

咱家的发电专家

家庭光伏发电系统：

- 适用范围：阳台、阳光房、别墅屋顶、商业屋顶等
- 装机容量：1-10KW
- 特点：规模较小，靠近负载，自发自用，效率高，智能监控
- 经济效益：一次性投资2-10万元，每年可稳定获得10%-20%的投资回报率，投资回报期为25年，等于买份保险，收益率优于银行存款。

家庭光伏发电系统供应商

服务电话：0511-85581938 13914574091



成功案例：玺湖别墅、御墅临枫家用分布式光伏电站项目

 中节能太阳能科技（镇江）有限公司
CECEP Solar Energy Technology (Zhenjiang) Co., Ltd.

地址：江苏省镇江市新区北山路9号
邮编：212132
电话：0511-8558 7888
传真：0511-8558 7711
网址：www.cecpsolar.com



SUNSHINE VISION
光视界

主办：中节能太阳能科技（镇江）有限公司
2015年01月 总第6期（月刊）

新征程



聚合点滴 创生无限
Going Green, Investing Green

节能要闻 P05/06

中国节能召开最美节能人表彰暨新书发布会
镇江公司召开2015年一季度工作会

特刊——年度评优 P51

先进工作者
优秀管理奖





本栏目编辑—毛建萍

- 1、2015年你的新年愿望是什么？
- 2、春节打算去哪里？



黎定康 生产部部长

我的愿望：带领生产相关的所有员工保质保量完成领导提出的600+600的生产任务；以消除生产线“8大浪费”为2015年的管理主线，降低生产成本，提升公司效益，让所有员工都能分享到公司发展带来的丰硕成果。
我春节准备就在大港过年，好好捂捂新房☺



刘阳 组件主管

希望老婆孩子健健康康，乖乖的，春节例行回家过年！



翟金权 培训改善主管

过年我想去大草原！



孙永 助理主管

希望我的宝贝女儿孙伊伊健康、快乐，希望家庭和睦、我的工作顺利；春节和家人一起去迪斯尼看米奇！



李玉坤 助理主管

在新的一年里祝愿我们公司抓住市场机遇，加快发展，实现经济效益社会效益双丰收，达到公司预定的各项目标，早日上市！



高明明 助理主管

全家平安健康，宝宝健康成长！



卢丽 生管专员

我的新年愿望是在父母知命之年带他们开启人生的第一次旅行。新年想去的地方是南通狼山！



范香 电池培训专员

希望父母身体健康，老公工作顺利，儿子健康成长，希望自己可以年轻点。春节回老家过年，再去一次凤阳参加10年的同学聚会。



解菁 组件培训专员

希望我家小仔仔永远开开心心，平平安安。春节我要去香港，我要去购物，我要去疯狂！



魏宏 文员

愿爸爸、妈妈身体能转好，爷爷能保持现在的状态生活，大家平安！春节有点小忙要去他家，要来我家，要拜访我们的长辈，可以的话去下哈尔滨看雪景也行！



傅纯 OEM物控专员

愿父母健康安心，女儿快乐成长，家庭幸福美满，事事顺顺利利！春节去老家接我父母来大港一起过年。



钱璐 组件EHS工程师

全家人和和美美，身体健健康康。在家好好陪女儿过年！



赵俊辉 组件EHS工程师

找个女朋友，春节韩国友人来我这过，带他体会下江南风情！



董家喜 组件生管专员

希望越长越高、越长越帅！春节在家陪老婆肚子里的宝贝！

新年愿望——来一次说走就走的旅行。

新年想回老家过年！愿家人工作顺利，宝宝健康成长！

希望家人健康，春节打算去厦门。

希望女儿能健康快乐的成长，希望家人能平安喜乐！过去年去亲戚家拜拜年！



杨华 绩效员



王肖利 生管专员



王莹莹 电池EHS工程师



王伟 电池EHS工程师

新征程 新跨越



刚 刚召开的2015年一季度工作会上，总经理王鹏提出“梦想、团队、胜利”三个关键词，让人心潮澎湃。2014年是艰难的一年，也是成功的一年；是蛮拼的一年，也是值得点赞的一年。在公司全体员工的共同努力下，攻克了一个又一个难关，在确保企业有序高效运营的同时，开展了标准化、内控、MES、TPM、精益生产、危险源辨识与风险评估、企业文化建设咨询等多个项目，科技创新、自主销售、分布式项目开发都取得了丰硕的成果。2015，我们已经站在新的起点上，我们需要不断超越自己、超越行业、超越预期，心怀梦想，依靠团队，走向胜利。

迈向新征程，我们任务艰巨。面对新形势，实现新目标，在新的征程上，我们深感肩上的担子更重。面对严峻的市场形势和激烈的市场竞争，我们要以饱满的热情、十足的干劲，抢抓机遇，勇于创新，探索落实和推广“中节能模式”，确立镇江公司在光伏行业的地位。

实现新跨越，我们信心坚定。2015年是充满机遇的一年，也是充满挑战的一年，更是大有作为的一年。我们要以更加坚定的信心、更加饱满的热情、更加务实的作风，认真落实各项经营目标，沉着应对各种挑战，在抢抓机遇中增创优势、在扬长避短中寻求突破，奋力开启镇江公司发展新局面。

回首过去，我们难以忘怀；展望未来，我们豪情满怀。2015，蓝图美好；2015，新征程正扬帆起航！新的一年，让我们一起踏上崭新征途，共同描绘更加美好的发展画卷！☺



VOL.06 2015年01月

《光视界》编辑部

顾问：姜利凯 王 鹏
 主 编：吴少梅
 责任编辑：钱 晶
 栏目编辑：梁 庸 但 芸 婁科清 刘 莹
 陈如意 毛建萍 王 伟
 主 办：中节能太阳能科技（镇江）有限公司
 地 址：江苏省镇江市新区北山路9号
 邮 编：212132
 电 话：0511-85597762
 邮 箱：neikan@cecsec.cn
 出版日期：2015年01月

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
(内部资料, 免费交流)



>P47

刊首语

新征程 新跨越 02

节能要闻

中国节能召开最美节能人表彰暨新书发布会 05
 中国节能与天津滨海新区签署战略合作协议 05
 镇江公司召开2015年一季度工作会 06

行业资讯

年终盘点2014年牵动光伏圈的那些人和事 07
 首架太阳能飞机将环球飞 第三站到中国 10
 量子科学将太阳能电池转化效率上限提高至40% 11
 美国实验室最新光伏技术研发动态一览 12
 德法合作打破世界纪录 太阳能电池片效率达46% 13

专题透视

这是光伏最好的时代 14
 2015, 出发的号角已吹响 15
 稳定运行再创新成效 16



>P58

成本核算精细化——按单核算成本 17
 扬起节能的风帆 18
 来吧, 2015 19
 新的一年, 新的希望 20
 新征程 20
 服务从“新”开始 21

管理在线

人力资源
 奖惩案例分享 22
 一线传真
 一名普通员工眼中的“精益生产” 24
 管理大家谈
 简单管理, 其实不简单 25
 我看绩效考核 25
 关于公司2015年度工作启动会的几点感想 26
 安全警示钟
 从小和尚学剃头联想到习惯性作业危害 27

创新进行时

29

企业文化

海尔案例：
优秀的企业文化里，员工始终将集体利益放在首位 31

党群之窗

2014年党政十件大事 33

走近你我

2015, 我的愿望 36

阳光生活

行走镇江 镇江古塔的前世今生 39
 夜游焦山 42
 品味生活 我当爸爸了 43
 何以幸福 44
 忆大学时候的那些事儿（一）
 舌尖上的三种味道 56
 身边的故事 一些小事 46
 最美节能人 47
 时间都去哪儿了 49
 特刊——年度评优
 先进工作者 51
 优秀管理奖 52
 优秀新人奖 54
 优秀班组 57
 科技创新先进个人 62



集团公司领导与十位最美节能人合影

中国节能召开最美节能人表彰暨新书发布会

12月29日，中国节能环保集团公司召开“最美节能人”表彰暨新书发布会。会议在节能大厦多功能厅设立主会场，在各二、三级子公司设立分会场，共设立96个分会场。集团王小康董事长、李文科书记、王彤宙总经理等领导，各二、三级子公司领导以及全体员工共计2000余人参加会议。中宣部宣教局思政处曾建立处长、中央精神文明办二局行业处李建军处长、首都精神文明办卜秀均副主任、国资委群工局谢俊局长、国资委宣传局韩天副局长、中国企业文化研究会王建副秘书长等领导到会指导。

会议在“寻找最美节能人”活动短片播放中开始。中国新时代国际工程公司83岁高龄的老专家李文军、中节能太阳能科技股份有限公司科技研发中心主任勾宪芳等10名“最美节能人”获得者通过“宣读颁奖词”、“播放事迹短片”的形式，一一揭晓。颁奖环节结束后，举行了《精神家园的守望者——最美节能人系列报告文学》新书发布仪式，王小康董事长、李文科书记、王彤宙总经理和本书作者陈宏光先生为员工代表赠予了新书。

中国节能与天津滨海新区签署战略合作协议

1月8日，中国节能环保集团公司与天津滨海新区政府在滨海新区签署了战略合作框架协议。天津市委常委、滨海新区区委书记宗国英，王小康董事长等领导出席签约仪式。滨海新区区委常委、常务副区长张锐钢主持签约仪式。

王彤宙总经理与滨海新区区委副书记、代区长张勇作为双方代表在协议上签字。双方将结合国家节能环保及产业结构调整目标任务，按照可持续发展的战略思路和科学发展观要求，遵循“优势互补、互利共赢，平等协商、协同推进”的原则，共同构建合作与发展新格局。

根据协议，中国节能将结合滨海新区需要，整合资源，采取“整体推进，分步实施”的投资原则，在滨海新区政府的支持下，为滨海新区提供节能环保整体解决方案，投资建设节能环保相关领域项目。滨海新区政府将为中国节能参与滨海新区节能环保产业方面的投资建设与运营，提供必要的帮助和政策支持。

镇江公司召开2015年一季度工作会

为分析交流优秀工作经验，总结上一季度工作情况，部署下一阶段重点工作任务，镇江公司于1月9日在报告厅召开2015年一季度工作会。公司总经理王鹏，副总经理勾宪芳、吴少梅、杨磊出席了本次会议，会议由综合管理部副部长钱晶主持，各部门班组长以上及常白班人员参加了此次会议。

首先，信息组主管王荃分享了优秀管理经验，他提出“点滴管理—以小见大、定量指标为考核依据、创局部竞争促整体成长、强调管理意义与投入效益”四项基本日常管理思路，分享了以“4R—日结果”分析作为工作改善工具，以工时利用率、平均处理时间、满意度作为KPI考核依据，建立开放式平台，做好事先评估信息化建设必要性，事后检查利用率，从而提升管理成果的成功经验。

随后，工程部部长周忠文对分布式光伏发电系统产品进行介绍。周部长从能源结构的发展趋势、分布式光伏行业

2014年回顾与2015年展望、分布式光伏电站介绍及营销模式四个方面做了具体阐述，向参会人员普及了分布式电站安装、运营及前景等相关知识，为公司全员营销的政策打好基础。

最后，公司总经理王鹏对会议做了总结性发言、部署下一阶段重点工作。王总首先对2014年做了回顾总结，表示2014年是艰难的一年，也是成功的一年；是蛮拼的一年，也是值得点赞的一年。随后，王总阐述了2015年工作思路，提出了进入GW俱乐部的年度总目标，王总表示2015年是严峻的一年，更是充满机遇的一年，2015年镇江公司将心怀梦想，依靠团队，走向必然的胜利。



年终盘点

2015

2014年牵动光伏圈的那些人和事

话 不多说，让我们一起来慢慢回忆一下2014年曾牵动你我的这些人和事吧：

关注热点：新政

1月14日，2014年全国能源工作会上，国家能源局敲定2014年国内光伏新增装机14GW，其中分布式8GW，地面电站4GW。可以说这是一个很好的开始，这一年不仅所有光伏人都围绕着这个新目标努力，国家政策频频发力，电网也积极改进，都是在为一个共同的目标奋斗。

2014年，除了各省市纷纷发布的“促进光伏产业健康发展的实施意见”和“分布式项目管理办法”等政策之外，最受业内关注的当属《关于进一步落实分布式光伏发电有关政策的通知》。新政最大亮点在于完善分布式光伏发电发展模式、创新分布式光伏发电融资服务以及完善分布式光伏发电工程标准和质量管理体系，还将分布式光伏提高到国家战略意义的层次，为破解分布式光伏发电应用的关键制约提供最大力度的支持。

12月24日，国家能源局连发三文（具体为《国家能源局关于推进分布式光伏发电应用示范区建设的通知》、《国家能源局综合司关于做好太阳能发展“十三五”规划编制工作的通知》、《国家能源局综合司关于做好2014年光伏发电项目并网工作的通知》）力挺光伏。

在2014年的最后一天，国家继续力挺光伏。12月31日，工信部出台支持光伏发展的重磅文件《关于进一步优化光伏企业兼并重组市场环境的意见》，提出要加速光伏产业结构调整，推动产业健康发展，到2017年底，形成一批具有较强国际竞争力的骨干光伏企业，支持形成15家光伏企业巨头。

这个文件将会进一步加速光伏行业的洗牌，谁能笑到最后？让我们拭目以待吧。

关注热点：双反

这个词从2011年说到2014年，从中国光伏崛起后就没有消停过。搞得行业人心惶惶，最可恶的是欧盟双反、美国双反、加拿大双反，连印度也要双反。最最可恶的是，某些国家来一次双反不够，还要来第二波，有钱就可以这么任性吗？

2014年1月23日，美国商务部正式宣布，对从中国大陆进口的晶体硅光伏产品发起反倾销和反补贴（“双反”）调查，同时对从中国台湾地区进口的晶体硅光伏产品发起反倾销调查。十二个月来，美国商务部那边一有风吹草动就牵动光伏企业的心，期间总是盼着转机，可是12月17日，美国商务部宣布对华输美光伏产品“双反”调查终裁，还是认定中国大陆输美晶体硅光伏产品存在倾销和补贴行为，中国大陆厂商的倾销幅度为26.71%至165.04%，补贴幅度为27.64%至49.79%，台湾地区厂商的倾销幅度为11.45%至27.55%。

就在美国对中国光伏产品的“双反”调查结果还没出来之时，12月5日，加拿大边境服务局（CBSA）宣布，正式启动对来自中国的晶硅光伏组件和层压件产品“反补贴、反倾销”调查。其实早在上半年，澳大利亚和印度已经对中国光伏产品发起反倾销调查，虽然业内人士表示其影响不大，但是不能放松警惕，如果其他国家都开始效仿他们怎么办？

2014年，在所有双反调查中还有两大事件最让人哭笑不得：8月份欧盟对光伏企业提起反规避调查，最终因为证据不足而撤销调查。茂迪在双反事件中被美国课征高达44.18%税率，为台厂中最高，然而重新检视美国商务部计算资料后发

现其倾销税率计算有误差。

关于这一年的“双反”，用能源局领导的话来做一个小结：“美国的双反和欧洲的双反既有贸易保护主义，也有他的狼子野心，不可告人的阴谋，就是怕中国有自主产业，在国际上左右市场。”

关注热点：中民投

4月17日晚，史玉柱发微博称，这家由总理签字批准成立的国字号民营公司，于当天举行创立大会。史玉柱被选为副董事长，为非执行董事，不参与公司运营。从此，“中民投”的一举一动都倍受关注。8月21日上午，中民投开业仪式将在上海举行，注册资金为500亿元，中民投的强势进入，被光伏行业称为“狼来了”。

狼真的来了吗？中民投董事长董文标表示，光伏行业是中国三大过剩产业之一，所以中民投会在做地面站和分布式发电的基础上，未来逐步进入微智能电网和高效电池，通过这种方式逐步往上游走，整合上游。未来“中民投”将设立三只产业基金，每只基金撬动1000亿元资金，分别对存在落后产能过剩状况的三大板块：钢铁、光伏和船舶进行兼并重组，最终达到以融资平台、产业土地开发等方式，撬动数万亿元宏伟投资的目标。在这个巨大的目标后面看到的都是真金白银啊。而且中民投行动迅速，仅仅挂牌成立7天后，就签署高额的合作计划，成立中民新能源，以整合、运营光伏发电项目为切入点，推进能源行业转型。成立三个月后，中民投在宁夏打造第一个新能源示范区，4个月后，12月26日，中民新能投资有限公司在宁夏自治区同心县举行200MW光伏建设项目开工典礼。

其速度之快同新进光伏的恒大一样，大有攻城略地之意。9月底携900亿进军光伏的恒大，3个月来频频出手，对张家口青睐有加，与张家口市签订协议，3年内建成投资900亿元的全国最大光伏发电项目。10月16日，又与河北省张家口市张北县签订协议，共同开发建设光伏发电项目，总投资额达70亿元。整个12月，又与彭小峰的SPI打得火热，虽然最后因为价格未谈拢而使与SPI发展光伏太阳能业务的大计告吹，但是他们会继续以其他方式合作，打造光伏新平台。

关注热点：能源互联网

能源互联网的概念早已有之，只是托马云的福，今年“能源互联网”更火了。自从9月23日胡润研究院发布了《2014

雅居乐海南清水湾胡润百富榜》后，“马云”以及“互联网”就成了大家跨不过去的一个话题，“能源互联网”也因此而被热烈讨论着，能源互联网究竟是什么？能源互联网界的下一个马云究竟会是谁？

2014年下半年以来，中国封闭保守、系统更为庞杂的能源公司开始主动拥抱开放、激情的互联网，更有业内人士称“2014将成为中国能源互联网元年”。开始便有困惑，光伏太阳能如何真正的与互联网结合是今年一直在探讨的问题。可是这个问题还没有答案。

目前，美国虽然尚未明确提出能源互联网，但似乎智能电网却与能源互联网的内涵有诸多相似之处。德国于2008年在智能电网的基础上选择了6个试点地区进行为期4年的E-Energy技术创新促进计划，成为实践能源互联网最早的国家。在中国，由于目前尚缺乏对能源互联网的公认定义，但是很多机构也都给出自己理解的能源互联网定义。国家电网认为，全球能源互联网是以特高压电网为骨干网架（通道）、以输送清洁能源为主的全球能源配置平台，能够连接大型清洁能源基地以及各种集中式、分布式电源，将清洁能源输送到各类用户。

