求实效,以钉钉子精神抓好各项战略举措落实落地,一步一个脚印推动集团公司高质量发展:同时要牢固树立"安全第一"的指导思

想,抓好安全环保工作的检查督导;以实实在在的工作成效,为建设世界一流的节能环保健康产业集团而奋斗。

太阳能公司总经理张会学做了题为"抢抓市场机遇、转变发展方式,扎实推进太阳能公司稳健发展"的工作报告,全面总结了太阳能公司2018年工作,以多元发展和"四个转变"为基础谋划了未来三年发展方向,明确了公司2019年度的工作指导思想,在提高市场开发质量、实现服务型产业落地、提升经营管理水平、加强保障体系建设、强化党的政治保证5个方面进行了全面的工作部署。

太阳能公司董事长、党委书记曹华斌在讲话中指出,太阳能公司未来要实现"翻两番"战略目标,必须按照"起飞中飞机"发展模式,从转变观念开始,全面推进"四个转变",开启太阳能公司创新发展的新征程。一要是从重资产向轻资产转变,重资产模式资金占用大,企业资产负债率高,受市场资金影响大,必须要由重资产向轻资产运营转变;二要从投资型向服务型转变,积极探索拓展基于光伏发电的服务型市场,以能源互联网、电管家、储能+等业务为突破口、将

公司转型成为向客户用能及能源管理提供综合解决方案的服务商; 三是要从要规模向高质量转变,加快推进战略创新、商业模式创新和制度创新;四是要从粗放型管理向精细化管理转变,进一步优化管理运营流程,提高工作效率,控制管理成本,推进电站运行管理标准化,并健全考核评价体系。通过"四个转变",为太阳能公司第二个九年的辉煌发展和"翻两番"战略目标实现奠定坚实基础。

集团公司副总经理朱庆锋充分肯定了太阳能公司2018年 所取得的工作成绩,并对全系统领导员工一年来的辛勤付出 表示感谢。同时,他还对太阳能公司2019年的重点工作提出 六点要求:一是要确保全面完成2019年的经营业绩目标,实 现稳健发展;二要提升经营管控力度,进一步优化资产结构; 三是提升市场营销能力,加快发展速度;四是要加大科技创 新投入,提升核心竞争力;五要持续加强党的建设和反腐倡 廉工作;六是高度重视并切实抓好安全生产工作,确保不发 生生产安全事故。

# 镇江公司召开2019年度工作会议

为全面总结回顾2018年各项工作,精心安排部署2019年重点工作,深入传达落实集团、太阳能公司2019年度工作会议精神,1月30日,镇江公司组织召开2019年度工作会议。太阳能公司领导、镇江公司领导班子成员及评优人员、各部门代表共计200余人参加。会议由镇江公司副总经理吴少梅主持。



镇江公司党总支书记、董事长李菁楠作"凝心聚力拥抱变化,艰苦奋斗二次创业——镇江公司2019年度工作报告"。

报告以贯彻落实集团公司"句容战略"及太阳能公司"四个

转变"具体要求为指导,围绕四个意识、市场拓展、架构优化、培训创新、流程再造、经营统筹、风险防范、技术研发、EHS管理、党建融合等方面,全面总结回顾了公司过去一年中所开展的工作及所取得的成果;同时,报告深刻剖析了目前公司发展过程中遇到的诸如对行业形势认识不够深刻,核心竞争力不突出,成本控制能力不强,制度、流程过于繁杂,党建工作落实缺乏动能等问题,通过2018年的深刻反省为2019年的发力打下基础;还结合公司战略发展要求,在党建与经营管理工作不断深入融合、创造合作在前分工在后的团队合作理念、构建学习型组织、促进执行力的长效保持等方面对2019年重点工作作出部署。

太阳能公司副总经理杨忠绪、时任项目开发部主任秦中钦、经营部副主任陶宁对镇江公司在太阳能系统中做出的贡献表示肯定,并对镇江公司未来发展提出希望。杨总重点从党建工作、精细化管理、技术发展、安全管理四方面提出具体要求,希望镇江公司进一步加强党建工作与经营工作的融合,落实党管干部原则;以市场为导向,优化绩效考核体系,加强精细化管理;加大新技术、新产品的研发力度,打造公司核心竞争力;强化安全红线意识,安全环保工作绝不放松! ♥♥

# 镇江公司成功获得印度BIS认证证书

历经漫长的测试与BIS严格审核工作,中节能太阳能科技(镇江)有限公司于1月9日成功获得光伏组件印度BIS认证证书。镇江公司印度BIS认证测试于2018年7月开始,由Hyphixis实验室完成。经过对产品机械结构、电气安全、耐候性及防火等项目评估,镇江公司组件完全符合标准要求。♥♥

# 镇江公司党总支组织召开 2018年度组织生活会暨民主评议党员

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,推进"两学一做"学习教育常态化制度化,提升公司党组织组织力,严格党员教育管理监督。根据集团公司党委和太阳能公司党委工作部署要求,3月21日,镇江公司党总支组织所属2个党支部分别召开了2018年度组织生活会,全体党员参加民主评议。

公司领导班子以普通党员身份参加所在支部组织生活会,真正"批"出高质量、好效果,"评"出新气象、新干劲。太阳能公司副总经理杨忠绪、安全生产部主任秦中钦参加了第一党支部组织生活会。 ○○



# 激发组织活力,筑牢基层堡垒 ——镇江公司党总支圆满完成换届选举工作

为落实全面从严治党要求,进一步加强基层党组织建设,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力,更好地助力企业二次创业征程,3月22日下午,镇江公司党总支组织召开了全体党员大会进行换届选举工作。镇江公司党总支书记李菁楠及各支部党员参加此次会议。



# 拥抱变化,做更好的自己 ——镇江寻找潜力人才活动有序推进



2019年1月,镇江公司变化思维、打破格局,鼓励员工大胆展示,突破自我,举办"拥抱变化,做更好的自己"寻找潜力人才活动。演讲环节历时10天,共计120余位挑战者登上舞台,他们积极表达自己的想法,大胆提出问题,为公司的发展提出了宝贵建议。

目前,公司已进行了组织架构调整。组织的革新,需要"敢于负责、 勇于担当、善于作为"的人一同并肩同行。

"拥抱变化,做更好的自己"-寻找潜力人才活动,为组织变革选人用人奠定良好的基础。本次人才评选,由公司领导、各层级干部及各部门民主推选出的普通员工代表参与,并进行活动评分,且评选面向全员公开透明。

通过活动,公司挖掘了一批优秀人才。他们来自各部门、各层级、各车间。根据组织架构调整后的需求,公司结合潜力人才报名岗位意向和综合表现进行匹配,部分人员已调整至新岗位。

2019年,镇江公司面临全新的挑战,企业需要敢于担当、勇于作为、高效执行的人才队伍。同时,公司也会为想干事、能干事、敢担当、善作为的优秀人才营造氛围,为付出努力的员工给予回报。○○

### 00

# 镇江公司顺利通过 "江苏省质量信用AA级企业"评定

近日,江苏省质监局、省信用办联合下发了2018年度江苏省工业企业 质量信用等级AAA、AA级企业名单,镇江公司被评为质量信用AA级企业。

根据《国务院办公厅关于社会信用体系建设的若干意见》(国办发(2007) 17号)、《省政府关于加快推进质量强省建设的意见》(苏发(2012)91号) 精神,为进一步提升企业的品牌影响力和市场竞争力,镇江公司依据《工业 企业质量信用评价》(DB32/T 1926-2011)标准,于2018年7月启动"江 苏省质量信用AA级企业"认定申报工作。经自愿申报、资料评审、现场核 查、征求相关部门意见等程序,镇江公司顺利通过"江苏省工业企业质量信 用等级AA级"评定。



本次顺利通过评定,不仅是对镇江公司在提高产品质量水平、打造质量品牌、推行卓越绩效管理等方面工作的充分肯定,也为提升公司品牌影响力、市场开拓能力和实现健康可持续发展起到积极作用。

# 牢记使命担当 协同奋进拼搏 ——镇江公司ERP优化升级项目(一期)顺利实施



近日,镇江公司ERP优化升级项目(一期)成功上线,标志着镇江公司在管理与信息化深度融合的道路上翻开了新的篇章。

镇江公司ERP优化升级项目(一期)于2018年9月份启动,整个项目历时六个月,而成功上线的关键离不开"一个目标、聚焦四大关键任务、落实三项保障措施"。

ERP系统是企业运用新技术和管理创新的载体,它只有不断地优化完善,才能支撑企业持续快速发展,镇江公司ERP一期完工不是项目的结束,而是项目优化的第一步,二期还将进一步开展包括经营管理决策的指导性业务报表开发、考核的业务指标的提取与制定、计划下达优化、围绕成本核算的分析与成本还原等一系列ERP深化应用。

# 提升管理 制度先行 ——镇江公司组织开展制度优化培训交流会

"没有规矩不成方圆",制度是公司持续发展的坚实基础,完备而有效的管理规章制度是建立现代化公司的前提和必要条件,是挖掘公司潜力、发挥公司效能、树立公司良好形象、全面强化竞争力的根本保证。4月2日至3日,镇江公司风控部连续举办了三场制度优化培训交流会,镇江公司领导班子成员、各部门负责人、主管及制度主要编写人员参加了培训。

本次培训以"提高全员制度规则认知,提升制度修订效率"为主题,风控部结合公司现阶段制度优化过程中遇到的问题,从制度修订规则、编写要求等方面展开介绍,并重点对制度审核关键要素及生效流程进行阐述。

通过介绍结构思考力,帮助大家建立较好的思维方式,以点带面,从实际案例切入,使各部门对新制度编写规则及审核流程有了清晰认知。

同时,针对各部门制度编制过程中存在的各种问题,诸如制度规则认知不足,制度内容或流程设计重复、繁冗,制度包含范围及重点管控项缺失等,风控部与大家一起沟通交流。

以结果为导向。制度是优秀经验的总结,各部门要强化认知,系统站在公司层面策划制度清单,将优秀的经验进行浓缩提炼,并以实际业务为出发点进行融合创新,完成公司层面的制度规划和业务流程再造,为公司管理架设高速公路。 (\*\*)





# 祝贺!镇江公司组件一车间改造项目首批半片组件下线

4月12日,镇江公司组件一车间技改升级项目首批半片组件正式下线!本次下线的首批组件,应用半片技术,额定功率可达285W,转换效率超过17%。该组件的成功下线,凝聚着公司研发、生产、质量、技术、设备等一线团队的辛劳汗水,也离不开经营、采购、信息等部门的全力支撑。

镇江公司组件一车间技改升级项目于2018年底启动,2019年3月18日正式进入设备整线调试及试生产阶段,半片组件的成功生产下线,进一步增强了镇江公司的产品阵容,也标志着公司发展进入一个重要的里程碑。

新产品,新技术,新成果。目前,镇江公司半片电池组件年产能达500MW,预计近期将全面投产。后续,公司将推出更多高质高效产品,以满足客户全方位的需求。

二次创业,心中有梦,凝心聚力,事"半"功倍。镇江公司作为中央企业,将始终坚持党建引领作用,以党建影响力强企业发展力,助推企业早日打赢二次创业攻坚战,全力促进企业转型升级发展。♡

 $\circ$ 0|13  $\circ$ 0|14

# 光伏牛市下一个风口 ——N型异质结电池

光伏产业链近年来快速发展的本质是技术驱动降本提效。目前单晶趋势已经确立,P型电池提效进度放缓,N型电池效率提升潜力大。展望未来,我们认为光伏行业最值得期待的变革在于电池环节将由P型电池转向N型电池,其中异质结电池以其效率高、降本潜力大最有潜力成为光伏行业下一个大风口。

### 核心优势:效率高!根本原因在于 异质结结构禁带宽度大

太阳电池转换效率可以表示为开路电压、短路电流和填充因子三个参数的乘积。其中开路电压取决于内建电场强度,继而最终取决于电池材料本身的禁带宽度。异质结电池禁带宽度为 1.7-1.9 eV,远高于晶硅同质节电池的 1.12 eV,因而异质结电池具有较高的开路电压,从而具有较高的电池效率。

### 工艺:核心工艺与PERC完全不同

异质结电池四步核心工艺为清洗制绒、非晶硅薄膜沉积、导电膜沉积、印刷电极与烧结。与PERC工艺的区别在于: 1)非晶硅薄膜沉积环节,使用PECVD或RPD沉积本征氢化非晶硅层和P型/N型氢化非晶硅层; 2)镀膜环节使用 PVD沉积TCO导电膜; 3)印刷电极方面需使用低温银浆; 4)烧结过程需控制低温烧结。

### 成本: 设备与耗材未来降本空间大

目前异质结电池成本主要来自硅(47%)、 浆料(24%)、折旧(6%)、 靶材(5%)。具 体来看: 1)硅成本降低空间主要来自硅 片减薄,未来减薄空间 45%;2)浆料成本 降低空间主要来自减量和降价,未来减 量空间 40%、降价空间 30%;3)折旧方 面,目前单位产能的设备投资是PERC的 2倍,未来可降至与PERC持平。

### 度电成本已与PERC基本相同

在组件投资方面HJT高于PERC,但由于HJT效率较高,所需组件个数较少,支架和逆变器等非组件投资低于PERC,最终总的初始投资比PERC高10%。同时由于高效低衰,HJT全生命周期发电量高于PERC,使得最终二者的平准化度电成本已基本相同。

### 大规模量产计划2-3年内落地, 产业化进度超预期

目前已经量产或计划量产HJT电池的企业有近20家,大多尚处于中试阶段。目前全球规划产能超10GW,实际产能约2GW。预计规划产能在未来2-3年内逐步落地,HJT产业链成熟度会快速提高,从而推动设备及材料价格下降,使HJT经济性占优。

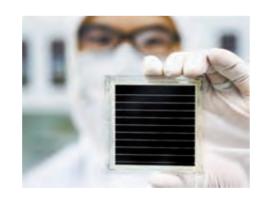
# "柔性家族"再添一员, 钙钛矿太阳能电池效率突破, 或成行业颠覆性竞争者

据媒体报道,在近日举行的2019年 西安交大首场科技成果新闻发布会上, 西安交大电信学院吴朝新教授他的团队 研制的柔性钙钛矿太阳能电池,目前实 现玻璃基板钙钛矿电池效率突破22%, 柔性器件效率突破19%。

太阳能电池产业是国际高科技产业

竞争的焦点。相比传统的硅晶太阳能电池,柔性轻质薄膜钙钛矿太阳能电池是基于可以弯曲、折叠、重量低的薄膜太阳能电池,因其高效率,低成本,且制备工艺简单,因而成为太阳能电池行业最具颠覆性的竞争者之一。

柔性钙钛矿太阳能电池可以满足航



空航天中的临近空间装备、野外军事信息化装备、阳光动力无人机、高空探测装备以及如手机等种类繁多消费类电子产品的一些特别需求。研究团队希望能早日量产,为民用应急、军用、绿色城市景观照明等方面的发展做出贡献。

# 2018光伏发电量1775亿千瓦时, 为国"植树" 1亿棵!



国家创立植树节,无异于想要让全民保护林业资源,美 化环境,保持生态平衡,植树节的这些深切内涵无形中也成了 光伏人的使命与责任。

根据新能源和可再生能源司副司长李创军透露,截止2018年底,中国光伏总装机量已经达到了1.72亿千瓦,其中集中式电站已经达到了12384万千瓦,分布式电站也已经达到了5061万千瓦,2018年新增装机量4426万千瓦,光伏全年发电量1775亿千瓦时,这不仅是光伏电站历史的突破,还是中国光伏发电历史的第二高峰值,并且还是在经历了2018年的光伏曲折之后的傲人结果。

根据专家统计:一年一颗树可以吸收1800KG二氧化碳,每节约1度电,就相应节约了0.997千克二氧化碳,根据推算我们可以得出:光伏全年发电量1775亿千瓦时,在这一年中相当于多种了9831万棵树。

公式: 1775亿度电=1775\*0.997KG二氧化碳/1800KG=9831万棵树

众所周知,光伏发电是新能源产业,10KW光伏发电持续一年时间,就相当于在这个世界上多种植了1000颗树,以此类推定震撼人心,身为光伏人这笔账就算自己算不清,国家也算的清楚,也是因为种种的益处才使得国家对光伏产业大力支持。

在南方很多农村地区,很流行在自己家屋顶做户用光伏电站,这样做不仅家庭用电免费,而且用不完的电量还可以卖给电网,补贴高每家每月可以额外赚取六百元左右,就算是补贴不高,也可以满足自家用电的前提下,多挣300-400左右,并且一补就是20年以上。

在工业高速发展的现代,人类生活水平提高的同时,地球已经不堪重负,大片森林被砍伐破坏,全球气候变暖日益严重。光伏发电清洁能源,是既保护环境又促进生产发展的产业,2018年光伏全年发电量1775亿千瓦时,一年发电相当于种树1亿棵,光伏人才是植树节的主角。

# 光伏组件降本0.05元/W 电站0.14元/W! 行业迎近期最大政策利好

3月5日的两会报告传来重大利好:李克强总理在政府工作报告中指出,2019年将实施更大规模的减税,制造业16%的税率降至13%,交通运输业、建筑业等行业现行10%的税率降至9%,结合其它利好政策,光伏行业将迎来断崖式降本,小编在此一一分析。

### 1.减税

**报告提出:** 实施更大规模的减税。普惠性减税与结构性减税并举,重点降低制造业和小微企业税收负担。深化增值税改革,将制造业等行业现行16%的税率降至13%。

**分析**:通过减税,能为光伏产品带来的实际成本下降和 利润空间计算如下:

|            |                   | 集主     | 0新能源网Er | ergyTrend808 |  |
|------------|-------------------|--------|---------|--------------|--|
|            | 単价: 元/W (不含<br>税) | 校(16%) | 校(13%)  | 減税: 元/W      |  |
| 单晶组件305W   | 1.81              | 2.100  | 2.045   | 0.054        |  |
| 多島组件275W   | 1.47              | 1.705  | 1.661   | 0.044        |  |
| 单晶PERC电池   | 1.03              |        | 1, 164  |              |  |
| 多晶电池       | 0.77              | 0,893  | 0.87    | 0.023        |  |
| 集中式逆变器1MW  | 0.12              | 0.139  | 0.136   | 0.004        |  |
| 组串式逆变器30KW | 0.22              | 0.255  | 0.249   | 0.007        |  |
| 相串式逆查號5KW  | 0.38              | 0.441  | 0.429   | 0.011        |  |
| 微型逆变器1KW   | 0.5               | 0,580  | 0.565   | 0.015        |  |
| 集中式电站      | 2.5               | 2.900  | 2.825   | 0.075        |  |
| 地面分布式电站    | 3.4               | 3.944  | 3.842   | 0.102        |  |
| 屋顶电站       | 4.7               | 5.452  | 5.311   | 0.141        |  |
|            |                   |        |         | 来源: testp    |  |

除了制造环节的增值税成本外,电站售电环节也节省了3%的税收成本,按照上网电价0.35元/度计算,每度电节省税收0.01元。

O15 O15

行业资讯

报告指出:将交通运输业、建筑业等行业现行10%的 税率降至9%,确保主要行业税负明显降低。

分析:运输成本在光伏电站建设的重要部分。集中式电站、领跑者示范基地、扶贫电站往往地处偏远、交通不便;分布式电站、屋顶电站又因为规模小,运输成本较高。此外,电站的施工安装,一般在0.4-0.6元/瓦。

