

- 1、你的家乡有什么新年习俗？
- 2、你的家乡有什么景点？



范维涛
研发中心副主任

我家在山东泰安，大年三十贴对联，下午3点后本家族的叔叔伯伯、兄弟给过世的亲人上坟，凌晨12点后烧香、奠酒、烧纸、磕头，初一拜年，初二串亲戚。
家乡景点有泰山、岱庙、桃花峪等。



苏杨杨
电池项目负责人

我家在河北衡水，过年三十、初一两天吃素饺子，初一早上天不亮就拜年、磕头。
家乡有“衡水湖”和“衡水一中”两大旅游景点。



黄青松
电池项目负责人

我家在河南，除夕晚上睡觉前和初一早上起床后要放鞭炮，分别称作“关门炮”和“开门炮”，初一早上给村里年长者拜年、逛庙会。
家乡的景点有太昊陵（人祖伏羲的陵墓，国家重点文物保护单位）、老子故里、龙湖等。



贾俊攀
组件研发工程师

我家在河北保定，腊月廿三糖瓜祭灶，廿四扫房日，廿五赶集，廿六做豆腐，廿七烧肉，廿八蒸年糕，廿九蒸馒头，除夕贴春联，守岁，初一拜年。
家乡的景点有清西陵、直隶总督府、古莲花池、白洋淀、野三坡等。



高冠宇
科技项目专员

我家在宁夏，家乡回族同胞较多，他们没有过年的风俗，所以过年不是很热闹，也没有特别的习俗，只是放鞭炮、吃年夜饭、贴春联而已。
家乡的景点有很多，沙坡头、沙湖、西夏王陵、贺兰山、六盘山、西部影视城（大话西游等电影就是在那拍的哦）。



薛姣
科技项目专员

家乡在江苏镇江，除夕晚上吃年夜饭，12点全村放鞭炮驱“年”怪，迎新年。大年初一早上忌洗澡、洗头、洗衣物、扫地、倒垃圾，才不会将财富与财运洗掉。忌睡午觉，早早起床串亲戚，大年初一睡午觉会影响事业运。
家乡的景点：金山、焦山、南山、北固山、甌山……各种山。



毛建萍
实验室工程师

我家在河北承德，我的家乡是满族自治区，过年还保持着满族的习俗，要“杀猪领袖”、蒸年糕、做点心；除夕当天要祭祖、贴春联和挂笺、接神等，初一至初五拜年，十五要办灯会，春节一直持续到二月初二。
家乡的景点有避暑山庄、木兰围场、佛珠洞冰川、京北大草原、九龙松、满族博物馆等。



史振侠
实验室工程师

我家在安徽亳州，腊月二十七开始煮肉、炸鱼、炖菜、蒸供神的的面点，这时候小孩子不许进厨房，以防说了犯忌讳的话，这天还要除尘，二十九贴春联后，外人不许进家门。除夕夜敬神，吃大餐。初一要早早起床，吃素饺子，比赛放鞭炮，串门拜年。初一上午不许打扫，不许洗刷衣物。
家乡的景点有曹操地下运兵道、花戏楼、古井镇，最美的是五一左遍地的芍药花。



程晶
电池新材料导入工程师

我家在江苏泰兴，大年三十上午贴对联，中午吃水饺，下午祭祖。晚饭后去土地庙祭拜。初一早饭吃米饭，然后串门拜年，下午集体打牌。初二去亲戚家拜年。
家乡景点：银杏公园。



张鑫
电池新材料导入工程师

家乡在泰州，除夕贴对联和花匾，晚上吃年夜饭，饭后敬菩萨、搓小团圆；年初一早上点蜡烛、吃小团圆，饭后拜年，拿礼物；年初二晚上12点会迎财神。
家乡的景点：生祠（岳飞的衣冠冢），孤山（泰州唯一一座小山）。



周肃
电池研发工程师

我家在安徽铜陵，除夕晚上每个大房间都要亮灯；过了12点家里的垃圾就不能往外扫了，避免把财气扫走；年夜饭之前、除夕12点和初一早上开门都要放鞭炮；年夜饭一定要有碗头鱼，是不能吃的，象征年年有余。
安徽铜陵景点：古铜都历史见证——金牛洞古采矿遗址、千年江南古埠——大通古镇、河水相濡至深情——凤凰山相思树等。

事事有着落

春意盎然，透露着万物复苏的气息。浓浓的年味还没有散尽，我们又回到了各自的工作岗位上，为了新的一年目标，努力拼搏。

2015年工作会上，公司总经理王鹏提出“做优做强”的奋斗目标，并对年度各项重点工作作出明确部署。接下来，我们要抓好落实，做到事事有着落。

事事有着落，要求每一项工作、每一个流程、每一个环节都要落实到具体的“人”，落实到具体的行动，明确谁来做、做什么、怎么做、在哪儿做、什么时候做、做到什么程度。

事事有着落，要求按照最短的业务流程开展工作，不管是营销、采购，还是技术、生产，都要争取最快地为用户提供服务，增强市场反应能力。

事事有着落，要求用最快的速度、最低的成本把事情做好。做事不能不紧不慢、拖拖拉拉，不能大手大脚、铺张浪费。要有危机意识，端正心态、立足岗位、踏踏实实做好自己的本职工作。

新年伊始，各部门要紧紧围绕年度工作目标，逐一分解，层层落实，做到人人有任务、个个有压力、事事有着落、件件有回音，以更大的决心、更强的力度、更实的措施，全力以赴开创镇江公司发展新局面。

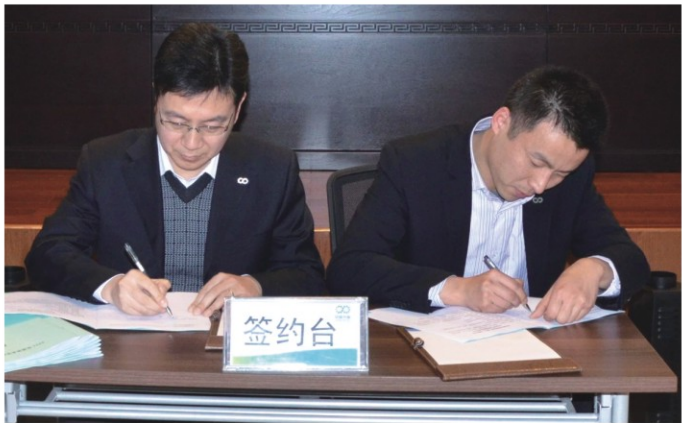


VOL.07 2015年02月

《光视界》编辑部

顾问：姜利凯 王 鹏
主编：吴少梅
责任编辑：钱 晶
栏目编辑：梁 庸 但 芸 窦科清 刘 莹
陈如意 毛建萍 王 伟 宗梅红
主 办：中节能太阳能科技（镇江）有限公司
地 址：江苏省镇江市新区北山路9号
邮 编：212132
电 话：0511-85597762
邮 箱：neikan@cecsec.cn
出版日期：2015年02月

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
（内部资料，免费交流）



>P08

刊首语

事事有着落 02

节能要闻

集团公司召开2015年度工作会议 05
集团公司召开2015年度安全生产工作会 07
镇江公司召开2015年度工作会 08
绿色能源走进校园 光伏发电助力教育
——镇江公司上海代理商首个分布式光伏发电项目竣工 09

行业资讯

2015 年光伏行业发展形势展望 10
光伏组件效率太低可能拿不到国家补贴 12
n-PERT太阳能电池转换效率创新高达22.02% 13
柔性太阳能电池兼具发电和装饰功能 13
最潮寒冬 太阳能夹克买不买? 14
科沃斯推出太阳能电池板清洁机器人锐宝RAYBOT 15



>P41

专题透视

安全检查，重在落实 16
事事有着落 处处防风险 17
事事有着落，件件有回应 18
优化招聘实施过程，发掘和储备优秀人才 19
从我做起，落实安全生产 19
从岗位认知开始 落实好本职工作 20
从TPM中看“事事有着落” 20

管理在线

人力资源
奖惩案例分享 21
管理大家谈
加强能力建设 提升基层管理 23
一个基层管理者的心得 25
小和尚撞钟 26
安全警示钟
春节期间安全须知 27



>P43

企业文化

你是个好员工吗？
一个离职员工的自述：如何做一个好员工？ 29

党群之窗

我身边的先锋之
——“博士”周肃 33

走近你我

说说你眼中的工作精品 35

阳光生活

行走镇江 西津渡 37
品味生活 如皋如歌 39
员工活动 2015年新春联欢会 41

集团公司 召开2015年度工作会议

1月27日，集团在节能大厦召开2015年度工作会议。集团董事长王小康、党委书记李文科、总经理王彤宙、外部董事张晓鲁、刘茂勋，国务院派驻中国节能监事会副主任陈薇，集团公司在京领导班子成员参加会议。会议以“适应新常态，把握新机遇，激发新动力”为主题，全面总结回顾了集团公司2014年各项工作的开展情况，深入分析了集团公司在经济发展新常态下的挑战和机遇，研究部署了2015年的工作。



李文科书记在会议中传达了中央企业、地方国资委负责人会议精神和十八届中央纪委五次全会及中央企业反腐倡廉



廉建设会议精神。李文科指出，集团上下要把思想和行动统一到中央的判断和要求上来，认识新常态、适应新常态，用新常态来审视和谋划工作。牢牢把握使命责任，坚定做强做优做大国有企业的信心决心；牢牢把握发展大势，努力保持国有企业稳定增长；牢牢把握经济规律，大力推动结构调整；牢牢把握问题导向，坚定不移加快推进国有企业改革；牢牢把握政治方向，切实加强党对国有企业的领导。



王彤宙总经理代表集团经营班子作了题为《适应新常态，把握新机遇，激发新动力，为全面完成三年任期目标打好攻坚战》的工作报告。报告指出，2014年集团公司紧紧围绕“12357”工作思路，深入推进“转型升级、管理提升、作风建设”三大任务，始终坚持突出主业、突出管理、突出创新，抢抓机遇，锐意进取，质量效益稳步提升，全面完成了保增长任务，盈利结构发生了可喜变化，综合效益更趋集中，节能减排成果更加显著，多项经营指标再创历史新高。2015年，集团公司要保障战略落地持续推进、发展模式持续创新、主业质量持续提升、基础管理持续夯实、财务资产持续强化、双轮驱动持续深化、党群纪检工作持续加强。

在肯定成绩的同时，报告也指出了集团面临的形势和挑战，特别是从五个方面分析了集团存在的问题和不足。报告号召集团全体干部职工认真贯彻落实十八大、十八届三中、四中全会精神，按照中央经济工作会议和央企负责人会议部署，继续围绕“转型升级、管理提升、作风建设”三大任务，以保增长为中心，以提质增效为主线，以提高执行力为保障，全面提升战略执行能力；坚持市场导向，扩大市场占有率；坚持提质增效，全面提升发展质量；全面推动基础管理，提高管理效率和效益；创新财务管理和资本运营，提高企业运营能力；坚持双轮驱动战略，加快转变发展方式；深化机制改革，有效激发企业活力；充分发挥政治核心作用，提升党建科学化水平；落实主体责任和一岗双责，夯实反腐倡廉基础，确保完成2015年度考核指标和三年任期目标，为打造世界一流的科技型服务型节能环保产业集团而努力。



集团公司企管部主任郑朝晖对标准化工作进行总结和部署



大会还授予王忠礼等71名同志“中国节能环保集团公司2014年度先进工作者”荣誉称号，并对2014年度主要经营指标前列的二级子公司进行了通报，有关部门的负责同志在会议上总结集团公司标准化工作2014年所取得的成绩，并对2015年的工作进行了部署。

集团公司 召开2015年度安全生产工作会议



1月27日，集团公司召开了2015年度安全生产工作会议暨2015年安全生产委员会第一次扩大会议。会议全面总结了集团公司2014年安全生产工作完成情况，深入分析了集团当前的安全生产形势和存在的不足，安排部署了2015年安全生产工作重点事项，董事长王小康、党委书记李文科、总经理王彤宙出席会议。

小康董事长发表重要讲话，对安全生产提出了四个方面的要求。一是进一步提高各级负责人的安全意识，强化各级负责人的责任心；二是再次强调安全事故上报严肃性，对安全事故瞒报采取零容忍；三是严格规范安全生产事故责任追究，把问责制度贯穿安全生产的全过程；四是要对安全生产信息进行数据分析，以量化概念对安全大数据进行挖掘，做出预警。小康董事长强调，要以对员工生命安全高度负责的精神，以坚定不移的信心，以一往无前的决心，以更加扎实的举措开创安全生产工作新局面，共同打造“平安中国节能”。

王彤宙总经理在会上作了题为“强化红线意识，完善长效机制，全力保障集团公司安全平稳发展”的安全生产工作报告。报告指出，2014年安全生产总体上保持了稳定态势，取得了一定成绩，但同时也要看到集团公司各个层面存在的问题和不足。报告要求各单位2015年在安全生产工作上要做到“五个不能省”：第一不能省资金，第二不能省工艺和设施，第三不能省措施，第四不能省人力，第五不能省程序。各级子公司要以坚决的态度坚守红线促发展，以最严格的要求落实“党政同责、一岗双责”，以最大的勇气推进安全生产工作机制创新，以最无畏的精神对待安全监管和隐患消除，以最有效的措施营造安全生产浓厚氛围。报告强调，集团公司各级企业要树立强化科学发展、安全发展的理念，2015年的安全工作要以合规性建设、风险管理和事故管理为突破口，以信息化手段为依托，侧重承包商安全管理，借鉴国际职业安全管理体系，重点制定适合集团系统企业实际的安全生产管理体系，着力加强安全培训力度，切实提高集团安全管理水平。☺