你所认为的能源互联网是什么样的呢？

关注热点：超日、赛维

超日在今年5月暂停上市后，破产重整也在加速进行，重整计划终于在10月30日获得通过，将在债权管理人的监督下，于6个月内完成重整。在超日公布重组草案后的几个月间，遭受了来自债权人的阻力，一度招致超日供应商的集体愤怒。但在10月23日下午，超日终于松了一口气，债权人人们最终还是投票通过了重整方案，避免了超日破产清算的退市命运。12月23日，超日公司破产重整案管理人向上海市一中院提交重整计划监督报告，申请确认重整计划执行完毕。虽然重整过程一波三折，但是最终协鑫成功将超日收归旗下，拥有了保利协鑫能源、*ST超日和协鑫新能源3家上市公司平台，而超日公司也将更名为协鑫集成。

2014年同样经历九死一生的还有昔日巨头赛维LDK。2013年，赛维LDK亏损13.39亿元，相比上年的43.41亿元，已大幅收窄。2014年上半年，其营业利润为-6.85亿元，利润总额-6.43亿元，净亏损为5.62亿元。2014年2月份，一度贵为全球最大多晶硅企业在进行多番调整之后终于进入了海外债务

重组阶段。8月，创始人彭小峰辞去董事长之职，任控股子公司美国太阳能电力股份有限公司（Solar Power Inc，下称SPI）董事长。接替彭小峰的是佟兴雪。10月21日，赛维LDK正式向特拉华州威尔明顿的美国破产法院提交了破产申请。有分析认为，提交破产申请有助于赛维LDK推进其他重组计划。11月21日，美国破产法院又批准了赛维LDK在美的三家子公司的重组计划，12月17日，海外重组的交易全部完成。

除了超日、赛维，英利、顺风、汉能、招商新能源等大企业的动向也一直是行业的风向标。2014年，顺风收购了无锡尚德，英利作为巴西世界杯八大赞助商中唯一的中国企业再度亮相在绿茵球场上，汉能以“汉能大了，雾霾就少了”为主题的产业广告出现在了央视黄金时段，并正式更名为“汉能薄膜发电”。晶科和天合的多晶组件功率纷纷创下新高，12月接连5天，招商新能源和联合光伏发出利好消息，12月30日，联合光伏又发布公告称，将携手中国最大的保险公司之一中国平安合作并购光伏电站。当然，也有偌大的企业在2014年抽身逃离光伏，比如孚日股份，比如ABB。有人黯然离场，有人突出重围，有人积极投入，这就是2014年的光伏产业，让人唏嘘，让人有惊也有险，又让人欲罢不能。

关注热点：补贴

一提到补贴，大家就特别紧张，但是就在国内大谈光伏补贴问题的时候，国外很多国家已经开始缩减补贴了：英政府宣布2015年小型光伏设施FIT补贴费率削减3.5%；奥地利大幅下修太阳能补贴，减幅达8%；瑞士太阳能补贴削减高达

23%；德国太阳能补贴也在逐年下降，为什么国外太阳能补贴都在锐减而国内还在大喊补贴太少、补贴不到位呢？

中国可再生能源学会副理事长孟宪淦表示2020年可再生能源发电会走向市场化的运作。现在国家能源局已经提出一个目标就是到2020年风力发电实现平价上网，不再给予补贴。光伏发电到2020年在用户侧不再给予补贴，也要实现平价上网。国家能源局领导表示，到2020年，风电和光伏发电装机分别达到2亿和1亿千瓦以上，光伏发电与电网销售电价相当；还有专家认为随着光伏组件成本不断下降，2020年光伏就可与煤电竞争。

不管2020年后到底还有没有补贴，现在大家最关心的是能不能拿到已经承诺的补贴。据悉，今年仍然有140亿的补贴没有到位，其中国家五大电网公司下属的新能源公司拖欠达到60亿。但是可喜的是，目前已有多个省市爆出光伏补贴将不再扣增值税，而且已经交的都会返还。

在2014年的最后一天爆出了一个大消息：原新疆维吾尔自治区党委副书记、政府主席努尔·白克力正式接替吴新雄，担任国家能源局局长一职。在此之前，2008年成立的国家能源局，已经有过三任局长，分别是张国宝、刘铁男、吴新雄。媒体在大篇幅介绍了吴新雄的光伏政策后，又花更多的笔墨介绍了努尔·白克力，对这位“拥有良好口碑”的新局长寄予厚望。

都说新年新气象，希望2015年，光伏行业能真正打开局面，为一直走在光伏路上的人们带来更多收获。



首架太阳能飞机将环球飞 第三站到中国

全球首架靠太阳能动力发电的飞机“阳光动力号”将于2015年3月起飞，完成一项环球飞行任务。最近，阳光动力项目的两位发起人在北京对中国媒体表示，此次飞行的第三站就是中国。

“阳光动力号”这架全球首架靠太阳能动力来发动的飞机，是由瑞士探险家波特兰·皮卡德带领80名工程技术人员花费了12年的心血设计完成的，飞机研发得到了来自德意志银行等80余家公司的技术和资金支持。

此次环球飞行任务将从2015年3月从阿布达比酋长国开始，经过印度，第三站到达中国重庆，然后抵达中国南京。飞机将在中国停留几周时间，会邀请学生参观飞机。目前，中国外交部已经原则上同意该项目。

整个环球飞行预计将耗时四到五个月，进行25天左右的飞行。其中包括不使用任何燃油连续飞行5个昼夜，跨越海洋，从一个洲到达另外一个洲。整个环球飞行距离为3.5万公里。

皮卡德表示，这将是人类史上第一架接近永续飞行的飞机，但目前这架飞机无法在恶劣天气里飞行，因此需要气象团队做好气象预测工作。另外，飞机的飞行速度也有所控制，这架飞机从北京飞往伦敦大约需要飞行120个小时，而燃油飞机只需要11-12个小时。而且为最大限度地节省能源，飞机没有安装加热设备，因此机舱内白天最高温度将高达35度，而夜间将低至零下15度。

皮卡德称，这个项目的目的是为了引领强大的经济体实现可持续发展，减小对环境的影响。目前，飞机上的科技已经在部分领域应用。



量子科学将太阳能电池转化效率上限提高至40%

在来自瑞典Lund大学最近的一项研究中，研究人员利用新技术来研究太阳能电池非常快的过程。研究成果将会太阳能电池变得更加高效。

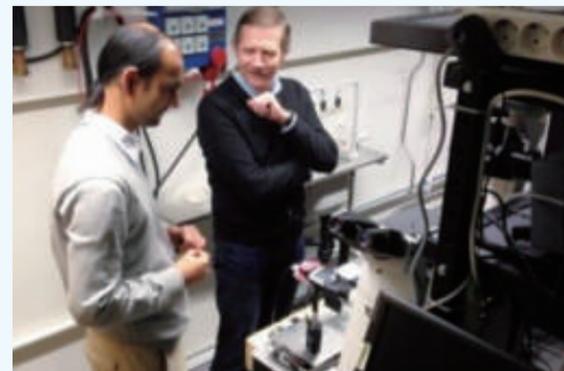
现今太阳能电池的转化效率上限约为33%左右。然而，研究人员现在发现将其上限提高至40%以上并非不可能，这将显著改善太阳能的开发潜力。

这项实验中研究了量子级别的光子和电子。量子级是指由单个原子和它们的排列结构的缩影。研究人员发现量子级别的自然法则与现实世界略有不同，且更具优势。

Lund大学的化学物理教授Tõnu Pullerits说：他们完全没想法它能工作，在这项研究中，Tõnu Pullerits和他的同事们研究了含有被称为纳米尺寸量子点材料的太阳能电池。这些量子点可理解为半导体材料的单个原子。当阳光照射这些量子点时，一个光子可提取两个电子，从而可以提高太阳能电池的效率。

Pullerits教授说：“这将意味着太阳能电池的彻底改善。”达到这一效果的原因在于量子尺度上的力学作用。这种现象被称为量子相干，这会使一种能量类型几乎不受任何阻碍的进行完美能量转移。

量子相干开辟了一种可能性，即使能量的转移在同一时间内在所有可能路线中找到最佳途径。打个比方，就像你在超市结账



时，会先观察一下，然后选择移动最快的队伍等候结账一样。实际上，这比排队结账快多了：在量子世界它只需要十亿分之一秒就完成了。研究人员也在讨论这种现象是否也适用于某些光合生物捕获阳光的过程。

近年来，Tõnu Pullerits和他的同事们进行了研究，试图了解和控制量子相干现象，以便利用它制造出更高效的太阳能电池，同时研究成果也可以用于其它环境，其中对电子和光子的传输和互动过程的了解最为关键，这将是未来的高速量子电子学的根本。

美国实验室最新光伏技术研发动态一览

光伏领域的研究工作开展得如火如荼，多个国家的政府、大学以及研究机构正投入大量的资源开展该领域的研究。通过调查，多个实验室正致力于从纳米技术的角度进行薄膜和晶体的研究。其他实验室也开展了许多十分具有创新性的研究工作。

美国国家能源部可再生能源实验室NREL

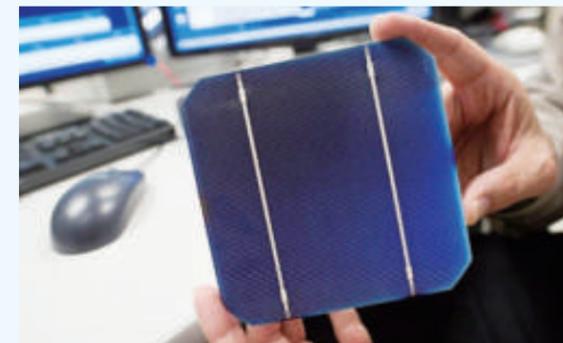
Greg Wilson, NREL国家光伏研究中心主任讲到，该实验开展的研究工作主要集中在三大方面。首先是研究由元素周期表第三列和第五列元素制成的半导体材料（简称III-V），最常见的是砷化镓。



太阳能电池晶元抗断裂强度检测装置（NREL供图）

第二个方面是传统的单晶硅研究。NREL的工作侧重于复合层叠电池，通过将性能最佳的特殊单元模块加装在双结电池顶部，来吸收光谱中特定频段的太阳能。该技术会将太阳能电池的发电效率提高百分之十。全球有多个课题组在开展此项工作，无论使用晶体生长技术还是粘合技术，如何提高该种复合电池的发电效率始终是一大技术难题。NREL对两种连接方法都有研究，并且研究结果表明III-V作为顶部电池材料较好。

第三个方面就是NREL已研究了35年的薄膜技术。研究人员研究了多种材料，包括：碲化镉，铜铟镓硒（CIGS），铜锌锡硫（CTZS）（CIGS的替代品）。薄膜技术具有诸多优点：降低生产成本、减小电池体积便于安装等等，但是也具有长期稳定性差的缺点。



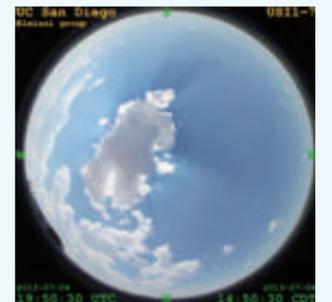
图中所示为TetraSun光伏模块。在阴极射线发光实验室（隶属于NREL的光伏设备中心）对该模块进行特性和稳定性测量。

加州大学圣地亚哥分校（UCSD）

加州大学圣地亚哥分校的Jan Kleissl是能源研究中心副主任、首席研究员，主要研究领域是太阳能预测。

进行太阳能预测的最大优势可以提高电力市场的运行效率。由于风电装机容量较大，风能预测领域已经相对成熟。但是随着近几年光伏发电的发展，太阳能预测得到越来越多人的重视。

云层是影响太阳能的首要因素，但是可以通过卫星来观测云层分布情况，也可以通过在照相机上安装鱼眼镜头来拍下天空的全貌。Kleissl正在致力于实现每15到20分钟进行一次预测。这需要使用辐射传感器测量某地的太阳能辐射值，并使用相机拍摄下天空的景象。这两种手段的结合可以极大地提高预测的准确率。接下来的研究方向是，建立大气模型，根据风力、温度和湿度仿真大气的动态情况，并预测出明日云层的聚集情况。



UCSD拍摄的用于太阳能预测的天空云图。（UCSD供图）

劳伦斯·伯克利国家实验室

该实验室无机纳米中心分子部Jeff Urban团队主要研究方向是光伏电池稳定性和封装技术。该研究方向致力于使电池在恶劣的户外环境中保持良好的运行状态以及较长工作寿命。

该团队研究出的新型复合材料，是将无机纳米晶体和有机聚合物相结合，该种材料在保证光线有效通过的前提下，可以保障电池免受水、氧气、硫化物和氢氧化物的侵蚀。该种材料性能优异，外观是透明的薄膜，厚度仅为一到两个原子的直径。

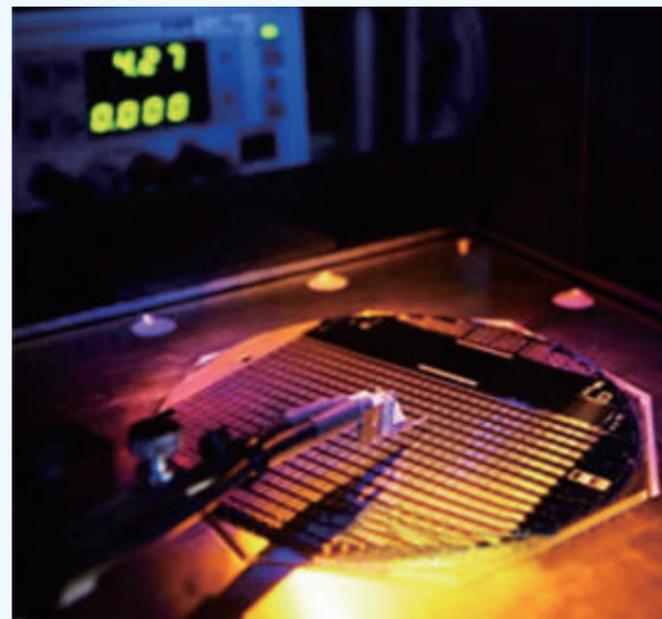
德法合作打破世界纪录 太阳能电池片效率达46%

一项有关光电转换效率的最新世界纪录已经诞生——多结太阳能电池片转换效率达到46%，该项技术成果由法国Soitec公司、法国微电子研究机构CEA-Leti与德国弗劳恩霍夫太阳能系统研究所共同开发。

多结电池片应用于聚光光伏发电系统（CPV），可提供低成本的电力。据悉，这是上述机构在一年内第二次刷新世界纪录，此前一次公布的世界纪录是在2013年9月份。

多结光伏电池片选用的是三五族化合物半导体材料。据报道，此次打破世界纪录的电池片是一款四结电池片，其中每一个子电池都可将四分之一的入射光子精准地转化为波长为300至1750 nm的电流。

此次最新的转换效率纪录是在太阳能浓度508的情况下进行测量的，该效率已经得到日本产业技术综合研究所AIST的认证。



德国弗劳恩霍夫太阳能系统研究所的电池片开发项目经理Frank Dimroth博士表示，这是法德合作的一个重大里程碑。我们很高兴46%的转换效率已经得到日本AIST研究所的独立认证。CPV是当今最为高效的太阳能发电技术，它适用于所有拥有较高年太阳直射辐射值的国家。

总部位于法国的Soitec是一家全球领先的高效半导体材料公司，该公司光伏电池制造开发副总裁Jocelyne Wasselin表示，这项最新的世界纪录让我们感到无比自豪。这证明了我们决定开发四结光伏电池片是一个明智的抉择，今后不久我们无疑还将推出转换效率高达50%的产品。



这是光伏最好的时代

◎ 营销部 孙浩

光伏行业是绿色能源的事业，是我们为切切实实地改善能源结构，奉行清洁发展做出的自觉或不自觉的贡献。在过去的2014年，我们的双手创造了超过600MW的清洁能源，为未来25年，持续提供阳光电力。

在2014年年初，国家能源局制定了光伏发电装机容量为14GW的计划，其中地面电站6GW，分布式电站8GW。受限于种种因素，2014年的装机容量最终定位在了约10GW的数字上，并未完成全年任务。在此基础上，与往年不同，国家能源局在2015年全国能源工作会议报告中并未设定今年水电、核电、风电、光伏等具体发展目标。取而代之，以大力推进能源消费革命、能源供给革命、能源技术革命、能源体制机制创新、抓好国际合作等为主线，部署2015年重点能源工作。

这就说明，国家能源局减少了对市场干预，不再为行业发展设限，以市场配置资源为主。为国内光伏市场的充分竞争发展，放开了自由的空间。

相对于欧美市场受限于中国光伏产品配额进口制度，国内光伏企业的产销重点已经向本土转移，全球前十的组件企业至少有七家是在国内竞争的本土企业，预计2015年将是国内光伏企业竞争激烈、整合和创新商业模式风起云涌的重要一年。

面对挑战，公司2014年完成了既定的产销计划，2015年提出了新的产销的挑战目标，各个部门也明确了工作的重点和实施的计划。

以营销部门为例，经过周密调研，我们分模块确定了工作重点和跟踪对象，列出了阶段计划，把握住春节前的有利时机，主动出击，提前布局，参与竞争，做好客服。也在优化内部流程，紧密兄弟部门合作关系，重视全员营销和通盘发展，整合内部资源，依靠信息部门，优先探索“在线监造”的实施方式，同时也在和其他部门就“架上交货”和“免费年检”的实现方式进行探讨和策划，为“中节能模式”的实施创造积极的条件。

这些都是营销部和兄弟部门为实现公司的年度任务，共同作出的努力。

2015年已经开始。当2015年过去时，我们会发现，我们在年初就开了个好头。





龚颖

人生格言：海纳百川，有容乃大；壁立万仞，无欲则刚。
爱好：经典的电影都喜欢，偶尔打打羽毛球

2015， 出发的号角已吹响

◎ 人力资源部 龚颖

2014年仿若手中握不住的流沙，逐渐消逝接近尾声。我们也已逐渐走出迷茫和彷徨，明确了2015年的工作思路和目标。2015年，人力资源部的工作将围绕“‘人’培养为‘才’”这一中心展开，同时配合企业文化的实施，使得镇江节能人才培养的土壤更加肥沃。主要的工作目标有以下几点：