通过降税,运输和施工安装成本将降低1%。对于动辄上亿规模的光伏电站,这笔费用足够让企业不再为了施工费斤户计较。

报告指出:保持6%一档的税率不变,但通过采取对生产、生活性服务业增加税收抵扣等配套措施,确保所有行业税负只减不增,继续向推进税率三档并两档、税制简化方向迈进。抓好年初出台的小微企业普惠性减税政策落实。

**分析:** 此举将对光伏自媒体、咨询服务机构、研讨会等带来一定程度的利好,具体强度等待具体措施。

### 2.深化收费公路制度改革

报告指出:深化收费公路制度改革,推动降低过路过 桥费用,治理对客货运车辆不合理审批和乱收费、乱罚款。 取消或降低一批铁路、港口收费。

**分析**:现在一般电站项目招标为了避免运输途中的质量、成本风险,都是要求企业报到货价格。通过收费公路制度改革,必然可以进一步降低运输成本。

### 3.蓝天保卫战

报告指出:持续推进污染防治,巩固扩大蓝天保卫战成果…全面开展蓝天、碧水、净土保卫战。

分析:表面上看,蓝天保卫战的结果是排放和污染,但为了实现这个结果,国家采用了各种治标治本的措施,包括不惜关停企业、公交免费、车辆限行等不利于国民经济发展的措施,同时不遗余力地推动清洁能源的发展。河北山东等地自打响蓝天保卫战以来,光伏发电成为全国关注的中心。可以认为,继续巩固扩大蓝天保卫战成果,对光伏等清洁能源的发展是重大利好。



### 4.明显降低企业社保缴费负担

下调城镇职工基本养老保险,单位缴费比例,各地可降至16%。

分析:这对制造业是利好,对光伏行业更是重大利好。 众所周知,光伏行业不少环节都还极度依赖劳动力。从光伏 领跑者创新论坛已多次举办的中国光伏智能制造大会的参与 和调研来看,光伏材料、接线盒、逆变器、汇流箱、电站施 工大都还是人工为主。光伏组件和电池制造对智能制造需求 最迫切,很重要的原因就是一直以来光伏组件厂的一线工人 占全部职工数量的70-80%,即便实行智能制造,工人数量 仍是很多。单位养老保险缴费比例从20%降低到16%,对于 企业来说将节省很大一部分负担。

目前各企业正在申报2018职工年度收入,四月开始2019年度社保费用调整。各地方政府能否在本次社保费用调整之际完成缴费比例的调整,拭目以待,静候佳音。

### 5.光伏消纳问题

报告指出:加快解决风、光、水、电消纳问题。

分析: 困扰新能源发展、影响新能源盈利能力、阻碍新能源降本的重要因素就是各地的弃风弃光问题。随便弃用5-10%,就能让企业的利润、全行业致力于提质增效的各种技术和努力化为乌有。在政府工作报告中强调并突出这一点,必然能推动光伏发电的消纳,对平价上网、降本增效带来积极意义。

### 6.深化电力市场化改革

**报告指出:**以改革推动降低涉企收费。深化电力市场化改革,清理电价附加收费,降低制造业用电成本,一般工商业平均电价再降低10%。

分析: 这是一把双刃剑。清理附加收费和降低电价能够降低光伏企业的制造成本。通过清理附加收费或能推动降低电网过网费等附加费用,有利于光伏降本。但同时,由于工商业平均电价降低10%,会让工商业分布式光伏的投资收益减少10%,结合工商业分布式光伏的运输安装环节1%成本降低,采购成本3%的成本降低,这部分收益将减少6%。

### 7.建筑分布式光伏有望推动

报告指出:促进资源节约和循环利用,推广绿色建筑。

分析: 绿色建筑是光伏分布式的重要用武之地。除了后期改造增加的屋面分布式外,BIPV幕墙也是绿色建筑将采用的重要措施。可以预期,薄膜光伏在光伏建筑的应用将得到重大突破,汉能、中建材、上海电气等之前巨资投入的薄膜光伏产线很快将有用武之地。对于晶硅光伏,屋顶光伏的切入,新型外观设计(新型电池技术)用于幕墙或有重大机遇。

### 8.智能制造

**报告指出:** 打造工业互联网平台,拓展"智能+",为制造业转型升级赋能。

分析:人工智能连续三年写入政府工作报告,今年首次提出"智能+"。智能光伏产业发展行动计划已经退出。 光伏智能制造已经在全行业得到落实和推广,光伏智能运维、发电也如火如荼。这里面有行业领军企业天合、正泰、阿特斯、通威等的探索引领,有库卡、小牛、艾博特、博阳等设备企业的创新,也有中国光伏智能制造大会等交流平台的积极推动。"智能+"与光伏产业的深度融合,能进一步助力光伏提质增效。

### 9.持续推进污染防治

报告提出:加强固体废弃物和城市垃圾分类处置。企业作为污染防治主体,必须依法履行环保责任…强化水、土壤污染防治。

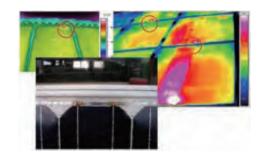
分析: 此举将对光伏行业带来两大挑战和机遇。一方

面,光伏上游产业链,无论是多晶硅、电池制造,还是薄膜光伏电池的制造,都有很多的化学制程,今后上游环节企业在环保方面的投入将更多。另一方面,对于历经十年黄金发展取得辉煌成就(关注这一句,领跑者创新论坛将有重要议题发布)的光伏来说,由于技术进步和降本增效,早期建设的光伏电站正面临更新换代。从近两年拆卸光伏组件交易市场的火爆可以感受到这一需求。另一方面,多年前开始讨论的光伏组件回收处理将愈发引起重视。

最后,借总理政府工作报告的一段话,加以改编,向 2019年的光伏人致敬。

综合分析国内外形势,今年我国光伏面临的环境更复杂更严峻,可以预料和难以预料的风险挑战更多更大,要做好打硬仗的充分准备。困难不容低估,信心不可动摇,干劲不能松懈。光伏发展仍处于重要战略机遇期,拥有足够的韧性、巨大的潜力和不断迸发的创新活力,人民群众追求新能源的愿望十分强烈。我们有战胜各种困难挑战的坚定意志和能力,平价上网向好趋势没有也不会改。

# 组件热斑与安装位置有关 北方内陆更容易发生



英国哈德斯菲尔德大学的一项最新研究显示,由于光伏组件局部热斑,英国部分地区的电力损失高达25%。

该项研究通过分析安装在英国各地的2580块晶硅光伏组件,并对收集的数据进行量化分析后,发现有热斑的组件输出功率明显少于没有热斑的。

同时,他们还发现安装位置是引起热斑的一个主要因素。超过90%的热斑组件所在的地区都位于英国北部(受低温、大雪和白霜的影响更为显著),其中大部分又位于内陆,沿海地区则相对少见。

沿海地区的组件出现热斑的情况之所以较少,主要是来自海洋的冷风能使光伏组件的整体温度下降,阻止了热斑的发生。

热斑会导致效率下降,同时也是组件寿命加速老化的主要原因,并且通常会对组件的寿命造成永久性伤害。

研究人员表示,这些数据也证实了以前的研究结果,即受影响的电池被部分遮挡时,就会增加热斑出现的可能性。

为了提高未来户用光伏系统的可靠性和耐久性,研究人员提出了如下三个建议:

受到多个热斑影响的光伏组件或者有问题的旁路二极管必须及时更换;

更推荐将光伏组件安装在沿海地区,因为发生热斑的可能性更低:

最后光伏行业必须开始研究热斑对于MPPT的准确影响。

**○** 17

行业资讯 **专题透视** 

# 发改委深度解读"十三五"规划电力布局, 光伏补贴将有重大调整!

2019年,电力发展"十三五"规划已经进入了第四个年头。

近期,国家能源局召集相关企业举行座谈会,光伏作为 电力行业的重点板块,其布局已透露今年我国光伏发电建设 管理工作将有重大机制创新——重点是"量入为出",以补 贴额定装机量。

按照2016年发布的可再生能源发展"十三五"规划,"十三五"期间,太阳能发电新增投产0.68亿千瓦以上。2020年全国风电装机确保达到2.1亿千瓦以上,其中太阳能发电装机达到1.1亿千瓦以上,其中分布式光伏6000万千瓦以上,太阳能热发电500万千瓦。

国家发展改革委能源研究所可再生能源发展中心陶冶副主任陶冶指出2019~2021年是非常关键的三年,2019年,光 伏超目标发展已成大概率事件。

"一是投资布局进一步优化。中东部地区就近消纳条件好、补贴依赖小的分布式光伏发电将实现稳步发展,弃光限电地区的光伏发电将得到有效控制。二是商业模式进一步创新,分布式发电市场化交易的商业模式将开展示范,为破解分布式光伏发电用户不稳定的难题打开新的突破口。三是发挥市场机制竞争资源配置模式进一步改进。对于存在不合理收费、费用摊派等地区,减少资源配置规模。"陶冶告诉记者。

2018年光伏行业经历了从政策驱动转向内生增长,从规模扩张转向高质量发展的变,产业技术进步和成本下降明显。而2018年分布式光伏新增装机接近全国光伏新增装机的50%,2019年有可能突破50%,在"十三五"可再生能源规划目标当中,光伏发电在2020年新增占比达到一半,发展比较迅速。

今年初,国家发改委、国家能源局发布了《关于积极推进风电、光伏发电无补贴平价上网有关工作的通知》,逐步取消对风电、光伏发电的上网补贴,积极推进平价上网。所以,风电、光伏发电无补贴平价上网是必然趋势,并且将在最近三年内全面完成向无补贴上网的过渡。虽然补贴规模和补贴强度不断降低,但随着光伏发电成本的下降以及平价项目的推进,当年新增并网的市场规模预计维持当前水平,新增容量预计在4500万千瓦以上。

中电联课题研究报告建议将2020年风电、光伏装机目标由 2.1亿、1.1亿千瓦调整为2.2亿、2.0亿千瓦。

对此,陶冶认为新能源发展要坚持集中式和分布式并举,在 西部北部实施清洁能源大规模集约化开发,在东中部实施分布式 电源灵活性经济开发,依托大电网实现各类集中式和分布式清洁 能源高效开发、配置和利用。对于报告中的建议,陶冶认为除了 在西部、北部坚持集中式和分布式并举发展模式外,还要加强分 散式的发展。

陶冶认为,未来风电和光伏发电的相互竞争主要是度电成本 竞争,光伏发电成本已经进入到比风电便宜的阶段,尤其是全面 实现平价以后,光伏具有更强的成本下降潜。

对于新能源下一步的发展思路,陶冶表示,"未来国家将继续坚持新发展理念,深化资源市场化配置;积极推进可再生能源发展的长效机制,坚持不懈提升可再生能源利用水平,促进可再生能源产业平稳有序发展,保障2020年和2030年非化石能源占一次能源消费比重达到15%和20%;有力支撑能源结构优化调整,努力建设清洁低碳、安全高效的现代能源体系。"





# 编者按:

每一位荣誉的获得者都是在平凡的岗位上任劳任怨、辛勤付出,他们用过硬的专业技能和强烈的责任心赢得公司的认可。本期内刊将带领大家走进镇江公司2018年度评优人员,学习先进、发现自身不足、以更加积极的状态投入到今后的工作当中,推动公司各项事业再上新台阶。

 $\circ$ 19  $\circ$ 120

# 精锐奖



组件中心质量部 刘春燕 11P0349

### 做个有心人

过去的2018年,是不平凡的一年。全公司上下面临着二次创业的攻坚战。而我作为一名 基层员工,在领导的正确指导下,在自己的岗位上本着"求实、勤奋、认真、负责"的工作 态度,从点滴做起,脚踏实地,和同事们齐心协力贡献自己的绵薄之力。

回顾自己的成长,离不开领导的培养、同事的帮助,作为质量部的来料检验员分享几点 工作成长感悟:

1.责任心。时刻保持警惕,严格要求自己,认真及时地做好领导布置的每一项任务,工作中对每一批到货的物料进行严格管控,严格按照《来料检验标准及规范》及《抽样检验标准》对所有的物料按规格型号、包装、标识与图纸、BOM清单进行核对、检验、试验。发现不符合要求的及时反馈,及时隔离。

2.做个有心人。不断反思、不断学习,没有反思的经验是狭隘的经验,从每一次的工作中积累反思自己的不足,不断提高自己的业务水平。专业和非专业上不懂的问题虚心向领导和同事请教,不断提高和充实自己。严把来料检验关,使原材料合格率得到稳步控制。

2019年,依然会在自己平凡的岗位上,积极工作,为公司二次创业贡献自己的力量。

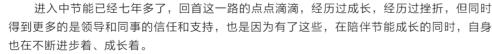
# 精锐奖

电池中心设备部

孙 俊

11P0056

### 凝心聚力 共同进步



不论是身处工程师、领班或者是主管的岗位,会有人问我,你还修机器吗?修啊,必须修。做设备维修,除了自身的爱好,更多的也是享受那种和兄弟们奋战在一线,历经干辛万苦后看着设备恢复生产的那种满足感。很多时候没日没夜的钻在设备里维修的时候,都会开玩笑说,我们是在为伟大的节能事业而奋斗!带头奋战在一线,带领自己的团队一起解决各种设备疑难杂症,这是我们设备人员的使命,也是天职!

同时,为帮助新员工尽快成长,帮助他们尽快把所学的理论知识全面运用到实践中去,我们采取了以下措施: 1.成立师傅带徒弟制度,在现场工作过程中,新员工跟随老师傅认真学习各个工序的重点工作环节,比如刻蚀滚轮水平的调整、扩散机械臂排线的更换、丝网导轨滑块的更换等等; 2.每周梳理下周的重点培训事项,并在每次培训做好培训记录; 3.每月针对产线重大异常,组织所有人员分享、学习,并开展头脑风暴进行讨论; 4.安排有电气知识的员工,将日常工作中运用较多的电气相关知识编写成培训PPT,并组织人员学习。

凝心聚力,共同进步,为节能事业奋斗!

# 精锐奖



电池中心技术部 金礼发 11T0029

### 不畏困难 共同成长

闲云潭影日悠悠,物转星移几度秋,这已经是我在节能的第八个年头了。中节能虽然是我的第二份工作,但我刚来节能时还是一个愣头青,一脸青涩,而今天我已经为人夫、为人父,在工作中也能够独当一面。我想感谢给我提供成长平台的节能、我想感谢在我遇到困难时给我指明方向的领导、也要感谢那些和我朝夕相处共同成长的伙伴们。

17年因部门需要我以工程师身份负责C2车间工艺工作。起初很累,因为不止要牵头处理车间工艺异常问题,更困难的是各部门士气普遍低落,担当精神缺失,开展工作极为困难; 具体体现在措施反复订,大小会议谈执行,目标未达成推责任。

我想退缩,找领导诉苦,领导给我讲了很多,归纳起来只有两句话:"困难是给进步者的机会;别人松懈时我们应该更努力!"我觉得领导说的很有道理,于是我带领团队冲向了困难的第一线,我们自己分片子拿数据、自己分析异常找原因、然后带头整改问题。渐渐的我们赢得了各部门更多的尊重,也得到了更多的支持,到18年年初C2车间良品率已经提升了一大截。

所有的困难都有解决的办法,结果如何关键看我们以什么样的态度去面对它,我们应该 把困难当作一次历练自己的机会。中节能镇江公司也正面临着前所未有的挑战,但我坚信在 董事长的带领下、在全体员工的共同努力下,凝心聚力,镇江公司一定会越来越好!

# 精锐奖



原物流管理部 王 娇 11P0325

### 勤思考 善沟通 快成长

"爱岗敬业,甘于吃苦;及时响应,责任心强;忠于企业,积极配合"。工作中,我们应该时常以此来勉励自己,只有当自己真正热爱一份工作的时候才能将它做好。

接触物流,我是从零开始,个人觉得只有自己愿意学,多问,勤思考,才能尽快上手。物流管理过程中涉及多个环节的工作:物流询比价,供应商管理及考核,发货及调车计划的安排,运输跟踪及异常反馈,货物签收及回单的收集等。这些环节之间的信息沟通和交流是物流活动的关键,将这些信息准确、清楚地表达出来,需要借助Excel的强大功能。因此,善于Excel公式的运用、报表数据的处理等会让自己工作起来事半功倍。

而物流发货这块,我觉得沟通很重要,高效率的完成每一笔发货任务,需要自己主动去和销售、经营、客户,物流供应商以及司机进行沟通。只要客户有需求,有货物在交付,任何时间任何地点都要及时响应。我觉得自己的岗位比较偏向于商务,因此为了更好更快的调整心态,自己时刻默念:"客户虐我干百遍,我待客户如初恋"。同时,有条理的规划工作,比如物流发货过程中的一些异常情况要做到记录、跟踪、解决、归纳思考。这样就能降低同种异常产生的概率,和规避一些潜在的风险,只有把所有的可能性都考虑进去之后才能运筹帷幄之中,决胜干里之外。

**○○**|21

# 精锐奖

### 努力前行遇见更好的自己

自2011年10月入职至2017年6月一直在生产部任绩效员一职。自2017年7月转入经营管理部经营管理员岗位至今。

刚转到新岗位时,我也曾有过一段时间的迷茫,自身专业背景的匮乏、岗位管理制度的 缺失、历史经验的无可借鉴以及几乎空白的岗位交接都给我的工作开展带来了巨大的困难。 我曾无数次产生过想要放弃的念头,但每次我都会告诉自己既然选择了这个岗位就一定要做 出点成绩,哪怕只是为了给自己一个交待。

我求助大学期间学相关专业的同学,购买他推荐的专业类书籍,三个月的时间阅读了超过一百万字的财务管理类专业书籍,并且边阅读边将重点难点编制成PPT和EXCEL形式的读书笔记,帮助强化知识框架及逻辑结构的搭建,提高学习效率。另外,我虚心向太阳能公司经营管理部的同事学习借鉴工作报告的撰写,并在实践中不断磨练和提升。同时我发现工作当中需要对大量的数据进行处理分析,因此也有意识地强化EXCEL函数运用能力,我要求自己不仅要能用函数,还要尝试用不同的函数达到相同的运算目的,熟练掌握常用函数的使用方法及使用场景,大大地提升了工作效率。对待领导或同事交办的工作任务,我不会盲目开始,而是会先问自己如果我是工作结果的使用者,我希望看到什么样的结果,然后再开始工作并在答应的期限内保证完成绝不拖沓。这样做不仅能让自己的工作少返工,也可以提升与同事之间的合作关系,我感受到当你对别人的需求用心时,别人也会用同样的态度对待你的需求。

在领导的关心、同事的帮助和自己的努力下,在经营管理员的岗位上,我连续两年获得公司年度"先进工作者"的荣誉称号。但莎士比亚说过"凡是过往,皆为序章",我深知荣誉的取得不是我骄傲的资本,而更应该成为我继续前进的动力。在以后的工作岗位上我会继续严于律已,兢兢业业,并更多地思考如何进一步提升自己的岗位价值,为公司经营决策及过程管理做出更大的贡献。



经营管理部 杨 华 11P0045

# 精锐奖



采购部 李世超 13T0024

### 拥抱变化 聚力成长

踏入节能转眼5年过去,回忆过去,虽说因为专业对口给自身工作带来很多便利,但由于 经验不足,对我也是一种挑战。

伴随着公司的发展,自己也得到成长。从倒班工艺工程师,到竞聘上岗外协工程师,再到目前担任的采购工程师,工作的重心也从技术岗,转到全面发展的采购岗位,非常感谢公司给予的平台,也非常感谢,每一位领导和同事的帮助。不忘初心,勇于拼搏。身边的同事都在跟随公司的步伐快速成长,对我这样初出茅庐的采购菜鸟,更加需要加倍努力地奋斗。