镇江公司召开2015年度工作会

为全面贯彻落实集团公司、太阳能公司年度工作会议精神，总结回顾公司2014年工作情况，部署2015年经营目标和重点工作，2月10日上午，镇江公司2015年度工作会在公司报告厅顺利召开。公司各级员工共380余人参加了本次会议，公司总经理王鹏，副总经理勾宪芳、吴少梅、杨磊出席了本次会议。



会上，镇江公司副总经理杨磊传达了集团公司、太阳能公司2015年度工作会精神。杨总指出集团、太阳能公司的年会会对2014年工作情况进行了全面的总结，对2015年各项工作的开展作了指示并提出了明确要求，全体干部职工在会后还要认真学习、体会，并做好进一步传达，抓好落实。

受镇江公司董事长姜利凯委托，镇江公司党支部书记、总经理王鹏做了题为《把握机遇 做优做强》的2015年度工作报告。报告指出，2014年镇江公司以经营指标为核心，紧密围绕姜董年度工作报告中提出的“七大挑战、九项重点工作”，统一思想、优管理、强基础，稳步推进关键业务的转型升级，顺利完成“七大项目”，形成“八大亮点”，公司得到了持续稳健发展。

2015年是镇江公司新三年规划的第二年，是镇江公司能否成功迈入行业有影响力主流制造企业的“关键之年”。镇江公司要在集团、太阳能公司的支持和领导下，摸清思路，找准方向，适应经济新常态、把握行业新特点、激发商业新思维，确实保证经营指标的全面完成；提质增效，全面提升企业经营管理水平；锐意进取，不断冲破发展束缚；把握机遇，做优做强。

会议的最后一个议程是总经理王鹏代表镇江公司与各部门签订《2015年安全责任状》。镇江公司历来高度重视安全工作，此次年度工作会特别增加了安全责任状签订的议程，进一步突显了公司对安全生产工作的重视程度。副总经理吴少梅指出：安全工作是公司运营的最基本保障，关乎我们每一位成员及其背后家人的幸福。我们每一位员工要本着对自己负责任的态度，将安全管理工作作为重点来落实。



最后，王总携领导班子成员向镇江公司所有员工及家属拜年，祝大家新春快乐，阖家幸福，万事如意！☺

绿色能源走进校园 光伏发电助力教育

——中节能太阳能镇江公司上海代理商首个分布式光伏发电项目竣工



2015年1月17日，上海市宝山区的水产路小学2千瓦的光伏系统顺利竣工。该项目共使用8块中节能250W组件，具有较高的转换效率、卓越的弱光性、抗PID衰减功能、耐高寒风沙功能，整体组件可承受雪压达5400pa，承受风压达2400pa，25年输出功率不低于80%，并通过德国TUV、中国质量CQC、欧盟市场CE等国际权威认证。系统发电的电消耗率为100%，可满足该校科普教室的照明用电。

此项目具有显著的经济效益和社会效益。可获长达20年的0.42元/度的国家补贴，5年的0.4元/度的上海市补贴，不仅可以每年节省电费1500元左右，还可每年获得补贴约1900元，预计5年就能收回成本。在系统25年的线性质保期内，可实现每年减排二氧化碳2.32吨，在将绿色能源应用融入学校教学生活的同时，也让广大学生从小树立了清洁能源意识。

该项目的承建单位上海林隽新能源科技有限公司是中节能太阳能科技（镇江）有限公司户用分布式系统在上海区域的总代理。作为宝山第一家从事分布式光伏系统开发的新能源企业，将在建设“资源节约型、环境友好型社会”的战略背景下，引领宝山区一场新的可持续发展绿色能源革命。∞



2015 年光伏行业发展形势展望

2014年，我国光伏产业利好政策多点开花，包括规范光伏开发秩序、开展光伏扶贫工程、推进分布式示范区建设等一系列政策措施，大力拓展了国内光伏市场。现在，2015年已经到来，今年光伏市场会出现哪些新变化呢？让我们大胆展望一下。

分布式光伏发电将进一步得到发展

从2014年年初国家能源局印发的《国家能源局关于下达2014年光伏发电年度新增建设规模的通知》（国能新能〔2014〕33号）中来看，分布式光伏发电建设规模占800万千瓦，超过建设规模总额的一半，可见国家全力支持发展分布式光伏发电，分布式光伏发电是未来光伏发电发展的重心。2014年9月，国家能源局印发《国家能源局关于进一步落实分布式光伏发电有关政策的通知》（国能新能〔2014〕406号），通知中对分布式光伏的定义有了扩展，将在地面或利用农业大棚等无电力消费设施建设、以35千伏及以下电压等级接入电网（东北地区66千伏及以下）、单个项目容量不超过2万千瓦且发电量主要在并网点变电台区消纳的光伏电站项目纳入分布式光伏发电规模指标管理，执行当地光伏电站标杆上网电价。此举将大大有利于我国中、东部地区建设分布式光伏发电系统，项目业主在这些地区建设分布式发电系统其投资回报率有了稳定保障。从国家对分布式光伏表现出的全力支持的态度来看，屋顶问题、接入问题和贷款问题都将逐步得到解决，2015年分布式光伏发电将会有较快发展。

分布式示范区建设将取得初步成果

2014年11月，国家能源局发布《关于推进分布式光伏发电应用示范区建设的通知》（国能新能〔2014〕512号）。文件提及，在国家能源局已公布的第一批18个分布式光伏发电应用示范区外，增加了嘉兴光伏高新区等12个园区，鼓励社会投资分布式光伏发电应用示范区。示范区将被优先纳入光伏发电的年度管理计划；如果规模指标不足，还可享受“先

备案、后追加指标”等政策；2015年底将完成30个示范区的建设，总规模达335万千瓦。在国内分布式光伏发电发展受到阻碍时，积极加快分布式示范区建设是发展分布式的行之有效手段。我国东部地区不适宜建光伏电站，所以在东部电力负荷高的产业园区建立分布式光伏示范区，在解决工业园区的用电量较大问题的同时，又减少了污染，为节能减排做出了贡献。

全面推进光伏扶贫工作

2014年10月国家能源局与国务院扶贫办联合印发《实施光伏扶贫工程工作方案的通知》，在全国范围内开展光伏扶贫工作。2014年下半年开展首批光伏扶贫项目摸底调查，出台相关方案及规划。预计2015年首批光伏扶贫项目名单将确定，第一批扶贫工作将会重点展开。12月26日，全国工商联新能源商会举办“光伏扶贫政策研讨会”，业内专家从三个方面为大家解读光伏扶贫的特点：“造血扶贫”——光伏扶贫能够给贫困户带来长期的、稳定的收益，能够实现精准扶贫。“产业扶贫”——光伏扶贫是科技扶贫、行业扶贫，在提高贫困户收入的同时促进了光伏产业的发展。“绿色扶贫”——光伏扶贫以太阳能发电的方式实现扶贫，有显著的环境效益和社会效益。地方政府通过“光伏扶贫”，帮助贫困户开发屋顶光伏。“光伏扶贫”不仅可满足贫困家庭自用，还可通过向电网售电获得收益，增加贫困家庭的直接收入。同时，农村地区占我国的大多数，开发农村贫困地区的分布式光伏产业，是对光伏电站和城市分布式光伏的有力补充。“光伏扶贫”开辟了一条新的扶贫渠道，也打破了国内长久以来“输血式”的扶贫模式，由单一的资金扶贫转向“造血式”的扶贫模式，对国家扶贫渠道的探索具有开拓意义。

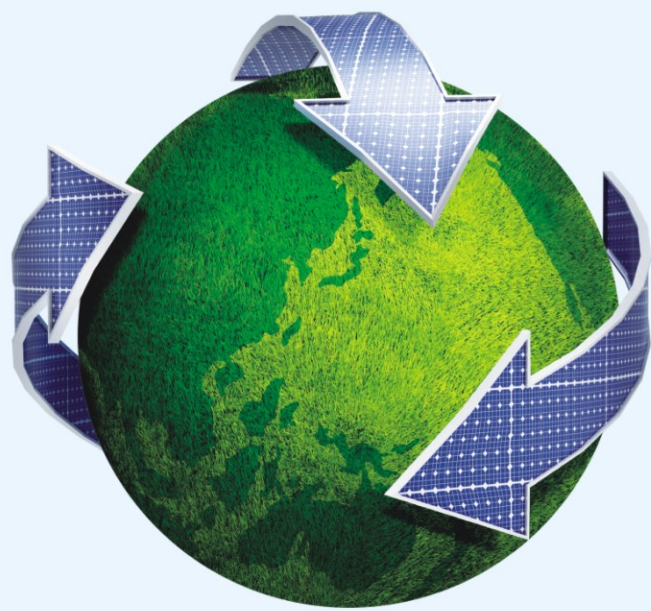
解决西部地区光伏电站的“弃光”问题

受国家光伏扶持政策 and 光伏标杆电价调整的影响，大批光伏项目开始上马，光伏项目的集中并网导致原本就建设滞后的电网无法满足光伏电站的需要，造成西部地区部分省份出现严

重的“弃光”问题，其中甘肃省的“弃光”限电问题最为突出。甘肃省2012年底光伏电站装机容量仅为48万千瓦，但2013年新增装机384万，增长率达800%，部分项目为获得较高电价，临时搭建其他电站送出线路并网送电，其送出线路尚未建设或未建好，因此造成2014年甘肃省“弃光”限电严重。知情人士表示，甘肃光伏项目主要集中在河西地区，目前河西地区至西北主网输电通道最大输送能力约520万千瓦，以目前消纳和送出能力分析，河西电网已无法满足电量外送需要。大量项目上马，消纳能力却有限，弃光现象随之而来。中国可再生能源学会副理事长孟宪淦指出，弃光现象反映出电网建设和电力体制改革与可再生能源行业发展不协调的问题。现在考虑的是可再生能源发展如何融入现行能源体系，尤其需要考虑和电网的融合问题。

现在，解决“弃光”限电问题，是发展地面电站的当务之急，相关企业或可从以下两方面入手：

1、尽快出台可再生能源电力配额制。2014年国家能源局曾于2014年2月和9月两次向各省能源主管部门、电网公司及发电企业下发《关于征求可再生能源电力配额考核办法意



见的函》征求各方意见，但是由于各部门对配额指标等具体问题存在争议，目前暂未向社会发布正式的可再生能源电力配额制。可再生能源电力配额制会强制要求发电企业的新能源比例，同时电网公司收购可再生能源发电也要满足一定比例，这会加强各方对可再生能源发电重要性的认识，一定程度上可以缓解上网问题。

2、加快推进电网建设，简化审批流程，提高电网智能化，提高电网消纳能力。要从根本上解决“弃光”问题，必须要建设坚强智能电网，提高电网消纳能力，减少可再生能源不稳定性对电网的冲击，容纳更多的可再生能源上网。

储能跻身能源战略要位

中国科学院大连化学物理研究所张华民指出，“大规模储能技术可调控风能、太阳能发电的不稳定、不连续性，实现安全、稳定供电，是实现能源多样化的核心技术。”中关村储能产业技术联盟统计数据显示，截止到2013年底，全球储能累计装机容量达到736兆瓦，增速平稳。

目前来看，我国储能产业还处于发展的初期阶段，以应用示范为主。储能技术面临着成本、性能、技术选择、安全性等问题。此外，我国还没有出台与储能相关的政策体系和价格机制，其中储能电站一次性资金投入基本都能算清楚，可是电站运行成本、维护成本和折旧成本仍没有清晰的界定标准，给储能技术应用的商业化运营带来巨大挑战。但是，随着储能各种能源技术路线的逐渐成熟、储能成本的持续下降以及相关政策的逐步完善，电网对储能的需求有望逐步释放。业界专家判断，2015年开始，储能技术将逐步开始商业化，2020年后，储能系统将成为电力生产运营的必备部分，预计2030年储能技术将进入大规模发展期。

光伏组件效率太低 可能拿不到国家补贴



光伏组件是整个光伏电站的核心。光伏组件的转化效率直接决定了单位装机容量的占地面积、系统成本（支架、汇流箱、电缆等）。如今，光伏组件的转化效率将直接与国家补贴挂钩。使用达不到转化效率要求的光伏组件，未来可能将无法获得国家的补贴！国家对光伏电站质量提高的重视程度，可见一斑。