- 一、根据公司2015年战略需要，我们广开招聘渠道，积极寻找招聘合作机构，将重心放在研发、营销等高端人才的招募上。
- 二、在2014年干训班及新人训改善的基础上，拓宽培训范围，将主要面对普通员工进行脱岗轮训，达到全员参与培训，全员素质得以提升的目标。进一步加强内部讲师的培训，改善讲师授课效果，在扩大培训覆盖面的同时，注重培训质量的提高。
- 三、全面提升干部管理水平，完善和优化干部考评体系，构建干部胜任力素质模型。以此作为干部任用的标准，同时根据干部考评情况，结合培训、绩效改善，提升干部整体素质。
- 四、进一步优化和完善绩效考核机制。根据公司战略经营目标，调整绩效考核方案、方式、方法，使其符合公司当前及长远发展需要。
- 五、充分利用公司内部宣传平台，展示各类案例，包括奖惩、优秀管理人员访谈、管理经验分享等，以期大家可以从身边的领导、同事身上汲取宝贵的经验。

2015，出发的号角已吹响，让我们怀揣镇江公司发展4年的宝贵经验，带着昂扬的斗志，踏上2015年新的征程。



稳定运行 再创新成效

◎ 工程部 周璐

记得有位同事这样评价过我们的设施岗位——“虽然我们可能平时看不到你们，但你们却在背后一直默默支持着我们。”一句简单朴实的话语，却道出了我们动力设施管理运行人员的真实写照和工作职责所在。工程部设施组承担着各个生产车间以及办公生活区所需的能源供应任务，负责全公司范围内能源、动力、环保等各类设备的管理运行和维护保障工作。

2015年工程部设施组将以保障设备稳定运行，实现“外在设备故障早克服，现场设备故障确保及时清除，年发生率环比降低”为管理目标，以TPM全员设备管理为主线，抓好设备基础管理工作和设备管理与技术创新的有效结合。

1、根据公司安排，全面有效执行TPM管理，充分动员全员参与管理，坚决按照步骤有序推行。2014年已选择C2纯水系统作为推行TPM的样板区，同时安排非样板区域设专人参加TPM的培训学习，2015年达到共同推进TPM管理，提升现场管理面貌水平。

2、综合治理管辖区域的环境，改善设备的运行环境，实现环境治理的常态化、制度化。2014年通过隔离污水处理站的加药区和增加投入螺旋输送机，人性化地改善现场员工的劳动环境。今年计划将完成动力站和污水站的地面改造施工，进一步提升动力设施区域的现场环境。

3、结合设备运行记录，强化点检定修模型，实现互补化管理。按照点检发现的问题安排周期性检修或临时检修，并逐步优化定修模型，同时通过定期检修来弥补日常点检无法检查到和问题判断不准的地方。同时针对空调制冷及蒸汽制热等对季节变化较敏感的特点，提前谋划，重点做好冬夏两季相关设备开关机前的检修保养，以及度夏防寒等工作。

周璐

2011年4月份入职
爱好：模型
人生格言：对于每一个不利的条件，都会存在与之相对应的有利条件。



4、深入贯彻精细化管理思想，组织好节能降耗工作。首先抓好能源管理，通过对各项动力能耗参数的常态化分析，一方面查找能耗异常的原因并及时作出调整，另一方面根据公司生产组织方式及季节的变化，合理调整动力设施的运行负荷，降低用电用水消耗。第三，完善公司内部主要用电负荷的三级计量，陆续增加计量表，把各生产工序用电独立分开，用以实现合理控制各区域能源消耗的目的。2015年设施组的自来水消耗目标：在公司年产能不变的情况下较2014年全年下降3%。

其次寻求各方面的降本措施。例如，一方面利用对试用药剂的长时间运行观察，今年预计将实现纯水药剂采购成本降低三分之一。同时进一步推进直供电项目的持续跟进，实现2015年全年电费减少71万元支出的目标。

5、积极组织设备更新改造。设施组积极响应国家最新颁布的GB30484-2013《电池工业污染物排放标准》，已开始执行C1、C2车间制绒刻蚀工序尾气处理装置的改造工作，预计2015年春节前完成全部改造。届时氮氧化物的排放量相较于目前可减少87.5%。此外，针对原空压机循环冷却水系统的不合理设计，今年将对其实施技术改造，改造后可彻底改观空压机冷却器定期拆洗清洗的现状，延长其使用寿命。

公司发展的宏伟蓝图已经描绘，再创新辉煌的序幕已经拉开。工程部设施组全体员工将统一思想、坚定信心，以高度的责任感、踏实的工作作风、饱满的工作热情、创新的工作思路，积极投身公司的新一轮发展热潮中，奋勇实干。



张丽娜
再长的路，一步步也能走完；
再短的路，不迈开双脚也无法到达。

成本核算精细化 ——按单核算成本

◎ 财务部 张丽娜

成本核算工作，直接影响企业的成本预测、计划、分析、考核和改进等控制工作，同时也对企业的成本决策和经营决策的正确与否产生重大影响。

随着公司业务不断发展，公司现行的月度成本核算模式，已无法满足生产经营管理需求。对此，为了加强成本核算的真实化、精细化，财务部于2014年四季度开始逐步实行按单成本核算工作，目前已针对主材部分进行按单成本核算。这些只是按单核算成本的起步，在2015年，财务部将全面完善及推进按单成本核算工作。

首先，针对订单人工成本，财务部将联合人力资源部、生产部、信息组等相关部门，讨论确定订单人工工时和薪资成本的归集核算方案，以准确核算订单人工工时成本。其次，为了提高订单成本数据的准确性、合理性，财务将联合信息组，利用MES系统功能及数据，根据订单成本核算要求，推进系统自动按单归集数据及核算工作，以提高按单成本核算工作效率及精细化程度。同时，财务部在全面完善按单核算成本工作中，将通过订单生产过程的全面跟踪，不断加强订单采购、生产损耗、人工工时、成本费用等方面的分析工作，为公司经营管理及决策提供有效的财务信息数据。

成本核算过程，是对企业生产经营过程中各种耗费如实反映的过程，也是为更好地实施成本管理进行成本信息反馈的过程，因此，成本核算对企业成本计划的实施、成本水平的控制和目标成本的实现起着至关重要的作用。对此，财务部将不断创新成本管理观念与成本核算方法，为公司健康发展创造良好环境。



许礼
2015，海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。

扬起节能的风帆

◎ 技术部 许礼

当蝴蝶破茧而出，便可舞动人生；当凤凰涅槃，便得辉煌重生；当我们踏进2015，我们便会扬起节能的风帆。

2015年我将重点围绕“自我提升”为中心，做好自己和团队的能力提升。

第一、精益管理，发挥主观能动性。

4R管理的精华是“结果导向”和“目标管理”，需要在实际的工作过程中落实。能人一竿子管到底的管理模式会有什么效果？

当你经常越级指挥下属的下属时，你的下属，与下属的下属都希望你失败，因为只有你失败了他们才是正确的，也才会真正尊重他们的意见。只有明确想要的结果，赋予下属相应的权利，分配相应的利益回报，达到责任、权利和利益平衡的工作模式，实现员工的自我管理，达到个人和公司利益双丰收。

第二、关心他人，为他人服务

为什么要关心他人呢？当你在关心他人时，你就会放下自己，从他人的角度去思考问题，扩展自己的视野和思维。举例来说，作为电池片供给的电池车间，公司需要的不是什么样的电池片，而是什么样的电池片能使组件的发电功率更高、产品质量更好。所以，要经常站在组件需求的角度思考问题，思考组件需要什么样的电池片，在解决问题的过程之中，你解决问题的能力会不断的得到提升，使自己做正确的事。让团队里的每个人都能获得好处，提升团队管理水平。

第三、持续学习，不断自我提高。

学习的重要性不言而喻，社会发展太快，不学习只会被淘汰。作为中节能的一名技术人员，要时刻关注行业的发展趋势和高效技术，多学习，保持自己技术的前瞻性。同时，作为一名管理人员，管理效率如何提升？想不通就学习，看其他人是怎么回答的，向最优秀的人学习，向你想成为的人学习。学习就是不断的超越自己，不断的否定自己，不断去思考重要而核心的问题的过程。

新征程，新面貌，任前方荆棘丛生，我们将持之以恒。用我们的智慧和勇气扬起节能的风帆，用我们的青春铸就时代的强者。让我们“勤”字当头，不断摇桨，争做勇敢的水手，乘风破浪，把握时代的航向，向着金色的彼岸前行。





来吧，2015

◎ 采购部 高小裕

时间如同白驹过隙，转眼2014已成为过去，2015的钟声亦已敲响，新的一年对我来说是一个充满挑战、机遇、希望与压力的一年，也是我非常重要的一年。随着采购部的工作快马加鞭地开展，做为采购助理的我，如何在新的年里跟随各位领导、同事乘风破浪驶入新的征程？

第一：工作的安排必须要有计划性，计划是成功的保证，是智力的重要功能。自我控制，就是向着既定的目标，拟定相应的计划，克服一切障碍，努力执行计划，让目标一步步实现。目标和计划，都要经过取舍，要区分重点和非重点，主线和枝节，找出基础和关键，操作有先后，计划要有序。要根据事件的因果关系、轻重缓急安排顺序。尽量不要把所有的时间都塞得满满的，要留有调整回旋的余地，有所失才能有所得，有所不为才能有所为，有取舍才能保证质量。

第二：工作要有责任心、感恩的心。要带着责任做工作，

责任感是一个人的思想素质、精神境界、职业道德的综合反映。一个人有责任感，就有积极主动的态度，深入扎实的作风、认真负责的精神；就有不甘落后的志气、百折不挠的勇气和奋力开拓的锐气；就会有信心、有决心、有恒心；就可以出思路、出办法、出成绩，同时要带着感恩做工作。每个人保持正确的心态至关重要，它能够左右一个人的思想、影响一个人的行为，甚至决定一个人的命运。心态正确就会宁静而安详，感到生活温暖；就会迸发出干劲和活力，感到工作愉悦。

莫泊桑说：“人生活在希望之中，一个希望破灭了或实现了，就会有新的希望产生。”新春就是新的期盼、新的希望、新的征程、新的收获。2015年，让我们憧憬更美好的明天，带着部门制定的到货计划执行率98%以上和按时到货率80%以上的目标，让我们再一次踏上征途。



新的一年，新的希望

◎ 生产部 殷海鸣

2014年已经过去，又一个新年已经来临，每当新的一年到来的时候，每个人都会有新的想法、新的打算、新的计划，我们努力着、计划着、期盼着……

在人们日常生活中时常会有这样的想法，总觉得自己的人生生活得不够精彩，总是想要有一个新的开始，力争拓展生命的宽度和厚度，努力让生命活得更丰富更多彩，尽情享受简单的乐趣，摒弃俗虑，让心境更平和、恬淡、轻松，事实上想并不难，难的是如何开始，如何切实去实施，首先要有一个审慎的计划，按部就班的去实施，往往就能达到意想不到的成果。

回顾2014年就本工序而言，虽在产能方面有一定的提高，但在质量方面做的还不够。展望2015年，新的一年的开始，在争取产能进一步提高的同时，也要严把质量关。因为质量是企业的生存之本，一个企业如果只有产品没有质量就无法赢得客户、赢得市场，更无法体现我们的劳动价值。在过去的一年里有太多的记忆，我们学会了很多、成熟了很多，也曾做错过、也曾迷惘过，光环已不在，唯有教训牢牢记在心中，伴随我们成长。

在新的一年里，我们要从以下几方面做起：1.做好所有辅料的管控，减少不必要的浪费，有效的做到降本增效；2.提升自己的岗位操作技能，不制造不良品、不下传不良品，做好自检互检工作；3.合理安排工作流程及方法，使工作效率达到最优化。

在新的一年里我们的忙碌肯定会多一份，我们的欢乐会多一份，我们的责任会多一份……或许当我们面对的时候，我们会很苦、很累感到压力，但这些都是暂时的，明天的太阳照样升起，让我们携手共同迎接这美好的日出，创造那无限的未来。

新征程

◎ 风控组 何欣

2014年8月，我从南京回来，带着憧憬，满怀希望加入了中节能这个大家庭。这对我的工作、生活来说，都是一个新的起点，新的征程。

工作上来说，不同的工作职责、不同的工作方式、不一样的企业文化，在最初的工作中都给我带来了很大的挑战。在这段新征程的起点，我内心充满忐忑，我担心自己没有风控、审计相关的工作经验，担心在与各部门的日常工作配合出现问题。在这时候，吴总、夏主管、佳姐给了我很多指导和帮助。吴总从整体工作思路给予了引导，在我困惑迷茫的时候及时给我点拨；夏主管则在我每完成一件工作后，提出指导建议和问题点，让我累积经验，下次不再犯错；佳姐则是带我熟悉了公司的流程制度，在我有问题请教的时候及时而准确的给了我回复。

生活上来说，2014年，回来之后，我基本上开始了一个人居住的生活，我从连电饭煲煮饭放多少米兑多少水合适都

不知道，到现在我也能烧出好几个菜。新的征程给了我们新的挑战，很多时候我们总认为事情很难，我们做不到，是因为没有用心去努力。

2014已经告一段落，2015即将迎来新的挑战、新的机遇已然到来。分布式电站将成为光伏的主流产品。王总在第一季度会议上，也已经对我们提出了期望，明确了要求。我们会跟公司一起努力，在这一段新征程上走的顺利，走的稳当！

生活，就是一段旅途。停留在原地固然容易，但是你永远不知道再往前走你会看到什么新的风景。努力做好自己，我能！



服务从“新”开始

◎ 综合管理部 阮文蔚

2014年，食堂管理中的问题频发，员工满意度直线下降，作为现场管理人员，我们也非常焦虑。2015年，我们以提升员工满意度为目标，重新开始食堂承包商的招标工作，并将以此为契，推出一系列新举措：

- 1、食堂本身食品、设备、消防安全是重中之重，后勤将联合安监部加强安全管理，各项突发事件的演习会定期开展。
- 2、员工刷卡就餐简单化。关于企业员工卡使用过程中频繁出现卡消磁，圈存繁琐，查询复杂的问题，公司将在2015年4月前更换新卡，新卡消磁后能在人力资源部及时办理。无需圈存，并在食堂设立查询机，每笔刷卡数据都能直接查询到。
- 3、员工餐品种选择多样化。2015年食堂将扩大自选餐范围，同时每季度的特色窗口定期更换品种。
- 4、服务平台信息化。用好微信平台，及时公布食堂管理过程中的各类信息，让员工第一时间知道；增加预约就餐的功能，建立点餐平台，员工提前预约，来了就能吃。
- 5、充分发挥后勤管理委员会的作用，让员工参与管理，加强对食堂的监督，定期组织员工对食堂进行检查。

2015年的工作思路来源于2014年工作的问题。新征程，就是要明确你要做什么，然后怎么去做，时间在那里，问题也在那里，时间到期了，问题还会在那里么？请大家关注我们改善，并多提宝贵意见。



食堂微信平台，请关注我们



奖惩案例分享

奖 惩的核心目标是调动员工的积极性，既促进积极性的发挥，又确保员工之间在良性竞争的前提下进行合作，在工作中得到发展。在“奖惩案例分享”的模块，每月会筛选当期发生的奖惩案例中有代表性及教育意义的事件，剖析案例，取其精华去其糟粕。

本月案例分享

2014年12月26日7:30左右，电池一车间扩散工序某制程检验员，在未测试电池片方阻的情况下，直接将上一批的方阻数据填入此批流程单中，传入下道工序，此批硅片流入成品后，出现批量低效漏电现象，造成307片低效，16片漏电，140片返工，经工艺排查分析为：此批硅片在工艺运行到6:30时设备出现保压异常报警，导致方阻异常。



307片低效
16片漏电
140片返工

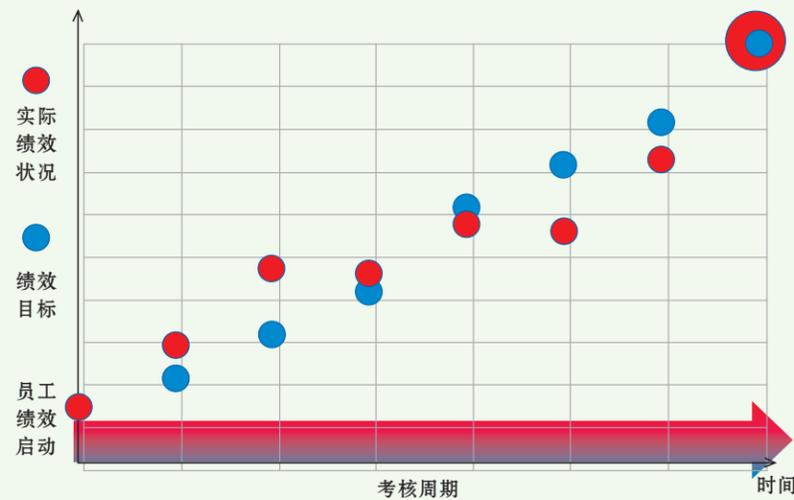


案件反思

无疑这次事件中，这位员工负主要责任，明明有SOP，偏要“绕道而行”。

但不禁想问：针对此类事件，我们是否可以优化下流程？例如设备发生报压异常报警，就告知制程检，避免员工漏检的情况。有了完善的流程，怎样保证每个员工都清楚知晓？员工熟知了作业流程，就一定能不折不扣、持之以恒的执行？在执行可能偏移的情况下，管理者对员工的关注是否需持续？

所以在日常工作出现问题时，我们需从流程缺失、员工执行力、管理者责任这三个方面多问几个为什么，才能制定出相对全面、有效的改善措施。



如上图所示：

在实际工作中，员工的绩效状况会或高或低不同程度的偏离原定的目标值，所以，对于他们的工作过程需进行实时管理。

管理者设置监督的频次，关注员工在工作过程中阶段性目标完成的情况，有什么需要帮助与辅导的地方，要求员工阶段性汇报工作进度与成果，在双向互动中，减少偏离，保证绩效目标的达成。

当事人惩处面谈

该员工清楚SOP的作业要求，但抱有侥幸心理，认为一两次未必会被发现。发生这次错误，犹如当头一棒，后悔不已，以后工作中定将严格按照标准进行操作。

部门改善措施

- 1、在班组会上对所有过程检人员就此次事件全员通告，引以为戒；
- 2、下班前对比各班电脑上检测数据是否与生产产量存在差异，以防仅对流程单上的数据进行简单抄录；
- 3、对组长提出要求，增加巡线频次，每1-2小时必须对管辖范围内各检验工位进行工作执行情况的检查。

一名普通员工眼中的“精益生产”