# 精锐奖



风控部 宋 扬 17A0013

### 拥抱变化 聚力成长

记得大学时,学校图书馆的门口有一块石碑,上面刻了两个字:得一,寓意"每天得到一点,成长一点"。成长是为了让自己增长本领,能够适应周围竞争。作为我自己,通过学习,实现能力增长;通过考取证书,验证自身能力;通过实际操作,积累实际操作的经验,实现再成长。在加入镇江公司后一年多的时间里,我首先熟悉公司环境,同时找到施展个人能力与公司需要的切合点,再随着工作内容的变化,了解学习新的知识,得到新的锻炼。

成长是一个永恒的话题,不光是个人,也是团队、公司永远的任务,因为世界在不断发展,要求在不断变化,为了适者生存,为了立于不败之地,必须找到适合自己的成长之路。公司在二次创业阶段,面临着很多的转型:观念转型、重心转型、管理转型等等。在当此环境和要求下,对我们也有了新的期待。从去年开始,我们部门将工作重心及主要精力转移到信用评价工作、管理及流程重塑等工作上,这对我们的能力也提出了相应的要求。为了完成这些任务,从个人到部门上下,都在经历了一次再成长。我们在此过程中,一方面从专业角度学习相关知识,逐渐了解方法技能,另一方面,沟通外部机构、对标同行、借鉴实践方式,期待借助成熟、有效的经验,能够缩短变化中的磨合期,尽快体现出效果。目前我们正在成长之路上稳步前行,这条成长之路也必将引领我们到达一个个里程碑,带来一个又一个成功,完成这次成长赋予我们的使命。

成长意味着变化,意味着更高的要求。在这次成长中,我们也必将和公司一起,成为更 好的自己。

# 精锐奖

### 不断学习 不断提升

时光飞逝,岁月如梭,转眼间已来中节能7年有余,在这7年中我学到很多专业知识和职场经验。



工程部 薛 松 11P0014

首先学习,刚毕业那会,自身本只有部分理论知识,当时一期刚刚投产看到外围设施那么多设备时有些根本不知道是什么设备,更不用提运行、维保了。来公司后先从公司平面图 开始了解公司的布局,外围设施方面先从图纸开始了解,对于自己不了解的设备看说明书了解工作原理。同时处理好与同事的关系,可以从有经验的同事那里学习的更快,利用工作之余看一些专业知识方面的书籍。只有对自己的业务了解,才能在后续的工作中游刃有余。

其次规划与总结,工作中当不知道以后的规划时不妨先做好每日工作计划及每月工作计划,每天将自己需完成事情先列出,逐条完成。定期对完成的工作进行总结,汲取经验教训。 犯错误并不可怕,可怕的是犯重复性错误,只有在不断的总结中才能不断的提高自己。

最后沟通,多与领导沟通后你会发现从领导那边得到很多解决问题的建议,并及时提出自己的看法,最后讨论得出最佳选择方案,这样会事半功倍。多与同事沟通讨论,从同事那里得到他工作中的经验教训,你就可以减少试错的成本。

工作中只有不断的学习,不断的总结,才能尽可能快的自我提升。

**○** |23

## 精锐奖



人力行政部 张 琴 14A0016

### 挑战新自我

大家好,我是人力行政部张琴,现任职行政培训助理主管,在节能,我也算是有着丰富 岗位经验的人,可不管岗位如何变动,我的热情和努力都是保持不变的。

### 一、准备期:环境熟悉,业务熟练,高效完成任务

我于2014年12月8日入职,任职的第一个岗位是合同保险员,对于本身就有着人力4年经验的我来说,这份工作应该是毫无压力,可却不然,节能特有的性质和庞大的员工基数,使得工作的完成需要有更多的规划、细心和耐心。后来,因工作需要,我调整至发展岗位,配合顾问进行"员工职业发展"项目,为了更好地开展工作,需要对公司组织、岗位有深入的了解,这使得自己不得不主动学习、掌握各岗位的知识与要求。在此期间,又因招聘岗位暂时空缺,我也担任起招聘工作,招聘工作的兼任,几经让自己无法负荷,但在领导和同事的帮助下,也安然度过。逆境中的变化是巨大的,不知不觉中,自己已经掌握并收获了各项技能。

### 二、成长期: 自我学习, 努力创新, 把握每一次机会

为了以视频微课的形式捕捉员工好事件、展现员工正能量,我们挖掘公司内部优秀员工事件;为了保证视频制作的效果,我从0开始自我学习视频制作技巧,并整理为学习课件,在公司内部推广实行,让更多地部门掌握这项工具并运用到工作中。同时,我也加入了内训师队伍,在公司、部门组织的各项活动中,走上舞台,展现自我。对于公司给予的每一次机会,我都不会因为害怕而退缩,但会因为挑战而努力。

2019是公司的变革之年,相信自己一定能紧跟步伐,与公司共努力、共成长。

# 新锐奖



组件中心技术部 王世崴 18Q0003

### 责任是永恒的职业精神

在工作当中,责任是永恒的职业精神,一个人的成功,与一个企业的成功一样,都来自于他们追求卓越的精神和不断超越自身的努力。责任胜于能力,没有做不好的工作,只有不负责任的人。责任承载着能力,一个充满责任感的人才有机会充分展现自己的能力。

在工作中只有承担更多的责任,才能获得更好的成长,内心才能够更加丰盈和舒展。

# 新锐奖



组件中心生产部 王焕 18P0180

### 保持积极的心态

2018年2月23日,我来到中节能镇江公司。在公司,我学会勇于承担责任。对于分配给自己的任务,要把它当做一件极为重要的事情,保质保量、按时做好。其中,我觉得最重要的是保持一种积极的心态,这样,即便辛苦枯燥,也能从中发现价值。什么叫不简单?我们公认的,能够把简单的事情做好就是不简单。这就看每个人的态度,有责任感的人会觉得不管是什么样的事情,只要去做就一定会做好。一个人的工作是他自己亲手制作的雕像,是美是丑,都由他自己决定。

## 新锐奖



组件中心生产部 郑玉玲 18P0223

### 实践是检验真理的唯一标准

时光荏苒。从2018年3月6日入职公司,至今已有整整一年。之前一直都在私企小公司工作,每个公司的制度和企业文化都不一样,首先我要做的就是调整好心态,尽快融入环境,以积极的心态去面对问题、解决问题,以虚心的心态向前辈们请教。

我目前在组件焊接岗位工作。还记得第一次操作机器时的紧张与害怕。但在老同事的指导下与自身学习中,深刻明白"实践是检验真理的唯一标准"这句话的真谛。我们一定要在理论中不断学习,不断操作,不断实践,才能提高自己的职业技能。

# 新锐奖



组件中心质量部 王海荣 1800060

### 把好质量关

在公司的这一年,学习到很多关于产品质量方面的知识。作为一名质检员,必须具有认真细心、坚定不移、不厌其烦的精神,对于每个订单的要求都要熟知,这样才能有效地处理现场发生各类突发状况;坚决管控好不良品,及时处理问题;与各部门多沟通,才能更好更快地处理突发问题……质量是企业的生命。只有质量管控到位,我们做出好的产品,才会让顾客满意,公司才会有更好的发展。在新的一年我会更加努力,与公司一起成长。

### 新锐类



电池中心技术部 张周 18R0001

### 关注细节 积极成长

培养职业能力和职业素养。明确个人职业生涯发展方向和企业需要,使个人与企业 共同成长。科学技术不断发展与进步,企业的生产技术和管理理念在不断更新与深入, 如果不努力学习,就会落后。

热爱工作,全力以赴,融入团队,独立思考。主动争取做更多的事情,接触更多的人,制定目标后集中精力,排除干扰,在工作过程中能有自己的想法,积极、主动地与同事、领导沟通。

注意细节。尽职尽责地把小事当成大事对待,做好自己的本职工作,敢于承担责任。 只有完成好一件件简单的小事,于细微之处挖掘和积淀,才能日积月累,逐步成长起来。

养成良好的倾听与交流沟通的习惯。在与同事的协作过程中认真倾听并及时、主动 地给予反馈,这有利于建立良好的信任关系,更能方便、直接地解决问题。

# 新锐奖



电池中心生产部 夏添 18P0270

### 明天会更好

我于2018年3月来到公司,能成为中节能镇江公司的一员我感到非常高兴,感谢公司 给我提供了很好的学习平台。

入职以来,身边的同事、组长给予了我很多帮助和关怀,使我很快融入这个温暖的大家庭。我是个不善言辞的人,但我坚信,只要本着认真、踏实、负责的态度做好工作中的每一件事,就一定会有所收获与成长。未来,我会怀揣这份执着与努力,全力以赴,克服困难,立足岗位多做贡献。

春天已经到来,新的一年,新的开始,我坚信:明天会更好。

# 新锐奖



电池中心生产部 杨志洪 18P0005

### 做好每一件事

2018年6月,我成为中节能镇江公司的一员。对于我来说光伏企业电池生产并不陌生,虽然在过去的工作中累积了一些工作经验,但来到全新的工作环境中,难免还是有一点压力。但非常感谢团队的帮助,因为他们对工作的精益求精以及对伙伴的无微不至,让我对自己的工作更加有激情、更加有信心。我坚信只要摆正心态,一定能做好每一件事情。

# 新锐奖



电池中心质量部 张华芬 13Q0381

### 时刻保持对工作的激情

很荣幸获得新锐奖,这是领导对我这一年工作的认可,是一份荣誉,更是一份激励。 我是2018年1月18日入职的,其实这是我第二次成为中节能的员工,被称为"二进宫"。 之前离职是因为家中小孩子才不得不放弃这份工作。再次回来,面对一样的工作环境, 总结过去的不足,我知道首先要端正工作态度。工作要有责任心,要对工作有激情,因 为不是工作需要你,是你需要工作。在这一年里,我多问多看,和同事友好相处,在工 作中尽量少一些抱怨、计较、懒惰;多一点担当和上进心,踏实做好本职工作。在以后 的工作中,我会更加严格要求自己,努力提升自己,让自己时刻保持对工作的激情。

### 新锐奖



风控部 王俞尹 18A0010

### 成长经验分享

2018年9月入职至今,已经在中节能大家庭中工作学习了半年时间,法务专员岗位对我来说也算是学以致用,这段时间的经验让我认识到法务工作离不开法律技能,但又不能仅有法律技能。

具体来说,法律知识与技能,是法务工作的基础,这需要法务人员自身的不断学习积累;法务工作还是一种经验性很强的工作,如果法务人员积累了丰富的行业法务工作经验,常常能达到事半功倍的效果;法务人员在工作中还应当主动与业务部门、其他职能部门及时沟通,了解事项背景、公司的商业期望,进而对事项作出整体判断.

企业永远是以营利为根本目的,要将企业各项资源输入转为实在的利润,企业才有生存和发展的可能。法务工作必须深刻认识到这一点,将自身的法律知识,转化为帮助企业实现利润的行动。唯有此,法务工作才是真正发挥了其价值。

# 新锐奖



党群文化部 孙蕾 11A0012

### 责任・学习・创新

作为二次入职的新员工,能够获得2018年新锐奖,对我个人而言,真的充满感动与 认可。新起点,新变化,新挑战。但我认为,只要明确目标,心有方向,坚守责任、学 习、创新,即高度的责任心、强烈的学习意识和强烈的创新意识,一定会有所收获,有 所成长。

责任心是干好工作的前提;强烈的学习意识是出色完成工作的有力支撑;而创新精神是永葆工作激情的持续动力。

当前,虽然我们处于二次创业的艰苦奋斗期,但越是充满挑战的工作,就越有其特殊的价值,越能锻炼人。在今后的工作中,我会坚持不懈地努力,与公司一起携手奋斗,共同成为更加美好的自己。

**○** |27

# 优秀管理者 /



组件中心生产部 徐红娟 17P0483

### 质量第一

我是M1B 焊接组长徐红娟,非常荣幸能领取到2018年优秀管理奖,我分享一下我的管理心得。

### 一、班前会班后会管理

俗话说:一日之计在于晨,作为一个班组,班前会是我们班组建设的重要平台。

1.班前会一声问候, 士气的提升;

2.班前会传达当日的工作任务单计划安排,讲解注意事项,传达公司的最新资讯,营造工作氛围,有效的安排工作:

3.在一天的工作结束时,班后会主要总结当天的工作,总结不足表扬优秀,分享工作感想,制定的相应的防范措施,避免同类异常重复发生。

### 二、产量 良率管理

如何提高良率是个很大的话题,它 涉及到人、机、料、法、环的方方面面, 需要设备,工艺,质量,生产的共同努力。我们每一位员工应牢固树立"质量 第一"的思想,严格遵守操作规程,认 真做好自检、互检和抽检,及时发现问 题,及时调试,及时改善,做到人人把 好质量关,对产品质量要认真负责,以 不制造不良品、不接受不能品、不流出 不良品的工作理念,认真的看好每一台 机台。

### 三、安全管理

如何抓好安全管理?一、加强安全 教育;二、加强安全检查;三、加强安 全考核。总之,安全上坚决不能出事, 安全工作更需要常抓不懈。

### 四、7S管理

7S管理是一项基础管理,在车间尤为重要,要抓好7S管理,可从以下几个方面来抓.

一是明确区域责任制。这个很关键, 各区域分配到人,督促员工做好自己工 作区域内的工作,按时检查完成状况;

二是加强检查,加强督导,加强改善。这个是7S提高的关键,7S管理重在改善,重在持续改善。

### 五、绩效管理

绩效管理是一项很重要的管理,主要根据员工平时的表现,包括产量、质量、7S、安全、出勤、开会、服从临时安排等方面给员工打分,进而确定员工绩效部分。

### 六、执行力的培训

上级下达的工作任务需积极主动高效地去完成,如执行过程中遇到不懂得的问题,需主动请示并汇报,并把这种意识灌输到每一位员工身上,组长应积极地起好带头作用,并引导好员工,各项工作都做到位了,力争高效高质量的完成每日的工作任务。

# 优秀管理者



组件中心质量部 黄国林 11Q0003

### 实践出真知 历练促成长

我读过的一本很贴近现场质量管理的小说体裁书籍,书名《质量总监成长记》。 同为质量人,书中内容十分熟悉,十分贴近现实。

书中很多场景都与我当前的工作有相似之处,比如产品返工、客户投诉、原材料不良,质量人员如何选拔、过程模式作业分析、工作输入端问题改进等,我在处置这些问题时均有借鉴和效仿。书中提到的工具和理念更是在工作中频繁运用,比如二八原则、PDCA、5M1E、过程管理、质量预防等等。

书读过了很快就可能忘记,亲身实践才能体会深刻。学以致用、用以致学,学习、实践、总结,再实践、再总结,明确自己的工作要求,更高层次的对标。每过一个循环,你的工作能力就会提升一分;每过一个循环,你的团队就会前进一步。

质量工作任重道远,这条路上我与同行不断践行,不言放弃。摘取书中的一段话 勉励自己:

如何通过明确工作要求和改变心智模式来提升管理质量?

请小心你的思想,它会影响力的行为;

请小心你的行为,它会影响力的习惯;

请小心你的习惯,它会影响力的性格;

请小心你的性格,它会改变你的命运。

# 优秀管理者



组件中心质量部 钱会芹 12P0159

### 善于思考 共同成长

担任制程检验组长已三年有余,想在管理岗位上做好,必须具备过硬的工作能力、沟通能力和协调能力。而这些能力都需要通过自己不断的努力学习和实践才能得到提高。

在日常工作中,对平时遇到的困难和问题,要结合现场实际情况多思考、多请教,能举一反三。对产线发生的异常,及时向上级汇报,并给出合理的处理措施和解决方案,使领导能在第一时间掌握现场的状态,统筹安排,给出最佳解决方案;和班组成员间多沟通,及时了解班组成员的需求和工作状态,并及时给予帮助和支持,帮助解决困难和思想问题;和其他班组间多沟通,相互学习、互补有无,使大家共同成长;和其他部门间多沟通,取长补短互通有无。由于立场与角度不同。当意见有分歧时,要坚持原则、秉公办事,以客户为中心,以事实为依据,不带个人的感情色彩,去协调沟通以达到一定的共识。

# 优秀管理者



组件中心质量部 王倩倩 13Q0092

### 以人为本话管理

入职中节能公司已第六个年头,从刚开始的制程检验员,到担任成品检验组长,对于质量管理工作,个人认为事前控制是至关重要的一环,做到未雨绸缪、有备无患,对于可能发生的问题提出注意事项,会很大程度上避免问题的发生,起到事前控制的作用。

日常工作中对各项异常及时跟踪,积极解决问题,参与各项异常原因分析,总结经验,可以持续改进,更好的提升工作效率。其次人员管理方面,质量管理并非一两个人、一两个部门的事情,必须提高全员质量意识,认识到质量的重要性,才能将质量意识渗透到日常工作的每个环节中。工作中正确处理与员工、领导的关系,承担自己的责任,做到有效沟通、奖罚分明,更好的发挥团队力量。

# 优秀管理者



### 细节源于态度 细节体现素质

在一个工作环境里,在完成自己工作任务的同时,也会尽自己所能去帮助身边的同事,而绝不是只顾做好自己手头的工作而忘了自己是属于工作团队的一分子。

小细节往往是影响到大局和事态发展结果的关键。事无巨细,都全力以赴、尽职尽责地去完成,才有可能将工作目标完成得尽善尽美。

电池中心生产部 张伟 11P0622

 $\circ$ 129  $\circ$ 130

# 优秀管理者



电池中心清洗组 付国俊 13p0699

### 荣辱与共 同向共赢

2013年进入中节能镇江公司,已近6 个年头,我并未为公司做出多么了不起的 大贡献,也无特别值得炫耀可喜的业绩, 只是尽心做好属于自己岗位上的工作。凭 着对岗位的坚守一路走来,感谢各位同事 的帮助与支持,感谢领导对我的鼓励与鞭 策,感谢公司给予我们整个团队认可与荣 誉。

记得带领清洗组初始那会,每天工作得很累,而效率却不高。不时奔赴在各岗位之间处理各类异常,扮演着岗位之的"救火队员"的角色。遇到各岗位间工作相互调整时,执行困难时,总反为一起做起来,不知不觉间天,不知不觉间来,可以有主动做起来,不知此一个一项工作。岗位两个一项工作的意识。对岗位职责以低,反馈问题不及时或只反馈问题不及时或只反馈问题不及时或只反馈问题不及时或只反馈问题不及时或只反馈问题不及时或只反馈问题不及时或只反馈问题不及时或只反馈问题不及时或只反馈问题不及时,对岗位职责认知仍停留在解决问题的事情不是自己的工作范围。

对待上述问题,总结个人对待新岗位转变存在的难点,运用蚂蚁效应:将清洗组工作模块化,以因岗设人为原则,重新匹配人员,做到明确分工、责任到人,各环节(模块)人员之间相互密切配合、及时补位。利用水桶原则,及时弥补团队短板人员的基础技能。日常工作中,增强团队正确的工作意识、安全意识,带着解决方案(方向)反馈问题,真正把岗位工作当成自己的事,不仅是做完,而要做好。

基层管理者不是"救火队员",也不是"劳模",是公司上传下达的桥梁,是公司管理决策执行的最终端组织者、监督者也同是执行者。团队的凝聚力就是执行力,而执行力建立于员工个人价值与公司价值同向共赢的前提下,基层管理者如停留在响亮口号里,无疑是将自己凌驾于云端之上不接地气,将与团队格格不入。了解员工的个人诉求及职业生涯规划,帮助员工真正在工作中得到成长机会乃至实现个人价值。