根据2月5日国家能源局综合司颁布的《关于征求发挥市场作用促进光伏技术进步和产业升级意见的函》（国能综新能[2015]51号）规定：

严格执行光伏产品市场准入标准。自2015年起，享受国家补贴的光伏发电项目采用的光伏组件和并网逆变器产品应满足《光伏制造行业规范条件》相关指标要求。其中，多晶硅电池组件转换效率不低于15.5%，单晶硅电池组件转换效率不低于16%。多晶硅、单晶硅、薄膜电池组件自投产运行之日起，一年内衰减率分别不高于2.5%、3%、5%。并网逆变器中国加权效率应满足：带变压器型不得低于96%，不带变压器型不得低于98%。《光伏制造行业规范条件》中有关指标将根据产业发展情况适时调整，引导行业技术进步和市场应用。

实施“领跑者”专项计划。国家能源局每年安排专门市场容量，实施“领跑者”计划，支持对光伏产业技术进步有重大引领作用的光伏发电产品应用。2015年，“领跑者”先进技术产品应达到以下指标：单晶硅光伏电池组件转换效率达到17%以上，多晶硅光伏电池组件转换效率达到16.5%以上，转换效率达到10%以上薄膜光伏电池组件以及其他有代表性的先进技术产品。国家通过组织光伏发电基地、新技术示范基地等方式组织实施。同时，对示范工程提出建设标准、技术进步及成本下降目标等要求，通过竞争性方式选择技术能力和投资经营实力强的开发投资企业，企业通过市场机制选择达到“领跑者”技术指标的光伏产品。

以常用的60片的多晶硅光伏组件为例：
250W光伏组件的转化效率为15.4%；
255W光伏组件的转化效率为15.7%；
260W光伏组件的转化效率为16%；
265W光伏组件的转化效率为16.3%；
270W光伏组件的转化效率为16.6%；

因此，2015年以后，要获得国家补贴就必须使用255W以上的光伏组件；270W以上的光伏组件才能算“领跑者”。

n-PERT太阳能电池 转换效率创新高达22.02%

欧洲IMEC研发中心通过使用商用硅片加工设备，创下了N型单晶硅钝化反射极完全扩散电池（n-PERT）的新转换效率记录，达22.02%。此新技术已在ISE校准实验室校准，其开路电压为684mV，短路电流为39.9mA/cm²，填充因子达80.7%。IMEC称，其在电池表面的前面使用镭射掺杂的方法，改进了开路电压和短路电流，从而获得新效率记录。该电池技术使用西班牙梅科的工业电镀工具，通过后钝化堆叠然后金属化的镭射切除方法，使得该电池的镍/铜/银能正面接触。此后钝化堆叠包含一个薄（<10nm）ALD沉积氧化铝层。

n-PRET太阳能电池工业提供高电池效率，并具备富有竞争力的成本结构。IMEC的n-PRET技术平台经理Filip Duerinckx表示，此电池技术在实现新效率记录的同时也简化了制作过程，相信能在短时期内把此技术带进市场。

柔性太阳能电池板 兼具发电和装饰功能

虽然科学家和工程师们仍然在竞相提升太阳能电池板效率，但是有些开发者试图让这项技术更具吸引力。来自芬兰VTT技术中心的研究人员已经开发出了柔性太阳能电池板，不仅应用灵活，也兼具装饰功能并且可回收，可用在窗户，墙壁，机器和其他表面，可以适用于任何结构，家具使用的过程中，甚至成为艺术品为小型设备和传感器供电。

使用辊对辊技术，可以在一分钟内产生1百米层薄膜有机太阳能电池板制成。太阳能电池板的实际功能层印刷在塑料箔之间。所得到的产物是只有0.2毫米厚，并已包含电极与光能收集聚合物。



这种柔性太阳能电池板，一平方米200个光能收集聚合物，只能产3.2安培和10.4瓦功率的电量，足够驱动供电要求非常小的设备和传感器。这种柔性太阳能电池板也可以在室内使用时，从室内灯以及阳光当中吸取能量。



最潮寒冬 太阳能夹克买不买？

大风大雪已经把冬天刮来了。走在大街上会发现，冬天跟以往其他季节真不一样。大街上人还是那么多，可是亮眼的却似乎一夜之间消失了一群。大多数人都是深色系啊、棉衣系啊，如何让自己在冬天的户外显得有点不一样，似乎这个话题都有点社会学的探讨价值了。

下面的这件单品，适合你在大冬天的时候带到户外去。嗯，你的形象一定不同于大街上来来往往的路人甲乙丙丁。

作为全球顶尖的时尚品牌，Tommy Hilfiger（汤米·希尔费格）也杀入了如今炙手可热的可穿戴市场，其制作了一款真正可穿戴的移动电源。Tommy Hilfiger在太阳能电池制造商Pvillion的帮助下，正式推出了两套夹克，其中一套专为男士设计，另一套为女士设计。这两套服装均配备了太阳能电池板阵列来收集太阳能，并可以为你随身携带的移动设备进行充电。

Tommy Hilfiger推出的这两款夹克，均采用了具有格子呢的设计，并且搭配使用了防水材料，柔性太阳能电池板可以非常轻松的进行拆卸。连接电池组的线缆隐藏在夹克前面的口袋内，将口袋反过来就能看到两个USB端口，这样你就可以一次给两个设备充电。

这件夹克中的电池电量足以为一款1500毫安时的设备完整充满四次电。购买男式夹克和女士夹克，两件总计需要花费599美元。目前消费者可以在Tommy Hilfiger的官方网站，以及正处于冬季的北半球特定的商店可以购买。这款夹克全球限量，而且销售额的50%将被捐赠给Fresh Air基金。



参考价格：3683元（两件）



科沃斯推出太阳能电池板清洁机器人锐宝RAYBOT

2015CES展上，科沃斯推出全新的商用机器人系列产品——太阳能电池板清洁机器人锐宝RAYBOT。它能够免水清洁太阳能电池板，既节能又环保，首次亮相即引发众多展会宾客驻足关注。



太阳能电池板光伏发电凭借其绿色环保、可持续性被广泛应用在众多国家的电站和企业中。为了提升发电效率，就要保证暴露在外的电池面板的清洁。而目前的清洁方法主要靠喷水或人工打扫，在用水资源和人工成本方面的支出并不是一笔小数目，以此为代价换取效益其实并不划算。如何改善这一尴尬局面，显得尤为紧迫。



据科沃斯工作人员介绍，锐宝作为一款智能机器人，能够自主行走、跨越间隙并规划路线。当放置在太阳能电池板上时，锐宝以其内置真空泵安全地吸附在斜坡面板上，以独特的伸缩模式行走，边刷配合双滚刷高速清扫，无刷电机强劲吸尘，吹、扫、吸同步完成，去除太阳能电池板表面积尘。

有了这款太阳能电池板清洁机器人锐宝RAYBOT，可以实现自动升降式地免水清扫，使常年暴露在太阳下的电池板能彻底摆脱灰尘和污垢，既节约了水与人力资源，又提升了光伏发电的效益。

此次CES展会，科沃斯机器人公司首发了商用机器人系列产品——太阳能电池板清洁机器人锐宝RAYBOT和导购机器人旺宝BENEBOT，再一次将创新技术推至最前沿。



安全检查，重在落实

安监部 杨凯

安全检查是公司安健环风险管理体系的重要组成部分，怎样才能在2015年更好的落实安全检查工作呢？应从以下几个方面着手：

一、落实各部门安全生产主体责任

公司总经理于2015年2月10日与各部门签订2015年安全生产责任状，强化各部门的安全生产主体责任意识，让各部门绷紧安全这根弦。

二、提高检查人员的业务水平

安监部已与各部门确定了2015年安全培训计划，通过不断的安全培训，提高检查人员发现问题的能力。

三、严格执行安全检查流程

依据《安健环检查制度》，各部门在自查时，经办人依据《安全检查工作安排》中的要求选择相应的安全检查表进行检查，检查时需按照表中的检查项目逐条检查并记录，如发现不符合项，于一个工作日内填写《不符合项整改计划表》并提报安监部，整改完成后由安监部安全工程师进行现场验证。

四、落实奖惩规定

对于限期未提报《不符合项整改计划表》、无正当理由延期整改或整改不合格的，或未及时填写检查记录、提前填写检查记录、填写虚假记录等违规现象，安监部依据《安全生产奖惩规定》予以惩处。



杨凯
人生格言：处顺境中必须谨慎，处逆境中必须忍耐。





花玉婷

爱好：音乐、摄影、旅游
格言：不患人之不己知，患不知人也。

公司的任何一件事都可以看做是一个链条，链条上各部门、各经办人员都要做到事事有着落，处处防风险，这链条才能正常带动运转，公司才能稳固发展。



事事有着落 处处防风险

◉ 风控组 花玉婷

“失了一颗铁钉，丢了一只马蹄铁；
丢了一只马蹄铁，折了一匹战马；
折了一匹战马，损了一位国王；
损了一位国王，输了一场战争；
输了一场战争，亡了一个帝国。”

这是个著名的英国民谣，也许很多人都听说过吧。小小的铁钉没有了着落，也能使一个帝国灭亡。可见，事无大小，任何一件小事没有了着落都可能带很大的风险从而影响到全局。

就拿表演节目来说，从开始选材到最后的呈现，每一个环节都要有着落：选材上，既要符合主题又要能够发挥演员的特长；准备工作中，道具、服装、音乐、背景，每一项都要备齐、办妥；演出时，灯光、话筒、舞台效果缺一不可，这其中任何一个环节出了问题、没了着落，都会影响表演的效果。

生活中，每个人的内心都追求平和与踏实，事事有着落让人拥有安全感；工作上，每位员工都要脚踏实地，事事有着落让人感到充实；市场竞争中，企业要追求稳固发展，也

必须处处防范风险、事事都有着落。风险就是发生损害的可能性，是一种不确定性，说白了就是一种“没着落”。从某种角度上说，将每件事情落实到位、使每个环节有着落，消除、降低不确定性就是最好的风险防范。就拿一笔买卖交易来说，从谈判到合同签订再到合同履行，每一个环节都必须有着落，相关部门、经办人都要实实在在地细化分工、责任到人。谈判不到位，没有将谈判目的落实，就影响到合同条款的约定；条款约定不全面或者审核不到位，没有将应有的权利义务落实到纸面上，就会影响到接下来的履行；合同履行不到位，就会带来纠纷的风险。这一环一环的事儿，一个没着落，就会带来连锁反应，最终，风险就这么“落到头上了”。

公司的任何一件事都可以看做是一个链条，链条上各部门、各经办人员都要做到事事有着落，处处防风险，这链条才能正常带动运转，公司才能稳固发展。反过来，公司事事有着落，每个员工的付出才能得到回报。新年一年，我们要人人有任务、事事有着落、处处防风险，将全面风险管理做到位，每一个环节、每一处细节都落实到位，推动各项工作的顺利进展。☺☺

事事有着落， 件件有回应

◉ 质量管理部 唐文

2015年客服模块面临着很多的挑战，其中最重要的是客服模式的转变，由原来的售后服务和客诉处理，转变为建立组件到货前就开始进行服务的客服新模式。这就需要我们要稳扎稳打，一步一个脚印，坚实的做好工作。

首先是流程制度方面的工作。一方面是要针对去年客服工作出现的问题，进行新的文件补充，比如：人员的管理规定，规定了人员客服工作的前期准备工作、事中的执行工作、事后的总结工作；还有操作规范，在原来基础上进行了补充，都是有的放矢、有针对性的制定，让员工可以根据操作规范上的步骤进行操作，避免出现误操作，减少意外发生。另一方面是新的工作开展要有流程依据，要结合新模式的目标制定新的流程文件，并要符合实际执行情况，不能制定出来之后无法执行。

其次，针对新的客服模式，人员的储备情况。2014年客服工作的增多，客服工作的繁重，一方面暴露出人员知识储备方面的问题，缺乏电站相关知识；另一方面也体现了后勤保障方面的缺失，例如人员的安全问题。针对这两个方面，新的一年对人员的知识培训是迫在眉睫的，但是要有针对性，例如电站知识、各种组件的知识，这样可以让员工更加高效

唐文

爱好：足球、游戏、看书
人生格言：生命是属于自己的，
我们应该根据自己的愿望去生活。



的工作。另外和安监部一起对人员在电站的各种活动进行了沟通，针对各种危险源也做了相应的防护措施。以上的各种都是有针对性的，并且不是流于形式，培训的内容也切合客服工作的需要。

最后一点是工作执行方面，做好PDCA环节，从每一个客服流程的开始到结束，做好事前准备、事中控制和事后总结的工作，工作准备充分，事后做好总结，找出不足，分析不足原因，同时做好改善工作。

客服工作面临新的工作模式，需要的是踏踏实实的工作，而不是仅仅为了完成工作而工作。应该想想，这项任务的目的是什么，为了完成这个目的我应该去做哪些工作。要俯下身，一步步地去执行，认真做到最好。

2015年的客服工作任重道远，更需要我们的团队事事有着落，件件有回音，做工作有始有终。☺☺

优化招聘实施过程，发掘和储备优秀人才

◎ 人力资源部 唐媛

光阴如梭，转眼间2014已然离我们而去，过去的一年，我们有付出也有收获，有艰辛也有成长。伴随着我们迎来了崭新的2015年，新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。

过去的一年是改善的一年，为提升工作效率，节约时间成本，加快招聘进度，我们将原来的层层面试方式改为结构化面试，一来以客户为导向，节约了时间和费用成本，整个笔试面试均可一次性完成，降低了在招聘过程中的人才流失率，二来由用人部门、HR部门、相关业务部门组成了面试团队，在面试过程中可相互参考相互建议，统一标准，使面试结果更加客观公正。在新的一年里，招聘工作还有几点新的目标。