◎ 生产部 贾开

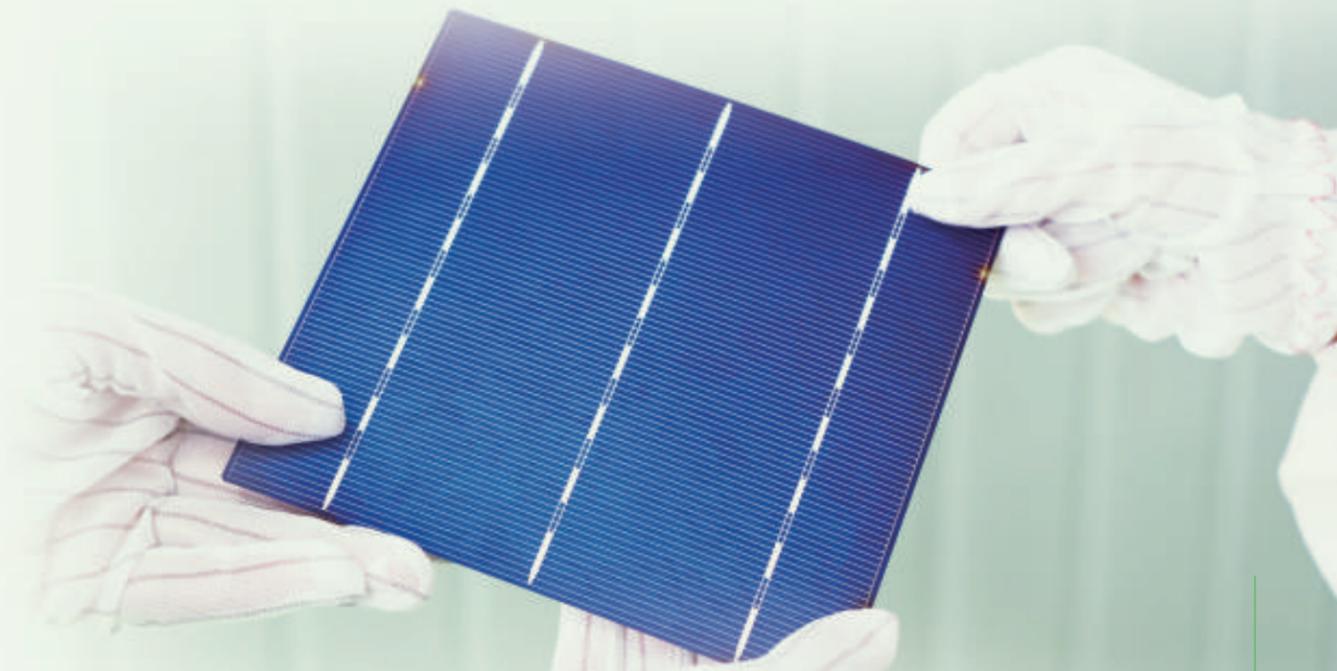
2013年夏天我离开了学校进入了社会，作为一名初入社会的新人，我打算先打好基础，于是在中节能成为了一名普通的员工。转眼间，我在中节能已经生活学习了一年多了。在这段时间里，我明白了学校和社会的不同，也体会了很多、成长了很多。

2014年底，公司领导提出了“精益生产”的口号，这也成了我和同事们茶余饭后的谈资。闲聊之中我感觉到大家对此似乎是几家欢喜几家愁。而我却觉得“精益生产”正是作为一名普通员工可以实现自我价值的大好机会。

因为首先，员工是公司实现“精益生产”的基本要素，只有当员工的素质和能力提高了，公司才能实现这一目标。所以我想只要领导能够下定决心促成此事。那么对员工是百利而无一害的。

在得到领导的重视之后，做为员工的我们也不能吝啬了。要提高自己的觉悟，不能有我只是拿钱干活的想法。反正我就拿这么多工资，多做了我就亏了，少做了我就赚了。能出这么多钱的地方外面多了，不行我就再换一家。可是不能一辈子都从头开始，所以趁着年轻还是先充实自己才比较划算。

企业要想做大做强，唯有开源节流。如今市场竞争比较激烈，发展形势比较严峻。开源面临较大的难度，而“精益生产”不失为节流的一种好方法。不但能降低生产成本，还能有效的控制员工的失业率。所以希望“精益生产”在2015年能够推行成功。





李银辉

生产部 2014年3月3日入职

爱好：打羽毛球、钓鱼

人生格言：成功不是偶然发生的，而是你经过不懈努力取得的；失败不是别人可以改变的，也不是你的命运所致，是你的失误造成。

简单管理，其实不简单

◎ 生产部 李银辉

每个企业都需要简单的管理，所谓简单管理就是企业在运行过程中管理者能准确找到并把握事物规律去伪存真，由此及彼，由表及里，为求实效。

简单管理本质上是一种执行文化，实实在在在聚焦于要害和本质，解决的是普遍存在的“知行合一”、“理念在天上飘，行为在地上爬”的矛盾。管理有三个层次：第一个是无知的管理，管理者最初没有多少管理知识，全凭常识、个人观点管理；第二个是重视管理理念，把简单的目标拆分成复杂的控制，使得他们不得不学习各种各样的管理知识与技能，成为博学的管理者；第三个是把烦杂的管理科学简单化，成功的管理者会用最简单的方式达成最成功的目标，而不是

盲目的拿繁琐的管理知识和技能缚住手脚。

在职场上创出敬业的口碑，“干中学，学中干”不间断的积累，这些其实就是最高的工作与学习之道。把容易的事做精，把当下的事做细，把精细的事做成规范流程，这些貌似简单、容易的行为往往不被人们当成事。现在这个社会不管我们做什么和管理是分不开的，那么我们怎么做好自身的管理工作呢？

对于我们企业来说，要想做好管理工作，必须明确管理的实质。有着良好的管理方法和正确的管理方向一定能取得更佳效果。

我看绩效考核

◎ 生产部 安军军

2015年新年伊始，新的开始，公司也制定新的发展计划，争取在新的一年里有个好的开头，同时也希望新年的战略能够得到全面实施，让员工工作更加高效、有序，让各个部门的工作更加高效、配合，让企业的资源配置更加有效准确，让企业的业绩目标和管理目标更够更好的实现。

绩效考核，计划、战略完成的助推剂：

计划只是一种推动力，没有制度的保障和约束，队伍将是一盘散沙；而没有制度的激励，队伍将会缺乏工作的激情。在计划实施及业务流程的贯彻中，如果没有一套较为完整和有效的考核体系，没有合理严格的奖罚体系，其结果一定是没有保障的。

那么，绩效考核在年度工作计划中起着怎样的作用呢？

一、达成目标

绩效考核本质上是一种过程管理，而不是仅仅对结果的考核。它是将中长期的



安军军

生产部 入职于2012年2月17号

我性格开朗，乐观面对生活。对工作充满热情，勤奋好学。在生活中只要是我认为是对的事情我就会去做，我不会让我的梦想只存在与梦想！

目标分解成短期指标，不断督促员工实现、完成目标的过程，有效的绩效考核能帮助企业达成目标。

二、挖掘问题

绩效考核是一个不断制定计划、执行、改正的PDCA循环过程，体现在整个绩效管理环节，包括绩效目标设定、绩效要求达成、绩效实施修正、绩效面谈、绩效改进、再制定目标的循环，这也是一个不断的发现问题、改进问题的过程。

三、分配利益

与利益不挂钩的考核是没有意义的，员工的工作都分为两个部分：固定工资和绩效考核。绩效工资与员工的绩效考核得分息息相关，所以一谈起绩效考核，员工的第一反应往往是绩效工资的发放。

四、促进成长

绩效考核的最终目的并不是单纯的进行利益分配，而是促进公司与员工的共同成长。通过考核发现问题、改进问题、找到差距进行提升，最后达到双赢。

所以，及时有效的业绩考核不仅是上一步工作总结和对下一步工作的调整，更是公司树立公平、公开、公正的大好时机。

关于公司2015年度工作启动会的几点感想

◎ 技术部 陈如意

公司关于2015年度的工作启动会已经在本月份结束，参加了此次会议，其中不乏让人心灵触动的话语，给我印象最深的就是这句：早期加入的人是“为了创造一家伟大的公司”，后期加入的人则是“因为这是一家伟大的公司”。

“为了创造一家伟大的公司”这是一个信念。这是种创业的理念，一种从无到有、从平凡到伟大的过程。往往我们只会知晓或者关注已经成功的企业、已经成功的人士。殊不知这成功背后付出的巨大努力。已经为中国人熟知的阿里巴巴公司和马云同志就是这样典型的案例。

什么样才算是一个伟大的公司呢？怎么样才能做到一家伟大的企业？这样的问题一万个人有一万个答案，在此简单阐述我个人的几点浅见。

第一、伟大的企业一定有一群伟大的人，一群为了企业不断发展、不断做大的人，他们把公司的利益放在第一位，借助公司的平台去实现自己的那份理想。这个世界从来都是有很多种人，有人注重名、有人注重利。可能注重名的人更能倾注自己的精力去为公司创造更大的利益，以此实现自己的价值；而注重利的人可能更关注个人利益的得失。

第二、有宽容的企业文化、强硬的制造管理。企业文化氛围如能崇尚宽松、自由，员工便能有家的感觉，上班才不会有太多的心理包袱。为什么还要有强硬的制造管理理念。我觉得好的产品绝对不是散散漫漫、无规章、无规范约束，就能做好的。富士康给很多厂家代工进行手机制造，为什么苹果做出来的就是精品，

其他就比较次。诚然，苹果本身手机制造成本较其他公司偏大这是事实，但是还有很大层面在于在制造苹果产品时，就采取了严苛的管理，近乎不近人情的检验制度。在“分毫计较、吹毛求疵”中，做出了精品。而做其他产品时，可能更多了点“不相干、这一点没事”的理念，从而形成了巨大差距。记得高中在县第一中学上学时，学校管理就异常严格，有点不近人情，这样才确保了不错的升学率，其实升学率高的学校和低的学校差距并不仅仅体现在师资力量、学生整体智力水平上面。

第三、伟大的企业有自己的特色。不仅仅是文化上面的特色，更重要的是产品的特色。做出差异化的产品，一种自己能做好、别人不能做的产品。如同电脑的核心CPU，只有Intel和amd能做，所以能伟大、能唯一。做好产品的差异化、特色化，必然有一定的技术作为支撑。这样的问题有点老生常谈的感觉，但是事实确实如此。现如今中国片区鉴于环境污染的压力，纷纷淘汰传统高污染、高能耗的落后产业，发展技术型、产出比高的产业。这些口号、这些憧憬还是需要建立在技术发展的基础上，没有新兴的技术来改进、来替代，可能就是一梦。现如今，光伏制造差异化低、竞争异常激烈，故进行技术为先的路线可能不失为一种途径，这条路很艰辛，收效也不能像提高产能这般的立竿见影，能否坚持住很重要。

以上是我对如何成为一个伟大企业的几点陋解，只望能略起抛砖引玉的作用，和大家一起发挥自己的一份力，让公司日趋伟大。



从小和尚学剃头 联想到习惯性作业危害

◎ 安监部 陈迪

古 人云：“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。在平常的工作中，一个人行为习惯的好坏，将直接影响自己和他人的幸福。好习惯，受益终生；坏习惯，损人害己。

有一个小和尚剃头的故事流传很广。说的是有个小孩自小聪明伶俐，被家人送进寺庙，想跟着大师学习佛法，望有朝一日能成一位得道高僧。小孩被送进寺庙后，果然得到了老和尚的喜爱。但所有的一切需从头做起，所以把小和尚分配到了伙房学习做工，顺便学习如何剃头。于是小和尚每天拿起一个大冬瓜，作为道具，天天拿戒刀在上面剃。时间过的很快，小和尚的进步也很大，经过小和尚手的冬瓜，个个被剃的光光的，上面见不到一根绒毛。但是小和尚剃过的冬瓜，每个上面都有一个切口。原来，小和尚每天练习好剃毛以后，顺手就给冬瓜一刀，反正冬瓜也是要切开的，所以冬瓜身上的刀伤没有人觉得奇怪。

冬天到了，老和尚看了小和尚剃的冬瓜，感觉小和尚的剃头技艺可以说是在这寺庙之中无人能敌了。老和尚非常的高兴，想让小和尚在众僧面前展现技艺——让小和尚给自己剃头。

那天到了，在众僧的面前，小和尚的心一点也不慌，戒刀在他手里行云流水，一会的功夫就把老和尚的头剃的光光的了。老和尚摸了一下自己的头感觉非常的满意，就在大家准备表扬评论之时，一个意想不到的情况发生了，小和尚举起了戒刀，狠狠的朝老和尚的脑门上插去。结果非常的简单，小和尚被法办了，老和尚见佛祖去了。

从这则故事中我们至少可以得到两点启示。第一点是小和尚每天给冬瓜剃好毛以后，必给冬瓜一刀，已经形成了一种习惯，于是那天给老和尚剃好头后，他依旧在按照自己的习惯，给老和尚也来了一刀，这就是习惯性作业犯的错。第二点就是老和尚和众僧犯的错。他们每天都能看到冬瓜身上有一个刀伤，但没有人提出异议，因为那一刀并没有引起任何的伤害和损失，于是大家麻痹，无人提醒这个错误的做法，这就是监管不到位。就是因为监管不到位，才让小和尚养成了习惯性作业的坏习惯。有了以上的两个原因，在一个从未出过事故的地方终于出了一个要命事故。

在我们的日常工作中是否也发生过这样的事情呢？其实也有。就像石选车站“3·17”人身伤亡事故，一双拖鞋成了荣建军的致命一刀。他为什么会穿着拖鞋工作呢？是因为他平时这样穿戴，工作都没有出事，习惯性作业养成了他侥幸心理，侥幸心理在关键时刻给了他致命一刀。事故的发生是由许多“错误”堆积而成的，在这起事故中我们也看到我们的管理人员、我们的工友“看惯了、习惯了”的危害是多么的大——大到要命的程度。平时我们看到“三违”、看到习惯性作业、简化作业程序不是习以为然，而是严格按照标准进行考核，用标准规范作业行为，也就不会有悲剧发生了。

美国学者海因里希曾对55万起各种工伤事故进行了专业分析，他的结论是：其中80%的工伤事故是由于习惯性违章所导致的。因此我们每个人都必须养成良好的作业习惯。只有我们将麻痹赶出我们的思想，将习惯性作业赶出我们的工作，让遵章守纪的思想和标准化作业的行为深深根植在我们的心中、我们的手中，相信事故将与我们无缘，幸福将与我们常伴。



陈迪

我于2011年进入镇江公司，现任安监部EHS领班，爱好阅读、音乐和主持。

座右铭：所谓压力，就是比你牛几倍的人还比你努力！





玻璃上料机的改进

改进前的玻璃上料机由于空气干燥，玻璃之间的隔离纸静电加大，使玻璃上料机内的风扇来不及将玻璃隔离纸吹开，导致玻璃在被抓取放入流水线时，玻璃隔离纸会随同一起被吸附，致使玻璃经常掉落破碎。

改进后，采用双向式吹气装置，使玻璃隔离纸被完全的吹开，减少玻璃纸张被带入流水线而产生的碎纸屑类异物，有效的避免了组件的不良率，同时，也使玻璃在上料过程中，减少了玻璃因纸张被吸取而造成的玻璃破碎情况，降低了组件生产时的成本。



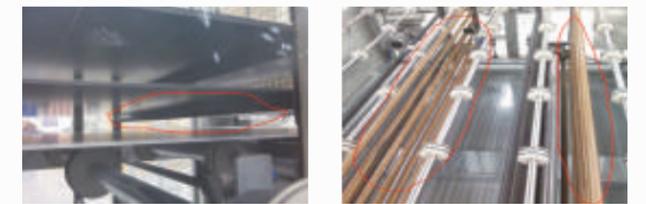
未改进前单向风扇

改进后的双向风扇

解决组件亮斑的改进

组件M2车间在清洗工序发现组件玻璃面存在亮斑问题，亮斑共有四条，横向纵向各两条，亮斑不可清洗，经统计存在的亮斑组件占总数量的37%左右。亮斑出现频率较高，且已经连续出现较长时间。该亮斑严重影响组件美观度，易导致客服投诉，影响公司品牌形象。

通过实验发现亮斑组件为层前堆栈的横杆与组件摩擦导致，对层前层后的堆栈使用高温胶带包裹后，亮斑明显得到改善，增加了组件美观度，降低客服投诉风险，有利于提升公司品牌形象。



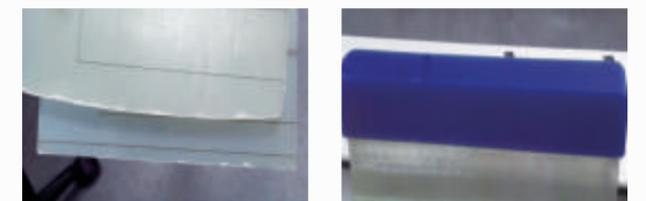
改进前的堆栈横杆

改进后的堆栈横杆

叠层模板改进

目前层前叠层使用的模板边缘处出现了严重磨损的现象，导致层前员工使用时，模板边缘磨损部位严重的地方有可掉落性模板碎渣，其颜色与玻璃、EVE相近，颗粒较小的模板碎渣肉眼很难分辨，加大了组件的不良率。

改进后的模板，其材质与原模板一样，两边长度各增加了10mm，长度从原先的985mm增加到现在的1050mm，多出的尺寸部分，两边使用软性橡胶对其模板进行封装，使模板的边缘更有效的处于被保护状态，延长模板的使用周期，降低组件的不良率，从而实现节约成本的目的。



未改进前的模板边缘部分

预计改进后的模板边缘部分

海尔案例： 优秀的企业文化里， 员工始终将集体利益放在首位

“海 尔20/80原则，少数的领导人要负大的责任”这一条，这是人人都知道的海尔文化理念。

在海尔的质检中心，有一个质检处的处长检查海尔流水线最后一关，如果合格，成品就可以出厂。但是，这个质检处的处长，他在第一个检查工序里头拿了一张小白纸团放在了冰箱一个非常隐蔽的地方——冰箱的后壳里，到他在最后一关检查的时候工序的质检员没有检查出来。于是，这个质检处的处长就被罚款，同时依海尔人力资源的管理被动地降了一级。别人问他：“你在放纸的时候，你想到过今天会被降级、会遭到罚款吗？”他说，“我想到过，我想到过这个纸很可能会被检查员漏检。”“那你还那样做？”“我一定要这样做，因为只有这样做，才能保证海尔出厂的产品是最优的产品，保证海尔产品的质量。”

一个质检处长，自己被罚款、降级也毫无怨言，为的是检查员能够重视质检工作，不放过生产过程中任何问题和细节，从而保证海尔产品的质量。通过这个案例，我们可以看出企业文化对企业的发展起着至关重要的作用。