# 优秀管理者



电池中心生产部 吕帅 11P0520

### 现场4R管理

电池一车间刚生产单晶PERC时,A级率偏低,95%左右,通过联合工艺人员、设备人员、质量人员制定现场操作注意事项及操作规范来提高A级率,而注意事项和操作规范如何能够高效执行下去,这里我采用4R管理,所谓4R管理是结果明确、责任落实、过程检查、及时激励循环方法。



首先结果明确:每个人明确操作要 点及注意事项,牢记注意事项并熟练掌 握与此相关操作技能。

责任落实:培训宣导者(组长)制 定培训计划,培训并辅导规定员工掌握 完成时间及节点。

过程检查:定期巡查培训后掌握情况,了解进度,员工执行度、熟练度,发现不符合标准内动作时再加以指导,巩固培训成果。

及时激励:对表现好的员工进行考核加分,提出表扬,表现不好的进行考核扣分,及时纠正操作规范。

通过以上方法,电池一车间PERC 电池片A级率有很大提升,现维持97% 左右。

# 优秀管理者



电池中心生产部 孙志伟 13P0404

### 安全管理

工作中安全第一位,不管是老员工还是新员工在工作时都会疏忽安全操作,违规操作必须制止;在日常的工作中要求组员发现小异常及时提报,巡线过程中了解设备运行情况;同时质量、工艺、设备人员也会协助产线及时的反馈和解决,保证员工的操作安全;每周同组员分析事故案例并举一反三对现场的安全注意事项加强培训。

通过公司危险源培训和辩识提升和改变员工的认知:

1.现场监督:基层管理要意识到安全的重要性,通过制度来约束员工;

2.自主管理: 让员工意识到安全是我自己的事情, 做到我要安全;

3.团队管理:安全是大家的事情,人人有责,人人参与;不仅我要安全,大家都要安全,互相提醒:

4.激励制度:发掘员工发现问题的能力,工作中提到的建议和改善给予相应的加分,并在班会上面表扬,提高大家对安全工作的重视程度。

# 优秀管理者



电池中心生产部 许礼 11T0014

### 理与行

很荣幸获得镇江公司2018年度"优秀管理者"称号,感谢公司领导对电池车间工作的肯定与认可,感谢各位同事对电池车间的支持与理解。

优秀的管理者必须先管好自己。管理是一门艺术,更是一门实践工作,车间管理工作更多地强调"理",而不是"管"。如果一个管理者理不清工作头绪或工作重心,那么他取得的效果可能事倍功半或成效甚微。优秀管理者要有责任当担,具有吃"亏"是福的奉献精神,高调做事,低调做人。管理者必须具有"服务"精神,工作过程中不是以权压人,而是以德服人。管理不在于知,而在于行,知道而做不到,那是达不到管理的效果。所以,要想做一名好的管理者,先把自己管好。

# 优秀管理者



电池中心生产部 朱荣 11P0594

### 团结、务实、创新、奉献

我一直以来的工作信条有七点:

- 一、拥有价值观和理想,并赋予行动的能力;
- 二、具备高瞻远瞩的能力;
- 三、对于规则的尊重能力;
- 四、创造和谐的工作环境;
- 五、在最恰当的时候做最恰当的事, 说最恰当的话;
- 六、能够使用优秀的人,而不是使用自己觉得好用的人;
- 七、能够抓住主要矛盾,关注次要矛盾,同时关注细节。

# 优秀管理者



电池中心质量部 胡俊涛 11T0011

### 管理的艺术

优秀的管理有很多种,有人将管理转化为艺术,事事求实,事事求精,每一项 工作以艺术家心态去打造,也有人将管理转化为信仰格局,事无巨细,全部纳入条 条框框的制度中,在大大小小的制度中工作得以完成与改进。

我认为没有最好的管理方法,只有最适合的管理手段,优秀的管理首先要管理自己,严于律己、推己及人以一名学生的心态去不断提高自己接纳新思想、新观念,永远做一个进步者,最终是在管理他人提升他人的过程中不断提升自己的修养与魅力,再通过运用适当的管理方法,这样打造出的团队自然是所向披靡、战无不胜的团队。

# 优秀管理者



电池中心质量部 周小香 11Q0059

### 责任 担当 公正

作为一名基层管理者我们的管理职能实质是执行和操作,同时也是生产现场的 组织者、执行者、监控者。

对待工作应该具备责任意识,上级交办的工作任务要保质保量的完成,做好领导的好助手。

班组管理时做到公平公正、一视同仁,无论排班、月度考核还是违纪违规都要一碗水端平,不能偏袒、包庇某一位员工,也不能歧视或疏远任何一位员工。与组员间维持好相互依靠、相互支持的关系,大家在平时工作中才会更要换位思考、相互理解,俗话说的好"火车跑得快,需要头来带"作为班组长加强自我修养,关心员工,勇于担责,才能切实发挥桥梁纽带作用,使工作更好的开展。

# 优秀管理者



### 以人为本 以结果为导向

管理是双向的,没有固定的模式,但管理经验是可以借鉴和传承的。针对不同的业务板块和人员特点有不同的方式方法,但管理最重要的是理解人、了解事,以营造团队共赢为目的齐头并进。在工作中我理解的管理是打造"高效、团结、务实"的团队以及团队成果输出,无论在哪个岗位,"以人为本,以结果为导向"都是所坚持的核心理念。

采购部 朱佳 13T0015

# 优秀管理者



产品研发部 周肃 14R0001

### 团队管理

团队管理指在一个组织中,依成员工作性质、能力组成各种小组,参与组织各项决定和解决问题等事务,以提高组织生产力和达成组织目标。各种各样的管理方法、管理思路和管理大师都很多,但从我看来,只有结合了当前形势、当前团队和当前目标的管理才真正适合的管理。在学习管理的过程中,除了系统的框架知识以外,还形成了自己的一些想法和风格,其中一些是通用性的,一些是非通用性的,总结成以下八条,供大家参考和体会。

- 一、做任何事以前, 先花些时间思考一下目标与方向是否正确;
- 二、在组织内所做的一切,不能只是为了自己私人的利益,而应以团队甚至更高层次为出发点:
- 三、要尽力让团队了解状况,与大家信息共享,不要存在"反正叫你去做就对了"的观念:
- 四、提出问题时,一定要能明确指出它的"目标"、"现状"以及差距所带来的影响;解决问题时,一定要客观的找出原因,不可凭主观的直觉来判断;
- 五、不着急的工作,当做得没有我好时,先不要急着自己去做,在可控范围内增加大家学习机会:
- 六、要主动的找大家聊天谈心,不要只是被动的等大家来找我说话,特别是当感 觉到有情绪变化的时候,更要及时沟通;
- 七、对每一位员工都要能够多加了解,确实掌握他的背景、个性、习惯、需求、 态度、优缺点:
  - 八、不只是赞赏员工,遇到员工有错的时候,能及时给予必要的责备。

# 优秀管理者



产品研发部 孙观 12P0175

### 快乐工作 幸福生活

在我们公司里面,中层管理人员基本都是从基层干起,对于一个正在成长的管理者来说,不断总结经验和分析问题显得尤为重要。而每一个人的管理形式和方法却有很大的区别。从我本身来说

我也是从技术干起,本身的专业能力比较强,但是没有管理经验,管理能力欠缺,如果需要成为一名合格的中层管理人员,必须经过不断的学习、实践,在此把我的管理理念分享一下,各位请取其精华,去其糟粕。

### 1、积极正面的工作心态

对于所有人来说,都希望工作能拥有快乐、得到尊重,希望有长远的目标而不是虚度。对此,营造出怎样的氛围,决定着这个团队凝聚力和战斗力。例:2018年底外代工全面展开,模块人员都是以一当几来用,最后留守一人,其他所有组员全部安排出差监造,那时半天下班到家、周六周日在家,都是半工作状态,随时接听电话、发送资料,持续两个多月都是这样的状态,但是没有一个人抱怨过累,工作都是那么的积极,原因就是我们平时就营造了这样的工作氛围,有责任心、工作积极、性格乐观,可以说是快乐的工作着。

### 2、人员培养

培养起下属的责任心,是衡量员工 能力的一项重要指标,杜绝逃避责任, 撂挑子的行为,这种情绪是会传染的, 必须将这种风气杜绝在萌芽状态。

对此我们给予员工全面发展,建立模块文件夹:技术资料、重点工作内容、个人的材料资源,全部放在这个文件夹里,大家平时的工作都在这个文件里完成,这样不仅形成了资源共享,给予了学习的机会,减少了工作重复性;而且平时工作内容、项目完成进度互相之间都能看到,便于其他人的协助帮忙,以及工作接手。

以上两点是我个人总结的心得,另 外沟通技巧、岗位认知、组织管理能力 等等方面都可以在文献上学习,我也就 不在关公面前耍大刀了。

### 总结:

1.只有当员工拥有着积极乐观的工作 心态,培养员工的责任心,工作才能更 高效,员工才更有归属感。

2.人才培养永远是个亘古不变话题, 可以结合自身模块的实际情况进行培训, 技术模块推荐使用资源共享的方式,这 样集合大家的资源各取所长。

# 优秀管理者



经营管理部 吕贝 11P0239

### 仓库管理

在中节能公司快8年多了,期间辗转 反侧也换了好几个管理岗位。虽没有轰 轰烈烈的战果,但也算经历了一段不平 凡的考验和磨砺,让我在公司找到了自 己新的定位方向和生活目标,同时也激 发我以新的姿态,去迎接新生活!

接手仓库代理组长时,确实没多大的信心。论资排辈不是仓库"老资格",时间之短,经验匮乏,确实压力不小!好在部门领导和同事都很支持我的工作。

记得进仓库是4年前,刚接手的原辅材物质是玻璃、硅胶、接线盒、背板等物料。物料摆放的复杂又凌乱,可以说不在这一亩三分地待上一年半载,你是不知道怎么发料的,可能你找一个玻璃要花上10分钟,甚至30分钟以上。没人交接C区的工作内容,接手第二天不计上午物资入库,光备晚班的物料,整

整花了我4个小时之多,真是累的喘,不是搬运物料累,是跑的不行,管理的物料区域七八十平方米在里面转了少说40圈。我觉得自己愚昧,笨。接下的几日我天天拿着物料盘点表盘点物料、整理现场。坚持了一段时间的整理、整顿、清扫,两周后我负责的物料已各自待命,听候发落,因为做的确实不错,一周被领导点名表扬两次,被表扬是一件让人开心的事,这更加坚定了我工作的信心。

在今后的工作中明确自己的发展方向,正确认识自己,纠正自己的缺点,认真听取他人忠恳意见,更加勤奋的工作,刻苦的学习,努力提高仓储管理素质,充分发挥自己的能力,让自己真正走上管理道路。我也会向其它同事学习,取长补短,相互交流好的工作经验,共同进步。争取更好的工作成绩。

# 优秀管理者



财务部 姚小珍 10F0001

### 增强凝聚力 提高执行力

各位同事,我叫姚小珍,于2010年 10月入职,在财务部工作。非常感谢公司领导、同事对我的信任和支持。优秀 管理者这份荣誉,既是肯定,也是鼓励, 更是鞭策,将一直伴我成长、前行。借 此机会与大家分享管理方面的几点心得。 管理是一门技术,更是一门艺术。 作为一名财务管理人员,个人觉得应 该以业务工作为抓手,团队建设为中 心,奖惩考核为保障,方可实现灵活 高效的管理。

业务工作方面:首先要对会计准则、税收法律、财务专业知识有相对全面的了解;其次通过建立规范的会计核算体系,运用规范的会计核算体系,运用规范的会计信息进入对会计检查方法,对会计信息营护企业更好地会计信营进价,上个为有指导下,抓好每一个细节,大大下游业务无缝对接,而不是各自为政。

团队建设方面:独木不成林。一个团队管理的好与否,靠的不是个人英雄主义。首先要提高团队的凝聚力。个人认为应该做到以下几点:工作上,给予专业指导,和他们一起攻坚克难;生活上,聆听他们内心深处的声音,

和他们一起解决困难,分享快乐;学习上,一起制定学习计划,向着目标共同努力。

其次就是提高团队的执行力, 三 分战略, 七分执行。没有执行力, 再 好的战略和决策都将成为空谈。提升 执行力应该从以下几方面入手:一、制 定有效的考核机制。管理学中有这样 一句名言, 员工不会做你希望做的事, 只会做你要检查的事。所以你要员工 做的工作,就要制定任务,明确目标, 进行检查,公正考核。二、明确工作 职责, 合理分配任务, 避免分工不明, 职责不清,工作乱分配等现象。三、有 效的沟通, 让每个经办人员了解任务 目的,解决方法,避免大家做无用功。 四、分明的奖惩, 分明的奖罚措施是 保证执行的重要条件。重赏之下必有 勇夫, 平均主义和大锅饭会影响员工 的积极性。要提高执行力, 明奖严罚 最有效。

以上是我个人对管理工作的几点 理解和看法,欢迎大家批评指正。

# 优秀管理者



人力资源部 龚颖 13A0002

### 有效沟通 高效执行 责任锁定

非常荣幸2018年的工作成绩得到认可,被评为"优秀管理者"。从2014年任职薪酬领班岗位至今,接触管理才短短5年。论管理经验,我在管理这条路上还是只小菜鸟,在管理的道路上不断汲取知识和经验。今天在此,和大家分享平时接触到的案例,希望能带给大家启发。

下面我将从有效沟通、高效执行和 责任锁定三个方面进行分享。

### 一、有效沟通

在平时的管理中我们遇到很多问题,都会归咎于沟通不到位、不充分。有效的上下级沟通、部门间沟通将有利于工作效率的提升。

### 案例分享

某部门负责人,在某日接到上级领导布置的工作任务后,没有及时交代下属去执行。到上级领分享导规定的期限即将到达的时候,突然指派给下属员工,也未将任务要求与下属详细沟通,因受到时间、工作任务要求的理解错误,导致工作未能按领导要求完成。而在此期间,该部门负责人从未将此工作的进程与上级领导予以反馈,上级领导以为该工作正有序的进行开展。

有效沟通不仅限于团队、下属遇到 问题时,我们要积极有效沟通解决问题, 更是贯穿于我们日常管理中,信息的传 达是否准确、过程的反馈是否及时、沟 通双方对事件的理解是否同频并能达成 共识。

### 二、高效执行

各项管理工作、管理措施的落地在 于人的执行,作为管理者首先应高效执 行,并能够带领团队高效完成工作目标。

### 案例分享

因电池车间提产,测试产能不足,电池片无法全部测试,需要委外进行测试,2017年07月15日至2017年08月18日共外测电池片近100万片,测试后的电池片需我们成品工序的员工手动选片。电池片不停的进行外测,人力配备又不足,交货时间就在眼前。为了能克服困难,车间管理职人员通过有效的协调组织、合理的安排,带领班组员工保质保量的完成了检验任务。电池片及时检验,及时入库,保证电池片能及时发至组件车间、代加工厂及时消耗,为组件车间及代加工厂提供保障。

高效执行不是一句口号,首先需要的是管理者自身能以身作则,辅以合理有效的监督机制。同时在我们带领团队朝着同一目标前进的过程中,遇到阻力、困难,管理者需要积极高效的协调资源,帮助团队共同高效完成任务目标。

### 三、责任锁定

"干斤重担众人挑,人人头上有结果",管理者需清晰界定每个人的职责,才能保证责任不被稀释掉,实现想要的结果。

### 案例分享

公司有一垃圾房,用于可回收固体 废弃物的收集和整理,日常作业人员都 是第三方厂商的外来人员。该外来厂商 人员与公司签订合同后,每日依照约定 的时间进出和整理。当某日审核检查到 该垃圾房内的管理存在缺失,需寻门选 进行管理。仓库部门认为该厂商是由采购部门负责;采购部门负责;采购部门负责;采购部门负责;采购部和仓库明确双方职责和分工,达成了采购导入,仓库现场管理的共识,做到后续对应事项责任有归口。

在我们日常管理中也一样,当不好的结果发生时,有时无法清晰的判定责任到人,因为工作本身的关联性,会涉及到多个人、多个模块甚至是多个部门,那么责任锁定尤为重要,责任划分并非为了不好的结果发生时判定责任人,而是让每个人对自己的责任有清晰的认识,更好的进行工作的跟踪、反馈和落实,规避管理死角。



**○**|35

**专题诱视** 年度评优 年度评优 专题诱视



工程部 陈太明 11P0472

### 公用设施组全员技能提升培训

技能培训的目的:

公用设施模块是公司的窗口服务部 门,而班组成员的技能素质决定着安全 生产和服务质量, 也直接影响着公司的 运营效益, 所以从2019年开始公用设施 模块实施全员技能提升培训活动, 诵讨 此项活动来拓展组员的知识层面、提高 实际操作技能、增长敬业和创新精神。

### 培训人员.

充分考虑公用设施模块工作内容较 广,人员专业不相同的特点,授课老师 选择采用轮流制,这样既能保证培训内 容的全面性, 也能提高各组员参与积极 性。

### 课程设置:

秉着理论联系实际,学以致用的原则 技能培训课程的设置一定要有针对性, 最好要有操作视频,单纯为了培训而培 训,单纯流于形式,是不会有任何实效 的。在确定选题之前,授课老师要同受 训组员展开良好的沟通, 对培训内容、 时间、同实际工作的关联度等达成共识, 力求课程内容详实、高实用性、高结合 度,要在工作中有所体现。

### 培训方式:

尽量避免"课堂式"培训,提倡现 场培训方式。现场培训目的性强、内容 简明,它干工作培训干一体,可以做到 工作、培训两不误。专业-理论-实践-现场一体化的流程方式,使受训人更易 理解和掌握。

### 激励政策:

培训课件及视频上传到部门培训资 料库作档案留存, 优秀作品推荐的公司 培训资料库,并申请相应奖励。实际工 作中如果对应培训效果有充分体现,授 课老师也将等到相应奖励。



立足班组,常抓技能培训学习,必 将使员工各项素质得到提高。



信息部 李宁 16A0001

### 有效沟通 高效执行 责任锁定

大家好, 今天我从四个方面来介绍 信息部的团队文化建设,即,部门精神、 用人标准、做事标准、管理理念。

部门精神, "致胜共赢、高效协作"。 致胜共赢是高效协作的方向, 高效协作 是致胜共赢的基础,不仅仅是口号,更 应该是务实的行动。

用人标准,信息化人员要有当责意 识、善于学习,善于灵活运用,能接受 新思想、新方法、新观点、新理论,进 而转化为生产力。能够基于更及时、更 全面、更深度的信息升级战略、策略。

做事标准,信息的工作业务性很少, 大部分开拓、创新类的,即从无到有型的, 要求部门人员要勤学、敢想、敢为,会 给自己定目标, 比如业务开拓不受条框 约束, 信息化建设要与时俱进, 甚至有 超前意识。

管理理念,从六个管理面来考量并 逐一分析落实:

1. 苦练内功,提高专业技能、打破 思维定势,变被动服务为主动服务;

信息化人员要不断提升自身专业技 能, 时时关注信息化前沿技术或各业务 发展方向, 能给企业信息化建设提出建 议或改善的空间, 创造价值; 苦练技能 内功:这点主要还是依靠自身如何定位、 如何安排学习计划,这些我就不多谈; 我想谈谈从公司或部门管理者来考量并 落实的情况说明, 去年公司通过项目建 设和组员培训争取一切提升的机会,进 行了多人次的外训和顾问级内训, 涉及 企业ERP优化实施、网络安全建设、DB 储存备份与管理、相关业务系统顾问现 场答疑、移动应用、智能制造等等,竭 尽所能的帮助大家共同成长与进步。