一、提高服务质量，弘扬笑脸文化。大家对公司的第一印象应该是从面试开始，过去的一年公司一直倡导以客户为导向，招聘工作也秉承其核心一直在做改善，其实人都是互动的，当你以笑脸对待应聘者时他也同样会以笑脸回应你，当你站在应聘者的角度多为他们考虑时他也同样会从心里更加认可公司。

从我做起， 落实安全生产

新年伊始，万象更新。转眼在中节能已经近两年了，深受企业良好文化的感染与熏陶。在外企待过的我，起初对于公司的管理模式难以适应，随着时间的推移，公司清爽整洁的环境和完善严谨的工作制度让我渐渐融入了这个“大家庭”。安全生产在去年一整年中无处不提，本着“人人有任务，个个有压力，事事有着落”的方针政策，就自己2015年安全生产简单计划一下。

安全生产是企业第一位的，身在第一线的我们要始终坚持安全第一，预防为主。真正做到“多看一眼，安全保险；多防一步，少出事故”，而不是每天在口头的空喊。要认真执行落实公司、部门、车间、班组制定的一系列安全生产制度。

从细节做起，进入车间前工装必须穿戴标准，正确使用劳

二、完成猎头招聘，强化人才资源。都说现今社会人才最贵，特别是核心人才在企业中发挥着巨大的作用。为了给企业尽快招聘到专业核心人才，去年已启用猎头招聘，且在不断的面试中，2015年要保证专业核心人员尽快到位，满足公司人才需求。

三、加强人才储备，充分利用资源主动出击。很多时候在招聘紧急或者招聘淡季时简历资源往往无法满足招聘需求，这就需要平时做好人才的储备工作，同时在招聘进行中，要主动利用网站内的简历库资源，自主搜索简历，或在专业论坛内找寻对口的求职贴，主动与其联系，在过去的一年里就有一些员工是我们从人才库内搜来的，可见，资源利用同样非常重要。

2015年已拉开序幕，我们应以更高的热情、积极的态度投入到工作中，不断优化面试方式与选人标准，发掘和储备优秀人才，在实践中发现不足，即时纠正，以崭新的面貌迎接新的挑战。☺



解雯

爱好：唱歌、听音乐、看书
格言：宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来

◎ 生产部 解雯

动防护用品。严格遵守本岗位的安全生产操作规程，严格遵守操作、工艺纪律。自觉积极参加公司组织的各项安全生产活动和培训。按时认真进行巡回检查，正确分析、判断和处理各种异常状态。在发生事故时，及时地如实向上级报告，并按事故预案正确处理，保护好现场，做好详细记录。

正确操作、精心维护设备，妥善保管、正确使用各种防护器具和消防器材，保持作业环境整洁，搞好安全文明生产。在车间内部互相监督，对他人的违章作业要加以劝阻和制止。积极主动的发现问题的，找出安全隐患，多提改善措施，保证产线安全生产。

新的一年，安全生产仍然重要，我们的安全意识要强化，执行力更要到位。让我们共同监督，共同预防。保证全年零事故、零违章、零损失。安全生产，人人有责。☺

从岗位认知开始 落实好本职工作

现 在我已经在公司工作2年的时间了，对岗位的操作技能和职责也很熟悉。2014年过去了，这一年虽然没有骄人的工作表现，但也是勤勤恳恳的度过。转眼间又进入新的一年了，新的一年是一个充满挑战、机遇与压力的一年，也是一个自我提高与完善的一年。在此，我拟立了本年度的工作计划，以便使自己更好的去落实。

一、熟悉公司新的规章制度和岗位工作要求，严格按照生产要求进行工作。公司在不断的改革，订立了许多新的规范。作为一名产线上的负责人，必须以身作责。在遵守车间生产规定的同时更好的完成生产计划和质量方针。

1、继续坚持以SOP为生产操作规范，在生产的过程中去优化操作流程，更好的提高生产数量和质量。

2、在生产过程中做好节能降耗，降低生产成本。

①在印刷过程中减少网版的报废；

②在更换网版过程中减少旧浆料的产生；

从TPM中看“事事有着落”

◎ 计划物流部 郁峰

TPM？什么是TPM？抱着这样的疑问我进入了公司的TPM培训课堂，听着培训老师一点一滴地深入解释，我终于对TPM有了一定的了解，TPM的核心理念就是“全员生产维护”。什么是“全员生产维护”呢？我的理解就是每一位员工都是管理者，大家一起维护保养设备、设施，直到整个公司达到高效运作的终极目标。

那作为普通员工来说，如何才能做好TPM呢？其实很简单，那就是要做到“事事有着落，件件有回声”。这不禁让我想起前段时间发生在计划物流部的一件小事。

有一次，我们的一名配送员在给叉车充电时，发现叉车的电源接头在每次充完后都是随意摆放，有的放置在地上，有的放置在变电箱上。这样就会出现两个问题：一个是电源接头没有定位放置显得现场很杂乱，另一个是电源接头随意放置在地上，叉车在停放充电时很有可能被叉车压坏，存在一定的安全隐患。针对以上问题，有没有办法可以既简单又有效地解决呢？没多久，这名“有心”的配送员就想到了家用挂毛巾的挂钩，如果用挂钩将电源接头都整齐的挂置在墙壁上，这样既做到了定点定位，也保障了设备的安全。到了第二天，当电源接头整齐地挂置在墙壁上的时候，大家看了之后都惊叹原来一个小小的改善可以带来这么大的变化。

由此可见，只要我们大家在工作中发现的每一个问题都一件一件地记录下来，有序地整理好，一件一件有计划、有步骤地去解决这些问题。一时无法解决的，做好进度跟踪，开动思维，集思广益。只有全公司1800多名员工都能做到每天“发现一件，记录一件，解决一件，跟踪一件，讨论一件，改善一件”，真正地做到了“事事有着落，件件有回声”，把TPM理念融入到工作中的每时每刻，保障设备全年的高效生产，保障公司全年的高效运作，那公司领导在2015年提出的“把握机遇，做优做强”的目标必定在我们手中变为现实！☺



万东方

爱好：摄影、看电影、旅游
格言：天道酬勤

◎ 生产部 万东方

③统一擦拭网版的手法，减少B类的产生；

④提高员工的工作状态，减少碎片和B类的产生。

3、在保证质量的前提下，让生产数量最大化。

①让每个员工更快的更换网版和刮胶，争取5分钟内恢复生产；

②协调好各道工序的工作，让生产更持续。

二、积极参加公司的各种培训，拓展自己的知识面，更好的完善自己，也让自己能胜任更多的岗位。让培训的知识更好的发挥在岗位上，使自己得到更大的提升。

三、增强责任感，增强团队意识。积极主动的把工作做到点上，落到实处。我将尽最大的努力减轻领导的压力。

这就是我对自己在新一年的工作目标，我会努力的去落实并持续改善。相信自己会完成的更好，能迎接更多的挑战。☺

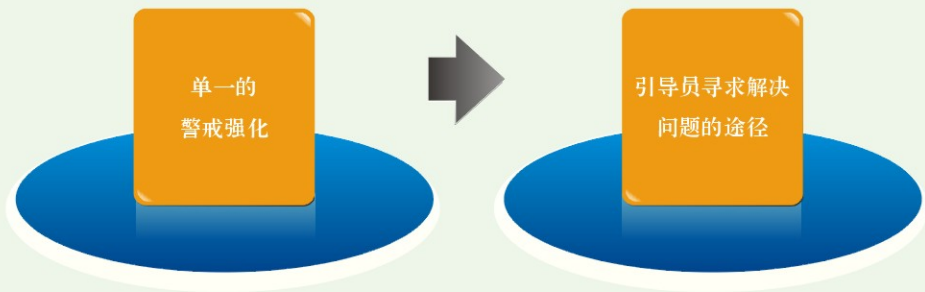


奖惩案例分享

奖 惩的核心目标是调动员工的积极性，既促进积极性的发挥，又确保员工之间在良性竞争的前提下进行合作，在工作中得到发展。

在“奖惩案例分享”的模块，每月会筛选当期发生的奖惩案例中有代表性及教育意义的事件，剖析案例，取其精华去其糟粕。

2015年1月6日，随着B2版《员工奖惩管理规定》的签核与发行，惩处处理开辟了新途径：“限期改善”。若改善有效，便可减轻或免除惩处。旨在通过此举转变惩处导向。令人欣喜，很快便迎来了试行第一单。



案例回顾

2015年1月13日8:40左右，电池一车间B班刻蚀工序上料员工在RENA1#上料过程中误将花篮3孔面朝上（花篮一面为3孔，一面为6孔，该工序应为6孔面朝上）。巧合的是，设备防呆感应器被花篮上脱落的警示胶带所遮挡，机器未报警，导致硅片刻反并流入后道工序，最终造成70片低效片。

该案例申请限期改善，在最初提交的改善措施中，部门提出对员工加强SOP培训，要求上料人员每天开班前对设备感应器进行确认，要求接料人员用万用表对每单硅片PN面进行检测，上料时需确认六孔朝上，避免此类事件再次发生。

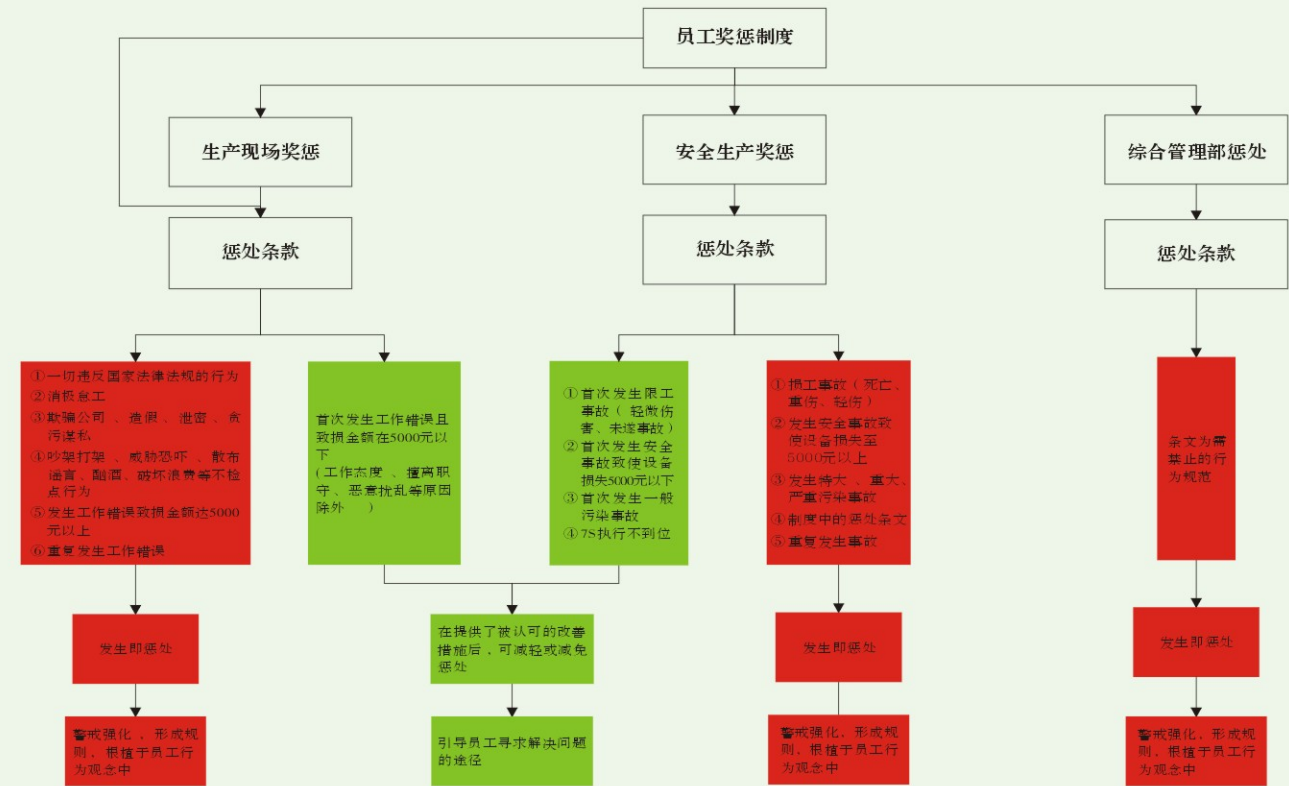
案件反思

- 1、此次事件的发生原因为失误+巧合。人为动作除了培训叮嘱员工外，是否能添加提醒等辅助措施？机器在使用前可否先确认其能正常工作？
- 2、刻蚀工序会发生此类事件，其他工序有无类似情况，需不需要防患于未然？其他车间同一工序呢？
- 3、培训改善内容，是否需精炼后优化SOP文件，使新员工一来，就能接收“经验之谈”？
- 4、在惩处发生后，部门内承担培训改善职能的模块或个人，是否可以用发散性思维指导大家积极思考改善点，进而形成改善面？