在海尔的企业，你可以看到海尔的工人在厂区内行走的时候，始终是走在马路边上的黄线内，如果你去问他一声：你为什么在这个黄线内走？他会很自然地告诉你：我应该走在这里。因为从他到海尔那一天，他就知道，他接受过这样的文化训练，这种文化已经深深地根植在他的脑子里。如果你再走进海尔的车间，你会发现，海尔的车间是光明、整洁的，而且海尔员工的服饰也非常的统一，这同样是文化的一种表现。

海尔文化告诉我们，企业文化是企业的灵魂，是企业活动中的一个统帅，是企业行动的指南。在企业经营活动中，它具有无法替代的核心作用。所以，一个成功的企业，它一定有非常优秀的企业文化。



2014年 党政十件大事

编者按：

在当今社会，很多人对党政时事毫不关心，认为只要守好自己的一亩三分地就行，只要保证饿不死就行，但是事实真是如此吗？其实社会中的每一个人，无时无刻要与外界发生关系，如果掌握了时事，就能更好地与外界相处。只有了解了一些党政时事后，很多人才会有拼搏的方向，才能开阔自己眼界。并且，对做出自身职业规划非常有益处：比如看到中国设立三沙市，有的人就去抢抓机遇，到三沙发展，挖到了属于自己的第一桶金。说了这么多，下面，就让我们《光视界》的小编，带大家盘点一下2014年度党政十件大事，希望能对大家带来启发和深思！

1、全面深化改革元年持续推进重大改革

2014年，是全面深化改革开局之年。1月22日，中央全面深化改革领导小组召开第一次会议。十八届三中全会确定的改革任务，分解为336项重要改革举措，2014年计划完成80项。一年之内，户籍制度改革、司法体制改革、财税体制改革、文化体制改革、院士制度改革、考试招生制度改革、新一轮农村土地制度改革等一批具有结构支撑作用的改革“重头戏”陆续启幕，全面深化改革的态势已经形成。

2、京津冀协同发展上升为重大国家战略

2月26日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在北京主持召开座谈会，专题听取京津冀协同发展工作汇报，指出实现京津冀协同发展是一个重大国家战略。2014年全国人大会议上，“京津冀一体化”写入政府工作报告。中央成立了京津冀协同发展领导小组和专家咨询委员会。2014年7、8月间，京津冀之间签署了18项协议，三地成立推进协同发展机构，三地协同发展取得了阶段性重要进展，率先在产业、生态、交通三大重点领域突破。



3、抗战胜利纪念日和国家公祭日设立

2月27日，十二届全国人大常委会第七次会议经表决通过了两个决定，将9月3日确定为中国人民抗日战争胜利纪念日，将12月13日确定为南京大屠杀死难者国家公祭日。设立纪念日和公祭日，是为了牢记历史、不忘过去、珍爱和平、开创未来，表明中国人民坚决维护国家主权、领土完整和世界和平的坚定立场。



4、依法严厉打击暴恐犯罪

3月1日云南昆明火车站发生暴恐案件，4月30日和5月22日新疆乌鲁木齐市发生暴恐案件，三起暴恐案件造成数百无辜群众伤亡。2014年10月，云南省高级人民法院二审公开开庭审理“3·1”暴恐案；12月，新疆乌鲁木齐市中级人民法院一审公开开庭审理“4·30”和“5·22”暴恐案，依法严惩暴恐犯罪分子。2014年5月，在中央统一部署下，开展为期一年的严厉打击暴力恐怖活动专项行动。半年多来，作为主战场的新疆共打掉危安暴恐团伙115个。



5、党的群众路线教育实践活动取得重大成果

10月8日，党的群众路线教育实践活动总结大会在北京召开。在全党开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，是党的十八大作出的一项战略决策。从2013年6月开始，活动自上而下分两批开展，取得了重大成果。“四风”得到有力整治，群众反映强烈的突出问题得到有效解决，以转作风改作风为重点的制度体系更加完善，制度执行力和约束力得到增强。

6、十八届四中全会全面推进依法治国

10月20日至23日，中国共产党第十八届中央委员会第四次全体会议在北京举行，审议通过了《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》。全会提出，全面推进依法治国，总目标是建设中国特色社会主义法治体系，建设社会主义法治国家。实现这个总目标，必须坚持中国共产党的领导，坚持人民主体地位，坚持法律面前人人平等，坚持依法治国和以德治国相结合，坚持从中国实际出发。

7、亚太经合组织领导人非正式会议在京举行

11月11日，亚太经合组织（APEC）第二十二次领导人非正式会议在北京举行。各成员领导人围绕“共建面向未来的亚太伙伴关系”主题深入交换意见，达成广泛共识。各经济体领导人高度评价中国为促进世界经济繁荣发挥的重要作用。会议确立建设面向未来的亚太伙伴关系，启动亚太自贸区进程，批准《亚太经合组织互联互通蓝图》，在近30个领域取得100多项合作成果。



8、周永康、徐才厚等被查处

12月5日，中共中央政治局会议决定给予周永康开除党籍处分，对其涉嫌犯罪问题及线索移送司法机关依法处理。10月27日，军事检察院对中央军委原副主席徐才厚涉嫌受贿犯罪案件侦查终结，移送审查起诉。周永康、徐才厚、苏荣、令计划等高级领导干部落马，表明党中央坚定不移惩治腐败的坚强意志和鲜明态度，体现了党纪国法面前人人平等、反腐没有禁区的原则。

9、中国经济发展进入新常态

12月9日至11日，中央经济工作会议在北京举行。会议指出，我国经济正在向形态更高级、分工更复杂、结构更合理的阶段演化，经济发展进入新常态，正从高速增长转向中高速增长，经济发展方式正从规模速度型粗放增长转向质量效率型集约增长，经济结构正从增量扩能为主转向调整存量、做优增量并存的深度调整，经济发展动力正从传统增长点转向新的增长点。

10、南水北调中线一期工程正式通水

12月12日，南水北调中线一期工程正式通水。这个工程于2003年12月30日开工建设，从丹江口水库调水，沿京广铁路线西侧北上，全程自流，向河南、河北、北京、天津供水，干线全长1432公里，年均调水量95亿立方米。工程移民迁安近42万人。南水北调工程是实现我国水资源优化配置、促进经济社会可持续发展、保障和改善民生的重大战略性基础设施，受益人口4.38亿人。



2015, 我的愿望



田小燕:

2015年我希望父母身体健康，儿子聪明活泼，老公事业更上一层楼，希望自己该瘦的瘦点该胖的胖点。加油加油加油!!!!!!



徐利民:

愿新的一年身体健康，家庭和睦。工作上，思维更加开放，专业性有效提升，职业化道路更加清晰。



刘莹:

随着自己年纪的增长，父母也慢慢变老了，希望在新的一年里每周抽出2天时间陪他们散步，每周为爸妈做一顿饭，一家人开开心心的过好每一天。



张燕:

愿宝宝快乐的成长，父母身体健康。工作中，努力提高工作技能。



孙婷婷:

希望可以建立系统化、标准化的供应商管理机制，在岗位中发挥自己的作用。愿亲朋好友健康、平安、快乐！有一个可爱、健康的小宝宝！



孙培婷:

愿父母身体健康，快乐幸福；计划羊年看12本书，为自己充电。



陈进:

希望新的一年里面，我的家人身体健康，生活幸福；朋友、同事工作顺利，家庭和睦；公司效益蒸蒸日上，员工待遇更上一层楼；自己有更大的提高，工作进步。



吴建友:

愿家人朋友身体健康，得到自己想要的目标，一场说走就走的旅行，人与人之间充满真诚，心不疲倦永远在前行。



贾小华:

工作方面：污水站整体环境焕然一新；生活方面：多抽点时间陪陪父母。

走近你我

葛鹏飞：
希望家人健康快乐，好好工作涨工资，顺便找个好人“嫁”了吧(*^__^*)

宗梅红：
2015就要开始人生另一段征程，又期待又紧张，希望自己变得足够强大，给家人和朋友带来幸福和快乐！

陈君：
希望自己更加进步，家人朋友更加健康，儿子茁壮成长，希望所有人都活出新的精彩。

冯德胜：
一切顺心、好好工作，希望能今年涨工资、儿子快乐成长。

李涛：
希望今年能找到漂亮的女朋友，认真工作，今年能涨工资。

周愈：
希望家人快快乐乐，身体健康，努力工作，工资涨涨。

李欢：
希望2015年分布式项目有新的突破，分布式团队更加壮大！

周球球：
希望顺利通过二级建造师，愿家人健健康康，工作顺利顺利，公司蓬勃发展，日胜一日！

陶镇：
家人平安，快乐，幸福。努力工作，更上一层楼。

高小裕：
两边父母身体健康，儿子健康快乐的成长，老公事业更上一层楼，希望我吃啥都不胖，瘦瘦瘦！

简丽丽：
儿子一岁了，希望他健康快乐的成长，父母身体健康，老公事业顺心，早点把儿子接来。

梅丽丽：
2014年借着光看到了更大的世界，2015愿与时间互不辜负，遇见更好的自己。

徐颖：
2015年希望大家平平安安，健健康康，天天开心，心想事成！

殷杰：
愿家人朋友都开心快乐，身体健康。今年最大的目标是结婚！

潘宇：
新的一年把工作做得更好，生活中，愿亲人、朋友、同事都能健康幸福。

齐力：
愿儿子健康成长，家人朋友开心快乐，幸福安康。

张菊芳：
希望即将出生的宝宝健康，全家幸福快乐！

张正华：
家庭和睦，身体健康，噢耶！

朱志新：
2015希望：父母——身体健康，自己——工作顺利，儿子——快乐成长，大家——心想事成！✌

孙燕琴：
家人身体健康！儿子越长越帅！越来越可爱！一定要带爸妈去海边旅游一趟！

王毅：
愿全家人身体健康，女儿学习进步；同事工作开心、平平安安、年终奖芝麻开花——越来越多。

红红：
2015年希望能跟家人一直在一起，不说分离。

小婷：
2015年开心每一天。

ZnCu：
2015年来一场说走就走的旅行。

郝舟舟：
祝自己在新的一年里工作更努力，质量把好关，为单位做出贡献；愿望：努力工作，让自己成为下一届优秀员工。

卜羚：
愿2015年的生活比2014年要有进步；明确自己对生活、工作的定位要把现实与想法拆分。

詹华美：
工资多涨点，奖金多发点，工作顺心点，身体健康点。

丁：
愿全家健健康康，公司订单多多、钱多多！

镇江古塔的前世今生

◎ 来自金山网的网文

千里莺啼绿映红，水村山郭酒旗风。

南朝四百八十寺，多少楼台烟雨中。

昔日的镇江也可以算得上是庙宇众多，佛教盛行。

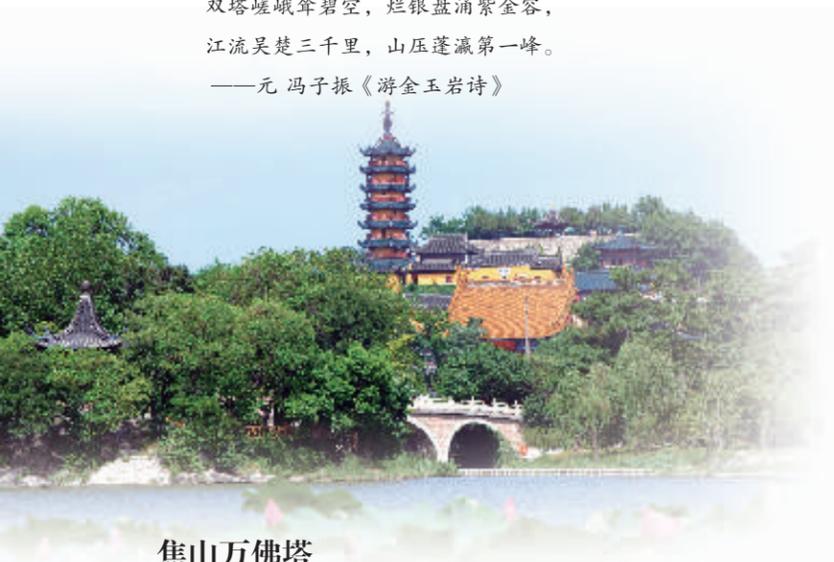
现如今，镇江市内，就遗存有六座不同风格的佛塔。

金山慈寿塔

金山宝塔创建于一千四百余年前的南朝齐梁时期，不久废弃；宋时宰相曾布在金山寺超荐其母建双塔，在南半山的一座名为荐寿塔，在北半山的一座名为荐慈塔，后双塔毁于战火；明朝时重建一塔取双塔中的各一字，名“慈寿塔”，清咸丰三年复毁于战火；光绪二十六年重建，光绪二十年慈禧60大寿，称慈禧过寿而叫慈寿塔是民间的误传。

双塔嵯峨耸碧空，烂银盘涌紫金容，
江流吴楚三千里，山压蓬瀛第一峰。

——元 冯子振《游金玉岩诗》



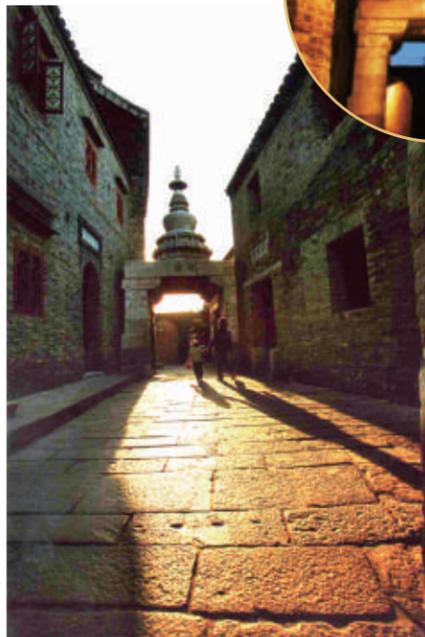
焦山万佛塔

万佛塔前身为焦山镇寺塔，始建于元朝，后毁于倭乱。五百余年来，一直未能复建。万佛塔于1999年9月11日落成。万佛塔位于焦山顶峰，塔体高42米，海拔70.4米，建筑面积583平方米，是一座明清式具有江南风格的仿古塔。万佛塔可以说是名副其实，一至七层供奉着一万余尊菩萨像和佛，一至四层分别为四大菩萨，五至七层分别为横世三佛。



北固山卫公塔

北固山后峰东南，有一座四层铁塔，此塔始建于唐朝定历元年，初为石塔，是唐代浙西观察使润州刺史李德裕为“资穆皇（唐穆宗）之冥福”所建。李德裕逝后10年被封卫国公，所以又叫卫公塔，后石塔倾倒。宋朝由太守王安礼，也就是王安石的弟弟主持修建，在原地将石塔改为铁塔，原为九层，明代被狂风刮倒，后重修建为七层，清同治年间塔顶折断，光绪年间遭受雷击，上面四层被击落。1960年整修时，将明代铸的两层按上，现存四层。鸦片战争期间，英国侵略者妄图抢掠此塔，命人绳拉肩扛，要运往英轮，因为塔身沉重无法下山，才幸存至今。



西津渡昭关石塔

这是一座元代建造的过街石塔，为元武宗海山皇帝任命建造元大都白塔寺工匠刘高主持建造。昭关石塔是全国唯一保存完好的元代过街喇嘛塔。行人商旅从塔下走过，等于礼佛一次，佛将保佑你的平安。石塔塔基的东西两面都刻有“昭关”两字，帮称“昭关石塔”，也有人称之为喇嘛塔或瓶塔。据《丹徒县志》记载，昭关在银山，滨江之道，甃石为门，上以石瓶为顶，乃自古守处。相传吴韦昭有《伐乌林曲》，三国时代东吴雄师获捷赤壁，凯旋时曾高唱此曲入关故名。

宝塔山僧伽塔

镇江出东门，古运河畔雄踞一山，此山原名鼎石山，后来只因山巅有座宝塔，便唤作宝塔山了。山上的宝塔始建于唐，原本坐落在洪泽湖南岸的泗州城，是为典藏西域高僧迦真身所建，故名曰僧伽塔。南宋时期，为躲避战乱，泗州僧人奉僧迦像至镇江，于寿丘山重建僧伽塔供奉。寿丘山曾是府学之地，明万历年间，地方学子请术士占卜，些塔与仕途相冲，于是地方乡绅信众又迁建僧迦塔至鼎石山上（现在的位置）。清光绪年间，砖木结构的僧伽塔也遭遇火灾，木结构部分荡然无存，只有砖结构保存下来。现在看到的僧伽塔，则是在原有砖结构基础上，经政府在1981年重新修葺后的模样。僧伽塔自古以来一直为镇江东大门之标志。



圖山报恩塔

报恩塔位于圖山之巔楞伊寺側（如今古寺已不存），砖石结构，高七层，明崇禎年間秦觀陽所建。陳觀陽，鎮江丹徒人，自幼家境貧寒，經懸梁苦讀，終於考中進士，官至明代吏部尚書。為報答家鄉父老養育之恩，鼓勵後輩認真讀書，傾其歷年積蓄建成此塔，命名“報恩塔”。後來，此塔竟成長江航道上的標志。

溯江而上，這是航行者見到的第一座塔，故又被譽為“萬里長江第一塔”。

夜游焦山

一轮素月冷冰冰的衬托下，数颗孤零零的寒星凌乱地点缀在一片深邃幽静的长空中。几树光秃秃的枝桠，伴着呼啦啦吹动的刺骨北风，慵散地舞动着纤细的手指，地面上，静悄悄地流动着它们斑驳陆离的清癯魅影。

静静端坐在桌前，轻轻打开抽屉，慢慢取出泛黄的诗词，细细品味，宛如呼吸着茶茗缓缓游出的丝丝温润气息，阵阵沁人心脾，屡屡感人心曲。此时，久违的心扉，默默地在情景交融的字里行间纵横驰骋；驿动的思绪，寂寂地在诗情画意的曼妙景致里遨游畅想。渐渐地，一切变得明晰晴朗起来，于这样一个碧落清莹的夜晚。

她，宛如碧玉浮江，在潮起潮落的浪花中悠然浮生；她，犹如中流砥柱，在大江东去的波涛里岿然耸立；她，恰如人间仙境，在云卷云舒的变幻间洒脱飘逸。她，就是蜚声中外的游览胜地——焦山。

相较于其他的名山大川，海拔高度仅为71米的焦山并不算高大、崔巍，但，是什么原因能使她吸引如过江之鲫的海内外游客的造访与探幽的呢？是什么原因能使她在祖国博大精深的灿烂文化中熠熠生辉的呢？我想，这一切主要源于她弥足珍贵的四古吧！