同时强练服务内功转变服务理念, 提高主动服务的自觉性,将被动式服务 改为主动式服务,不要等异常的发生, 而是将可能存在的问题扼杀在萌芽中; 业务系统方面要从用户的角度考量,不 断的优化系统,提升效能;同时也要注 意服务态度, 尊重彼此, 温和对人、对 事; 其次培养主人翁意识, 做事不推诿、 不浮躁: 同时给予足够的改善空间和时 间,发挥自身优势,挖掘潜能,利用对 信息技术的理解和技术竭尽所能高效、 圆满完成任务;深入一线、贴近业务, 从"技术型"向"技术+服务"的转型, 体现自身价值。

2.高效协作,用正确的方法提高 工作效率,用正确的方法解决问题。

部门开展多种形式的沟通, 达到高 效协作的目的,包括通过组员单独沟通、 周会、部门间协作与访谈等方式进行。

比如,如何面对问题与解决问题? 面对问题应该持有正确态度,问题放在 那里不去解决,并不意味着它就不存在,

可能会被利用导致新的麻烦。我们部门 各模块都有问题跟踪档,提倡每天都可 以讨论分析、解决问题,不能等到周会 在提出,这是不可取的,这一点大家都 比较认同, 我们也这样执行的, 所以有 问题、有想法就立即想办法解决,不要 拖拖拉拉,通过部门内部讨论出正确的 方法提高工作效率并解决问题。

如何开好周会? 周会其实主要不是 来汇报问题的,而是共同讨论、分享、 轻松聊天的,我一直强调问题不要滞后, 定期召开部门周会,每位组员会轮流主 持,大家都有参与的机会,一能培养同 仁主持会议并控制会议的进度和一定的 会议驾驭技巧, 二能站在整个部门的角 度来看待问题、分析问题, 高度有了就 会想的更多,看的更远,也就知道会议 中讨论的问题需要哪些组员共同完成, 也更加理解和重视团队合作的重要性。

3. 当责不让,我们可以由负责提升 至当责, 打造责任型组织、合作型组织。

我们都可以由负责提升至当责; 当 责,可以理解为就是当家的责任,每位 同仁都有职能分工, 你主要负责什么, 我主要负责什么,等等,问题来了,负 责就一定能做好吗? 其实不然, 怎么才 能把自己的事情做好?不懂不可怕,可 怕的是没有责任,没有想办法去思考, 如何把它解决,管理者提出主要思路, 寻求资源,组员落实和资源整合,共同 讨论提出解决方法,大家相互补充,各 司其职。这样可以理解为当责不止对自 己负责也要对别人负责。作为管理者来 说才能有更多时间和空间去思考信息化 发展过程的问题或信息化战略规划,组 员能少走弯路, 更有效的实现项目落地。

我举一个例子,比如说各位老板们, 你们底下有没有工程师,工作非常努力, 工程师跟你讲:"老板我工作非常努力, 我每天早晨八点半到办公室, 每天晚上 九点、十点才回家, 我礼拜天还加班, 我工作非常努力,我对得起自己的良心。" 我想说两件事,第一件,谢谢他工作这 么认真、这么负责,要肯定。第二件, 提醒他报告是否有延迟、工作是否按时 完成。在项目执行过程中是否及时发现 问题、分析问题,提出解决问题的方法。 若这些都没有,从这个角度来看,是有 缺失的,是不当责的,是可以改善的, 管理者要去提醒和帮助他, 这样他可以 养成成长型思维,进步的更快。

当然在打造责任型组织的同时, 我 们还要树立合作意识,改进工作方式, 提高办事效率, 认证履行自己的岗位职 责,积极配合其他同事或部门的工作, 提高工作效率,达到致胜共赢的目的。

### 4.推行标准化工作的开展,同时 应该专注过程分析, 而不仅仅是结果。

中节能是24H生产型企业,随着公 司信息化工作的推进,公司业务系统 越来越多, 功能要求也不断完善, 特别 是各系统之间的数据接口和交互工作日 趋复杂, 随之带来的系统异常发生机率 越来越高, 日常维护中异常类占比超过 50%,我们要从简单、重复的工作中解 脱出来,形成标准化的文档,将知识进 行传递, 节省出来的时间或精力, 去思 考本岗位中可能存在的问题或可以改善 的事项,避免异常重复发生,降低生产 成本,提高产品质量。所以推行标准化 工作就显得尤为重要,建立流程化的管 理体系也势在必行。

落实部分, 我们会不定期的对部分 异常或系统功能性优化评估进行及时讨 论和分析,同时组员也会填写日报,并 以周为单位对现有日常运维的工作进行 统计分析并总结,哪些异常是可以减少 的或有效避免的?哪些问题是可以改善 或提升效能的? 找出可以制定标准的问 题点;特别是ERP优化实施项目,对问 题点进行深度分析或提出改善建议,制 定标准化文件(培训教材、修正BUG、 优化相关业务系统或流程);各业务模 块每个季度都会定期培训,培训中倡导 "三实"原则,即:实战、实效、实用、 使学员在培训之后, 能够结合各自工作 即学即用,进行实践操作。

### 5.管理工具的灵活应用, 绩效不是 考出来的, 绩效是辅导出来的。

管理工具的灵活应用是能够改善部 门的内部管理。比如通过标准化管理、关 键绩效管理指标体系(KPI)、项目管理 的追踪、季度绩效指标完成度,也可以 分解到月检查并在周工作报告中体现出

来,形成全方位的管理与追踪。管理工 具的应用,不仅仅是在于管理与检查。 主要还是对目标制定出来后, 我们还必 须通过管理项目的方式监控和达到目标, 在发现问题时能及时的沟通并解决, 所 以管理工具应用真正目的是为了在达成 目标过程中,修正员工的行为和方向的。

6、营造轻松愉快的工作氛围,给予 和创造成长机会,鼓励创新,提倡采用 新技术,排斥墨守成规。

这些字面上都很好理解, 我就不一 一分析了,我就聊聊"营造轻松愉快的 工作氛围"。我们信息部门男生比例高, 女生那就是熊猫级别的,但很庆幸IT有 位开心的大管家,就是张文婷同学,其 实她有自己的本职工作, 但她总是乐于 帮助别人,每次请她办理的事情,让我 们放心,而且"性能稳定,几乎不死机", 无需担心会有问题, 非常难得。这些就 是责任意识、服务意识很强, 我们都要 向她学习,平时她也能开开心心的,调 动大家的工作心情, 在快乐的环境下工 作是多么轻松事情。

以上希望能得到共鸣和认同, 若有 不正确的,请大家指出。最后感谢大家 对信息部工作的支持与帮助,再次感谢!

专题诱视 年度评优 年度评优 专题诱视

# 最佳销售奖



销售部 王震 11P0028

### 光伏新能源——节能人的成长

2011年,加入到节能镇江公司这个大家庭,为组件顺利生产保驾护航,2年的设备跟踪 维护,让我近距离接触到光伏组件的整套生产。从前端的电池分选,到串焊机的组串焊接、 电池片的EL检测,再到层压、组框、清洗、测试等,一整套的生产流程在我现在的工作中起 到了很大的作用。每当与跟客户交流公司产品、组件发展趋势、产品质量及产线管控时,都 能借此先让客户清楚我们的生产过程、产线的生产设备,让客户更加放心的使用我们的产品。

销售是一项综合素质要求很高的一个职业,产品了解是基础,更多的是需要接触市场, 熟知光伏圈,不断充实自己,对产品财务成本核算、电站收益率测算等都要有清楚地认知, 然后再充分结合公司自有特色产品,为客户提供最优的方案及服务。

原质量管理部组件车间



刘丹 12P0140 有前行就会有超越, 有执着才会有收获。



许治慧 17Q0068 只要你肯努力,没有 什么是绝对不可能的。 工作创造美好的生活。



徐皇 13P1329 生活需要积极的工作,



陈月珠 13Q0275 包子有肉, 不在褶上。



朱平霞 12P0242 人生如逆旅, 我亦是行人。



焦海燕 16P0229 世上并没有用来鼓励 工作的赏赐。所有的 赏赐都只是被用来奖 励工作的成果。只要 认真的付出,才能实 现你的梦想。



吴丹云 13P1211 态度决定一切,



殷剑 14P0211 潜心做事,用心做人, 辛勤耕耘终有回报。

# 优秀标兵

原组件一车间



解春宏 11P0512 不为失败找借口, 只为成功找方法。



朱文炳 13P0331 言行一致是成功的开始。



唐婷婷 12P0229 别人能做到的事, 我一定也能做到。



戴云 12P0139 选择永远大于努力



赵金萍 12P0189 努力学习,勤奋工作。



陈斌 14P0436 选择永远大于努力



殷玉萍 12P0239 不畏将来 不念过往



严以律己, 宽以待人。



努力的最大动力,在于你 可以选择你想要的生活, 而不是被生活选择。



基亚林 14P0184 生活就像坐过山车, 有高峰,也有低谷, 这意味着, 无论眼下是好是坏, 都只是暂时的。



徐娟娟 11P0270 你的选择是做或不做,

原组件二车间

孙双凤 13Q0348



王福春 13P0207 自己选择的路,

殷雪瑾 14P0188

但不做就永远不会有机会。 跪着也要把它走完。



信心毅力勇气三者具备, 没有做不成的事。





顾春雷 12P0288 人各有志, 自己的路自己走。



谢建国 13P0528



谢金芳 13P1468



14P0288 朱梁



姚开明 14P0621



吕鑫 17P0237

细节决定成败。



专题诱视 年度评优 年度评优 专题诱视

# 优秀标兵

原组件二车间



孙勇 13P0677 世上无难事 只怕有心人



何海雷 13P0197 虚心使人进步 骄傲使人落后



谢珍珠 17P0410 业精于勤 荒于嬉



廖罡 13P0863 生命不息, 奋斗不止。



纪峻 13P0936 精诚所至, 金石为开。



张才渊 13P1072 踏踏实实做人, 安安静静做事。



吕谷 11P0136 坚持不懈, 持之以恒, 奋力拼搏,成就梦想。



人生就像逆水行舟, 不进则退。



王鑫 14P0444 忍一时,风平浪静, 退一步,海阔天空, 阳光总在风雨后,



杨俊奇 14P0153 相信自己, 必能成功。

# 刘晓晨 13P0798

不经历风雨怎会有彩虹。

# 优秀标兵

原质量管理部电池车间



戴钦佩 13Q0185 天道酬勤,凡事感恩。 滴水之恩, 当涌泉相报。



刘双灵 13Q0103 路漫漫其修远兮 吾将上下而求索



沈娟 11Q0110 用真诚和勤奋 领航自己的人生



朱春香 13Q0114 在学习中领悟 在工作中进取



唐涛 17Q0230 知识就是力量

# 优秀标兵

### 原质量管理部电池车间



陈雯清 11Q0138 到处留心皆学问



陈伟 13Q0224 把尽力而为变成竭尽全力



陈静 14Q0176 腹有诗书气自华



朱文斌 13Q0170 时间不在于你拥有多少, 而在于怎样使用



朱江星 13Q0416 勤勤恳恳为本 平平安安是福



周杨 13Q0408 本本份份做人 踏踏实实做事



陆昭君 13Q0303 本本份份做人 踏踏实实做事



黄元元 17Q0060 不忘初心, 人生的价值 由自己决定



戴国琴 13Q0061 只有做好今天 才能梦想明天



徐祥 13Q0188 一个人的成功不取决 于他的智慧, 而是毅力, never quit, keep up with it.

### 原电池一车间



胡建兵 17P0572 奋斗这一件事是自有 人类以来天天不息的



曹方俊 16P0178 不想别人否定, 自己就要更加努力



王航 14Q0116 低头不是认输,是 要看清自己的路, 仰头不是骄傲, 是要看见自己的天空



陶佳佳 13P0752 少说空话, 多做工作, 扎扎实实,埋头苦干



李跃亭 11P0754 炫丽的彩虹, 永远都在雨过天晴后。



解安平 12P0119 不怕你不懂不会, 就怕你不学不干



刘伟 13P0265 脚踏实地向前走, 阳光总在风雨后, 风雨过后有彩虹。



宋官诚 17P0347 向优秀看齐才能 成为一名优秀的人员



没有不会做的事, 只有不想做的事。 别人能做到的事, 自己也可以做到。



王森 13P0126 环境不会改变, 解决之道在于改变自己。

专题诱视 年度评优 年度评优 专题诱视

# 优秀标兵

原电池二车间



唐军军 13P0151 善始者众, 善终者寡, 用心做事,从容做人。



匡大任 16P0212 虽千万人吾往矣



陈燕 14P0714 做自己的事, 让别人去说吧!



姚亚慧 17P0167 万事努力, 终会成功。



陈玉龙 17P0399 世上无难事, 只要肯登攀。



周南 16P0239 不为模糊不清的未来担心, 只为清清楚楚的现在努力。



杨玉春 13P1165 智者力于人, 力者受制于人。



己所不欲,



人生就像钟表, 勿施于人。 可以回到起点,却已不是昨天。



赵伟 14P0419 站如风, 行如松



李爱英 16P0179 现在站在什么地方不重要, 重要的是你往什么方向移动。



徐霞 13P0108 只有做好今天, 才能梦想明天。



想一干次, 不如去做一次。 华丽的跌倒, 胜过无畏的徘徊。



向后看才能理解生活; 但要生活号, 则必须向前看



自己打败自己 是最可悲的失败, 自己战胜自己 是最可贵的胜利。

# 优秀标兵

原技术部



李仲晨 13P0406 少说空话,多做工作, 扎扎实实, 埋头苦干



许伟 14T0006 行成于思毁于随



王兵 11P0213 业精于勤荒于嬉 世上无难事,只要肯登攀。



赵冬 12P0280 天道酬勤



孔文峰 14T0005 耽误你的不是运气和机会, 而是你数不清的犹豫。



舒振兴 13P0154 正正派派做人, 兢兢业业做事, 成功永远属于那些爱拼搏的人

# 优秀标兵

### 原设备部



孔文杰 11P0027 天行健君子以自强不息, 地势坤君子以厚德载物



王士胜 14P032 吃的苦中苦,

方为人上人



吴庆辉 14P0005 时间是一切财富中 最宝贵的财富



陈栋 11P0696 认真对待每一天, 就是认真对待自己



宗红星 13P0047 不乱于心, 最好的总会 在不经意的时候出现



刘书剑 17P0028 有梦想就会有奇迹

<mark>专题透视 年度评</mark>优 一步度,一步度真 <mark>管理在线</mark>

# 优秀标兵

### 原物流管理部



**陶丹 13L0016** 每天进步一点,坚持下去你会遇见一个不一样的自己!



朱志新 11L0009 生活不易,唯有日积 月累的坚持,才有 厚积薄发的成功。



徐晶晶 14Q0089 人生的价值是由 自己决定的。



可以不成功,但不能 不成长。也许有人会阻止你成功, 但没人会阻挡你成长。

# 优秀标兵

### 工程部



薛康 11P0034

一分耕耘 一分收获



**袁伟峰 13P0002** 只有做好今天, 才能梦想明天



朱文价 13P0048 你必须非常努力, 才能看起来毫不费力



**阮俊 13P0214** 学无止境, 勇攀高峰!



**贾翔 15P0002** 没有最好, 只有更好!

### 编后记

2018感谢有你 2019一路同行 让我们用专业与真诚 让我们用奉献与忠诚 与节能镇江携手并进

# 同心协力齐奋战, 务实求变迎发展

# ——镇江公司组件一车间技改升级试线

◎ 供稿 组件中心

### 【编者按】

随着新一轮行业升级与洗牌来临,光伏企业面临着前所未有的挑战与困境。目前,镇江公司处于二次创业的艰苦奋斗期,这对企业的转型发展也提出了更高的要求。为进一步提高生产效率,持续降本增效,提升产品竞争力,镇江公司于2018年年底开始对组件一车间正式实施设备改造和技术升级。

为确保组件一车间早日技改完成,我们的生产人员、设备人员、技术人员等奋战在工作岗位上,大家相互配合、共同探讨,这期间他们有思想的交流、智慧的碰撞,也有一时被问题卡壳的困惑和苦闷,但是大家只有一个目标:早日调试成功,顺利进行生产。

2019年3月18日,镇江公司组件一车间技术项目工程改造已接近尾声,正 式进入设备整线调试及试生产阶段。让我们一起走近现场,听听大家的心声~



### 【员工心路历程】

# 新开始,新挑战

◎ 组件中心 潘宇

技改前的一车间,单班人员达到98人。常规60片组件产能1550/班,人均产能仅15.8块/班;常规72片组件产能1200,人均产能 12.2块/班;双玻产能500,人均产能10.2块/班......因自动化程度的不足和机器的老化,导致车间产能已无法满足当下光伏行业的基本 要求。

立足实际、全力投入技改。我们通过提高自动化程度、优化人员、进一步降低生产成本、更好的适应公司及行业的发展要求。

技改后的组件一车间,产品更加多元化、智能化,包含:常规组件60/72片单多晶,半片组件片144/120片单多晶,双玻组件60/72片/单多晶,双玻组件144/120半片单多晶。目前,单班人数只需63人,设计产能:常规72片组件产能2300块/班,人均产能36.5块/班,常规60整片产能2765,人均43.9块/班。

我们有理由相信,通过技术改造,企业产能会大幅提升,成本将大幅下降,应对市场变化的能力也会更强。随着组件一车间技改进人尾声,生产作业人员也将陆续开始产前培训。技改后的新车间对我们生产管理人员也是一个新的开始、一个新的挑战。



 $\bigcirc$  | 45

管理在线

# 齐心协力抢工期 克服问题促生产

◎ 组件中心 刘书剑



不经一番寒彻骨,哪得梅花扑鼻香?在这次技改中,设备的搬运、调整、定位也发挥了关键作用。我们的小伙伴发扬主人翁意识,勤勤恳恳,不畏艰辛,凝聚团队的力量,在技术革新的道路上再创佳绩。

安装过程中,印象比较深的就是处理后道约26米固化间的流水平台安装:将0.1米宽的小板一块块拼装上去,每块板需拧上八颗螺丝,一条线需拧四千多颗螺丝,两条线就是八千多颗螺丝!虽然工作简单,但也需要大家按标准进行操作,用力拧紧、拧牢固,这是件既费时也费力的活。为了不耽误工期,设备、生产联合厂方人员一起加班加点的干,硬是把这块骨头给啃下来。安装到位后,虽然每个人累的腰膀酸痛,但都感受到了满足和成就:困难不可怕,事多不可怕,只要大家方向明确,就一定会干出成绩。

同时,为了顺利复线,基层干部们也充分发挥带头作用,不怕苦不怕累,主动担当,带领同事们一起拿起工具深入安装一线。 遇到孔眼不对和偏差就用钻头重新扩,遇到工具不全就与工程等部门协调进行"升级"作业.....上下齐心,大大提高现场工作效率。 在此期间,大家还不忘创新与改进,对操作工具进行改装升级,用气动枪进行螺丝锁死,代替人工作业,真是省时又省力。点赞!

当然,调试阶段我们也遇到不少的问题,但全体人员时刻树立质量意识,绝不放过每一个不足。虽然设备还未全部调试好,但已初具格局,现场设备自动化程度明显提高:就比如串焊机原先每小时2600片的理论产能,一下提高到每小时4000片,这很值得我们期待,但同时我们也压力倍增,因为高效的产线,需要稳定的设备来支撑,更需要我们的设备人员投入十二分的精力去维护



### 【编后记】

伟大出自平凡,把每一项平凡工作做好就是不平凡,让我们为不懈的奋斗者喝彩! 感谢组件1车间的伙伴,从生产一线传来的振奋人心的好消息!!!