最终改善措施

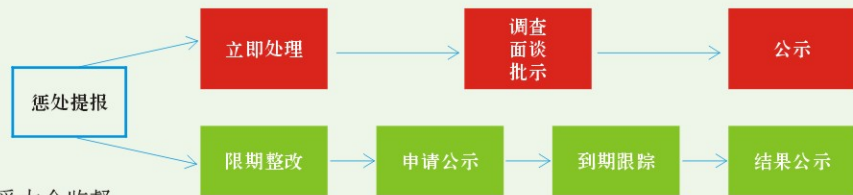
- 1、对刻蚀、制绒、PE工序（涉及到花篮放置）全员针对此事进行培训；
- 2、制作醒目提醒标志，张贴于相应设备上，作为提醒；
- 3、要求刻蚀、制绒、PE工序开班前执行检查花篮上的警示胶带、及时更换破损胶带、将花篮方向倒置测试感应器等检验动作；
- 4、将检验动作记录在案，修订SOP时加入。∞

《员工奖惩管理规定》新规简介



注：上图中，红色部分立即惩处，绿色部分可限期改善。

立即惩处与限期改善流程区别



注：限期改善全程通报公示，接受大众监督。

加强能力建设 提升基层管理



◎ 生产部 孙志伟

基层管理人员是企业不容忽视的中坚力量，是企业发展的基础，又是企业人才的后备军。无数优秀的管理者，都是从基层做起。因此，如何做好一名合格的基层管理者呢？我觉得要做好以下几个方面：

一、过硬的专业能力

基层管理者既是管理者，同时又肩负了具体的工作和事务，所以个人过硬的业务能力和素质是在组织中“让人心服口服”为前提。同时，企业的各种业务培训一般也是通过基层管理者进行的，所以业务能力对基层管理人员来说占有举足轻重的份量。

二、优良的品德素质

能力使人成功一时，品德使人受用一生，优良的品德是走好人生道路的必要条件，也是带班管理的资本。优良的品德，是好学、善良、真诚、勤勉、进取以及宽阔的胸怀、正派的作风、表里如一的形象方面的总和：

- 1、以公司利益为重，坚持真理，实事求是。
- 2、具有宽阔的胸怀。
- 3、具有公正用权意识。
- 4、具有求真务实作风。
- 5、具有理智的感情。

三、有强烈的责任

责任心，是干好一切工作的首要条件，也是做好一名合格的基层管理者的重要思想基础。有了这一点，就会努力学习，提高各方面的本领，就会严格要求自己，处处以身作则，就会尽职尽责地工作。

四、有对员工的正确态度和深厚感情

对员工的态度和感情问题，历来是管理工作的一个根本问题。以正确的态度对待员工，做到“以情带班，以理服人”，是新时期管理工作的一个本性问题。对员工的态度与感情是密切联系在一起的，端正态度是产生感情的前提和基础，深厚的

感情是态度端正的具体体现。

1、尊重的心：管理者必须尊重自己组织中的每个员工。所谓“想人怎样待己便应该怎样待人”，尊重是赢得真诚的前提。尽管在组织中，每个员工的身世背景、家庭可能各有不同，但是以平等的心对待每个员工，才能谋求一个融洽的氛围，让员工从心里愿意和你共事，愿意为你排忧解难，共谋发展。

2、关心的心：基层管理者直接接触的就是一线员工，因而他们的“疾苦、心声”基层管理者知道得最清楚。关心才能显示出自己的仁爱之心。

3、体恤的心：既然有了关心，就应该在他们出现个人问题时，体恤他们，学会换位思考，所谓“己所不欲勿施于人”。

4、赏识的心：当你赏识一个人的时候，你就可以激励他。作为管理者，就要不断用赏识的眼光对待员工，不断地在工作中表达自己的赏识，使员工受到鼓舞和激励，尤其是在员工做得优秀的时候。管理者不能默认员工的表现，一味地让员工猜测自己的态度，默认和猜测都将导致沟通的障碍，使员工对管理者丧失信心。你能做的就是对员工说出你的赏识和你对他们的评价，让员工从你的表情和语言中感受你的真诚，激励员工的士气。

5、分享的心：分享是最好的学习态度，也是最好的管理方式。管理者就是要在工作当中不断地和员工分享知识、分享经验、分享目标、分享一切值得分享的东西。通过分享，管理者不断能很好地传达理念，表达想法，不断形成影响力，用影响力和威信管理者也能不断从员工那里吸取更多有用的东西，形成管理都与员工之间的互动，相互学习，相互进步。

五、有良好的自身形象

以身作则，树立良好形象，是管理者素质的综合反映和具体体现，员工接受管理者的教育和管理，不仅要听其言，更要观其行。要增强管理的权威性和说服力，必须以身作则，树立良好形象，坚持以行带班。

六、团队建设能力

基层管理者除了要有过硬的业务能力，那么体现管理者魅力和价值的就是团队建设的能力。一个人的业绩可能非常优秀，但是只注重个人的业绩而忽视了团队，充其量只是一个业务精英。如果将团队发挥巨大的效能作用，便是一个管理者的最大喜悦。如何建设一个团队呢？

1、自身要有着其独到的眼光和能力，能够让这个团队的每个成员发挥其最大的功效，而自身，又有着突出的能力带领这个团队永远走在前头。

2、要知人善用，“尺有所短，寸有所长”，每个人在能力、性格、态度、知识、修养等方面各有长处和短处。用人的关键是适用性。为此，作为管理者在用人时，先要了解每个人的特点，十个员工十个样，有的工作起来利落迅速；有的谨慎小心；有的擅长处理人际关系；知道什么人该分配到哪做比较合适。

3、在目标面前，要走在前头，要用自己的行动告诉自己的战友们，我一直跟你们站在一起，你们做啥，我也会做啥，不会丢下你们，与你们同在，这就要求我们以身作则。

4、赏罚分明，做到制度的良好执行。不能说一套做一套，所以也需要一套完善的制度，特别是管理，这个是团队的命门，因为好的管理机制，可以发挥每个成员的最大潜能。

七、提高认识，提高员工学习能力

1、我们要求把工作的压力作为学习的动力，倡导干部员工树立新的学习理念，以学习带动创新，以创新推动企业发展。通过对市场上产品竞争、价格竞争、服务竞争的宣传报道，使每个员工都认识到面对竞争日趋激烈的市场，要适应市场需要学习；学习的动力源于学习目标的确立，思想意识的提高使员工获得了不仅要个人学而且要团队学的全员动力，而内部激励机制完善更催发了个人学习内动力。

2、根据企业中现有人员的素质状况，从实际出发，建立了适合不同层次需要和不同工作需要的各种载体，在组织形式上采用外送培养、内部培训、联合培训、定期讲座等办法，在活动形式上采用集中培训、调研、学习、经验交流、岗位目标学习等。利用比较学习，开展多次的内、外部学习交流交流活动，取长补短，促进先进经验的推广与利用。🔄





一个基层管理者的心得

生产部 朱荣

作为基层管理者，对每一个员工都应该做到公平、公正、客观，能够听取员工的不同建议，工作中遇到的各种问题不能掺杂个人感情处理。在各方面要严格要求员工、约束员工，要求他们进步，才能真正的帮助他们适应当今的残酷社会。严是爱，松是害。

在工作中，尽量做到将每一位员工、每一个岗位的工作都细致化，通过工作流程、岗位职责、工作表格等形式，让每一位员工都知道自己每天上班该做些什么工作，工作中有哪些要求和注意事项，让员工每天的工作都有目的性和针对性，条理分明。其次把学习知识和提高素质作为生存和发展的任务，通过不断的学习和培训，提高自身的业务能力。

班组长要做好安全管理。班组是最基层的生产组织，是实现安全生产的基础，是企业的细胞，是生产经营的最小单位，是任务的直接完成者，因此将安全管理有效的深入到班组安全建设中，是实现安全生产、降低事故的关键。班组长在抓班组安全工作中除了加强班组建设，提高员工安全意识，还要有三种意识。



第一、要有超前意识。要对班组安全工作要有预见性、敏感性和超前性。

第二、要有监督意识。加强周围环境和设备状况的监督，发现隐患及时处理，把事故消灭在萌芽状态；加强人员上岗前安全防护准备工作的监督，发现忽视安全现象及时制止；加强班组成员在生产过程中执行安全规章制度的监督，监督每位员工是否按照安全规程操作；加强对重点人员和重点岗位的监督。

第三、要有事后总结意识。班组长抓好安全工作，即要总结成功的经验，找出成功的秘诀，也要总结失败的教训，找准失败的原因。

班组长要做好细节管理。“细节决定成败”，当班组成员发生争吵时、作业过程中有安全隐患时、员工上班精神状态不佳时等等，班组长要第一时间处理好、沟通好每件事，并将之消灭在萌芽之中。“家和万事兴”，企业也不例外。

班组长的个人能力。作为班组长一定要具备吃苦在前享受在后的思想，业务能力要硬，工作中要有知难而上的精神，要有自信，要敢抓、敢管，要主次分明，始终保持一颗清晰的头脑。

国家的发展离不开企业，企业的发展离不开班组，班组的发展离不开一个好班组长，选好班组长将直接影响企业的发展前途，“兵熊熊一个，将熊熊一窝”。抓好安全、管好员工、抓好产品质量，就是班组长最基本的职责。



魏宏
爱好：爬山
格言：宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来

小和尚撞钟

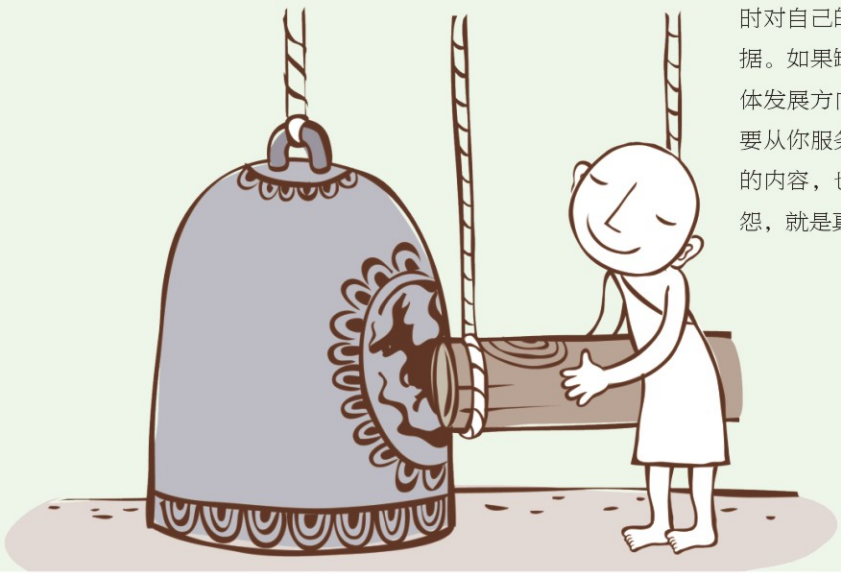
生产部 魏宏

小时候曾听过这样的故事：有一个小和尚担任撞钟一职，半年下来，觉得无聊之极，“做一天和尚撞一天钟”而已。有一天，住持宣布调他到后院劈柴挑水，原因是他不能胜任撞钟一职。小和尚很不服气地问：“我撞的钟难道不准时、不响亮？”老住持耐心地告诉他：“你撞的钟虽然很准时、也很响亮，但钟声空泛、疲软，没有感召力。钟声是要唤醒沉迷的众生，因此，撞出的钟声不仅要洪亮，而且要圆润、浑厚、深沉、悠远。”

这个小故事相信大家都有听过，起初我也同小和尚抱着同样的心情去看待这个事件，但是看到结尾主持说的原因也就明白小和尚所丢失的是什么？在生活中如果我们抱着这样的态度去面对工作的话，迟早会被老板赶回家的，所以在我看来严格的标准在任何时候都有至关重要的作用，在企业管理中也不会例外。

但又有人说这个小故事中的其实主持犯了也犯了一个常识性管理错误：“做一天和尚撞一天钟”是由于主持他自己没有提前公布工作标准造成的。如果小和尚进入寺院的就明白撞钟的标准和重要性，那么他也不会因怠工而被撤职。

这个稍有歧义的回答也在不断鞭策着我，让我进入到企业时对自己的岗位的认知：工作标准是员工的行为指南和考核依据。如果缺乏工作标准，可能会导致自身的努力方向与公司整体发展方向不统一，从而造成减少自身的学习机遇。我觉得也要从你服务的用户中得到你所做的工作的效果。因为用户抱怨的内容，也才是我们工作改善的方向；如果能及时消除这些抱怨，就是真正增加了自身的工作效率，同时大大提升自己。