一、古刹

定慧寺的悠久历史可追溯至东汉兴平年间，距今已有1800多年了，它是江南最早的寺庙之一。清朝康熙皇帝南巡经过焦山时，亲自题写了寺名匾额，沿用至今。寺庙现仍保持明代的建筑风格，大雄宝殿内雕龙绘凤的屋顶全部用小木头拼合而就，图案精美绝伦；飞檐斗拱，艺术高妙，着实让人领略到古代工匠的精湛技艺；殿前三尊金碧辉煌的大佛，更显得气宇轩昂，给人以庄严肃穆之感。

二、古刻

驻足远眺怪石嶙峋、天堑幽深的焦山西麓，百余方自六朝以来的摩崖石刻气势磅礴地环集在断崖峭壁上——犹如举办的一场盛大的古代书法展览，如行云流水，如笔走龙蛇，令人叹为观止，啧啧称奇。其中，闻名遐迩的要数被世人誉为“大字之祖”的作品——东晋王羲之的《瘞鹤铭》，它字体遒劲潇洒，自成一格，有着极高的书法价值，确为稀世之珍品。因此，有“书家冠冕”的

陶建强

2011年10月入职
兴趣广泛，性格内外兼修
信奉：“机会总是留给有所准备的人！”



◎ 质量管理部 陶建强

美誉，而它的原址就在此处。

三、古碑

掩映在银杏树下的宝墨轩乃焦山碑林的所在地，碑林内珍藏着历代碑刻四百多块，系江南第一大碑林。这些均为名家手笔的碑刻镶嵌在回廊亭阁之中，篆、隶、真、草、行诸体兼备，风格迥异，或龙翔凤舞，或严整舒朗，真可谓汇千年古刻之精美，融百家书法之精髓。在诸多的碑刻中，最著名的有“书圣”王羲之书《破邪论序》、唐颜真卿《题多宝塔五言诗》、宋代书画名家米芾的“城市山林”横额等。

四、古树

踏着盘旋起伏的台阶，信步在蜿蜒曲直的游道上，触目可见的六朝柏、宋代槐、明代银杏，多呈擎云攫石之势，散布在山腰水畔寺前庙后，它们的婀娜多姿为迷人的焦山披上了一袭雅致宁静、葳蕤葱郁的外衣。俗话说：前人栽树，后人乘凉。休憩在古树下，闲看俊鹤凌空，凫雁浮水，鸥鹭眠沙；悠听山涧鸟鸣，晨钟暮鼓，渔樵唱晚；笃思先哲归隐，青灯伴读，勤耕诗赋。这未尝不是一种享受生活、放飞心情的方式。

焦山汇聚历代众多的碑刻和摩崖石刻，无论从史料和书法艺术方面都有很高的研究价值。故而，焦山被誉为“书法之山”。当然，她具有朴素幽静的自然景观也常使游客流连忘返，乐此不疲。

然，作为故乡人，我不能如数家珍地罗列她更多的优美景色，亦不能轻车熟路地吟诵出名家手笔下有关她的唯美诗句。对于她的了解，着实是说也惭愧，道也内疚。但，这种难以名状下的不安心情，却无法割断我对她热切向往的渴望，也无法掩饰我对她真挚仰慕的情愫，更无法阻止我对她辉煌文化的探寻。而，现在，碍于时空的限制，我仅以一纸素笺上流淌的浅陋文字来说说自己的心声了。正如郑板桥所言：室雅何须大，花香不在多！

一碑一石，镌刻着个性的张扬；一寺一庙，积淀着历史的厚重；一山一水，舒卷着文化的传承。夜色笼罩下的惊世奇葩，洪流涌动中的璀璨明珠，必定会在大浪淘沙的浩浩潮流里延续自己绚丽多彩的美好未来。

“焦山！此刻，圆月天心悬！”



我当爸爸了

◎ 采购部 齐力

我当爸爸了，心里非常激动，不过这份激动却比较特殊，回想起初任爸爸的经历，心情真是五味杂陈，一切都变化的太快。

宝宝是早产儿，提前出生一个多月。出生那天我正在公司上班，母亲打电话说老婆肚子疼，让马上回家。听到这样突然的消息，心里非常的焦虑，毕竟离预产期还有一个多月。

匆匆的和领导请了假，就直奔江滨医院。到了医院，老婆已经在急诊，一段时间的等待后，医生说当天就得生了。下午两点多，老婆疼痛难忍，就进了产房，我在外面焦急的等候。老婆是顺产的，可以听见产房内撕心裂肺的喊叫，当时鼻子酸了，眼睛红了，心里只盼着老婆孩子能够平平安安，其他神马都是浮云。

经过三个多小时艰难等候，医生出来了说“生了，是个男孩，母子平安”。那一刻再也无法忍住眼泪夺眶而出；那一刻心中的焦虑终于得到了释放；那一刻感觉自己是这个世上最幸福的人；也在那一刻最想说的就是“老婆你受苦了”。不过幸福感并没有维持多久，后面发生的事更让一家人感到忧心。

孩子出生了，只有4斤4两，而且早产儿各项身体状况不稳定，医生要求马上送到新生儿病房保温箱观察。就这样，只看了孩子一眼，就被护士转到了保温箱。

孩子呼吸不均匀，还带有间接性窒息，医生让我签了病危通知书，说要继续观察。在新生儿病房，孩子做了多项检查，做完核磁共振后，主任医生说孩子右侧后脑有阴影，很可能是颅内出血，若确诊，必须

用药物治疗，也不排除会影响孩子生命体征。听到这样的病情，犹如晴天霹雳，心情无比沉重。但想到老婆刚生完孩子，不能过度伤心流泪，我就强忍着泪水，去安慰正在病房焦急等待的老婆，告诉她孩子很好，没什么大碍，让她不要担心。

晚上让母亲回家休息，自己在病房陪着老婆，等老婆睡着后，我悄悄的走出病房，泪水瞬间喷涌而出，这一刻，是伤心焦虑的泪水，思绪混乱，想到很多可怕的后果，越想越难受。那晚，我整夜未眠。

第二天，匆忙的去拿核磁共振检查报告，确实小孩右侧后脑有出血，不过少量，是由于顺产时头部挤压所致，不需要用药物，小孩成长过程中会逐步吸收掉，影响不大。一切都变化的太快，我和母亲都深深的叹了口气。

在之后的几天孩子恢复很好，在保温箱住了一周后就出院了。回到家，经过细心照料，22天就长到7斤了。看着孩子健康的成长，我们一家人都很欣慰。回想这段初为人父的经历，不禁感叹，一切都变化的太快，心情也随之起起落落。直到现在都心有余悸。不过最重要的，是家人平平安安。同时也非常感谢这段时间送来关心和祝福的亲人朋友，也愿你们平平安安，家庭幸福。

现在心里多了一份牵挂，每天上班下班都会看看儿子，摸摸他的小脸蛋儿。虽然夜里孩子会哭会闹，要给小家伙喂奶，换尿布，但这一切都是幸福的。下一步就要努力工作，安心上班，争取为孩子创造一个更好的将来。

何以幸福

梁庸

2013年加入公司，拥有一双不美丽却善于发现美丽的眼睛，所以总能遇上美丽的风景、美丽的人、美好的事，所以每一天都很快乐！



◎ 财务部 梁庸

在一次业务培训中，授课老师讲解“经济收益与会计收益”知识点时，从财务管理角度剖析了有关“幸福感”的获取问题，形象而有趣。具体案例如下：郑先生1983年9月参加工作，下列表1、表2，分别列示其至2013年12月31日的经济收益增加额及其构成情况。

表1:

项目 \ 日期	1983年9月1日	2003年12月31日	2013年12月31日
资产（存款、股票、房产……）	0	100万元	2400万元
负债（房贷、车贷、借款……）	0	0	300万元
净资产	0	100万元	2100万元
财富增加总额	0	100万元	2000万元

表2:

经营收益		持产收益	
劳动所得	1000万元	房产（四套房产增值部分）	1400万元
生活费用	300万元	股票（浮亏）	-100万元
净增加额	700万元	净增加额	1300万元
占财富增加总额的比重	35%	占财富增加总额的比重	65%

由以上两表可以看出，郑先生的持产收益比重（65%）远高于经营收益比重（35%）。一般情况下，当持产收益比重与经营收益比重各占50%时，人就能获得较高的安定感、幸福感；反之，如果经营收益比重高达99%，持产收益比重低至1%，那人的幸福感就会非常低——试想一下，如果一个人的财富增加额仅凭每天起早贪黑的劳动所得，他的安定感、幸福感何以来？

那天培训结束后，一进家门我就连忙把相关图画给我的老爸看，一边画一边唠叨：“爸爸，你看看你哦！虽然不至于惨到99%比1%，可也差不了多远了。你呀，内心不幸福吧？”老爸听完我的“剖析”，笑眯眯地说：“老师课讲得不错，你也听得很认真。但持产收益这块，你们怎么不考虑无形资产呢？比如说，我的女儿身心健康，能够自食其力，不啃我，逢年过节还送我礼物，令我心情愉快，没病没灾的，这不也是‘持产收益’吗？”

“啊呀，你说的这些‘无形资产’是无法取得公允价值的，怎么计量收益哦！不算不算。”我急躁地想纠正老爸的观点，但转身一看，却见他已朝门外走去，去进行他的晚间漫步锻炼计划了。老爸就是这样任性，任人如何劝说也不理财、不投资，总是陷于自己的“幸福观”中，不旁观左右，不纠结，不改变。

相对于财富，幸福似乎更加难以看得清、摸得着。何以幸福？如果以财富论幸福，那大家确实要多思虑一下财富增加额的结构模型；如果以感受论幸福，那考虑的就不仅仅是财富问题啦。我问自己，何以幸福？综合家人对我“庸”的期待，我觉得自己应把握好度；若以财富增加额结构比例而论，我期待自己能获取“50%比50%”的结构比例。亲，你呢？



严勋
技术部组件技术工程师
2013年12月23日入职

忆大学时候的那些事儿（一） 舌尖上的三种味道

◎ 技术部 严勋

晃离开学校几年了，但那三种味道却依然时常在脑海里想起，每每想起，感觉又像回到了大学时代，一切是那么的记忆犹新，仿佛就在昨天……

一份甜美的味道，一份幸福的回忆，要说的第一种味道便是那砂锅粉，一般来说中国大学周围总会少不了一条小吃街的，只要你觉得好吃的或者好奇的总会在这里找到对你胃口的，北到东北大饺子、南到桂林螺蛳粉、东到沙县的各种小吃、西到新疆的大盘鸡、各种烧烤等等应有尽有，但是那家店的砂锅粉味道却一直难以忘却。

记得刚上大学那会，那家店还没开业，后来慢慢从同学口中得知后面新开了一家砂锅粉店，都说还不错，直到一天，下午很早放学了，肚子有点饿了便想出去找点东西吃，走过经常路过的那家店，心想今天去体验一下吧，“老板，来碗砂锅粉！”我的声音很响亮，“好嘞”老板应承着。

趁着这功夫我开始打量店内的一切，店不大，大概只有几平方米，靠墙边离地面大概一米左右的位置订了几个固定的台面便是桌子，底下顺溜摆着十几个椅子，看样子很是简陋，这时候我把目光投入到老板那里，只见老板抄起一个砂锅放到一个拥有十几个灶台的煤气灶上，然后向里面加入一瓢清汤，在依次放入海带、豆芽、大白菜、鹌鹑蛋、香肠等等，最后那人放上了一个米粉团，按了几下，然后打开火，一份美食便在等待中慢慢开始沸腾……

不一会功夫老板将美味端上了桌，立马舀了一勺汤喝，一种烫嘴的酸辣立刻把食欲一下打开了，不一会一碗砂锅粉入肚，果然名不虚传啊……

现在想想如果那家店现在还在的话，估计价格也涨了，只是希望那份味道还是那样地道。



贵州人爱吃牛肉，当然第二种味道便是和牛肉有关，早就听说学校后面那个店的干锅牛肉不错，于是便和同宿舍的阿昌、小磊商量着去聚一下，一天大家准备好便直奔那家店，推开院子的大门只见里面摆满了大大小小的圆形的火锅桌，从这场面来看，生意肯定不错哦！选定桌子后，我们便开始分工行动，阿昌早就提来一壶好茶，我和小磊便去装配菜，里面的配菜有炸豆腐、油菜、豆腐、土豆，当然还有几种我们不知道名字的贵州土生土长的野菜，不一会我们便装满了满满一筐回来，阿昌早已倒上三杯茶等着……

准备好一切大家在一起说说笑笑等待着那美味的出现，不一会功夫，一锅香喷喷的干锅牛肉端上来了，仔细看着里面的菜色，褐黑色的牛肉覆盖在最上面、然后金黄的土豆、纯白的大蒜、翠绿的芹菜、黄绿的黄豆芽镶嵌其中，看样子蛮不错的嘛！呵呵，大家面露喜色，赶紧开动，大家赶紧夹了块牛肉塞入嘴中，美味瞬间充满整个味蕾，大家也立马也谈笑开来。

最后便是几个小伙伴常去吃的凯里酸汤鱼，一个周末，课一结束我们便准备好一切，带着中午的饥饿感，誓要去血战到底。

走进店内，向老板要了份中锅的，店家也比较的麻利，转眼工夫，一锅泛着酸味的火锅送上了，架好点火，大家早就等不及了，夹上一块鱼蘸着那蘸水送入口中，一种说不出地味道瞬间占据了舌尖。大家你一句东一句的说笑着，透过那腾起的白雾，我看到了大家额头的汗水和开心的笑容，渐渐店内的人越来越多，男的、女的、谈笑的交织成一幅热闹嘈杂的画面，一个多小时后，店内的人人慢慢开始散去，而我和小伙伴们依然在战斗……

夜色慢慢黯淡下来，大约两个多小时后，大家终于吃好了，望着一桌的残羹，和大家面面相觑，大家渐渐凸起的肚皮证明我们今晚的战斗是很有成果的。

现在想想起来，工作几年了，虽然桌子大了，菜色好了，但是却找不到那种放松的感觉，那种弥足珍贵的同学之谊，大学哥们一起走过的青春快乐岁月，那些年一起放纵青春的日子！

时常回想起那三种味道，但难忘的又不仅仅是那三种味道……

一些小事

◎ 计划物流部 嵇道龙

认识他是在一年前，那时的二期电池刚开始组装设备。他是我们请过来的叉车工，外表看，此人清瘦、白净、文雅。经过几天的相处，他给我留下了深刻的印象：不但技术娴熟，而且还是一个勤勤恳恳、脚踏实地的人。他叫吴卫海。

那天是我到计划物流部的第一天，虽然工作环境发生了改变，但并不陌生依旧，身边是和我朝夕相处的兄弟姐妹。我正在学习部门的制度，这时进来一个人：吴卫海。

互相招呼后，他便拿出随身携带的工具，将角落里的坏椅子拿了出来，经过一番的“折腾”，原本“身首异处”的椅子又恢复了“生机”。我知道，盘点期间，大家手头的工作不多，但是为了维护好公司的财产和设备，他并没有放松对自己本职工作的要求。

事虽小，且不起眼，但只要亲力亲为，尽心尽责，简单的岗位上，照旧可以做出不凡的业绩。

或许在我们周围有着这样的一群人，他们虽不善言词，不愿吐露他们的心声，但他们用实际行动诠释了自己的爱岗敬业，用行动在影响着周围所有的人。

我们公司很“年轻”，但我们公司有这样的员工，我们部门有这样的员工，不就是我们最大的幸福吗？

记得有一句话说的好，十年的企业靠制度，百年的企业靠文化，有着像吴卫海式同仁的辛勤付出，公司美好的明天还远吗？



嵇道龙
2012年2月21日入职，性格开朗，有活力。
格言：尽全力抓住每一次机会不让自己后悔



吴卫海在维修椅子





最美节能人

她是个对科研事业永远充满激情的乐观主义者，也是个对未来充满希望的理想主义者，还在读硕士研究生期间，她对光伏产业技术研究也非常深入，在国内外发表有影响力的学术论文12篇，当她进入光伏产业，特别是加入中国节能大团队后，科研成果更是呈井喷状涌出。作为第一或第二发明人，她创造的专利技术35项，许多涉及光伏太阳能产业发展的核心技术在她的引导和推动下，一个中国节能的生产基地演变成成为与国内外知名企业、著名院校合作研发光伏前沿技术的大平台。她把整个青春岁月献给了我国绿色环保的光伏事业，在平凡事业中默默耕耘，不断创造，体现了崇高的人格美。她就是中节能太阳能科技股份有限公司科技研发中心主任、中节能太阳能科技（镇江）有限公司副总经理——勾宪芳。



时间都去哪儿了

门前老树长新芽
院里枯木又开花
半生存了好多话
藏进了满头白发

记忆中的小脚丫
肉嘟嘟的小嘴巴
一生把爱交给他
只为那一声爸妈
时间都去哪儿了
.....