本次技改将半片技术、双玻组件技术等高效技术进行有效叠加,改造完成后,镇江公司将具备高效半片/双玻组件的生产能力,且为下一代组件技术预留升级窗口;同时,公司积极推进工业互联网平台与"智能+服务"的提升,构建"中节能TCM运营管理平台",实现生产全过程智能管控与BI实时分析,目标将组件一车间打造为年产500兆瓦半片组件(兼容双玻)的高性能复合型智能制造车间,推动企业向"产品服务一体化供应商"的转型。

凝心聚力拥抱变化,艰苦奋斗二次创业。此次组件一车间技术改造将成为现阶段公司组件产品升级换代及产能提升的重要着力点,也将成为公司2019年保稳定、不亏损、改技术、收账款战略方针落实的重要抓手。

# 共享经验 交流提升

# -镇江公司赴苏州爱康开展同业对标学习



为进一步提升公司经营管理水平,本着"共享经验、交流提升"的初衷,2月22日,镇江公司领导班子以及相关部门负责人、业务骨干共计30余人,组成对标学习交流团,赴苏州爱康光电科技有限公司参观交流,开展同行业对标学习。

本次对标,重点就经营管理、生产管理、人力资源等方面工作进行深入探讨与沟通。通过此次对标学习,相关交流人员均表示学到了一些成熟和宝贵的经验,对今后如何将业务工作做实做细、扎实解决重点和难点问题、推动各项工作高效开展有了更深的认识。

本次管理在线特邀请组件中心、经营管理部、采购部、人力行政部四个部门为代表,跟大家聊一聊对标学习的感受与改进思路。

# 不断归零 重新开始

◎ 组件中心 何飞

公司发展进入第九个年头,伴随光伏行业的起起落落,我们踏上二次创业的新征程。有人选择让每一个脚步都在上坡的路上,有人却只能在泥潭驻足。不在乎是否轻装上阵,重要的是不断归零的心态和对目标的执着。正是如此,对于初成立的组件中心,对标爱康的工作成为我们很好的学习机会。

镇江公司组件中心是制造加工环节的集合,由合格率、产能、 损耗等量化指标决定制造成本的高与低,由部门间合作取得最优结 果,所以团队的四个模块"质量部、生产部、设备部、技术部"构 成对标爱康的重要支点。

### 一、质量: 质量和产能相互依托, 缺一不可

"质量是生存之本"不难看出质量对企业的重要性,那么在开展 质量工作的时候,一定是质量和生产处于对立的状态才是出色的质量工作吗?

在此次对标中,通过和爱康质量经理的沟通,我们有了不一样的理解。质量管理工作不等于质量检验工作,检验是一种汇报,而管理则是一种解决方案,带着方案解决质量问题,从而提高生产流畅性保障产出数量,人员坚持执行保证了产品质量。

用合作的眼光看待目标,用分工的形式完成结果,我想这正是 我们当下需要的一种相互信任的工作格局。

### 二、生产:对目标的执着,俨然成为团队名片

生产部管理的人员最多,团队管理难度相对大一些,在对标中也感受到:大家面临压力虽然相同,但人员士气却相差很大。

究其原因在于:目标是否清晰,赏罚是否分明。目前大部分 的生产管理人员是公司高速发展的见证者,希望大家同时成为公 司变革的推动者。

### 三、设备与技术:保驾护航,追求极致

工欲善其事,必先利其器。设备技术是生产管理的基础,设备的稳定运行和有效的异常解决方案是保障团队目标实现的基础,所以设备技术的对标更多的是方法上的对标: 搭建信息互通的平台,便于具体问题的交流,做到与其闭门造车,不如出门集思广益,提高解决问题的效率。

此次对标感受到各层级管理人员的触动,但对标只是一种工作 方法,不管是目标的对标,还是方法的对标,收获多少取决于个人。 新的团队在成长初期既要有能干好工作的自信,也要有内敛 的心态,将个人目标和公司二次创业的目标结合起来,共同打造 属于我们的精兵强将。



 $\bigcirc$  47  $\bigcirc$  48

管理在线

### 管理在线

# 众志成城 坚定落实

◎ 经营管理部 刘阳

作为经营管理部,本次我们主要与爱康的运营部与仓储部 进行交流学习。

最深的感触就是从销售源头开始,爱康的整个经营生产工作便井然有序。其销售部可以提供1-2个月销售计划,经营部据此提前1-2个月制定生产计划,订单衔接紧凑。且由于生产计划的前置性与相对稳定性,进一步提升了采购部的物资供应效率,很多工作可以提前规划,正式接到物料需求计划后一般可在3天内开始原材料的批量供应。

同时,由于计划的前置性减少了产线频繁切线对产能的影响,这也为缩短物资在仓库的周转周期及提升其周转效率均提供了有效的保证,为仓库管理工作减轻了负担。

在整个交流过程中,爱康公司运营部负责人说的最多的一句话就是"**计划一定要有前置性**"。



通过对爱康公司运营模式的学习,我们进一步深入研究,认 真总结,认为应把对标单位先进经验做法与公司实际情况有机结 合,取长补短,从以下五方面着手开展工作:

1.优化部门架构,明确部门及各岗位职责,配齐配强部门人员,为工作的有效开展提供人才基础保障:

2.结合公司及部门新的组织架构,以及重塑的ERP管理平台, 修订部门制度、提高工作效率:

3.根据现有排产情况,提前倒追销售部订单需求时间截点,确保订单之间的衔接。当订单量不足或者市场出现波动时,与财务部进行成本测算,在停工、控制生产节奏或生产备货等方式中选择最优方案,保证公司经营效益最大化;

4.定期进行存货处置,降低存货品种及数量,减轻仓库管理 压力:

5.以经营业绩考核为抓手,通过制定有效的考核指标及考核 方案,推动相关部门工作的高效开展。

"以铜为镜,可以正衣冠;以史为镜,可以知兴替;以人为镜,可以明得失"。在本次与爱康运营部的对标学习中,我部门收获了一些成熟和宝贵的经验,进一步解放了思想,开阔了眼界和思路,为部门管理提供了很好的启发,为进一步提升经营管理水平打下了基础。部门全体员工有信心也有决心众志成城、齐心协力,为公司打赢"艰苦奋斗二次创业"的攻坚战做出部门应有的贡献。

# 理念共识是企业之本

◎ 采购部 朱佳

常言:质量是企业之本,利润是企业之本,创新是企业之本亦或安全是企业之本等等,在我看来诸如此类都是基于意识形态,可以量化和具化的标的物。透过现象看本质,无论何种企业文化均起源于理念共识,然而企业在不同的阶段面对不同的生存环境,所需要的理念共识是应运而生并非一成不变的。

没有理念共识的企业是没有灵魂的,就像一座庞大而笨重的机器,日益消磨必定荡机淘汰。再好的企业背景也无法违背市场选择的铁律,作为一家央企子公司我们有得天独厚的优势,然而也滋生了安逸的生存状态,在行情骤冷的时期我们一度措手不及,背着承重的包袱在绝境中求生。

市场定位向海外转移、组件技改、人员精简、组织架构调整等一系列措施让大家感受到了求生的欲望和改变的决心。"唯一不变的就是变化"、"不换思想就换人"等等标语彰显着企业改变的方向和目标。

二月底的爱康之行对标企业管理、经营,是节能在寻找突破和改变的契机。对于采购而言,因2018年底的代工合作,对爱康有比较早的接触和认知,结合爱康之行的交流有几点分享:

1.主动: 爱康从接收我司代工需求后会频繁跟单,随时了解 订单情况以便调整销售策略,接单后主动对标技术要求、材料要 求、提出偏差等,在什么时间该做什么事情会先于客户,主动的 态度往往能够形成高效的运作模式。

2.高效: 爱康的高效源于主动沟通、扁平化管理以及高度服 从三方面,主动沟通有效的节约了双方谈判等待时间,扁平化管 理缩短了决策流程,高度服从提高了工作效能。

3.专业:业务人员对所属业务板块工作内容的技术知识有全面的了解,沟通相关事宜不需转述。

4.节约:成本控制根植每个人内心,无论采购人员、销售人 员均以利润最大化进行谈判,同时对于订单成本控制的改进, 如材料、工艺等相当坚持。

对标采购,爱康采购业务板块仅有五名采购工程师,当然与 其流程制度有关,相对可以简化业务流程,但采购工程师必备的 价格谈判、合同签订、市场调研、索赔处理等职能均与我司采购 工程师岗位职责一致,故人工效能的提高将是采购部后续重点改 善的方向。

其次供应商管理也可借鉴,爱康供应商分类分为潜在供应商、 合格供应商、常用供应商以及战略供应商,供应商管理系统的应 用可以提高竞价效率,同时供应商的范围广保证了其选择能力和 议价能力。 采购部是有章可循的业务部门,需明确公司需求,作为成本控制的重要板块,树立"高效、降本、廉洁"的部门理念,总结归纳物料采购特点,在现有流程制度的前提下将采购业务标准化以提高工作效能,以降本作为核心,制定降本目标,对标同类企业持续改善。

无论企业还是部门,都需要树立良好的意识形态,达成理念 共识,知道想要做什么,需要做什么,才能够有更好地凝聚力和 向心力,理念共识是我们所需的企业之本。



# 打造高绩效团队

◎ 人力行政部 张伟娟

2月22日,我参加了公司组织的学习交流团,赴苏州爱康光电 科技有限公司对标学习。通过与爱康人力资源管理人员进行深人 沟通交流,其人力资源管理工作体现出的"简单、灵活、高效" 给了我很大触动。

他们及时优化各项管理制度与公司发展需求相匹配。在管理过程中,根据部门特性,给予灵活个性化地高效解决,提升管理效率……人力资源作为服务支持部门,必须接地气,贴近业务,主动去发现影响业务的关键问题,运用三视角(组织、部门、员工)去解决问题,才能使HR成为组织战略伙伴,业务合作伙伴,员工知心伙伴,成功实现HR的价值。

2019年,是公司改革转型的关键之年,面对组织变革,我们需要建立敢于担当、勇于作为、高效执行的干部人才队伍,这需要激活每位个体,营造想干事、能干事的组织环境。我们将从四大方面去落地实施:

### 1、人才配置

科学制定各岗位编制,人与岗相匹配,将合适的人放到合适的岗位上,各尽所长、各尽所能。

### 2、人才激励

根据岗位特性,制定个性化的激励机制。中高层管理人才、基层管理人才、研发技术类人才、销售人才和其他职能岗位人才,根据公司发展对岗位定位,对激励机制进行优化予以匹配。打造让有为者有回报,高绩效者高收入,具有市场竞争力的薪酬体系。

同时完善和建立关键岗位储备人才培养机制,并匹配相应的

激励机制。外部人才引进和内部人才培养想结合,通过有效的人才激励,打造高绩效团队。

### 3、人才培养

新晋升的管理干部、岗位调整的员工,需提升管理能力,提高专业技能,系统性培训迫在眉睫。2019年将采用"线上+线下"的培训模式,有效推进人才培养工作的开展。

线上开通有课程体系的E-Learling学习平台,建立学分制, 实时记录在《培训一体证》中,开发各岗位专业课件,放在自建 学习平台,供全员学习;线下开展中基层管理干部能力提升培训 课程,线上线下相结合,开启蜕变之旅。

### 4、绩效管理

构建以经营为目标,以业绩为导向,公司经营与员工绩效紧 密关联的绩效管理体系。

考核不是最终目的,全员绩效提升才是我们的目标。从指标制定到分解,与公司经营紧密关联,业务和职能部门有效考核,考核结果与激励有效关联,同时定期针对员工考核情况,完善和制定培养提升计划,形成指标科学、考核有依据、结果有提升的科学绩效管理体系。

2019年人力行政部将从政策层制定符合公司现阶段发展的各项管理制度,从执行层帮助业务部门推动业绩提升,从服务层不断创新,快速、用心服务员工。为打造高绩效团队提供人才保障、服务保障。

 $\bigcirc$ 





# 党建知识小课堂

### 编者按:

作为一名央企的好员工,除了沉迷工作无法自拔外,党建知识的学习还是要紧的~咱们《党群之窗》每季度为大家推送党建基础知识,让各位优秀的伙伴轻松学~

## 第一课:关于入党申请书,你需要关心的几个问题

### 一、申请入党的人为什么要写入党申请书?

每一个申请入党的人,都必须由本人向党组织提出书面申请。申请入党的人写入党申请书,是郑重地向党组织表明自己的政治选择的方式,这样做可以使党组织了解申请人的信念和要求,便于党组织对其进行培养教育和考察。

### 二、入党申请书应有哪些内容?

入党申请书没有固定的格式,但一般应当有以下基本内容:

- (1)为什么要入党,主要写自己对党的认识和入党动机。
- (2)自己的政治信念、成长经历和思想、工作、学习、作 风等方面的情况。
- (3)对待入党的态度和决心,主要写自己应该如何积极争取加入党组织,表明自己要求入党的决心和今后工作、学习、 生活等方面的打算。

### 三、写入党申请书时,应注意哪些问题?

写入党申请书,是申请入党的人向党组织表明自己的入党 愿望和决心。对这一件十分严肃的事情,写入党申请书时应注 意以下问题·

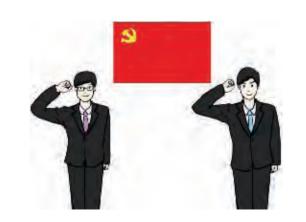
- (1)要认真学习党章和有关党的基本知识,了解党,认识党,梳理正确的入党动机。要联系思想实际谈自己对党的认识,向党组织交心,切忌只抄书抄报,不谈真实思想。
- (2)要对党忠诚老实,如实向党组织说明自己的政治历史、本人经历等有关情况,不得隐瞒或伪造。
- (3)入党申请书一般应由本人书写。如因文化程度低、病重、残疾或其他特殊原因,不能亲自书写的,可以由本人口述,请别人代写,但要说明不能亲自书写的原因,经申请人署名盖章或按手印后交给党组织。

### 四、工作变动后,还需要再写入党申请书吗?

入党申请人工作、学习所在单位(居住地)发生变动,原单位(居住地)党组织应当及时将他的入党申请书,连同其他有关材料一并转交现单位(居住地)党组织,以便于现单位(居住地)党组织了解申请人的情况,对其接续做好培养教育工作。在这种情况下,入党申请人一般不必再重新递交入党申请书。申请人要主动向现单位(居住地)党组织汇报自己的思想及有关情况。如因某种原因,现单位(居住地)党组织未收到申请人的入党申请书及有关材料,申请人可以向现单位(居住地)党组织重新递交入党申请书。

### 五、入党申请人应向哪个党组织提出入党申请?

一般情况下,入党申请人应当向工作、学习所在单位党组织提出入党申请;工作、学习单位没有建立党组织的,应当向居住地或工作、学习单位所在地或单位主管部门党组织提出入党申请。入党申请人没有工作、学习单位的,应当向居住地党组织提出入党申请。



# 图解 | 《干部任用条例》: 如何选拔干部,选拔哪些干部?

《党政领导干部选拔任用工作条例》是重要的党内法规,是干部选拔任用工作的基本遵循。新修订的《干部任用条例》吸收了党的十八大以来我们党选人用人工作中探索形成的实践成果,衔接近年来出台的相关新政策新法规,回应了干部工作中出现的一些新情况新问题。

## 图解《干部任用条例》(一) 如何选拔干部,选拔哪些干部?



《党政领导干部选拔任用工作条例》是重要的党内法规, 是干部选拔任用工作的基本遵循。新修订的《干部任用条例》 吸收了党的十八大以来我们党选人用人工作中探索形成的实 践成果, 衔授近年来出台的相关新政策新法规, 回应了干部工作中出现的一些新情况新问题。

### 如何选拔干部

### 坚持哪些原则

- = 党管干部
- 德才兼备、以德为先,五湖四海、任人唯贤
- 事业为上、人岗村适、人事相育
- 公道正派、注重实绩、群众公认
- 民主集中制
- 依法依规办事

### 有何要求

选拔任用党政领导干部,把政治标准放在首位,符合将领导班 子生设成为坚持党的基本理论。基本路线、基本方略、全心全意为 人民服务、具有推进新时代中国特色社会主义事业发展的能力,结 构合理。团结坚强的领导集体的要求。

树立注重基层和实践的导向。大力选拔成于负责、勇士担当、 善于作为、实绩突出的干部。

注重发现和培养选发优秀年轻干部,用好各年龄段干部。 统筹做好培养选及女干部、少数民族干部和党外干部工作, 对不适宜担任现职的领导干部应当进行调整,推进领导干部

能上能下。

## 选拔哪些干部

### 一 党政领导干部须具备的基本条件



自觉坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、双小平理论。"三个代表"重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,努力用马克思主义立场、观点、方法分析和解决实际问题,坚持讲学习、讲政治、讲正气、中固树立政治意识、大局意识、核心意识、各齐意识、坚决维护习近平总书记核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导,自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致、经得起各种风浪老验



具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念,坚定道路自信、理论自信、制度自信。文化自信,坚决贯彻执行党的难论和路线方针政策,立志改革开放,或身现代化事业。在社会主义建设中艰苦创业,构立正确政绩现,做出经得起实践、人民、历史检验的实绩



坚持解放思想,实事求是,与时俱进、求真务实,认真调查研究。能够把党的方针政策同本地区本部门实际相结合,卓有成效起开展工作、落实"三严三实"要求,主动担当作为,真抓实于、讲实话、办实事、求实效



有預烈的革命事业心、政治责任部和历史使命感,有斗争精神 和斗争本领,有实践经验,有胜任领导工作的组织能力、文化水平 和专业素养



正确行使人民私子的权力,坚持原则。敬抓敬管,依法办事,以身作则,艰苦朴素,勤俭节约,坚持党的群众路线,密切联系群众,自觉接受党和群众的批评、监督,加强道德修养,讲觉性、重品行、作表率,带头践行社会主义核心价值观,廉洁从政、廉洁用权、原洁修身、廉洁齐家,做到自重自省自督自励,反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,反对任何滥用职权、谋求私利的行为



些持和维护党的民主集中制,有民主作风,有全局观念,善于团结同志,包括团结同自己有不同意见的同志一道工作

○151 ○ 152

## 提拔担任党政领导职务的干部 应当具备的基本资格

- 提任县处级领导职务的,应具有5年以上工龄和2年以上基层工
- 提任具处级以上领导职务的。一般应当具有在下一级2个以上职 位任职的经历。
- 提任且处级以上领导职务, 由副职提任正职的, 应当在副职岗位 工作2年以上: 由下级正职提任上级副职的, 应当在下级正职党 位工作3年以上。
- 般应当具有大学专科以上文化程度 其中厅局级以上领导干部 一般应当具有大学本科以上文化程度。
- 应当经过党校(行政学院)、干部学院或者组织(人事)部门认可 的具他培训机构的培训、培训时间应当达到干部教育培训的有 关规定要求。确因特殊情况在提任前未达到培训要求的,应当在 提任后1年内完成培训。
- 具有正常履行职责的身体条件。
- 符合有关法律规定的资格要求。提任党的领导职务的,还应当符 合《中国共产党章程》等规定的党龄要求。

## 哪些干部可以破格提拔

党政领导干部应当逐级提拔。特别优秀或者工作特殊需要的干 部,可以突破任职资格规定或者超级提拔担任领导职务。

### 特别优秀干部 符合下列条件之一

- 任务中经受住考验、 表现突出、 作 有特殊要求的
- ✔ 在於中限苦、环境复杂、基础 工作意思的 ✔ 在其他岗位上尽职尽责 工作 进的 实践部是著

### 工作特殊需要的 符合下列情形之一

- ✓ 在关键的测试者和思维验量 ✓ 领导研了结构需要或者领导职位
  - ✔ 专业性较强的岗位或者重要专项

动格提拔干部必须从严禁握、不得突破本条例规定的将格要求。/王凡过 用期未满流者倒发田环不满一年的,不得破俗是拔,不得在田环年限上连续 戒格。不得被带线击扰。

### 拓密洗人视野和渠道

拓东选人视野和渠道。党政领导干部可以从党政机关选拔任用 也可以从党政机关以外选拔任用、注意从企业、高等学校、科研院所 等单位以及社会组织中发现选拔。地方党政领导班子成员应当注意从 担任过县(市、区、旗)、乡(镇、街道)党政领导职务的干部和国有企 事业单位领导人员中选拔。

# 【微党课】如何正确佩戴党徽

党徽是党员身份的标志

党员在参加主题党日活动

出席党内重要会议活动

党组织要求佩戴党徽的时间和场合

都应当佩戴党徽。

为规范党员佩戴党员徽章,2011年,中央组织部办公厅 印发了《关于窗口单位和服务行业党员佩戴党员徽章有关事宜 的通知》,对党员徽章的制作和佩戴作出明确规定。

2017年6月,中央组织部办公厅又印发《关于规范党员佩 戴党员徽章有关事宜的通知》,进一步明确了党员徽章的式样、 佩戴要求和适用范围等。

### 党徽的规格样式



正面上方为中国共产党党旗图案,下方为圆形图案,印有 "为人民服务"字样; 背面标注××省(区、市)或××部门 (系统)党委组织部监制字样。徽章尺寸为24mm×22.5mm ×2mm, 材质为锌挂镀仿金。

### 党员徽章实物图







不符合《通知》规定的"党员徽章"应停止使用。

### 党员徽章的佩戴方式

佩戴党员徽章必须严肃、庄重。党员徽章应佩戴在左胸中间位置,不得使用破损、污损、褪色或不符合制作规定的党员徽章。 若与其他徽章同时佩戴,应将党员徽章置于其他徽章之上。

### 正确的佩戴方式



### 错误的佩戴方式





### 党员徽章的使用范围

- 01党内重大活动,包括纪念"七一",召开地方各级党代表大会、代表会议、党委全会等。
- 02基层党组织开展志愿服务、结对帮扶、党内关爱等活动。
- 03窗口单位和服务行业党员上岗工作时。
- 04经基层党委审定需要佩戴党员徽章的其他活动。

### 注意事项

- ●党员应当妥善保管党徽,不得外借、转赠或故意丢弃、损毁。
- ●基层党组织应经常检查党徽规范使用情况,检查结果纳入"党员先锋指数"考评管理。
- ●对违规使用党徽的,应当给予批评教育并责令改正,情节严重的应予以通报批评,直至按党内有关规定作出组织处置或纪律处分。
- ●党员停止党籍或被开除党籍时,应主动上交党徽。

咱们下期见!