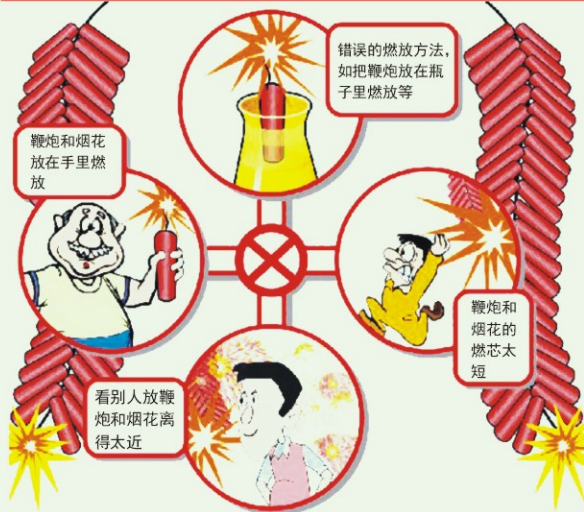


春节期间安全须知

一、烟花爆竹燃放安全

- 1、正确选择烟花爆竹的燃放地点，注意周围环境，放置平整地面，点燃引线后，离开观赏。
- 2、手持烟花不应朝地面方向燃放。
- 3、小型烟花燃放时观众要远离10米，大型烟花燃放时观众要远离100至200米。
- 4、一旦出现异常情况，如熄火现象，千万不要再点火，更不要伸头、用眼睛靠近观看，也不要马上靠拢产品。应停止燃放其它产品，等明确原因，再行处理。

四种情况燃放鞭炮最易伤人



二、居家安全

- 1、不要随意乱接乱拉电线，避免线路超负荷运行，导致电气火灾发生。
- 2、检查一下家用电器是否有绝缘层老化脱落现象，以免发生触电事故。
- 3、出门前检查门窗是否全部锁好；电器是否关掉，做到人离电断。
- 4、任何未经核实的送货上门/维修人员，先通过观察，再打开门确认，尤其要提醒家里的老人和小孩；任何时候，不要给上门推销的人员开门。
- 5、不要在夜深人静的时候或偏僻的地方去取款，如果实在没有办法，切记叫上朋友或家人一起跟随。以免发生不安全情况。



超负荷用电最危险



电热毯不能叠着用



禁止乱接电线



出门不忘检查电器安全

三、饮食安全

- 1、建议您能注意饮食卫生、不要暴饮暴食，适度饮酒，应多吃些蔬菜和水果，防止出现高血脂、体重骤增及其他不良后果。
- 2、防食物中毒，过节每家各色点心品种繁多，如果在操作时生熟交叉污染或未烧熟煮透，或是当天吃不完，隔天又未再彻底加热，就可能引起呕吐、腹痛、腹泻为主要症状的食物中毒。
- 3、防传染病，春节正值感冒、病毒性肝炎易发季节，注意餐具定期消毒，少去人口密集的地方。



四、出行安全

- 1、进入春运的忙碌时期，各地的车票尤为紧张，回家的迫切感受让人理解，但千万不要乘坐无牌无照的“黑车”，这样您的安全和权益得不到保障。
- 2、切记酒后驾驶，无论在什么盛情难却的情况，一定要做到开车不喝酒，喝酒不开车的原则。
- 3、冬季开车注意事项：操作要柔，注意路面信息。开车勿穿高跟鞋、长筒靴。



- 4、单人乘坐出租车时（尤其在晚上），记住车牌号，一旦发现异常，马上打电话联系家人或朋友，并大声地告诉对方您所乘车辆的车牌号和目的地。
- 5、避免经过偏僻、阴暗的角落或区域，避免晚上单人上街，确实因事太晚时，安排家人在路口等候；在夜晚单身女性最容易成为被攻击对象，要避免单独与陌生人同乘一部电梯。
- 6、防踩踏，去集市、商场、旅馆、体育场、影院、歌舞厅等人员密集场所，要注意防止发生踩踏事故，一般情况下不要到上述人员密集场所玩耍、闲逛。



你是个好员工吗？ 一个离职员工的自述：如何做一个好员工？

2014年7月4日，我从百度离职了。
这是第一次，我不是因为和老板闹翻而离职；
这是第一次，我带着晋升的喜悦而离职；
这是第一次，我带着满满的收获而离职。

我曾经认为，我永远不会成为一个好员工，因为我太独、太挑剔、不喜欢听话的好孩子，而且讨厌一切想要改变我的人。但是三年过去，我改变了不少，我必须承认，所谓“进步”的过程，就是被认可的过程，也是被“驯化”的过程。

所谓“驯化”，就是了解规则、遵守规则、利用规则的过程。我并非被某些人“驯化”，而是被社会与职场的规律驯化。我曾经鄙视这个过程，但今天看来，作为一个资质平庸的人，如果你想在这个社会里做成点儿什么，“被驯化”是不可避免的。

我也曾自诩“卓尔不群”，又受了老罗“彪悍的人生不需要解释”的“蛊惑”。但在现实中，这个路子不一定行得通。你不得向很多人解释、用他们(而不是自己)喜欢的方式解释，因为只有得到他们的认可和支持，你才能继续工作下去。如果你是一个资质平庸的人，你不得不这样做，美剧《犯罪心理》中有一句话：“凡按自己的方式追求理想者，无不树敌。”



树敌多了，你就死了。

现在，我不敢说自己是个“好员工”，我只是觉得我是个比曾经的自己更好的员工。在离职的时候，我打算把自己这几年的职场心得总结一下，算是给自己的一个礼物。

我是一个资质平庸的人，以下这些心得只适用于愚钝且资质平庸的我，对于才华横溢的天才们并不适用。

一、你有“同理心”吗？

什么叫“同理心”？

说简单点儿，同理心就是站在当事人的角度和位置上，客观地理解当事人的内心感受，且把这种理解传达给当事人的一种沟通交流方式。

说简单点儿，同理心就是“己所不欲，勿施于人”。将心比心，也就是设身处地去感受、去体谅他人。

说白了，同理心就是“情商”。

具体点说：

同理心就是，领导交办一项工作，你要读懂他的目的、看清他的用意。我经常遇到这样的情况：给团队成员安排工作时，一再询问“我说明白了吗？”“有没有问题？”，再三确认后，提交上来的东西仍然答非所问。所以我在接受任务时，总会向领导确认：你想要的是什麼？你的目的是什麼？了解这个以后，就可以站在他的角度，有效的帮他解决问题。

同理心就是，在激励员工时，点准他们的“兴奋点”，不揭“伤疤”。每个人都有认真工作的理由，家庭富裕的为了证明自己的能力，家境贫寒的为了改善自己的生活，吊儿郎当的爱面子怕丢工作。了解不同人的不同心理需求，才能调动大家的积极性。若是不问青红皂白，拿着鞭子大喊加油，只能是徒劳无功。

同理心就是，在与人合作时，了解对方的需求和心理，潜移默化地说服对方，双方为了同一个目标而努力。想用强势压倒别人，通常不好使。

二、听话，出活。

7年前，我和北京交通台的潘久阳聊天，他说“什么叫好员工啊，好员工特简单，就四个字：听话、出活”。这话我一直记着，这是至理名言。

什么叫“听话”？有句老话叫“干活不由东，累死也无功”，谁是“东”啊？你的直属领导就是“东”，大部分时候，听他的话

准没错儿。

有朋友说：我有能力，我比领导水平高，我就不听领导的！咱先不说到底谁水平高。既然他能当你领导，肯定有比你强的地方。咱就说水平和能力这事儿，什么叫“有能力”啊？领导用你，你就有能力。不用你，甭管您有再大的能力，都是白费。

根据我的经验，一般来说，领导都比你水平高，起码在一点上是这样的：他比你信息更全面、判断的更准确。因为领导更容易接触到更高层，更了解更高层的意图，他知道的你不知道，你在自己的角度上认为“这么做对”，但领导在更高的层面，并不一定这么看。

什么叫“出活”？就是领导给你的工作，你得按时完成并且汇报总结。如果这个工作要持续较长时间，那么你需要阶段性的给领导反馈。我们经常犯一个错误，领导安排的工作，他不问你也不说，黑不提白不提这事儿就算过去了。

过去了？哪儿那么容易啊！领导都记着呢，你等他问你的时候——“唉，小陈，上次安排你做的那事儿怎么样了？”——他就已经在心里给你写上了标签：“不靠谱”。

一个“不靠谱”需要用十个“靠谱”来扭转，两个“不靠谱”就很难转变印象，三个“不靠谱”你就没有机会了。

“出活”还有一层含义，就是“超预期”。这个咱们在下一点聊。

三、要想人前显贵，必须背地里受罪。

在公司里上班，大家的智商都差不多，谁也不比谁强多少，拼的都是努力和用心的程度。你下功夫了，就比别人做得好。本来就不比别人聪明，别人下班你也下班、别人玩儿你也玩儿，你凭什么比别人干得好？

“要想人前显贵，必须背地里受罪”的道理并不难懂。就是真到受苦的时候就含糊了，有的人会说，我年纪轻轻的为什么不好好享受生活啊？这种想法很普遍，这本是一个价值观的问题，没什么可说的，一个人想怎么生活都对。但是有一些朋友是在追求理想和享受生活中纠结的，和这些朋友，是可以聊的。

马云曾经说过：我们追求的应是人生的大平衡，而不是一时一日的小平衡(大意如此)。新东方也有一句话说：怕吃苦吃苦一辈子，不怕吃苦苦半辈子。两句话大意相同，值得深思。

一件工作，你用心想了做了，领导一看就知道，你想糊弄，也是一看就知道，这个没侥幸。领导在判断这个问题的时候，标准很简单：我想到的，你都没想到，肯定没用心；我想到的，你想到了—

部分，用心不够;我没想到，你想到了，这是用心了——这就是“超预期”。如果你每次都能给你的老板一个超预期的结果，那你无疑就是一个好员工。

四、能忍多大事儿，就能成多大事儿。

在工作上想受到领导的赏识和重用，除了要有过硬的工作能力外，更重要的，要有足够的涵养(抗压力或者回血能力)。能受多大委屈，才能成多大事儿，这是一定的。为了考察你的“抗压力”，领导有时会故意试你，你可一定要经得住考验。

我自己也经历过类似的事情：

有一天加班，晚上 2 点钟到家，收到老板的一封邮件，批评我工作不到位。我收到邮件后就很崩溃，还很委屈。于是当即奋笔疾书，回邮件!解释我是如何工作的，我做得如何有道理，我做得如何有效果……写了 2000 多字。

写完了，我好像冷静了一些，我就琢磨一个事儿：如果我是老板，我对一个员工工作不满意，于是我给他写了封邮件批评他，我想看到的是他洋洋洒洒的解释和辩解吗?显然不是啊。然后我就突然明白了，于是我把那 2000 多字都删了，简单回复了一句话，大意是：我会反思工作的问题，然后尽快整改。

两个月后我晋升了。在我的晋升仪式上，我对我老板说起这件事，他对我说，我知道你很委屈，我就是想看看你在面对委屈和压力时，会有怎样的反应，这体现了一个人的成熟程度。

五、总躲着领导，你就危险了。

不少人躲着领导，尽量少跟领导说话、绕着领导走。因为跟领导近了事儿就多，不跟领导多接触，事儿少，多清闲。这是“一叶障目，不见泰山”。

如果你想在工作上取得一些成绩，我建议还是应该主动的多和领导沟通。有朋友担心这样做会引起领导反感，其实完全不会，领导们多是孤独的，如果他发现有一个员工虚心向他请教、积极分享工作的思考，他是非常高兴的。

有朋友说，我不想那么累，我就想混混日子。即便是这样，你最好也主动和领导沟通、主动汇报。你追着他，你是主动的一方，其实你不累;等到他追你的时候，你就被动了，最终就累死了。

六、帮助别人千万别吝啬。

马云曾经说，成功就是成就自己帮助别人。这话没错。

如果你在一家公司工作，你发现你的工作不用任何人协助就能

自己独立完成，那你多半是个打杂的。相反，你的工作需要越多人协作，就越复杂、越高级。在实际工作中我发现，我处在一个协作关系网中，如果没有别人的帮助，我就无法工作下去。

当你正在忙于某项工作时，有同事来向你“求助”，很多时候我们会很直接、甚至粗暴的拒绝，殊不知这样做正在给你今后的工作种下麻烦的种子。在一家公司里，大家的工作互相交叉的几率很大，说不定你会用上谁，这些人脉关系需要平时去维护。今天你帮助了人家，说不定明天对方就会成为你的救命稻草，这非常可能。

有一天我正在疲于应付一个项目总结，这时有个其他部门的同事来找我聊合作的事儿，我并不认识他，我耐心的和他介绍了情况，并且真的形成了几次愉快的合作，半年后，我的晋升答辩会上，我发现他是我的答辩委员……

七、目标再目标，量化再量化。

没有目标的，都不叫工作；没有量化的，都不叫目标。

在接受一项工作时，先问目标是什么；在布置一项工作时，先交代目标是什么。这个不说清楚，都是扯淡。

不想成为蒙着眼睛拉磨的驴?那么除了清楚的知道自己的目标外，还得知道你的部门、你的公司的目标。最关键的，你需要知道，你的工作在总体目标中处在什么地位、扮演什么角色。如果你发现，你工作的目标和总体目标关系很小、甚至没有关系，那么你就很容易被拿掉。

辞退员工，或给员工绩效打分“不合格”是很令人头疼的，但其实这事儿并不难。关键就在于事先和每个员工一起制定量化的工作目标，并且随时提醒员工，他的工作是否达到了要求。没有达到量化指标，辞退或“不合格”是理所当然的事儿，在数据面前，再矫情的人也无话可说。相反，如果谈感觉、聊希望，这事儿就没法办了。

八、找到解决问题的办法是我的义务。

领导安排的工作，不能说“我做不了”、“我做不到”。

公司请我们来工作，是为了解决问题的，如果不能解决问题，我们就没有价值。工作推进中遇到困难，无法继续进行，这是很正常的事儿，我们需要做的是主动寻找答案和办法，哪怕你的办法不妥，那么就去问，但无论如何不能对你的领导说，我不会。

前天，我在公司里听见隔壁团队的领导安排同事定一个会议室，有公司工作经验的人都知道，会议室是很难订到的，弄不好还需要

“托关系，走后门”。这个小同学可能是没有订到，于是和他的领导说“我没订到”，他的领导直接就急了，说：“那怎么办?需要我来订吗?”