小时候，天天盼长大，好像长大了就无所不能了，好像长大了就有满世界的糖果、洋娃娃；然后是你懂事经历的第一个亲人的离别，是不知不觉中高出妈妈一个脑袋，是突然发现爸爸头上冒出来的白发；

我们就这样开始成长，而他们开始变老；慢慢的我们长成了小大人，他们变成了老小孩，我们开始像小时候他们牵着我们的小手一样搀扶着他们，小心翼翼。

还记得自己小时候的样子吗？到如今，变化有多大啊！爸爸妈妈都好吗？回家翻翻相册看看他们年轻时的样子吧。



安监部 窦科清



安监部 杨凯



安监部 杨小玉



安监部 朱敏



安监部 陈迪



采购部 殷杰



采购部 朱豪奇



采购部 沈超



财务部 王文静



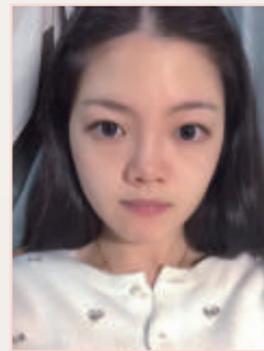
财务部 梁庸



综合管理部 邱静



采购部 田小燕



综合管理部 丁婧楠



Dear all，我们在北山路9号，又一起度过了365个日日夜夜。如今，时光轴将我们带入2015年... 当我们拿起相机定格现在的自己，当我们翻开相册回忆过去的自己，莞尔一笑的同时，也会想象一下十年后的自己。十年前，我们不在一起；十年后的今天，我们在一起；再一个十年后，希望我们还能在一起。晒出你往昔的青涩、呆萌！让我们永远在一起。

先进工作者

采购部 战略物资采购主管 2011年3月14日入职



但芸

工作感悟：以最好的状态应对一切难题。没有做不到，除非你不想做；没有想不到，只因你不敢想。工作需要稳固，更需要变革。

技术部 组件技术主管 2011年5月23日入职



何飞

工作感悟：用心工作，过好每一天，干好每一件事，总有一天会有收获。在新的一年里，我希望和技术部组件同事用努力和毅力为梦想插上翅膀，为公司发展助力。

质量管理部 组件来料检验组长 2011年3月17日入职



洪苏

工作感悟：记得主管跟我说过一句话：“一个基层管理者不一定要做出什么大事，但是一定要做好工作中的每一件小事。”这句话在过去的一年里一直激励着我，我觉得做好每一件小事也是一种进步。正所谓“不积跬步，无以至千里；不积细流，无以成江河。”成绩只代表过去，2015年是我们奋发图强的一年，我们面临着新的形势，既充满挑战又催人奋进，一份耕耘一份收获，我们会努力提高工作水平，力求把工作做得更好、更扎实，树立节能人的良好形象。

质量管理部 质量工程师 2012年7月入职



赵雪峰

工作感悟：身为中节能这个大家庭中的一名员工，我个人感到非常高兴与荣幸。同事之间的相互配合与协助，使我受益匪浅，在以后的工作中，我会再接再厉做得更好。

生产部 组件主管 2011年8月1日入职



刘阳

工作感悟：在2014年所取得成绩离不开公司领导对我的培养和帮助，离不开生产部和质量管理部同事的大力支持和帮助。是你们为我创造了成长的空间和条件，我借此机会在这里感谢各位领导及亲爱的同事们。对你们说一声真诚的“谢谢”。在充满梦想和挑战的2015年，我希望生产部组件全体人员向着公司制定的目标及任务，不惧艰难，勇往直前，在2015年内成功完成公司给的各项目标及任务。最后，祝福我们镇江公司，基业长青，蒸蒸日上，全体员工工作顺利，身体健康，万事如意。

工程部 分布式项目主管 2011年3月入职



王继东

工作感悟：一个人应尽自己最大的努力，挖掘自己所有的潜力来实现自己的梦想，努力可能会失败，但放弃则意味着你根本不可能成功。

风控组 风控主管 2011年3月24日入职



夏颖

工作感悟：公司的平台、领导的支持、自身的努力，缺少哪一样很难在职场中走的顺畅，2014年对于个人来说是一个突破年，面对职业道路重新选择后的机遇与挑战，我很幸运，未来我会更加努力。

设备管理部 助理工程师 2013年7月11日入职



殷伟治

工作感悟：一年的时光已过，组件二车间在部门领导的带领下，部门同事的共同努力下设备故障率从开始偏高到通过改进设备、提升自身专业技能等，到现在的设备稳定，产能稳定，解决异常迅速。简单概括2014年：艰辛、收获；艰辛：产线设备故障高，领导和同事们加班加点的处理故障，休息时间大家也在考虑如何改进设备提升产能；收获：通过不间断的研究设备，使自己专业技术水平得到很大提升，不断改进设备，使自己对设备的全局观更高，各方面综合素质都得到很大提升。

营销部 售后服务专员 2013年11月1日入职



徐华军

工作感悟：2014年是公司产品质量年，回顾这一年，售后处理了很多大大小小的客诉问题，经过公司各部门的协作努力，公司产品质量也得到了很大的提升。过去一年，售后都是在产品出了问题，才去协助解决客户端异常，从而工作开展起来缺乏主动性、预防性、本质性。明年是公司转折年，在由锁定产的模式下，对我司的产品服务更是考验。随着公司售后体系的建设及人员的补充，相信明年售后能承担起更多的责任，模式由解决客户出现的问题，保障到一般问题不出现的售后服务模式。

研发中心 项目负责人 2013年5月入职



黄青松

工作感悟：在工作中需要勤于思考，处处留心，做到心中有点子、工作有路子，做问题终结者。

优秀管理奖

工程部 维修主管 2011年3月1日入职



余义辉

工作感悟：工作中只有用心做事，才能学到更多，学到的技能和知识才能更好工作，用心工作，过好每一天，干好每一件事，总会有所收获，在工作中享受快乐，我劳故我乐。

计划物流部 计划领班 2011年8月1日入职



曹征敏

人生格言：IF YOU THINK YOU CAN, YOU CAN.
工作感悟：回顾2014年，感觉自己没有做出成绩，只是有赖于同事的支持和帮助，努力将分内的工作做好。被誉为“工薪族神话”的李明博青少年时饱尝艰辛，凭借努力从现代集团的风云人物到首尔市长再到韩国总统，而我就是要努力做好中节能的一颗基石。

优秀管理奖

研发中心 副主任 2011年7月18日入职



范维涛

工作感悟：团队合作的力量是无穷的，一旦被合理开发这个团队将创造出不可思议的奇迹。

营销部 主管 2011年10月8日入职



方怡

工作感悟：人生，越努力越幸运！

设备管理部 组件M2设备领班 2011年4月6日入职



蒋星

2014年已经结束，总结2014年，展望2015年。2014年是忙碌、任务重、压力大的一年，也是收获的一年。2015年要以产品质量为重点，产品产能为目标同步推进。作为一名设备管理者还存在不足之处还需要继续努力，管理和技能同提升。追求梦想、统一思想、打好仗是个人对敬业的理解！“敬业可以收获成功的快乐、敬业可以积累更多的经验、敬业可以学到更多的知识”2015年我们会取得更好的成绩！

财务部 财务主管 2010年9月8日入职



姚小珍

工作感悟：“世上无难事，只怕有心人”。面对复杂而琐碎的事情，只要做到“勤记录、多了解、常沟通；仔细看、认真想、细心做”，相信任何问题都能迎刃而解。把工作当成生活的一种乐趣，解决难题、迎接挑战，是体现自我价值、增长人生阅历和收获幸福的过程。

质量管理部 电池成品领班 2011年11月7日入职



王磊磊

工作感悟：如果不是你的工作，而你做了，这就是机会，但是机会总是乔装成麻烦的样子，而让人无法抓住。麻烦来了，一般人的第一反应是避开，因此也就错过了机会。

信息组 信息主管 2013年11月入职



王强

工作感悟：信息化工作必须以满足业务需求为前提，我们不需要单一的技术控，需要的是能将信息技术融合到工作实践中的人。

生产部 助理主管 2011年10月14日入职



孙永

工作感悟：非常高兴能拿到这个奖，一方面这是一份沉甸甸的荣誉，更重要的是对我所在团队2014年工作的认可，非常感谢各位领导及我的团队，2015年会更加努力，相信我们会以优异的成绩回馈公司，给领导一份满意的答卷。

生产部 生产领班 2011年09月09日入职



尹宝

工作感悟：子路问政。子曰：“先之劳之。”请益，曰：“无倦。”意思是：子路问怎样治理政事。孔子说：“以身作则，吃苦耐劳。”子路请求再多讲一点。孔子说：“不要倦怠。”治理国家大事是这样，做一个企业乃至一个基层管理者也是这样，只有做到了“先之劳之”，员工才会信赖你，理解你，支持你。才能成为一个好领导、好干部。

优秀新人奖

生产部 PE工 2014年3月3日入职



戴红云

工作感悟：工作中，只要每个人把握好自己的位置，拥有一颗良好的心态是很重要的，“态度决定一切”拥有一个良好的心态，拥有一个美好的心情，这样工作起来不仅能给你快乐，也会给你一种成就感，在今后的工作我依然保持这样的态度，好好工作。

生产部 装框 2014年3月25日入职



叶晋玮

工作感悟：这次能被评为优秀新人，我想这既是公司对我个人工作能力与成绩的肯定，也是对今后工作做得更好的一种鼓励。这次的荣誉对我来说就是一针强心剂，以后的工作我会更加严格要求自己，我也坚信，今后的工作一定会做得更好。

生产部 PE工 2014年2月11日入职



黄秀琴

工作感悟：工作中，只要每个人把握好自己的位置，拥有一个良好的心态，调整好心态，带着爱去工作；要想得到，就得先付出，并且珍惜自己的工作；当我们在一起工作的同时，要组成一个团队，自己不再是一个人在工作，而是一个团队在齐心协力的工作；工作不仅仅为了薪水而工作，要踏踏实实的干，用心去干，有责任感，才能把工作做的更好。

生产部 装框工 2014年2月11日入职



贾峰

工作感悟：2014年2月，我有幸成为公司的一员，陌生的环境让自己的手足无措，通过不断学习和努力，终于胜任了自己所处的岗位。在此期间，也有不足之处，我最大的感悟就是要想做好工作，一定要严格要求自己，不断提高自己的工作技能水平和个人文化素质，才能为公司做应有的贡献！

优秀新人奖

生产部 扩散工 2014年2月11日入职



凌洁

工作感悟：我于2014年2月份加入中节能这个大家庭，在不到一年的时间里，我受益匪浅。虽然这不是一份轻松的工作，但是与同事们团结协作，互帮互助，做起事来也变得得心应手起来。我觉得只有努力的工作，才会让自己的生活变得更加充实，以后我一定要有积极向上的心态，把工作做得更好！

生产部 丝印烧结工 2014年9月21日入职



王芳

工作感悟：获得本年度的“优秀新人”的称号，我非常开心。作为2014年9月入职的新员工，这是公司对我的最大信任与肯定。在这里，我要非常谢谢大家平日工作对我的帮助，如果没有周围同事悉心的指导，我也不会获得此殊荣。今后，我一定会更加用心努力的工作，不辜负大家对我的肯定与信任，更希望我们班组网全体员工团结一心，努力工作，在明年这个时候，争当“优秀班组”而向前迈进。

质量检验部 来料检验员 2014年2月21日入职



孙庞飞

工作感悟：只有不断学习和锻炼，从最基础的工作一点一滴的学起，这样才能从细节中发现自己的缺点和不足，也能尽快的改正。相信只要勤勤恳恳，付出的多收获自然也多。无论工作还是生活，只有踏踏实实用心去对待每件事情，才能把事情做好。

质量管理部 制程扩散检验员 2014年2月9日入职



王海涛

工作感悟：把工作当成生活中的一种乐趣，而千万不要把它当作一种刻板、单调的苦差事，不要后悔自己的选择，努力加上毅力，任何一种事情都会开花结果。

生产部 成品工 2014年2月11日入职



田鹏程

工作感悟：来到中节能有大半年了，在这段时间里我真切的感到了工作的乐趣，忙碌而又紧张，曾有位哲学家说过：人生最大的价值莫过于充实，人生排除无聊最好的方法就是认真的对待自己的工作并努力出色的去完成它；工作是一种财富，正是这种财富的积累，让我们少了张扬和浮躁，多了份沉稳和内敛。

生产部 焊接工 2014年2月11日入职



孙清

工作感悟：紧张忙碌的2014年工作已经圆满结束，感谢公司给我提供这个工作岗位，让我有了一点小成绩。在平时工作中我一直严于律己、热爱本职工作、严格遵守公司的各种规章制度、履行自己的岗位职责，与同事取长补短共同进步。在今后的工作中，我依然会加强学习，补充自己的不足，提高自己在工作中的技能，在自己的工作岗位中发挥最大的作用，为公司贡献自己的一份微薄之力！

质量管理部 电池成品/包装员 2014年8月4日入职



方小飞

工作感悟：作为一个新人，在工作中有问题及时请教同事，积极学习工作所需的知识，努力提高自己的业务水平，我知道积极的工作，全身心的投入才能带来丰硕的成果，作为新员工，要端正自己的心态，保持高昂的激情，就一定会成功。

质量管理部 电池成品/包装员 2014年2月9日入职



徐斌

工作感悟：作为新人，我很荣幸能够获得这个奖项，首先，我想感谢我的同事和领导给予我的帮助，这个奖是大家对我工作的肯定，我会在接下来的工作中用我的努力来回报公司！

生产部 层压工 2014年5月21日入职



吴亚军

工作感悟：一晃入职已有半年之多。在这段时间里，我能很快的融入到生产部的大家庭中，谢谢同事们的支持和帮助。作为生产线上的一名操作工，我们必须以踏踏实实、勤勤恳恳的工作态度做好自己的本职工作。在学习中进步，在困难中成长。

生产部 叠层工 2014年3月3日入职



殷寒勤

工作感悟：进入公司已近一年了，在工作中，我做到了尽职尽责，在自己的工作岗位上付出最大努力，受到领导和同事的称赞，在这一年中，同事之间的团结友谊渲染了我的热情，领导的鼓励与支持坚定了我的信心，要在以后的工作中更加努力地干好每一件事。

质量管理部 组件成品检验员 2014年6月23日入职



张漫

工作感悟：质检本是枯燥的，但换言之它是我的工作，我生活的一部分。把工作当成生活中的一种乐趣，而千万不要把它当作一种刻板、单调的苦差事，不要后悔自己的选择，努力加上毅力，任何一种事情都会开花结果。

采购部 采购工程师 2014年4月8日入职



田小燕

工作感悟：时光荏苒，弹指一挥间，我已在公司工作9个月了，9个月的时间也让我有了很多工作中的感悟。总听别人说，一件工作如果做久了，就会了然无趣，甚至开始厌烦，失去工作热情，降低积极性，进而影响到工作效率和质量。我却觉得这是一个认知的问题，只要你全身心的去热爱工作，去丰富它，努力做好工作中的每件事，你才会体会到工作中的乐趣。感恩同事给予你工作上的帮助，感恩领导给了你一个机会，感恩公司给予你展现自我的舞台。珍惜自己所拥有的，不要把时间，精力浪费在好无意义的事情上。只有心存感恩，我们的世界才会是晴天。

优秀新人奖

技术部 组件工艺工程师 2013年12月25日入职



刘鹏

工作感悟：积极的人在每一次忧患中都看到机会，而消极的人则在每个机会都看到某种忧患；莫找借口失败，只找理由成功。

人力资源部 招聘培训领班 2014年2月21日 入职



张伟娟

工作感悟：如果你热爱工作，每天就会尽自己所能，力求完美，而不久你周围的每一个人也会从你这里感染这种热情。我们年轻人所拥有的热情与冲劲应该在工作中充分地发挥出来，保持一个饱满的工作状态。

研发中心 电池研发工程师 2014年2月 入职



周肃

工作是一种创造的过程，创造自身价值的过程，用心去创造，在创造中寻找乐趣和意义是工作的最高境界。

设备管理部 助理工程师 2014年6月9日 入职



仲江平

工作感悟：半年的时间让我融入到中节能设备管理部这个大家庭里面，在这里担任着自己的职务，努力工作，为产线的顺利生产保驾护航。我也学到了很多，从不熟悉到熟悉，慢慢的掌握了应具备的知识，我由衷的感谢陪伴我并帮助我尽快适应岗位的同事们。

优秀班组

生产部 C2C班扩散班组



团队风采：2014年初，由于产能提升我们C2C扩散迎来了8名新员工，至此组成了现今14人的小团队。基于公司团队建设的大框架下，我们团结一致，互相关爱，共同积极努力的去向“六好班组”靠拢。老员工发扬“传帮带精神”悉心教导新进员工，新员工虚心求学向老员工靠拢，工作中我们互相协作不分彼此，遇到困难共同面对。2014年全年无一人离职，无一人有申诫以上惩处。全年数据指标更是超额完成，团队建设也进展顺利。但现在都已成为过去，因为新的一年已经开始，我们整装待发共同迎接新的挑战。

生产部 M1A班焊接班组



团队风采：古人云：人心齐，泰山移。这句话说的就是一个团队协作力的体现。生产车间就是一个大团队，备料、焊接、叠层、层压、装框、清洗等都是小团队，无论大、小团队并不是一群人机械地组合在一起，一个真正的团队是具有共同的目标，其成员的行为之间相互依存和影响，并能默契配合。在我们焊接组，一切生产任务都由每日的生产任务单下达，涉及的材料，设备问题则由领班与其他部门的负责人进行协调。组长在接到任务单后确认使用的材料与设备，通知相应设备的主操作人员生产，然后再由主操人员带领下面的员工完成每日的生产计划。如需要材料更换或是设备维修时，由领班通知组长，再由组长通知主操人员，这样逐级下达指令。焊接组工作能否做好，不仅取决于某一名员工，而是取决于员工与员工之间的相互协作、相互配合，只有均衡、紧密地结合，才能把领导安排的工作做好，我们的班组才能成为一个优秀的班组。相反，如果有一个人在班组工作中不好好配合，领导安排的工作不认真对待，那我们的班组工作就不能很好的去完成，更别提“争优创先”了。只有班组中的每个成员都维持“足够高”的高度，尽己所能，团结协作、优势互补，才能充分体现我们班组的优势，完全发挥我们个人在班组的作用，才能使我们所在的班组凝聚成更强大的一股力量。

生产部 M2A班焊接班组



团队风采：今年很荣幸A班的优秀班组是焊接，这是对我们工作的肯定，也是激励！2014年在A班整个团队的协作下，焊接能够按时高效的完成领导交代的任务，这期间有备料的及时送料，叠层的辛苦劳作，层压、装框、测试和成品顺利的下传；设备技术的支持。我们聆听公司领导对我们的激励与鞭策，我们在这个团队里坚守着、坚持着，不为山高路远而感叹，愿为团队向上向前而努力。在平时的工作中我们焊接每位员工对自己的要求要遵守公司的规定，要具备专业素质，每人要做到半个设备半个技术，对下传的组件要自检到位；这个团队里不允许滥竽充数之人，更不允许得过且过的人。只有对自己的要求不断提高才会做出好的产品，才能顺利的下传。“精益求精”是我们一直追随的工作态度，也是我们以后要做到的事情。我们要借鉴别人的经验，努力拼搏，创新自己的工作方法，不断进取。只有在大家的努力下公司才会做的更好，更快，更高！

生产部 C1A班丝印班组



团队风采：我们是一个充满激情的团队，急领导之所急；我们是一个敢于拼搏的团队，在失败中成长，在失败中总结经验；我们是一个有梦想的团队，为了我们的明天而努力奋斗；我们是一个友爱的团队，大家彼此帮助，信赖；我们将是一个成功的团队，汗水和辛勤将撑起我们美好的明天。2014感谢有大家的陪伴，2015我们依旧战绩辉煌！