**...** |54 **5**3

走近你我

# 编者按:

"快乐工作 幸福生活",是新的一年每位节能人的期许,生活中的幸福无处不在,只要我们用感恩的心去发现, 去感知,接下来,让我们看看大家新的一年都有哪些期待!

🦅 组件中心设备部-孙培婷:

我认为工作跟生活是不能分割的,只有干一行爱一行,才能把工作做得更好,对我而言,我期望:新的一年新的变化中,踏踏实实干活,掌控好自己的情绪,多点努力,多点运气,做更好的自己,才能快乐工作,幸福生活。

🧣 组件中心质量部-王倩倩:

回顾2018是企业历经浮沉的一年,2019新的一年,在新的起点上,机遇与挑战并存,荣耀与甘苦同在,愿公司继续提高服务水平,重视产品质量,提升企业形象,创造更加良好的工作环境,走出最艰难的日子,愿自己总结经验,端正方向,成长增加许多,成就收获更多!

组件中心质量部-陈锋:

不经历风雨,怎能见彩虹,期望公司在二次起航中 载着全员成功驶向彼岸,让更多的人去追寻属于自己的 红利。

组件中心质量部-邰国华:

2019年转变观念,认清工作形势,以主人公的意识融入公司二次创业的发展进程中,常怀感恩之心,踏踏实实干好本职,面对新的挑战。

组件中心质量部-赵玉:

新的一年里一如既往的好好工作,充实自己,可以给 自己一个满意的答案……

2 组件中心质量部-潘文静:

新的一年,好好努力,坚持完善自己的技能知识水平, 期待有新的挑战和机遇,希望2019工作顺利,比2018年 更上一个台阶,能有实质性的进展。

经营管理部-封丽娟:

新的一年又来到,希望全家人平安,幸福,健康,快乐。自己和老公工作顺利,心想事成,儿子成绩天天向上,公司业绩蒸蒸日上,2019年让我们一起加油!加油!

经营管理部-蒋艳:

2019年挑战自我,在新的岗位上创造价值,希望女儿健康、快乐、阳光、自信,努力!

☞ 财务部-梁庸:

"我的一半人生 飘荡就像只风筝 如果命运是风 什么又是我的绳 ·····"

阿信的《一半人生》,最近我常单曲循环收听。如果命运是风,什么又是我的绳?我的祖国、我的信仰,是我的绳;我的家乡、我的家人、我的朋友,是我的绳;北山路9号的中节能镇江公司,也是我的绳。从最初的入职,有点"不期而遇"的意味,到六年后的今天,心中对公司渐渐生出一种"相知相守"的情愫。这六年里,公司发生了诸多变化,我也改变成长了很多。此刻,心中无比感谢公司对自己的信任和培养,感谢身边虽不完美却无比真实可爱的同事们给予我的或有形或无形的帮助,谢谢你们!

电池中心综合组-常素梅:

用脑思考,用心琢磨,用行动担当,工作生活更上一 层楼。

电池中心生产部-孟兆平:

希望公司扭转乾坤,再创辉煌,越来越好,家人平安健康,快乐生活。

■ 电池中心生产部-王红玉:

祝公司二次创业成功扭转,家人诸事顺利。

电池中心综合组-尹知渊:

祝公司红红火火,祝自己顺顺利利,祝家人健健 康康。

🚏 电池中心生产部-李刚:

关于爱情,十有九悲。

🧗 电池中心生产部-张永华:

祝公司红红火火,员工收入涨涨涨。

电池中心生产部-罗文明:

祝公司效益越来越好,员工薪资越来越多。

🏅 电池中心生产部-李慧 :

希望公司活动、薪资福利越来越多。

🏮 电池中心生产部-龙显贵:

希望公司组织一些旅游相关的团队活动,提高团队氛围。

🦉 电池中心生产部-孟晨:

祝公司效益越来越好,员工工资越来越高。

组件中心生产部-翟楚:

现在的付出,都是一种沉淀,它会默默铺路,让自己成为更好的人。

组件中心生产部-苏明:

好的生活就是不瞎想,做的多,要的少,常微笑,懂知足。

🌠 组件中心生产部-贾峰:

工作快乐与否,完全掌握在自己手中,把工作当成乐趣,自然乐在其中。

3 组件中心生产部-祁骏:

工作中把握好自己的位置与角度,保持良好的心态去迎接挑战。态度决定一切。



🌹 安监部-孙彦军:

幸福的答案有干万种,假如你问什么是幸福,有人认为金榜题名是幸福,有人认为洞房花烛是幸福,有人认为 他乡遇故知是幸福,有人认为久旱逢甘霖是幸福……,不同人不同时间对幸福的描述都不一样……

但是,当我们提出安全健康是最重要的幸福这一答案 时,相信大家都会毫无异议。

"一人安全,全家幸福","生命是10000,健康就是那个1",这是我们对人生幸福的感受和体验,是对安全和健康深切的呼唤与渴望,也是我们所有安全人的不懈追求。

寄语所有关注安全的人: "你在工作中不失去热情,你会生活的更快乐;你在工作中注重安全,你会生活的更加幸福。"

安监部-赵俊辉:

高高兴兴上班开始快乐工作,平平安安回家享受幸福 生活。

€ 安监部-钱璐:

快乐,源于自己在工作中的真诚投入,源于自己在这份 投入中所奉献出的力量、体现出的价值,这种投入不仅仅是 一种热情,更是一种实实在在的行动。

宴 安监部-孙振欣:

希望自己转正,努力通过注册工程师考试;希望家里 人平平安安,孩子快乐的成长。

安监部-孙健:

希望自己找到自己的定位,实现自己的价值;少一些 烦恼,多一些笑容。

安监部-吴亚军:

大家齐做安全员,处处都是安全岗。

🌹 安监部\_薛磊:

钱多,奖金多,全家生活乐呵呵。

宴 安监部-张铖:

生活的方向,不能曲折,梦想的指引,不能迷茫,岁 月的流逝,不能阻挡,未来的天空,不缺希望,2018的经 历,总结新生的力量,迎接2019的光芒,愿成功伴你飞扬。

安监部-王虎:

做一个快乐的人,快乐的工作,在工作中体会快乐; 做一个幸福的人,努力生活,感恩生活。从现在开始,快 乐的工作,幸福的生活,把热情投入到工作和生活中!

○155 ○ 156

阳光生活



组件中心 陶建强 2011年10月17日加入公司, 工作之余喜欢看书、写作

池新绿初涨,水面潋滟,高低起伏的波澜,是你妩媚的笑魔;一谷嶙峋幽深,群鸟啁啾,悠扬顿挫的欢鸣,是你殷勤的呼唤;一处芳菲绽放,馥郁芬芳,沁人心脾的馨香,是你优雅的气息。

春风,不经意吹绿了草木、染红了花儿;自然,不小心打翻了调色板,使 大地变得色彩斑斓、明艳醉人。

沐浴晨曦的曙光,漫步在你多姿曼 妙的世界,体会生活的宁静,无需刻意 红尘的纷扰,任其在云卷云舒中阑珊。 呼吸清爽的空气,吐纳在你温润熙柔的 怀抱,感受思绪的变迁,不必理会世俗 的喧嚣,任其在潮起潮落里落寞。

阳光下,红似霜叶、白如脂玉、绿 宛翡翠的繁花像春天的使者,争先恐后 地吐露芳菲。它们神情各异,仪态万千: 一年新燕啄泥忙,一度草长莺又飞,一季惠风和畅起, 一载春暖花复开。

——题记



有淘气地探出脑袋,颔首致意;有油滑 地藏匿叶间,窃窃私语;有调皮地交头 接耳,谈笑风生。暖风拂过,缕缕花香 被阵阵花浪层层卷起,在空中,如流丝 般飘荡。

一群蝴蝶飘然而至,迫不及待地坠入这片花的世界,融进这片花的海洋。花丛里,随处可见它们忙碌的身影:时而翩跹起舞、时而追逐游戏、时而伫立休憩。上下拍动的羽翼,恰似碧波里荡漾的舟楫、宛如天女指间撒落的花瓣、仿佛风中猎猎招展的彩旗。蝴蝶,是春的精灵、是流动的风景。

面对这美轮美奂的景致,怎叫人不流连、不陶醉?此时,迷惑的情愫油然而生,心智迷惘了,眼神迷离了,脚步迷乱了,方向迷失了,该朝哪里行进?耳际,隐约传来几处潺潺水声。闻声寻去,茵茵青草旁,一弯溪流清澈见底,蜿蜒流淌。溪流,是恬静的,静得似乎

销声匿迹,偶尔,也会激扬一处,用纤弱的双手托举起朵朵晶莹剔透的浪花,但,依旧是静静的、缓缓的。虽然没有大江惊涛拍岸的磅礴,亦没有大海波涛汹涌的雄壮,但至少仍坚守矜持与内敛的秉性。

循舒缓的溪流,崎岖的道路,在脚下延伸,拐角,一汪碧池突现。池畔,癯瘦的杨柳,零落几处,斑驳的树干,折射出光阴的蹉跎,参差的柳条,似青丝飘逸、如瀑布倾泻,在微风中摇曳。历经岁月的消磨,风骨犹存,依然充满勃生机。

凭栏扶风,澄澈的双眸,闪耀的、 是春旖旎的风景。登高揽香,驿动的心 扉,激扬的、是春无穷的憧憬。春的精 致,是扑面的暖、袭人的香、可人的美。 珍惜眼前的一分一秒,品尝当下的一点 一滴,不忍一眼把春看完,就让其在扶 疏枝叶间葳蕤、在青山绿水里蔓延。

# 拥抱时光,不负你



### 财务部 梁庸

从事财务工作的我,略显木讷的外表下藏着一颗对世界无比好奇、对生活无比热爱的心,既倾慕"诗与远方"的灵动浪漫,也一次次被理性思维的科学严谨所折服,更感动于平凡岗位上那一个个默默奉献的身影!

对自己永远的要求是:"率真过好每一天,不负此生在人间。

经,你是我的全部。为了得到你,月生活费只有四百元的我,竟 舍得大量制作六元每份的求职简历。为了配得上你,多少个风雨 夜,我拖着一天的疲惫继续夜校的学习,只为补充专业知识、提升职业 技能。身体真的很累,却从不与人言说。那时你从未允诺我什么,我却 脚步无比坚定地跟着你。你是我的全部,我的生活里全是你。

渐渐地,不知从什么时候起,你带给我越来越多的烦恼与迷茫。

首先是 "不公平"之烦恼。为什么你要占据我那么多的时间,而别人却能自由自在地娱乐、聚会,享受充裕的休闲时光?为什么你总是对我不断提高要求、不断寄予厚望,却将荣光与骄傲都给了别人?为什么你要带着我接受挑战、经历困难,而别人却总是一片坦途、光明无限?

其次,是对"价值"的迷茫。你和我,创造了怎样的价值?对,我们曾经做出过一些成绩,得到过一些表扬,可是你有没发现,一切是那么易变?随同时光的飞逝,很多事物也在飞速变化,我们曾经的"价值"飞快被遗忘。这令我迷茫!我问我自己,如果创造不出人人需要的瞩目的如钻石般璀璨的价值,我为何还要和你在一起?我为何还要再坚持?我为何还要再努力?陷在这种逻辑里,你越是带着我奋斗,越是带着我萃取智慧挥洒汗水,我却越担心我们的付出会成为别人眼中的笑话,自己身上的负累。在烦恼与迷茫面前,人很容易选择消极与逃避。于是,虽然我还和你在一起,却失去了那份纯粹的忠诚,动摇了内心里那份铁定的不弃。

纠结于"个人付出与价值体现之比是否合理"的我,渐渐归于得过且过的人群中随波逐流。直到一个平常的午后,我在公司网站上看到一篇报告文学,如醍醐灌顶般顿悟。报告文学的主人公勾宪芳,身上有许多光环:"全国三八红旗手"、"央企楷模"、"最美节能人"……荣誉是她价值的外在体现,她的付出呢?





阳光生活

无需太多语言,报告文学中一段关于她儿子愿望的叙述,凝炼、直观、感性地向读者介绍了她的付出。同样身为人母的女性,尤能体会这段文字背后的感情与故事。一个六岁大的孩子,愿望竟是"去镇江找妈妈"。一个六岁大的孩子,难道不应该天天吃着妈妈做的爱心早餐,听着妈妈讲的睡前故事而无忧无虑地成长吗?一个六岁大的孩子,知道妈妈在做一份光荣的工作,但也真的渴望不再承受对妈妈的想念。作为陌生人,都会对这个六岁大的孩子不禁心疼,孩子的妈妈又如何呢?

勾总的经历告诉我,如果一个人总是精于计算"付出能否得到回报,付出能否得到认可,付出能否得到能够给予自己高回报的人的认可",那么他(她)根本没有可能做到心无旁骛的付出,没有可能无悔人生、无悔时代、无悔于你!

九十五年前,鲁迅先生在北京女子高等师范学校作题为《娜拉走后怎样》的演讲,告诉人们: "易卜生塑造了'娜拉'这么一个极富叛逆精神的戏剧角色。娜拉不甘于做没有主见没有思想的家庭主妇,不甘于做丈夫的傀儡,在一次与丈夫的激烈争吵后,摔门而出,离家出走。可是,娜拉走后会怎样?结局只会有两样,一是死去,一是回来。"女性不参与社会生活,就只有依附家庭而活。

九十五年后的今天,经过几代人的不懈努力,女性已然 能够撑起"半边天"。这时,却又有声音在说:"当今女性 更辛苦,需要兼顾事业和家庭。既没彻底摆脱职场性别歧视 的阴影,还需传承中华民族女性贤良淑德的优良品质。要不事业,要不家庭,我只选一样,不行吗?"我觉得,不行!因为一个人既有家庭责任也有社会责任,即使现今的就业政策已很宽松灵活,不再限制"必须工作,必须在哪里工作",而是给了我们选择的自由。但选择绕开工作带来的困难,甚至放弃工作,完全退回家庭,无论怎么说都是与当今社会对公民责任要求相脱节的。鲁迅先生已逝去,否则我们该怎样回答他当年提出的问题呢?娜拉走后怎样?回答他:娜拉终于可以在社会上自食其力了,可是因为社会生活太辛苦,她又选择回归家庭了?

有人说我们生活在一个大好的时代,我们的祖辈饱尝战乱饥荒,我们的父辈青年时经历过"上山下乡"、中年时遭遇到下岗潮,而我们出生在新中国的改革开放后,就业自由、机会良多。有人说我们生活在一个压力山大的时代,仿佛已拼尽全力搏击却仍停在原地,又仿佛只要一朝不努力就会被生活的洪流击退千里。在这样的时代里,我们不论是否情愿,都不得不随时面临变化、迎接挑战、接受磨砺,我们必须主动搏击,用智慧和汗水在平凡的岗位上创造出不平凡的价值。让我们不要再迷惘于付出是否值得,不要再担心于自己的光芒被群星掩盖;让我们永远相信奋斗的力量,永远记得"浩瀚星空因你璀璨"。

站在人生的每一个十字路口,不论悲喜几许,我都愿、都会拥抱时光,我信:我终将会不负于你!



不论是书的内容,还是字里行间透露出的这位传奇人物的 坦诚、通达带来的感染力,都值得一读。书里面冷静地剖析了 很多的事件,并以因果加之解释。从一开始,就开宗明义的提 出了三个问题:1、你想要什么?2、现实是什么?3、你打算 怎么做?如果不打算稀里糊涂的过一辈子,这几个问题都是我 们需要想清楚的。

其中让我印象最深刻的就是他所描述的事实:"在成长过程中,不会越来越容易,只会越来越难。"因为你要挑战的东西越来越难。人生中的很多不快和痛苦,都是由于自己的期望和现实之间的不匹配造成的。一般有两个选择,要么接受现实,因此拉低自己的期望;要么不打算接受现实,制定一个行动计划,让现实逐渐向期望靠拢。

大多数人有时都会选择妥协,因为不知道的总是比知道的 多,没有人是全知的。所以原则必须存在,而不是每一次新的 思考都是重新搭建思维体系。,

和多数人的观点不同,这本书告诉我们有弱点本身并不是一件坏事,人最大的弱点,就是主观行事,如果能跳出自我限制,站在一个更高的层面上审视自己的弱点,不断反思自己,从而战胜自我,这才是高手。达里奥提出要做到这些,得有两个素质:第一、灵活性。也就是一定要接受现实,不能主观用事;第二、要对自己每一个决定的结果负全部责任,摒弃主观偏好!