这位领导发火是有道理的，这位小同学在发现自己订不到会议室后，应该做的是自己想办法解决问题——最简单的就是向老同事咨询。

解决问题的能力是员工最关键的能力，没有之一。在工作中遇到困难特别正常，在这时，我们有一项义务，就是找到解决问题的办法。

九、尽量不说“不是我，我没有”。

绝大多数人在面对批评的时候，本能反应都是推卸责任，此时的口头禅就是“不是我”、“没有我”。我总觉得，很多时候，越成熟的人，就越少用本能反应面对问题，因为他们有更强的自控力。

尽量不说“不是我”、“没有我”这样的话，因为这些话毫无作用，领导听惯了这样的推卸之词，丝毫不会为之所动。此时如果能够主动承担责任，反而体现了一种担当。即便真是被冤枉了，当场辩解往往也不是最明智的选择，可以先保持沉默，私下找机会和领导进行沟通。

十、“言多必失”死得惨。

在公司里，少说闲话，不说是非话，不做是非人。

你就相信一点：你说的每句话，你的老板都会知道。好话可能不一定，坏话则是一定的。

还是做个正直的人吧，这样最简单，也受益最大。正直人的原则是：批评当面说，赞美背后讲。

十一、知道什么时候离开。

好多同事、朋友和我聊过离职的话题，我对朋友们的建议是，如果你因为觉得工作不爽，那就别离职，因为甭管到哪里，都会不爽：老板不喜欢、同事不可爱、工作太劳累、关系太复杂……我以我在多家大公司工作的经历担保：几乎所有我工作过的公司，令人不爽的事儿都是一样的。

那么什么时候离开呢?我想，有两种情况：

1、在这家公司，你已经没有上升的空间、无法学习到更多的东西了；

2、在这家公司，你已学到足够的知识，可以在新领域或新平台上一展身手了。↻



我身边的先锋之——“博士”周肃

◎ 先锋访谈记者 刘莹



工作是一种创造的过程，创造自身价值的过程，用心去创造，在创造中寻找乐趣和意义是工作的最高境界。

——周肃

提到研发，大家会想到什么？很多人想到的是实验室、眼镜和白大褂；那么，提到博士，大家会想到什么？精英、严肃、眼镜、专业……我们公司有一位员工，外号“博士”，也是一名名副其实的博士。他专注却不失幽默，专业却不失热情，他就是研发中心的电池研发工程师周肃，这次就借用“党群之窗”这个栏目，带大家了解一个不一样的博士，了解一名研发党员。

专注专业，铸就卓越工作业绩

周肃于2014年2月入职，任职于研发中心，是一名电池研发工程师。主要工作内容是开发新型电池技术并应用于常规产线，提升电池效率，降低电池成本；研发前沿电池新技术，为公司未来的技术发展做好储备；同时关注行业最新的技术信息，及时跟踪行业的最新进展。

“工作是一种创造的过程，创造自身价值的过程，用心去创造，在创造中寻找乐趣和意义是工作的最高境界。”这是周肃的座右铭，在入职不到一年的时间里，他就负责主持公司低成本金属化和纳微复合绒面两个项目，其中低成本金属化项目产出成果细开口网版已经完成式样设计、小批量试产、中批量试产，正在大规模推广，与常规网版相比，每年可为公司增加收益额为686.04万元；负责光诱导电镀加厚项目，完成光诱导电镀银加厚的原理探索、工艺优化以及种子层制备优化，解决了电镀后拉力下降的问题，综合分析了该项目的技术可行性和经济可行性，为后续项目的开展进行技术储备；发明专利《一种用于太阳能电池前电极电镀铜的负整平剂》和《一种PECVD沉积低表面复合太阳能电池介电层的方法》已进入实质审查阶段；以通讯作者身份在CPVC2014会议上发表《产业化精细丝网印刷技术在太阳电池中的应用研究》论文；2014年度，他还获得公司“优秀新人”称号。这些成绩的取得无不让人感到他极强的专业性和对工作钻研的精神。

热情友善，坚持积极生活态度

提到博士，可能总有人觉得很严肃，很刻板。可是恰恰相反，周肃的脸上总是挂着友善的微笑，遇到任何人都会主动问好。不仅如此，在生活中的他保持着积极的生活态度，不仅乐于助人，还积极参加各项活动。在一个十一月的周五，我坐班车去镇江，偏巧天公不作美，天空下起了大雨。等到了站点，大雨丝毫没有停止的迹象，反而愈演愈烈。这时，一个温暖的声音响起：“我这边有伞，我们一起打吧！”那时候，我还不认识他，他也不认识我，只是出于对一个陌生人的善意，促使他主动的帮助了我，等到了目的地，我才发现，他的身上都被雨淋湿了，而我身上却没有雨水的痕迹。过了三天，我终于知道了这名热心人是谁，原来他就是传说中的“博士”，面对一个陌生人，善意的伸出援助之手，这样的精神在当今社会这样“多一事不如少一事”的风气里，难能可贵，体现了崇高的人格美！

同时，我们的博士周肃积极的参加公司举办的各项活动。从乒乓球、桌球比赛、趣味运动会，再到今年的联欢会，周肃参加表演的《双子心》节目，不仅介绍了公司流水线的工作，又不失幽默风趣，他们的认真表演和创意让观众连声叫好。

镇江公司历经四年多的发展，到现在成了一个近1900人的大家庭。在这个家庭中，有数不清的优秀事迹，数不清的优秀人才，希望借助内刊的平台，让大家积极的发掘身边的先锋。通过了解这些先锋们的事迹，引起永久的学习热潮，向先锋学习，向先锋看齐！



周肃感言：

虽然入职才短短一年，但是在这一年的时间里我学到了很多知识，对工作的各方面有了深入的了解和认知，充分的感受到公司的文化和部门的气氛，在领导和同事们的帮助下，适应了从校园到工作岗位的转变，经过这段时间的学习和积累使我在各方面都有了很大的提高。

在从事研发的工作过程中，深刻感觉到研发工程师这一职位在实现公司降本增效、创新发展目标中的重要作用。在未来的工作中，我将以充沛的精力，继续以踏实肯干的工作态度来努力工作，稳定地提高自己的工作能力，积累更多的工作经验，与公司共同发展。

说说你眼中的工作精品

- 

朱连杰：

“工作精品”就是在本岗位严把质量关，提高工作技能，提升个人责任心，保证从自己这道工序做出去的产品让自己放心，让他人放心，要做到一次就好，拒绝返工，杜绝不良！
- 

卞康：

在我看来，所谓“工作精品”就是事无巨细，亲力亲为，不遗余力，从点滴开始。第一次就把正确的事做对，重复的事做好，让产品达到顾客满意的效果。
- 

谢凯：

严格要求自己，热衷于工作，对工作有无私奉献的精神，将工作中的每一个细节都用心去做，将质量提高到最好，让我们的产品无瑕疵！
- 

朱建玲：

对于我们成品来说，严格控制质量关，遇到问题及时反馈解决，把每天的工作一丝不苟地完成，这就是制作“工作精品”的过程。
- 

吴昕：

作为质量检验人员，在平时的工作中不放过任何一个不确定因素，确保每道工序的产品质量都在控制标准内，保证流出的每一件产品都是合格品。
- 

高鑫：

个人认为完成工作精品的前提是需要有一个端正的工作态度，拒绝消极、懒惰的情绪，一心系于工作。
- 

蒋生：

我们每个人都需要工作，我想工作应该是一个创造自身价值的过程，用爱去创造，在创造中寻找乐趣和意义才是工作的最高境界。

- 

许大林：

工作中要有“螺丝钉精神”，要培养工作兴趣，学会享受工作过程，学会积累知识，学会把握创新，提高自身技能。
- 

孙晨财：

我理解的工作精品是：工作中不能含含糊糊、应付了事，不能想着完成即可，要以艺术家打造艺术精品的态度去完成每一项工作。
- 

孙观：

不折不扣完成领导安排的任务，在确保工作准确性的前提下，提高工作效率，具备长远的眼光和保持最强的敏锐度。
- 

王丽婷：

“工作精品”是将自己的每一个工作细节做到极致，精心设计每一个实验，认真编写每一份文件，每一份报告。
- 

张春萍：

工作不仅是为了薪水，还为了成长、快乐和梦想。在以后的工作中只有踏踏实实的干，用心去干，有强烈的责任归属感，才能把工作做得更好！
- 

陈耀毅：

以热情正面的精神状态面对工作，积极发现生产过程中出现的问题，才能完成“工作精品”。
- 

殷家伟：

严格执行工序SOP开展生产工作，坚持八大浪费原则，遵守公司规章制度，有条不紊地完成每天的生产指标。

- 

吕银梅：

在工作中严格要求自己，将公司规章制度执行并贯彻到位。
- 

卢旭：

勇敢者逆流而上，胆怯者随波逐流，在平凡的岗位上做着不平凡的事，勤劳与奋斗能让精品绽放光彩！
- 

田乐帆：

在工作这条路上，也许我们扮演的角色很平凡，但只要我们认真做好每一件制作品，再平凡的工作也能赋予不一样的精彩！
- 

焦翔：

勤奋务实+开拓创新+目的明确+注重反思+团队协作+注重细节=工作精品。
- 

杨本杰：

不要小看任何一份工作，不管身处什么工作岗位，只要认认真真工作，就能创造精品！
- 

徐礼刚：

踏实做人，努力工作，你付出的每一滴辛勤的汗水，都将获得丰硕的回报！
- 

宦立献：

没有借口，没有抱怨，履行职责是一切行动的准则。

- 

凌洁：

找准自己的位置、尽到自己的责任、树立自己的形象。
- 

陈如意：

我觉得工作精品，首先要有一个精品化的思维，以极强的责任心和质量意识去做每一件事，从而保证工作及有效完成。
- 

戴钦佩：

只有把自己的工作当成一种爱好，才会挖掘更多的潜力，创造更多的精品！
- 

魏嘉：

踏实工作，低调做人；保证产量，再创辉煌！
- 

孙润：

我们追求的目标就是1+1>2！
- 

戴钦佩：

只有把自己的工作当成一种爱好，才会挖掘更多的潜力，创造更多的精品！
- 

质量管理部甲：

加强质控点，严格控制每个环节所造成不良的因素，从而生产出精品，收获更好的效益。
- 

质量管理部乙：

精品就是一种态度，一种对工作认真、对自己负责的态度，拥有这种态度的人所完成的作品就是一项“精品”。
- 

质量管理部丙：

我认为“工作精品”就是把平凡的工作做到出彩、并精益求精。

西津渡

西津渡，位于镇江市西北，从金山公园往东步行十五分钟就能到。这里有一片历史气息浓郁的老房子，著名的西津渡古街就坐落于此。

西津渡自三国时期便是渡口码头，后因江岸逐渐北移，渡口早已不在，只留下了西津渡古街搁在云台山的山腰上。从东边登几十步台阶便可上到山腰的西津渡古街，越往西走地势越低。古街铺满老旧的青石板，两侧是青砖砌成的传统民居和山墙，很显沧桑。古街东段有座建自元代的“昭关石塔”，是国内仅存的过街石塔，游客可以从塔座下穿过。石塔旁是始建于宋代的观音洞，是在山体上开凿而出，为祈福平安之处；对面是救生会，是清代所建的水上安全救助机构，这两个景点都收费。继续往西走有小山楼、待渡亭等小景点。小山楼是一座始建于唐代的小木楼，楼檐下挂有余秋雨先生题辞“金陵渡”的匾额，楼前可俯瞰街区老宅的层层青瓦；待渡亭曾是古人候船或小憩避雨的场所，传说乾隆皇帝也曾经在此亭中停留过。过了待渡亭则看到两边开满各色商铺，茶馆、工艺品店、面馆样样都有，挂满了各种有趣的店招，颇显小资气息。如果嘴馋了，可以尝尝状元饼、臭豆腐等小吃，价格不贵。



素色里流转的西津情怀



近水楼台的美丽景致



银装素裹下的西津渡古味更浓



雪后的云台阁更像是一幅黑白水墨画

古街不长，边走边逛大概半个多小时就能走到头。如果意犹未尽，可原路返回到待渡亭，从这里的下坡路下去可到老码头文化街区，这里有英租界工部局、德士古洋行等很多复古的旧址建筑，可在此拍照留念。还可到古街旁的镇江博物馆（门票免费）参观，或者登上古街后面山顶的云台阁（门票20元）俯瞰城区，尤其夜晚的老街区很美……