优秀班组

生产部 M2B班叠层班组



团队风采：经过一年的努力，年终时终于得到了回报，我们被评上了优秀班组，这不但是公司领导对我们工作的肯定，也是我们自身价值得到实现的一种体现。在过去的一年，我们碰到过种种的困难。叠层工序是一个较多手工作业的工序，全组36人，可以说是组件人员最多的、手工作业方式最繁杂的一个工序。36人、36颗心，如何将36个人一齐努力做出产量，把好质量关，是我们所有人共同努力的方向。在这里我们B班叠层发扬了“聚合点滴、创生无限”的公司宗旨，从串焊工序给我们合格的电池串降低我们的不良率、到备料及时提供我们物料、层压、装框、清洗等工序努力维护设备解决我们的后顾之忧，就这样从前到后齐心协力才让我们叠层能够做出这样的成绩，可以说这份荣誉并不是某一个人、某一个组而是我们整个B班努力的结果。

“安全第一、高效优质、齐心协力、再创佳绩”，这是我们B班叠层口号，每天上下班我们喊着这样的口号拼搏在生产线上，努力地挥洒着我们的汗水。在新的一年里，我们会继续努力，正如我们的口号一样“齐心协力、再创佳绩”再次以更好的成绩回报公司！

生产部 M2C班叠层班组



团队风采：“年轻、富有朝气，踏实、稳重”是我们M2车间C班叠层这个团队的优点。我们组共38个成员，其中年龄最大的38岁，最小的才20岁。如此年纪正是激情四射、个性飞扬的时候，但我的员工们在工作中却能够脚踏实地，不骄不躁。在工作中，每个人都能吃苦耐劳、认真、负责；在工作中，我们都能把个人的能力以团队的形式发挥出来，不搞个人的表现主义。为了工作顺利进行，我们班组的分工也很明确，并不是一味的埋头苦干，我们更注重互相帮助互相检查，用行动证明自己，用成绩征服大家。正因为有了这样的团队，我们C班叠层从开始到现在一年半以来没有出现过一次质量事故，并且在产量爬坡计划实施时率先突破单班“20000件”这一大关，在2015年1月份又率先突破单班“22000件”，较好的完成了领导下达的1月份生产任务。

作为一名组长，我时刻严格要求自己，并带领本组人员努力的完成工作任务，牢记自己的职责使命，积极努力配合好领导的工作。在工作上积极主动，任劳任怨。自从担任叠层组长到现在虽然时间不长，很多方面的工作做得还不够好，但是我相信我一定不会辜负领导对我的期望。这段时间最大的收获并不是加薪、升职，而是能够与各位同事一起共事，一起奋斗我很开心！我相信2015年我们一定会再创佳绩，在今后的学习中不断学习，竭尽全力为公司进一步发展做出努力。

生产部 M1B班测试班组



团队风采：我们挥手告别硕果累累的2014，在这寒冬腊月里，我们以我们的热情温暖着每一个角落。我们M1B测试组全体员工手挽手、肩并肩，在努力拼搏中迎来这满怀希望的2015。

2014年里，在领导耐心指导和栽培下，我们测试组全体员工凭借着对工作高度负责的态度，发扬不怕苦不怕累、迎难而上的精神，圆满的完成了公司领导下达的生产任务。我们班组齐心协力，以做好工作为己任，虽然取得了一定的成效，但我们还需要努力学习，提高个人各方面的能力，为后面取得更突出的成绩。

我们渴望着我们的团队真正成为一支钢铁团队，不断为公司创造更多的价值。个人与团队的关系，就像小溪和大海。因此，没有完美的个人，只有完美的团队。只有个人的不断提高，才有集体的巨大进步。或许我们每个人都不够优秀，但我们只要真诚的为这个团队去付出，就会有一份团队的收获、一份集体的超越。

生产部 C1B班PE班组



团队风采：有缘才能相聚，有心才会珍惜。在这个竞争、团结、和谐、幸福的集体中，我们心相连，手相牵；我们自信但不自负，我们相信实力而不是运气；我们是一支敢于梦想，勇于拼搏，不断进取的团队；困难遏止不了我们迈向成功的脚步，我们用拼搏的汗水挥洒“赛场”，用幸福的泪水拥抱胜利的辉煌。这就是我们，永远激情飞扬的C1BPECVD。

生产部 C2A班PE班组



团队风采：2014至2015年里我们的团队几乎参加了公司举办的所有活动，而且都能在活动中取得很好的成绩。我个人很喜欢公司的企业文化，我认为企业文化就是公司的性格，而个性相投的我们聚集在了一起。我们是一支有责任的团队，我们能将班组的事情当作自己的事情来做，我们是一支技术型的团队，在实践中不断的锻炼、提升、成长，我们是一支有梦想的团队，大家彼此帮助、信赖，用自己的双手取得了一次又一次的突破，我们是一支有目标的团队，年初时大家就有了共同的目标，我们一直在为之不断的在努力，将各项KPI指标不折不扣的完成，在过程中不断的得到来自于其他部门的认可和赞许，大家从开始时的模糊做到过程中不断摸索直到最后的习惯。在接下来的工作中我们会继续做好我们自己。

质量管理部 C2制程A班



团队风采：C2A班制程是一个充满着凝聚力且很有责任心的集体，员工工作认真仔细，不放过每一个细节，严格管控各道质量控制点；出现异常时及时反馈，并持续跟踪；制程组员之间配合默契且及时传达相关信息，例如：制程减重波动较大时，制程检验员会及时通知PE工序检验员关注此时间段的硅片外观，PE检验员会和生产人员加强对色差片的挑选，并通知当班技术调整工艺时间；通过生产、质量、技术、设备各个部门的共同努力，我们C2A班的PE色差片控制得最好。我们能获得优秀班组感到非常的荣幸，这既是对我们工作成绩的一种肯定，也是对今后工作的一种激励。我们会倍加珍惜公司给的荣誉，在今后的工作中，我们会更加努力，为节能梦贡献自己的一份力量。

特刊——年度评优

优秀班组

质量管理部 C1A成品检验班组



团队风采：回顾过去的2014年，我们只是做了我们的本职工作并没有值得炫耀的闪光点，被选为优秀班组我们感到既光荣又惭愧，它不仅是我们团结合作的结果更是领导对我们脚踏实地工作的认可和肯定，同时它也是一种动力，促使我们不断学习，互相交流，互相帮助，弥补个人知识的不足，从而获得更多的知识，不断提高我们解决问题的能力。

质量管理部 M2B成品检验



团队风采：1、分工明确，各项民主管理、班务管理项目分工到人，人人熟知本人负责的管理事项，考核指标、考核内容、考核方法必须有执行结果的记录，符合公司对班组公开的要求。2、所有人员出勤情况必须记录齐全，与实际相符，对所有人员严格要求。3、遵守公司各项规章制度，遵循部门领导意见，按照班组建设的要求，对班组成员进行各项培训，对班组成员积极提出的意见及时听取，好的意见要及时实行，促进班组的的良好发展。4、所有人员必须具备提前发现问题的能力，尝试使用不同的方法去解决问题，更要学会举一反三，拥有自主创新的能力。
不平凡的2014年已经过去，我们的工作取得了一些成绩，应该归功于领导的关心和同事的帮助。道路有尽头，工作无止境。我们团队每一个人都应该承担起责任和使命，脚踏实地，扎实工作，向着更高目标迈进，努力奋斗。

设备管理部 组件M2A班组



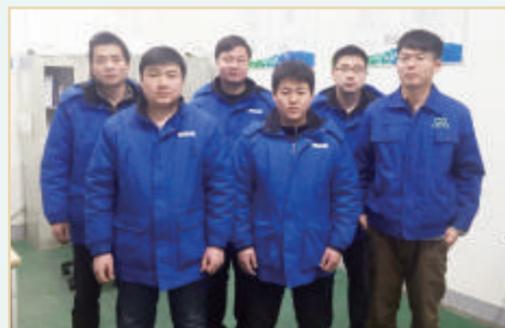
团队风采：2014年组件M2设备团队是敢想、敢做、拼搏的一年，也是我们丰收的一年。从碎片率的降低、故障率的降低、各项设备创新改进、产品质量的保证、产能的稳步提升，是我们团队和各部门共同努力的成果。还有各项文件的签核，如：设备安全操作手册、设备TPM、设备危险源辨识、设备维修手册的编写我们团队成员一稿一稿的修改，最终定稿。这就是我们的团队，可以打硬仗，不畏困难，勇往直前。团队成员维修技能的培养，每月内部培训针对设备多发故障现场讲解，现场模拟，让每位成员全部理解。我们不因眼前的成绩迷失了方向，需要继续努力。团队成员要协同合作、要有向心力、凝聚力。相互协作、群策群力、上下一致达成对共同目标的实现。
团队合作往往能激发出团体不可思议的潜力，团队协作取得的成果往往能超过成员个人成绩的总和。小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪，个人与团队关系就如小溪与大海。个人都要将自己融入团队，才能充分发挥个人的作用。2015年对我们来说是严峻的一年，更是充满机遇的一年，我们团队要追求梦想、思想统一、打好仗、要超越自己、超越行业、超越目标。

技术部 M1C班组



团队风采：我们是一个有激情的团队，斗志昂扬，永不言弃；我们是一个专业的团队，在实践中不断锻炼，提升；我们是一个有梦想的团队，为了相同的目标努力拼搏；我们是一个和谐团队，大家相互帮助，共同进步；决心发扬团队协作精神，努力工作，刻苦钻研，力争圆满完成工作任务，为公司的发展添砖加瓦！

工程部 设施组C班



团队风采：有缘才能相聚，有心才会珍惜。在这个竞争、团结、和谐、幸福的集体中我们团结一致，自强不息。

科技创新先进个人

技术部 电池轮班工艺领班 2011年5月30日 入职



胡俊涛

工作感悟：不点燃智慧的火花，聪慧的脑筋也会变愚昧；不践行确定的目的，浪漫的幻想也会失去光环，不珍惜可贵的时光，人生的岁月也会变得蹉跎。

技术部 工程师 2011年11月11日 入职



刘海涛

工作感悟：在光伏行业奋斗了5年，是中节能给了我施展技能的舞台，让我很庆幸的能与公司一起成长。2015年，我要用我的实际行动来证明我真的成长了，之所以我有这个自信，也是因为我学到了东西，也坚信信心有多大，舞台就有多大！相信付出也会有回报！只要有闪光点，就一定会有回报！只要你有闪光点，就一定会有回报！只要你有闪光点，就一定会有回报！

科技创新先进个人

技术部 组件工艺领班 2011年10月14日 入职



庞伟

工作感悟：人有一种能力叫潜能，只要我们努力的探索寻求，挖掘出自身潜能，充分发挥自己的创新能力，认真对待工作。积极面对自己的人生，就会开始察觉自己，理解自己，接受自己，再去激励自己，发展自己，从而活出最好的自己。

技术部 领班 2011年3月14日 入职



孙晨财

工作感悟：只有不断地汲取新知识、巩固现有知识并大胆付诸实践，不断提高与强化自身的竞争力，才能在这平坦的世界中拥有自己的立足之地。

生产部 培训改善主管 2011年10月25日 入职



翟金权

工作感悟：“事事留心皆学问，人情练达即文章”“向社会学习”“社会现象，与人相处，对自然界的观察，对社会现象的思考”只要用心学习留意观察每个地方都能学到知识！

生产部 电池改善工程师 2012年2月20日 入职



张超

工作感悟：在我们这个大家庭里，已经快三年了，见证了电池车间从无到有、从简变精的变化，变化离不开改善创新，改善创新离不开你们，电池车间的伙伴们！感谢你们的陪伴；感谢你们的思维。还是那句话：“不要吝啬你们的思维”你们的思维是极具价值的。

技术部 组件工艺工程师 2011年3月17日 入职



王兵

工作感悟：
只有一条路不能选择——那就是放弃的路；
只有一条路不能拒绝——那就是成长的路。

研发中心 项目负责人 2011年12月7日 入职



苏杨杨

工作感悟：
辛勤劳动，挥洒汗水，收获喜悦。

生产部 电池改善工程师 2012年12月13日 入职



赵冬

工作感悟：很庆幸身边有一群充满正能量的同事，感谢你们对我的帮助，更感谢我们的团队，让我有了一定的成长，一个人的智慧是有限的，车间的改善创新离不开大家一双双善于发现的眼睛和一个个聪慧的大脑。每一次改善就是一次进步，在大家的集体智慧下，我们的车间将能更进一步。

生产部 组件改善工程师 2012年9月19日 入职



周扬

工作感悟：2014年，感谢组件车间所有同事给予我工作的支持，感谢大家对改善创新事项的参与和努力。在此感谢所有帮助和支持我的领导和同事们，2015年，我会努力做的更好，不负大家对我的期望。

研发中心 系统研发工程师 2014年4月17日 入职



王国军

工作感悟：近几年的工作我无不认真对待，总想把每一件事做到最好，总想在某个时候做出最正确的选择，而时间告诉我工作中最需要的是努力和坚持。

生产部 助理主管 2011年10月14日 入职



孙泳

工作感悟：非常高兴能拿到这个奖，一方面这是一份沉甸甸的荣誉，更重要的是对我所在团队2014年工作的认可，非常感谢各位领导及我的团队，2015年我们会更加努力，相信我们会以优异的成绩回馈公司，给领导一份满意的答卷。

设备管理部 助理工程师 2013年8月12日 入职



丁光涛

工作感悟：胜利不会向我们走来，咱们必须走向成功，我们必须勤勤恳恳考虑；快活不会向我们走来，我们必须居心体会。

设备管理部 组件M2设备领班 2011年4月6日 入职



蒋星

2014年已经结束，总结2014年，展望2015年。2014年是忙碌、任务重、压力大的一年，也是收获的一年。2015年要以产品质量为重点，产品产能为目标同步推进。作为一名设备管理者还存在不足之处需要继续努力，管理和技能同提升。追求梦想、统一思想、打好仗。个人对敬业的理解：“敬业可以收获成功的快乐、敬业可以积累更多的经验、敬业可以学到更多的知识”2015年我们会取得更好的成绩！

特刊——年度评优

科技创新先进个人

设备管理部 助理工程师 2011年9月23日 入职



吴艳明

工作感悟：创新无处不在，创新就在我们身边，做为一名设备维修人员，只有不断通过对设备所发生的故障点进行研究并改善，才能保持设备处于较高的稼动率。成绩只能代表过去，以后的工作还是只有从零开始，一步一个脚印的走下去，相信我们都能做的更好。

质量管理部 来料检验员 2013年3月7日 入职



王宏亮

工作感悟：再大的公司都是由无数的员工组成的，就好像再难的工作项目也是由很多简单的步骤一步步组成的。做好员工，做好工作中的每一步，让公司和工人都做的更好。

质量管理部 制程检验组长 2011年3月17日 入职



杨琦

工作感悟：我们要熟悉现场各个工序和管理规定的前提下，运用质量管理体系里面的内容，两者相互结合并实践运用，可以提升自身发现异常和异常隐患的能力，并对异常进行有效改善和创新。惟有建立创新机制和具有创新精神，才能不断发挥出创新技术、创新质量与创新管理的灵魂作用。

质量管理部 电池制程组长 2011年10月17日 入职



蔡琼

工作感悟：紧张又充实的2014年过去了，感谢领导为我们提供了《中央企业班组长管理》网上学习平台，提高自身的同时，工作上也更得心应手。质量月活动的开展，更让我懂得了产品质量从细节处抓起，坚持原则。越努力，越幸运！继续加油吧！

质量管理部 组件制程检验组长 2011年3月17日 入职



亚光鑫

工作感悟：在中节能工作已经四年了，把制程检验工作已当成生活中的一种乐趣。带给自己工作乐趣的不是最后达到的终点，而是整个检验工作的历程，是从发现问题到解决问题的一个过程。认真对待工作，才能享受工作带来的快乐。

质量管理部 制程检验组长 2011年10月17日 入职



叶慧

工作感悟：第四季度授权“一种可折叠的丝网工序工具支架专利”；公司设立创新奖励机制，就是要求我们在日常工作中，善于观察，善于发现，善于用新的思路去解决处理问题；感谢公司领导为员工提供的良好工作环境和创新平台。

生日快樂

愿美好的一切与你长随！
Happy birthday to you!

- 公司领导**
吴少梅
- 采购部**
但芸
孙天军
- 技术部**
孙浩
高梦璐
邱建羽
孙观
郁盛阳
- 计划物流部**
李泽生
徐惠国
孙燕琴
陶丹
葛双虎
- 生产部**
刘文豪
徐胜
张云俊
王炳
周旭
马素琴
冷露
白玲玲
赵龙
殷海鸣
解春宏
孙永
刘佳
申安静
殷婷
祁骏
左杰
基飞
殷冠军
王春
张波
- 生产部**
潘飞
常素梅
许大林
吕锡昌
孔涛
唐婷婷
朱平霞
印夏楠
马丽洋
黄敏
颜言娣
刘琴
朱成武
阮俊
宗彪
吕玉龙
朱剑
董玮
戴荣炎
石雪健
殷文婷
孙长兴
贾斌
张鸿彬
吴楠
张雨嫣
王晶
薛庭
顾荣飞
- 生产部**
张悦
徐梅
赵賁
陈伟
朱森正
李志彬
解超
夏虹
邓月秀
王建
孙双凤
施华坤
葛宁
殷凯祥
王磊
王芹芹
翟亮
蒋文娟
吴仪
於梅
王芮
赵升
刘鹏
殷立超
徐双兰
高大庆
钱海潮
张曼婷
毛群芳
- 生产部**
殷雪瑾
徐燕
朱玉婉
朱玉香
戈宝红
任玉娣
吴程
唐镇海
冯斌
许大智
刘钱成
林永鹏
卜洪达
崔元森
张吉祥
徐茜
殷婷
韦晶玉
葛涛
王帅
赵倩
陈豪
杨静
金爱华
赵晨辉
徐玉坤
张燕
袁二梅
潘宇
- 质量管理部**
何君
骆芙蓉
张嘉怡
严霞
朱翔
徐银银
黄茂
徐琳
殷志坚
赵雪峰
李金红
左苏云
王璐
詹华美
郑幸
谢欢
高丽华
宋悦
王美琴
何奇
朱碗彬
姚月
王海涛
金丽芳
陈佳园
毛凯
王封月
钟莹
许静
汪雅婷
孙飞飞
- 营销部**
曹义敏
周晓进
许多
徐憬
唐俊
- 工程部**
张辰洋
宗梅红
- 人力资源部**
唐媛
龚颖
- 财务部**
陈扣龙
梅峰
- 综合管理部**
张龙
- 设备管理部**
姚淦
孙培婷
邹雄雄
田德洲



研发中心朱佳新婚照