其次如何确定你的"想要"是真正的想要?作者给出了"五步法":明确目标→列出问题→诊断→规划方案→解决。就是想说明,如果想要,那么写满这五个步骤,证明你真的想要。其中最重要的是在考虑每一步的时候,不因为下一步你有某种"答案"而影响前一步的判断。只有这样梳理出的"想要"才是真正的"想要",困难才是真困难,办法才是真的办法,而不是逃避或妄想。

然后要知道"现实是什么?"要注重真相,不管真相对你神经系统的多巴胺分泌造成了怎样的影响,不论真相让你几百万年前遗传至今的基因如何抵抗,真相就是真相,如同罪犯可以抹灭证据却无法忘记犯罪的记忆。头脑需要极度开放、需要懂得人与人的不同。

最后"如何行动?"做事靠工具,比如减肥这件事,有很好的计划和意愿不代表就能把事情做成。想要真正做成事情,对个人来说关键是养成良好的习惯,对公司来说关键是工具和流程。因为思维决定行动,而行动产生结果。

因此在行动之前需要慎密的思考和决策,一旦决策之后,需要坚决的执行,执行之后,需要反馈和评估,反馈评估之后,需要对之前的决策进行验证或者优化。而这整个过程,会出现很多的不确定性,有很多的影响因素,机构越大,涉及的人、事越多,决策就越复杂,如果没有标准制定,让每个人对标准清晰的了解,那么,每一个环节都可能出现失误。所以,这些过程中,需要一个东西来衡量,这就是"原则",原则连接价值观与行动。

因此,这是一整套的基于"原则"的系统构建,而不是一个个独立的分隔的东西。通过一整套的体系建设,能够帮助一个人搭建自己的生活,工作各方面的规划。读此书,是一个跟随作者的脚步不断梳理自己思路的过程,这本书更像是一本对人类具有差异化的思维方式如何进行合作共建的一个参考教材。许多生活工作中的问题,都可以在书中找到答案,它如指引行动的灯塔,帮你成功应对现实生活中的条条框框。

这正如我们的老祖宗说的:没有规矩,不成方圆。这世上的一切,都是有基础的,把基础打牢,才能做大做强做好。而"原则",就是基础。这是我读了《原则》之后,产生的感悟。

### 风控部 郭建伟

2011年入职, 现职风控部体系主管 座右铭:专业、高效、创新



# 读《原则》随笔

——透过现象总结规律,制定有效原则

理学家研究:每个人的头脑里都有两个自己,一个是深思熟虑有逻辑有理性的你、一个是情绪化的你。在对行为做决策时,两者都在争夺对你的控制权。

事实上,每个人在决策时都会有自己的原则,有人可能称之为经验、道理、方法论——你把自认为做对事情的规律总结并分享出来,跟着做的人也都能做好,那就成了原则。

《原则》这本书是有着"投资界乔布斯"之称的雷·达里奥将他创建和管理全世界最大对冲基金桥水公司的方法所做的经验总结,在书中,他坦诚的对自己人生成功经历进行了思考,用展示自己成长过程中的遇到的各种问题是如何解决的思考过程,为读者提供一个启发性的思维模式,希望帮助人们在生活工作中作出正确的选择。

阳光生活 阳光生活

# 丽江, 解适一座浪漫的城市



人力行政部 何蓓

现职人力行政部共享服务组助理主管, 性格热情开朗,喜欢旅行。

个人都有爱上丽江的理由。对于没有到过丽江的人来说,那是一 个世外桃源,风景如画;对于到过丽江的人,每个人心中都有属 于自己的理解,丽江就是这样一个地方,独一无二,仅此一处。

虽然去到丽江已有一月之久了, 可美丽的情景一次次出现在我的脑 海,挥之不去。思绪飘然,以心中的回忆为向导,再一次"踏上"了那 片令人心旷神怡、无限眷恋的地方!

来到丽江古城我发现,其实这座古城是没有城墙和城门的,这里面 是有一个小故事的, 当年古城里面的第一位首领, 当时在建城的时候他 觉得自己姓"木",如果建上城墙和城门的话,那么意思不就是把自己 困在里面出不来了吗,就这样这座古城才一直都没有修建城墙和城门。

走进古城的巷子, 却意外的发现, 古城的房子并不华丽, 不像江南 的古城, 艳于雕琢, 而是很朴素, 很随意。像纳西人的心一样, 只是用 心去品味生活,而非刻意渲染。就是这样的平静,却让我无端的感动。







古城里最有名的一条街叫做四方街,这条街位于古城的 正中心,可以说它就是这座古城的心脏,这条街在东西南北 四个方向都有一个出口,交通非常的方便,有传言说这里是 按照明代当时的知府大印修建的,在古代的时候这里就非常 的繁华,四面八方的人都会来这里做买卖,可以说这里也是 古代人们经济上面来往的一个中心。四方街的小河边、酒吧、 水吧、网吧里,不同肤色、不同语言的人聚在一起,品味各 自的快乐。怪不得有人讲, 丽江在国外的名气更比国内大。 就这样,许多的外国人乐于坐在河边的酒吧,守望丽江,浅 饮丽江。他们在品味丽江的风景,同时又成为别人的风景。

当丽江古城褪去一天的喧嚣, 轻轻踩着凹凸不平的青石 板路,脚下发出哒哒的轻响,静谧的古巷子传来远古的回音。 静静坐在小河边古老的藤椅上,停止思想,安静地发发呆, 放飞心灵,感觉身心空灵纯净,一切是那么美好!

到丽江一定要去玉龙雪山。玉龙雪山是丽江少数民族人 们心中的自然神守护神。在那里观看到了"印象·丽江"的 演出,全由当地少数民族表演,虽然他们都不是专业演员,但能 感受出少数民族的精神,感受出那种发自内心的淳朴人情。在 海拔最高的舞台上观看演出,以玉龙雪山作为舞台背景,那真 是震撼人心!使人感觉忽然心明眼亮,仿佛经过了大自然的洗 礼,忘却了一切心中的尘埃,心里变得明亮清澈。

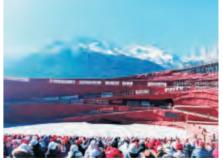
登上玉龙雪山,需要乘坐缆车从3356米的山下直达4506 米的观景平台,然后沿着登山的栈道一步一步爬到4680米的 顶峰,山顶空气稀薄,呼吸都变得困难。山上视野开阔景色 壮美,真的是值得一看的冰川奇观。下山途中看到一处绝世 美景, 那是湛蓝到发绿的一片湖, 清澈见底, 那就是蓝月谷, 其前身为人们熟知的"白水河"。在晴天时,水的颜色是蓝 色的,而且山谷呈月牙形,远看就像一轮蓝色的月亮镶嵌在 玉龙雪山脚下, 所以名叫蓝月谷。

也许你会问起丽江的浅浅流水有多远, 也许有人会执着 青石板路的尽头在哪儿, 古城的一切总是能轻而易举的勾起 你的好奇。悠悠的脚步,和善的面孔,唯美的古城,让人忘 记了昨天, 甚至忘记了自己, 却又不愿醒来。

工作之余, 沉淀一下自己的内心, 那你不妨就去丽江古 城看看吧。









阳光生活



# 美包健康



**物平**2011年入职,
经营管理组助理主管
爱好烘焙,游泳

哈喽,节能的小伙伴们,大家好,时隔好久我们又再次见面喽! 感谢公司给我这样一个平台,在咱们的内刊为我专门开设了一个美食 与健康的专栏,让我有机会跟大家分享我亲手制作的各色美食,以及 一些适合在办公室进行的放松运动。

其实生活从来都不缺少美好,对我来说,吃一顿美食,做一次运动,养一株多肉都能成为我生活中的小确幸,我也希望这个小专栏能为大家经营自己的生活提供一些小小的启发。在往后的日子里,愿有人问你粥可温,有人与你立黄昏。

本期要和大家分享一道甜点, 北海道戚风。



### 原料工具表

| 蛋糕材料 |     |  |  |  |
|------|-----|--|--|--|
| 用料   | 数量  |  |  |  |
| 鸡蛋   | 4个  |  |  |  |
| 低筋面粉 | 35克 |  |  |  |
| 糖粉   | 50克 |  |  |  |
| 色拉油  | 30克 |  |  |  |
| 牛奶   | 30克 |  |  |  |

| 卡仕达酱材料 |       |  |  |  |
|--------|-------|--|--|--|
| 用料     | 数量    |  |  |  |
| 牛奶     | 200克  |  |  |  |
| 细砂糖    | 50克   |  |  |  |
| 蛋黄     | 2个    |  |  |  |
| 玉米淀粉   | 10克   |  |  |  |
| 低筋面粉   | 10克   |  |  |  |
| 动物性淡奶油 | 100ml |  |  |  |
|        |       |  |  |  |

| 制作工具  |               |  |  |
|-------|---------------|--|--|
|       |               |  |  |
| 奶锅    | 小型电子称         |  |  |
| 打蛋盆   | 筛网            |  |  |
| 电动打蛋器 | 裱花袋,圆孔裱花嘴     |  |  |
| 硅胶刮刀  | 120ml方型纸杯 12个 |  |  |
|       |               |  |  |

### 蛋糕制作步骤

- 1、将鸡蛋的蛋白与蛋黄分离,盛蛋白的容器需要无油无水。
- 2、用电动打蛋器高速打发蛋白,在打发过程中将糖粉分三次加入 到蛋白中,分别在蛋白打发初期刚起大泡泡时,蛋白打发中期 呈现乳白色细腻泡沫时,以及蛋白打发后期刚开始出现纹路时。 并在第三次加入糖粉后将打蛋器调至中速继续打发,直到蛋白 呈现霜状,有明显且不会消失的纹路,拉出打蛋头挂在上面的 蛋白可以拉出弯弯的小尖勾就算打发完成了。有烘焙经验的小 伙伴们就只要记住将蛋白打发至湿性发泡状态即可。
- 3、蛋黄用打蛋器低速打匀,依次加入牛奶混匀,加入色拉油混匀。
- 4、用筛网将低筋面粉筛入混合均匀的蛋黄液中,并用硅胶刮刀以 翻拌的手法拌成均匀的蛋黄面糊。注意一定要用翻拌手法,而 不可以用常用的画圈圈的手法,否则面糊起筋,蛋糕的口感就 不蓬松了。
- 5、将步骤2打发好的蛋白盛三分之一到步骤4的面糊当中,同样以翻拌的手法混匀,注意动作要轻柔,防止打发好的蛋白消泡。 拌匀后再将面糊倒入剩余了三分之二蛋白的蛋白盆里,用相同的动作再次翻拌均匀。
- 6、将翻拌均匀的蛋糕糊装入纸杯,六成满即可,因为蛋糕在受热 过程中会膨胀。
- 7、在装纸杯的过程中打开烤箱,180度上下火预热。蛋糕糊全部 装入纸杯后,放入烤箱,烤15分钟,时间快到时注意观察, 表面金黄即可出炉。蛋糕体就箱完成了。





### 卡仕达酱制作步骤

(开始前请先准备一盆冰水并放在一个碗在里面)

- 1、蛋黄用打蛋器打到浓稠,颜色略发白。
- 2、将低筋面粉和玉米淀粉筛入蛋黄糊中,用打蛋器手动轻轻拌匀。
- 3、牛奶加糖,倒入奶锅里者至刚刚沸腾即要关火。把煮沸的牛奶缓缓倒三分之一入步骤2有蛋黄糊中,边倒边不停搅拌,防止蛋黄面糊结块。用同样手法再拌入三分之一牛奶后将拌匀的材料倒回奶锅中和剩余的三分之一牛奶拌匀。(有香草精的同学们可以滴几滴香草精去蛋腥味)
- 4、奶锅重新小火加热,边加热边不停搅拌,直到面糊沸腾,变得浓稠,立即离火,并马上把煮好的蛋乳泥倒入坐在冰水的在碗里,不停搅拌倒入冰碗的蛋乳泥,倒其保持细腻光滑的状态,不能结块,直至基本冷却后用保鲜膜盖起来,放入冰箱冷藏。
- 5、把动物性淡奶油打发至可以保持花纹的状态,七分发左右,和 蛋乳泥混合,并用硅胶刮刀拌匀,卡仕达酱就做好了
- 6、将做好的卡仕达酱盛入装了圆筒型裱花嘴的裱花袋中,先用裱花嘴在蛋糕体的中间插一个洞,然后将卡仕达酱挤到洞里,直到蛋糕表面微微鼓起,拔出裱花嘴以后,卡仕达酱会在蛋糕表面稍微溢出一点,形成一个小圆点。依次挤完12个蛋糕后,在所有蛋糕表面筛一些糖粉做装饰就完成了。

开动吧,挖一勺蛋糕混合着甜软细腻的卡仕达酱送到口中, 就是幸福的味道。

 $\circ$ 163  $\circ$ 164

## 阳光生活

# 学习雷锋无私奉献、吴爱他人 献出自己参参爱心

小伙伴们用实际行动 \_ 践行雷锋精神

### 镇江公司无偿献血名单

| ÷n2¬ |   |         | 44.67 | +1-4-1 | ÷n:>¬ |         | 44.67 | +4.4. |
|------|---|---------|-------|--------|-------|---------|-------|-------|
| 部门   |   | 工号      | 姓名    | 献血量    | 部门    | 工号      | 姓名    | 献血量   |
| 副总经理 | E | 10A0004 | 吴少梅   | 300ml  | 工程部   | 14P0003 | 马超    | 400ml |
| 安监部  |   | 12Q0019 | 薛 磊   | 400ml  | 工程部   | 10P0002 | 顾 雷   | 300ml |
| 安监部  |   | 11P0400 | 孙 健   | 300ml  | 检测中心  | 14T0001 | 白雪亮   | 300ml |
| 产品研发 | 部 | 11Q0082 | 江 鹏   | 400ml  | 检测中心  | 1200001 | 吴兴明   | 300ml |
| 产品研发 | 部 | 11P0181 | 梁 艺   | 300ml  | 经营管理部 | 11P0078 | 何 峰   | 400ml |
| 产品研发 | 部 | 12P0003 | 陈喜喜   | 300ml  | 经营管理部 | 1100051 | 封丽娟   | 300ml |
| 产品研发 | 部 | 18R0005 | 傅 强   | 300ml  | 经营管理部 | 11P0045 | 杨华    | 300ml |
| 产品研发 | 部 | 1200004 | 唐 文   | 300ml  | 经营管理部 | 11P0036 | 尹宝    | 300ml |
| 电池中心 | ) | 13P0126 | 王 森   | 400ml  | 经营管理部 | 11P0675 | 陆天一   | 400ml |
| 电池中心 | , | 11T0014 | 许 礼   | 300ml  | 经营管理部 | 12P0173 | 翟丹宁   | 400ml |
| 电池中心 | > | 1400176 | 陈静    | 300ml  | 经营管理部 | 14L0006 | 葛双虎   | 300ml |
| 电池中心 | } | 11P0611 | 岳文超   | 300ml  | 经营管理部 | 13P0029 | 卞 为   | 300ml |
| 电池中心 | , | 11P0151 | 董家喜   | 400ml  | 经营管理部 | 13Q0110 | 田才伟   | 300ml |
| 电池中心 |   | 1300301 | 张亚莉   | 300ml  | 经营管理部 | 13P0670 | 尹玉文   | 400ml |
| 电池中心 | ) | 18Q0057 | 袁 磊   | 400ml  | 经营管理部 | 12P0204 | 严超    | 300ml |
| 组件中心 | > | 13P1060 | 苏 明   | 300ml  | 人力行政部 | 12P0133 | 何柳柳   | 300ml |
| 组件中心 | , | 17P0483 | 徐红娟   | 300ml  | 人力行政部 | 13A0002 | 龚 颖   | 300ml |
| 组件中心 | > | 14P0173 | 刘海燕   | 400ml  | 人力行政部 | 14A0016 | 张 琴   | 300ml |
| 风控部  |   | 11A0006 | 夏颖    | 300ml  | 人力行政部 | 13A0013 | 张 龙   | 300ml |
| 工程部  |   | 15P0002 | 贾 翔   | 300ml  | 设备部   | 13P0037 | 孙培婷   | 300ml |
| 工程部  |   | 18P0003 | 杜伟锋   | 300ml  | 设备部   | 17P0031 | 彭 彬   | 300ml |
| 工程部  |   | 13P0266 | 夏文斐   | 300ml  | 销售部   | 16M0002 | 左 雷   | 300ml |
| 工程部  |   | 12P0256 | 朱金飞   | 400ml  | 销售部   | 12P0124 | 嵇道龙   | 300ml |
| 工程部  |   | 11P0472 | 陈太明   | 400ml  | 信息部   | 16M0003 | 陈羽    | 400ml |
| 工程部  |   | 11P0252 | 陈海峰   | 300ml  |       |         |       |       |







# 2019新春文艺汇演员工风采展示

展现员工个人魅力和才艺!





开场舞《舞动青春》



歌舞串烧《改变自己》





舞蹈《我和我的祖国》



家属才艺《funky girl》





歌舞串烧《追光者》





合唱《明天会更好》



# 快乐工作、幸福生活、欢度元宵

——镇江公司组织欢度元宵节活动

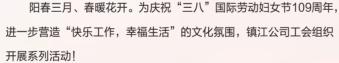
进一步贯彻落实集团、太阳能公司及镇江公司2019年度工作会议精神,并丰富广大职工的业余生活,使趣味活动与日常工作进行有机融合,营造"快乐工作、幸福生活"的文化氛围,2019年2月19日中午,镇江公司工会组织了以"快乐工作、幸福生活、欢度元宵"为主题的趣味元宵活动。

快乐工作、幸福生活。本次元宵节活动不仅给大家带来欢乐 和小惊喜,更彰显了公司对员工精神生活的关注,进一步展现了 公司员工积极向上、勇于挑战的精神面貌。



# 新起点"心"女性

——镇江公司组织开展"三八"女神节活动



3月7日下午,公司邀请到镇江瑞康医院妇产科主任谭晓莉为女性 员工开展健康专题讲座。此次讲座,谭主任以"HPV和宫颈癌"为主 题,围绕女性普遍关注的知识展开,并通过具体临床病例进行了一场 专业、生动的讲解。整个讲座内容系统、案例丰富,贴近女性生活, 受到广大女职工的一致好评。

3月8日当天,公司组织开展幸运大转盘活动。活动现场,女职工们纷纷开启属于自己的小幸运,彼此分享活动带来的喜悦!

改革遍荆棘,成功无坦途。当前,镇江公司处于二次创业关键期, 这对每一位员工都提出更高要求。而我们的女性员工,更需要以汗水 描绘,用细腻镌刻,用智慧书写,在各自岗位上主动担当、勇于奉献, 展现巾帼风采!





组件中心质量部一彭倩的宝宝



组件中心质量部一钟莹的宝宝

# 征稿启示

祝我们节能镇江小萌宝, 茁壮成长!

伴随着镇江公司二次创业征程的全面开启, 公司内刊《光视界》作为企业文化建设的重要载体与宣传阵地, 再次走到每位员工面前,进一步传播企业正向信息, 建立畅通的信息与资源共享平台,传递价值,携手同行!

### 征稿栏目及内容:

刊首语:杂志风向标,分享企业新动向、新要求、新思维、新观点;

节能要闻: 收录集团公司、太阳能公司以及镇江公司近期重大活动;

管理在线: 分享管理思想,展示管理动态,帮助大家领悟管理哲学,

指导管理实践:

一线传真: 体现基层创新工作、班组建设等成果或经验;

党群之窗:从党建角度出发,体现党建思想及模范宣传等;

**走近你我:** 围绕当下热点或痛点,进行与员工采访、

互动交流:

阳光生活:旅行札记、读书心得、电影推荐,

体现员工业余生活。

联系方式: 王勤 wangqin@cecsec.cn

15052948339/58565

特别提醒:稿件一经采用,我们将为您

提供稿酬表达谢意~





《晨光湖色》 • 采购部肖玉婷 摄于: 奥地利月亮湖



地址: 江苏省镇江市新区北山路9号

邮编: 212132

电话: 0511-8558 7888 传真: 0511-8558 7711 网址: www.cecepsolar.com