如皋



张林红
爱好：看书、唱歌、跳舞
人生格言：尽自己所能，做好自己该做的事情。

质量管理部 张林红

农历十二月，俗称腊月。在我的家乡——如皋，一进腊月，到处就洋溢着浓浓的过年气氛了。家家户户忙着腌腊肉，炊烟起处，腊肉飘香。虽然距过年尚有一个月，但各种与过年有关的民俗节目便粉墨登场、好戏连台了。

最早的应该是制作萝卜干，如皋是一个长寿之乡，提起如皋不得不说到长寿食品，萝卜干就是其中之一了。人们把地里挖出来的萝卜洗净了之后，切成条状，放在太阳下让水分蒸发，几天的太阳晒过之后就成了萝卜干了。吃着自家做成的萝卜干，那滋味美美的。

接下来就是腊八节。家家户户忙着煮腊八粥，俗称腊八稀饭。腊八粥的原料都是自家地里长的农作物，大豆，小米，玉米等大自然赋予的产物，既健康又美味。喝着这样的腊八粥，庄稼人的心里那叫一个舒坦啊！

腊八稀饭尚余香在口。大约一周以后，腊月十六又有一个小节庆，这个节庆俗称倒牙，又叫禡牙。一般老如皋人因平时十天半月才能沾点荤腥，所以干脆把这天吃肉叫打牙祭，就像古人行祭一样隆重。和平时不同，腊月十六牙祭是一年之中最后一个牙祭日，因此各家各户，有钱没钱的，这一天都要想方设法美食一顿。这个小小的民间美食节，可以视为除夕夜吃年夜饭大餐前一次愉快的预演。

牙祭打过之后就要有一次大忙碌了，家家户户开始忙着蒸包子、蒸馒头，左邻右舍都过来帮忙，那场面别提多热闹了，每当这天来临我就会激动的睡不着觉。家家户户半夜就起床开始忙了，打开自家调制的老酵水，那浓浓的香味扑鼻而来，每当这时庄稼人的心里比吃了蜜还要甜呢！兴奋过后开始忙碌了，一个个卷起袖子，不管是大人还是小孩，都争先恐后的去和面团，包包子，当然最熟练的还要属村里的老人了，一眨眼的功夫，一个个白白胖胖的包子就出现了，包完了包子开始上锅蒸，庄稼人的大土灶在这一时刻就彰显它的优势，上锅蒸大概30分钟，就这样热气腾腾的包子就出锅了，按照家乡人的习俗，第一笼包子是要用来祭祖的，我们把包子放到神灵跟祖先面前，感谢它们一年来对庄稼人的保佑。在热闹的气氛中，这一天很快就过去了。

忙完了蒸包子，这时便到了腊月二十三，这一天，便是民俗气氛特别浓厚的祭灶日了。民间传说，灶王爷是玉帝派到人间监督善恶之神，每年这天就要上天向玉帝汇报。故民间均以酒果、糕饼、纸帛设祭，叫送灶，并备纸马以供灶神升天之用。我记得旧时祭灶那天，我家和其他老成都人家一样，吃过晚饭，就高兴地将灶上锅头打整得干干净净。接着就在旧灶王爷神像前点点香烛，摆上酒果，还有那又胶又沾的白麻糖也是断不可少的，俗信认为似此便能粘住灶神之口，免得灶神说不利于自己的话……烛光摇曳、香烟袅袅的送灶仪式固然显得有几分神秘。但在孩子的眼中看来，灶神的形像和有关传说毕竟有些飘渺杳远，而可以实实在在在感觉得到的，只是在一系列戏剧般的仪式中，大人们那种希冀平安、幸福的美好心愿与家里的温馨祥和氛围。送走旧灶神的第二天，既是换贴新灶神的日子，也是各家各户打扬尘的日子。全家动手，不仅将平时难得打扫、悬在高高瓦缝与梁柱间的蛛网尘灰扫荡净尽，而且将整个屋子都打整得焕然一新。这一天，已经是腊月二十四，离过年只有几天了。人们怀着辞旧迎新的感喟与冀盼，在兴奋与忙碌的风俗节日中度过了腊月系列的悠长节后，终将迎来一年一度年节的高潮与又一岁富含希望的新春。



幸福企业·梦想起航
镇江公司成功举办2015年新春联欢会

为答谢广大员工2014年的辛勤努力，展示员工开拓进取的精神风貌，公司分别于2月10日、15日下午举办了两场主题为“幸福企业、梦想起航”的2015年新春联欢会。



联欢会现场弥漫着热情洋溢的气氛，公司各部门员工齐聚一堂，笑辞平安旧岁，喜迎祥和羊年。



总经理王鹏向公司同事致新年贺词，表达新春祝福。



热情洋溢、朝气蓬勃的主持人，是一道亮丽的风景线



联欢会在人力资源部热辣的歌舞串烧中拉开帷幕，她们青春洋溢、活力四射的舞姿引爆现场。

我们的联欢会还有一些“特邀嘉宾”，他们虽然不是公司的员工，却是我们最坚实的后盾，他们就是我们亲爱的员工家属。



青春，最美好的记忆！
——采购部舞蹈《光阴的故事》



耍酷我在行，创意我最强！
爱岗敬业，我最美！
——研发中心舞蹈《双子心》



别装了，碰瓷的吧！
——小品《碰瓷》



无论我们来自哪里，在中节能我们就是
相亲相爱的一家人！
——财务部歌舞《相亲相爱一家人》



当我们一起用拼搏的汗水灌溉，才能换来成功的喜悦，
希望2015年分布式大卖！
——工程部舞蹈《当我们一起走过》



但愿人长久，全家共平安，有了平安才会有幸福。
——安监部舞蹈《平安就是幸福》



伴着优美的舞姿、动听的古筝，
让我们带您走进那烟花般绚烂的扬州三月。

风控组《古韵传承——细水流长》



“亲爱的，这朵美丽的花你喜欢吗？”
“这点把戏就想打动我，再变！”

——技术部魔术《酒吧的闹剧》



这年头，
不会个魔术还怎么追女孩子啊！



你喜欢听黄梅戏吗？

——质量管理部《黄梅戏串烧》

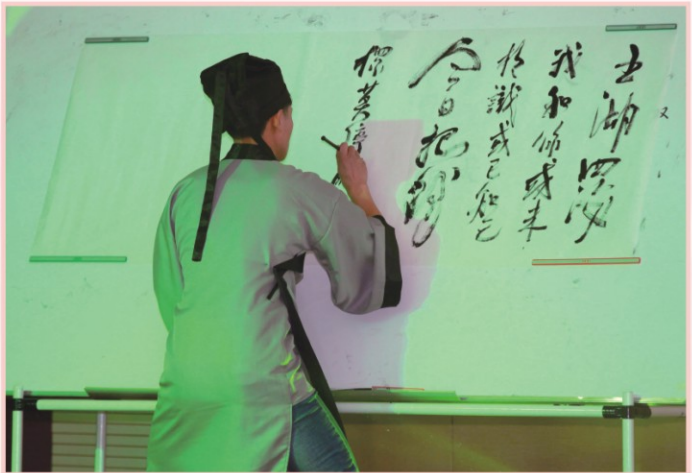


有一个梦想，叫行业旗舰。在中节能镇江，
这将是梦想，而是目标！中节能镇江，加油！

——信息组《梦回华夏·节能起航》



死生契阔，与子成说。
执子之手，与子偕老。



2014年征文及书画摄影一等奖获得者——潘志锐



优美的舞蹈，刚劲有力的书法，悠扬的二胡，传统的表现形式给全场带来柔美与力量并存的视觉享受。
——生产部舞蹈《神话》



随叫随到，油污脏垢也不在乎，这就是我们可亲可敬可爱的设备人，向你们致敬！
——设备管理部合唱《设备管理之歌》



儿行千里母担忧，今天，
你给母亲报平安打电话了吗？
——计划物流部男声独唱《母亲》



中节能TWINS组合，今天正式出道啦！



无论是祖国的北疆，还是滇南的村落，
都有我们中节能镇江的身影，奉献着节能阳光！让我们一起拥抱中节能美好的明天！
——营销部歌曲《奉献》





这不是小韩磊一张波嘛！大家的掌声在哪里？



一曲古典风的青花瓷，拉开了“中节能好声音”的序幕。



喜欢你！那双眼动人，笑声更动人！



大家好，我是一条修炼千年的蛇，
我来中节能寻找我的如意郎君啦！



找到你啦！我的小鲜肉！

姐妹们，我们来吸引法海的注意力，给雷锋塔装上
分布式电网，助白素贞早日吸收太阳能资源，冲破雷锋
塔！分布式电网哪家强，中国镇江中节能！

——综合管理部舞台剧《千年等一蛇》





面对挫折和彷徨，痛苦和迷茫，让我们以无所畏惧的广阔胸襟让生命再次怒放！
——生产部舞蹈《怒放的生命》



镇江公司2015年新春联欢会在一片祥和、愉悦的氛围中圆满落幕。公司举行的联欢会不仅仅是一次联欢活动，它更是各部门文化的深度交融，获得再创辉煌信心的精神鼓舞。辞旧迎新，高歌奋进，昨天的业绩已成为历史，明天的征程任重道远。让我们在新的一年里张开腾飞的翅膀，向着更高的目标飞翔！让我们以蓬勃的朝气、昂扬的锐气和无畏的勇气，励精图治、开拓创新，共筑中节能更加辉煌的明天。



精彩游戏《爱的抱抱》



游戏胜出喽！



联欢会现场变成了一片欢乐的海洋



我们今天有个特殊的奖项，为员工家属设置的“奉献奖”！



家属心声：好开心，盼星星盼月亮，盼明年还来中节能年会！

2014年度先进表彰，希望大家在2015再续辉煌！



- 1、你的家乡有什么新年习俗？
- 2、你的家乡有什么景点？



王国军
系统研发工程师

除夕烧鱼、烧肉、炸肉圆、做蛋饺、贴对联、祭祖，大年初一不可以碰剪刀、菜刀、针之类的东西，除夕晚上吃元宝（馄饨），大年初一要男人开财门（大门）、放鞭炮，先给爸妈、爷爷奶奶请安拜年。
镇江的景点有：金山、焦山、北固山、酃山。



黄钧林
电池研发工程师

除夕一大早大家开始杀鸡宰鹅准备午餐，午餐准备好就开始祭神放鞭炮，全村进行比赛，看谁家的鞭炮第一个放。初一早饭和中饭吃素。初三早上“送穷鬼”，就是把房子全部打扫一遍，连扫帚和垃圾等东西一起扔到一个地方，并在那里弄上香纸等东西，让穷鬼不要回来。过年之后的那些天，大家都在一起敲锣打鼓舞龙放孔明灯等，热闹非凡。
江西景点有井冈山以及附件的山脉及温泉。环境优美，空气好水好，我们家的水泡的茶特别的香！



陈善勇
组件新材料导入工程师

年前要除尘，年初一到初四不要动笤帚扫地，衣物不外挂。除夕夜十二点放鞭炮迎接新年，之后有人会在村庄道路上打元宝圈子，寓意来年生活美满。初一早吃汤圆，象征团团圆圆，拜年，但要回家吃饭，晚上吃饭之前要放鞭炮、敬香。
泰州景点：泰山公园。



黄惜惜
电池研发工程师

年初一当天不能扫地，据说扫地会把财运和好运扫走的。河南商丘有芒砀山旅游区，那里有西汉梁国陵墓群、孔夫子避雨处、夫子庙、陈胜墓、张飞寨、汉高祖斩蛇碑等景点。



孔俊谓
实验室工程师

年三十把家里打扫干净后才能贴春联，春联贴好以后就不能再做卫生了，吃年夜饭、放鞭炮；初一在村子拜年，初二去亲戚家拜年。
镇江的景点都是大家很熟悉的。



董旭欣
系统研发工程师

过年要蒸年糕、馒头或是包子。年夜饭要有安（豌）豆和水芹前者取“平平安安”的意思，后者则取“路路通”之意。初一，吃红枣茶和煮汤圆，即取“早发”、“元通”的意思。从初六开始赶庙会，其实也是走亲戚，约定俗成的。庙会的时候，大家都去一个村走亲戚，人很多，特别热闹。
河南平顶山景点有：凤穴寺、汝瓷等。



张鹏强
组件新材料导入工程师

廿三到年三十都是准备阶段，大年初一要早早起来，若你起的晚，爸妈也不能叫你，起来以后就是吃喝玩乐了。从初二开始拜年、走亲戚，但不出远门。从初六开始赶庙会，其实也是走亲戚，约定俗成的。庙会的时候，大家都去一个村走亲戚，人很多，特别热闹。
河南平顶山景点有：凤穴寺、汝瓷等。



朱佳
组件研发工程师

除夕夜要吃团圆饭，守岁；正月初一要睡“元宝觉”，比平时晚起很多，这样可以在被窝里捂住财气。
镇江景点有米芾书法公园等。



朱宏平
设备研发项目负责人

年初一拜年，每家都给小孩许多糕点或糖果。村里娶了新媳妇的要请大家吃红枣银耳羹，村里组织能歌善舞的人去唱戏，划龙船，送麒麟等活动。

研发中心黄惜惜新婚照

